

GOODYEAR



FUTURE OF MOBILITY

**20
23**

Laporan Tahunan
Annual Report

Disclaimer

Sanggahan



Disclaimer and Limit of Responsibility

This Annual Report contains projections, plans, strategies, which are classified as forward statements in the implementation of the applicable laws, excluding historical matters. Such forward-looking statements are subject to known and unknown risks (prospective), uncertainties, and other factors that may cause actual results to differ materially from expected results.

Prospective statements in this Annual Report are prepared based on several assumptions concerning current and future circumstances of the Company, and the business environment where the Company operates. The Company has no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected.

This Annual Report contains the word “the Company”, which refers to PT Goodyear Indonesia Tbk and the word of “Goodyear” refers to parent entity of the Company which namely The Goodyear Tire & Rubber Company. All information in this Annual Report is presented in Indonesian and English. In the event that there is a discrepancy in connotation between the two languages, kindly use the information provided in the Indonesian language as a point of reference.

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

Laporan Tahunan ini memuat proyeksi, rencana, dan strategi Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

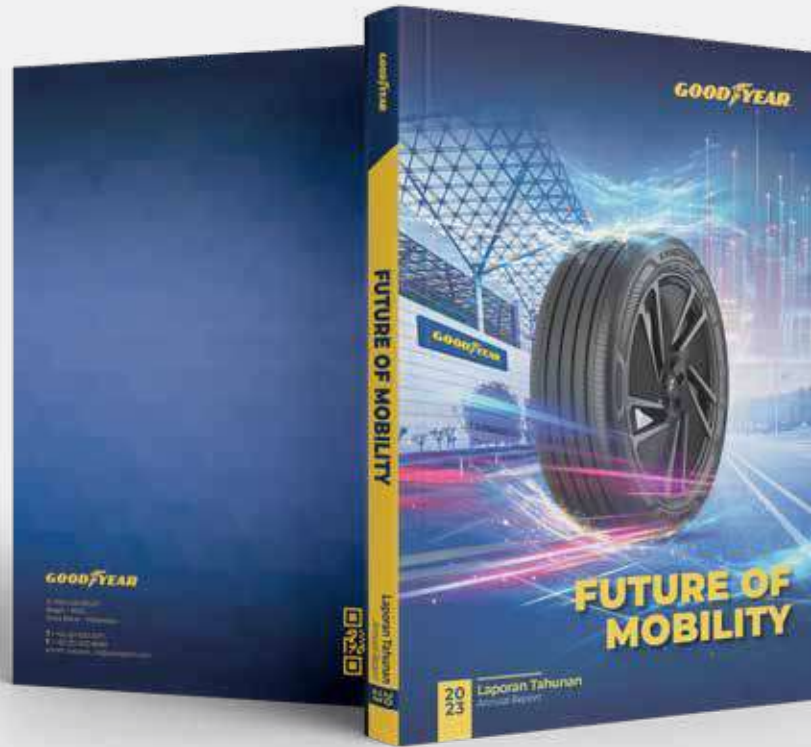
Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan Tahunan ini memuat kata “Perseroan” yang didefinisikan sebagai PT Goodyear Indonesia Tbk dan kata “Goodyear” didefinisikan sebagai entitas induk Perseroan yaitu The Goodyear Tire & Rubber Company. Seluruh informasi dalam Laporan Tahunan ini disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Dalam hal terdapat perbedaan makna antara kedua bahasa tersebut, maka informasi Bahasa Indonesia merupakan acuan informasi yang lebih tepat.



Theme Explanation

Penjelasan Tema



2023

GOODYEAR

FUTURE of MOBILITY

Goodyear is committed to transform the tire industry to make driving safer and more sustainable in advanced forms of mobility including fleets, autonomous, connected, electric and sustainable vehicles. We continuously developing and delivering advanced energy efficiency, safety, tire longevity, comfort and convenience, as well as several digital-based solutions. We are ready to embrace the future of mobility with continuous innovation in the transportation industry by advancing tire performance and shaping the mobility revolution.

Goodyear berkomitmen untuk mentransformasi industri ban untuk membuat berkendara lebih aman dan berkelanjutan dalam bentuk mobilitas yang canggih termasuk armada, kendaraan otonom, terkoneksi, listrik, dan kendaraan yang berkelanjutan. Kami terus mengembangkan dan menghadirkan efisiensi energi, keamanan, umur ban yang lebih panjang, kenyamanan dan kemudahan, serta beberapa solusi berbasis digital. Kami siap menyambut masa depan mobilitas dengan inovasi berkelanjutan dalam industri transportasi dengan meningkatkan kinerja ban dan membentuk revolusi mobilitas.

Our progress in 2023

Perkembangan Kami di Tahun 2023

In 2023, the Company launched a complete range of commercial tires for different road conditions:

- Omnitrac S701 – Three zig-zag grooves and wide driving surface for better control and wear resistance.
- Omnitrac D701 – With longitudinal and transverse mixed pattern, it has better cut/chip resistance and improve wear & endurance performance with high wear resistance carbon black.
- Offroad 601 – High strength of body ply & belt structure and special cut/chipping & chunking compound design for longer tread life.
Special pattern groove for good self-cleaning.

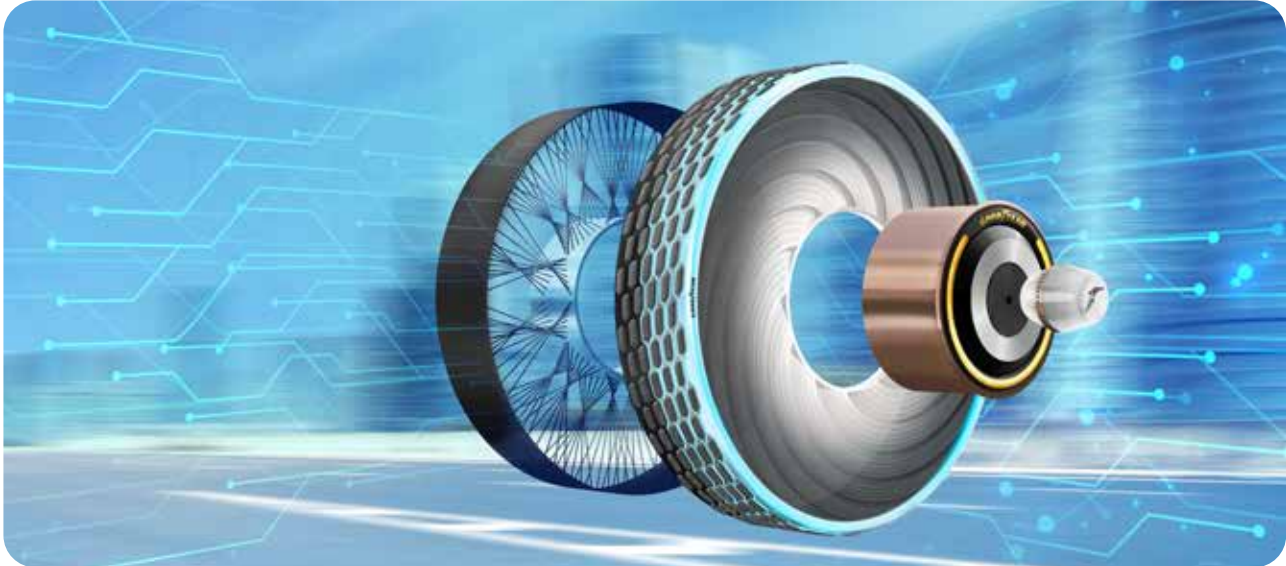
Pada tahun 2023, Perusahaan meluncurkan rangkaian lengkap ban komersial untuk berbagai kondisi jalan:

- Omnitrac S701 - Desain telapak zig-zag 3 alur dan permukaan yang lebar untuk performa pengendalian dan tingkat keausan yang lebih baik.
- Omnitrac D701 - Dengan pola campuran memanjang dan melintang, ban ini memiliki ketahanan terhadap potongan/kikisan yang lebih baik dan meningkatkan kinerja keausan & ketahanan dengan karbon hitam yang memiliki ketahanan aus yang tinggi.
- Offroad 601 - Penguatan konstruksi di bagian ply dan belt serta penggunaan kompon khusus untuk mencegah *cut/chipping & chunking* untuk daya pakai yang lebih panjang. Desain alur telapak khusus untuk menghindari batu kerikil tersangkut.



Daftar Isi

Table of Contents



Pendahuluan

Introduction

Disclaimer Sanggahan	02
Theme Explanation Penjelasan Tema	03
Our progress in 2023 Perkembangan Kami di Tahun 2023	04
Daftar Isi Table of Contents	06

2023 Performance Highlights

Kilas Kinerja 2023

Financial Highlights Ikhtisar Kinerja Keuangan	12
Shares Information Informasi Saham	14
Corporate Action Aksi Korporasi	15
Suspension and/or Delisting Penghentian Sementara Perdagangan dan/atau Pembatalan Pencatatan Saham	15

Management Report

Laporan Manajemen

Report from the Board of Commissioners Laporan Dewan Komisaris	18
Report from The Board of Directors Laporan Direksi	24

Company Profile

Profil Perusahaan

Company Identity Identitas Perusahaan	34
About Goodyear Tentang Goodyear	36
Milestone Tonggak Sejarah	38
We Were There Kami Berada Di Sana	40
Vision, Mission & Corporate Values Visi, Misi & Nilai Perusahaan	41
Goodyear Strategy Roadmap Strategi Roadmap Goodyear	42
Goodyear's Technological Innovation Inovasi Teknologi Goodyear	46



Business Network Jaringan Bisnis	50
Line of Business Bidang Usaha	52
Goodyear's Products Produk Goodyear	52
Organizational Structure Struktur Organisasi	56
Changes in The Composition of The Board of Commissioners and Board of Directors Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi	57
Board of Commissioners' Profile Profil Dewan Komisaris	58
Board of Directors' Profile Profil Direksi	62
2023 Share Ownership Composition Komposisi Kepemilikan Saham Tahun 2023	65
Share Listing Chronology Kronologi Pencatatan Saham	67
Other Securities Listing Chronology Kronologi Pencatatan Efek Lainnya	67
Public Accountant Akuntan Publik	67
Stock Market Supporting Professions Profesi Penunjang Pasar Modal	68
Information on Company's Official Website Informasi Situs Web Resmi Perusahaan	69

Human Capital

Sumber Daya Manusia

Goodyear's Commitment Komitmen Goodyear	72
Human Capital Management Strategy Strategi Pengelolaan SDM	73
Employee Demography Demografi Karyawan	73
Competency Development Pengembangan Kompetensi	75
Remuneration and Employee Welfare Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan	76
Associate Turnover Perputaran Tenaga Kerja	77
Occupational Health, Safety, and Environment (OHSE) Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L)	77
Associate Grievances Handling Penanganan Masalah Ketenagakerjaan	78

Management Discussion and Analysis

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Macroeconomic Review Tinjauan Makroekonomi	82
Business Review Tinjauan Bisnis	83



Operational Review per Business Segment Tinjauan Operasi per Segmen Usaha	83
Financial Performance Review Tinjauan Kinerja Keuangan	84
Profitability Profitabilitas	90
Solvability Kemampuan Membayar Utang	90
Collectability Tingkat Kolektibilitas Piutang	91
Capital Structure Struktur Permodalan	91
Material Commitment for Capital Goods Investment Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal	91
Capital Goods Investment in 2023 Investasi Barang Modal di Tahun 2023	92
Material Information and Subsequent Events After Accounting Reporting Date Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan	92
Business Prospect Prospek Usaha	92
Achievement in 2023 and 2022 Pencapaian di Tahun 2023 dan 2022	93
Comparison of Target and Achievement in 2023 Perbandingan Target dan Pencapaian di Tahun 2023	94
Target in 2024 Target di Tahun 2024	94
Marketing Aspect Aspek Pemasaran	94
Dividend Policy Kebijakan Dividen	95
Realization of Use Proceeds from Public Offering Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum	96
Management/Employee Shares Ownership Program Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen	96
Material Information of Investment, Expansion, Divestment, Merger, Acquisition, or Debt/Capital Restructuring Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi atau Restrukturisasi Utang/Modal	96
Material Transactions Information Containing Conflict of Interest Informasi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan	96

Transactions with Affiliated Parties Transaksi dengan Pihak Afiliasi	97
Changes of Law in 2023 Perubahan Peraturan Perundang-Undangan di Tahun 2023	97
Changes of Accounting Policy Implemented by The Company in 2023 Perubahan Kebijakan Akuntansi yang Diterapkan Perseroan di Tahun 2023	97



Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance Tata Kelola Perusahaan yang Baik	100
Legal Basis of Implementation Dasar Hukum Penerapan	100
GCG Principles Prinsip-Prinsip GCG	101
Governance Structure Struktur Governansi	103
General Meeting of Shareholders (GMS) Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)	103
Board of Commissioners Dewan Komisaris	123
Board of Directors Direksi	126
Relationship Between Board of Commissioners and Board of Directors Hubungan Dewan Komisaris dan Direksi	131
Diversity of The Board of Commissioners' and Board of Directors' Composition Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi	132
Nomination and Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi	132
Audit Committee Komite Audit	134
Nomination and Remuneration Committee Komite Nominasi dan Remunerasi	140
Other Committees Komite Lainnya	140



Corporate Secretary Sekretaris Perusahaan	140	Whistleblowing System Sistem Pelaporan Pelanggaran	155
Internal Audit Unit Unit Audit Internal	144	Anti Corruption Policy Kebijakan Anti Korupsi	157
Internal Control System Sistem Pengendalian Internal	149	Governance Guideline for Public Company Pedoman Governansi Perusahaan Terbuka	157
Risk Management System Sistem Manajemen Risiko	150	Responsibility Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors for 2023 Annual Report of PT Goodyear Indonesia Tbk	162
Lawsuit with Significant Impact Perkara Hukum yang Berdampak Material	152	Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2023 PT Goodyear Indonesia Tbk	
Information About Administrative and Financial Sanction Informasi Mengenai Sanksi Administratif dan Finansial	152		
Code of Conduct Kode Etik Perusahaan	152		
Long-Term Compensation Kompensasi Jangka Panjang	154		
Policy of The Company's Share Ownership by The Board of Commissioners and/or The Board of Directors Kebijakan Kepemilikan Saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan/atau Direksi	154		
Information Disclosure Keterbukaan Informasi	154		



Corporate Social & Environment Responsibility
Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan Perusahaan



Audit Financial Statements
Laporan Keuangan Audit





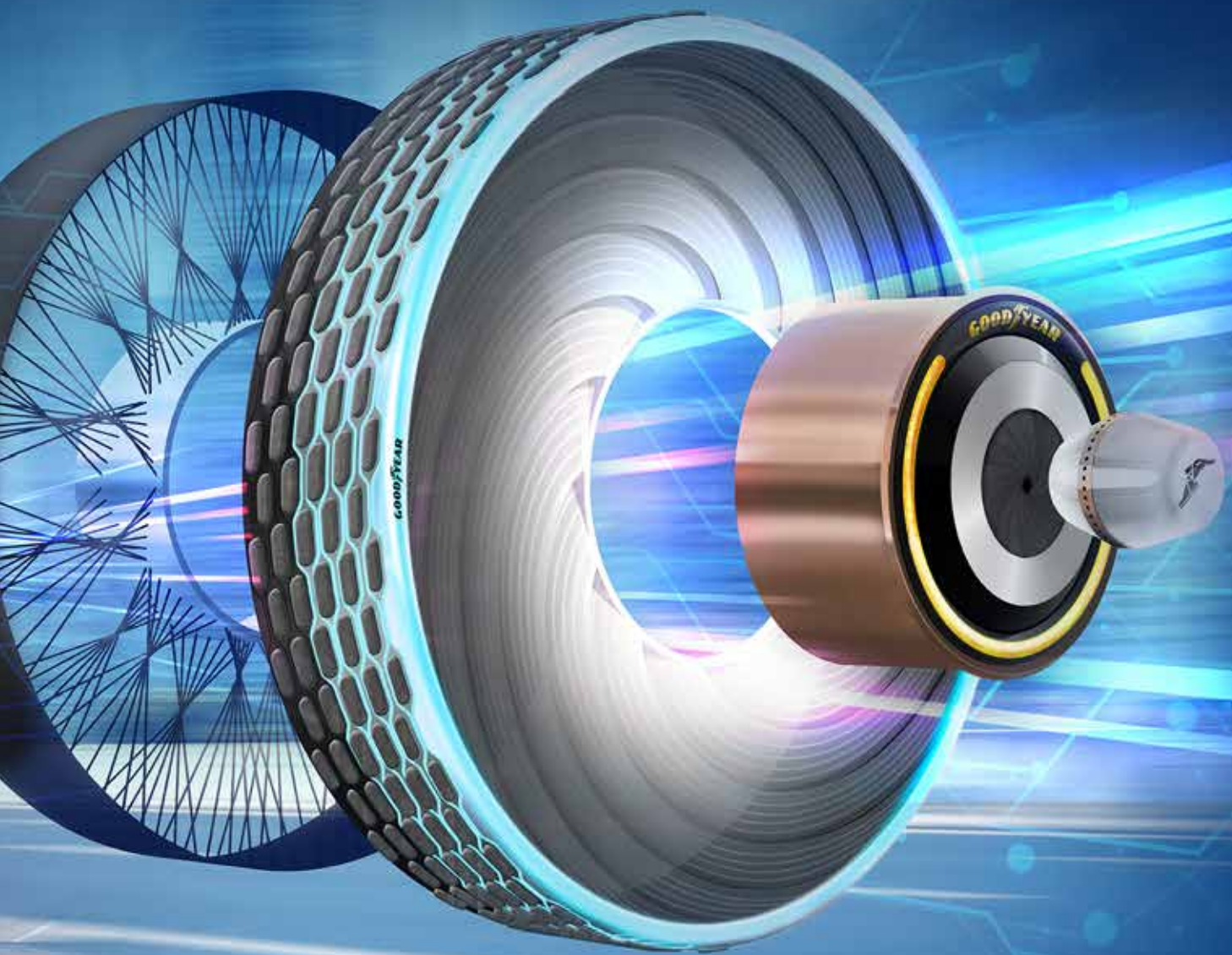
01

2023 PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Kilas Kinerja 2023



GOODYEAR



Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

Financial Highlights

Ikhtisar Kinerja Keuangan

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

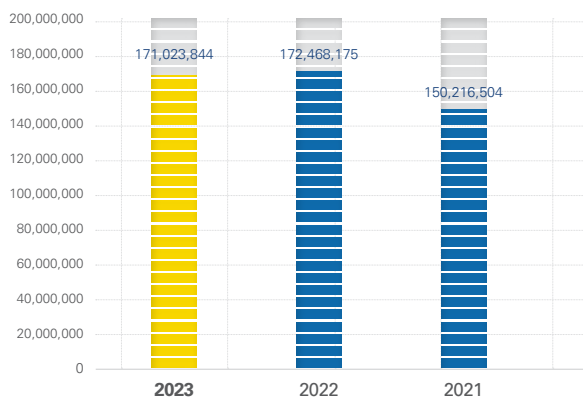
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

Expressed in US Dollar, unless otherwise stated
 Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain

Description	2023	2022	2021	Uraian
Net Sales	171,023,844	172,468,175	150,216,504	Penjualan Bersih
Cost of Sales	(150,780,671)	(162,253,776)	(136,222,337)	Beban Pokok Penjualan
Gross Profit	20,243,173	10,214,399	13,994,167	Laba Bruto
Selling, General & Administrative Expenses	(11,593,031)	(11,974,257)	(11,175,664)	Beban Penjualan, Umum dan Administrasi
Operating Profit	8,650,142	(1,759,858)	2,818,503	Laba Operasi
Percentage of Operating Profit to Net Sales	5.06%	-1.02%	1.88%	Persentase Laba Operasional terhadap Penjualan Bersih
Other Income/(Expense), Net	(2,032,328)	1,325,138	(355,360)	Penghasilan/(Beban) Lain-lain, Bersih
Profit/(Loss) before Income Tax	6,617,814	(434,720)	2,463,143	Laba/(Rugi) sebelum Pajak Penghasilan
Income Tax Expense	(890,756)	(2,680,194)	(29,120)	Beban Pajak Penghasilan
Profit/(Loss) for the Year Attributable to:				Laba/(Rugi) Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:
- Owners of the Parent Entity	5,727,058	(3,114,914)	2,434,023	- Pemilik Entitas Induk
- Non-Controlling Interest	-	-	-	- Kepentingan Non-pengendali
Total Comprehensive Income/(Loss) for the Year Attributable to:				Total Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:
- Owners of the Parent Entity	5,624,515	(2,996,405)	3,278,254	- Pemilik Entitas Induk
- Non-Controlling Interest	-	-	-	- Kepentingan Non-pengendali
Earning/(Loss) per Share - Basic and Diluted	0.014	(0.008)	0.006	Laba/(Rugi) per Saham - Dasar dan Dilusian

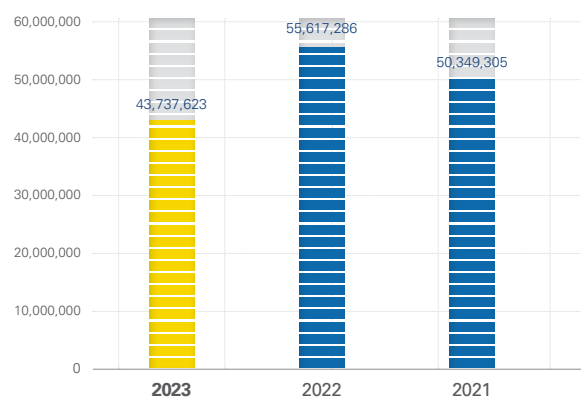
Net Sales

Penjualan Bersih



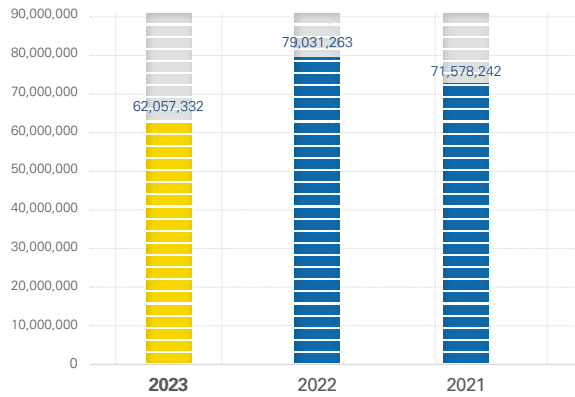
Current Assets

Aset Lancar

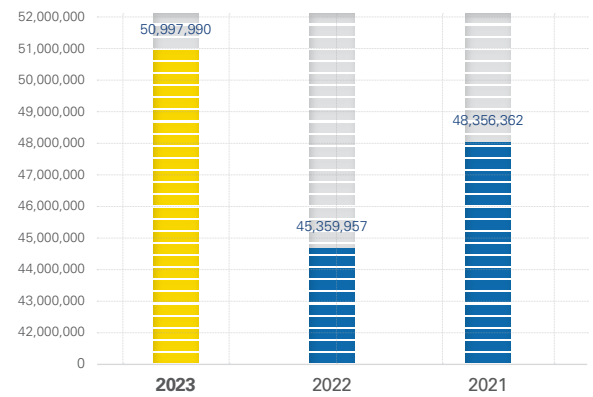




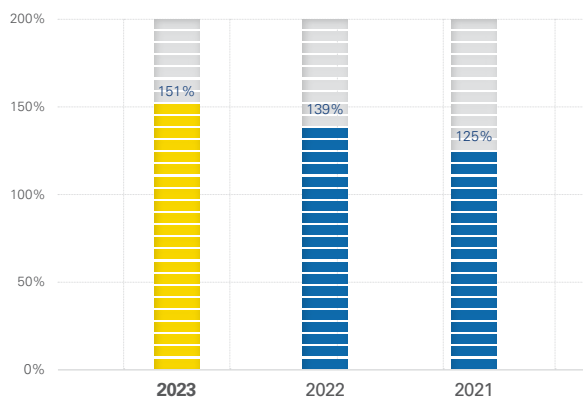
Total Liabilities Jumlah Liabilitas



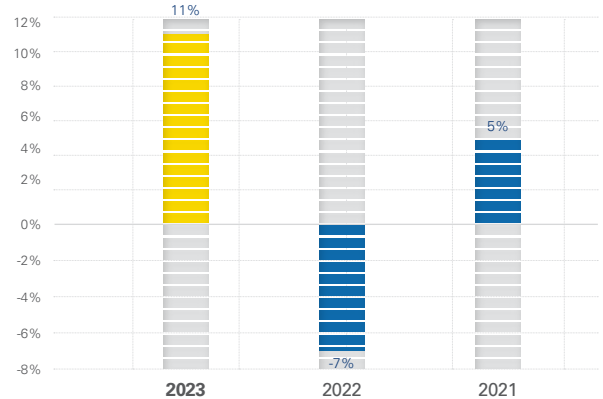
Total Equity Jumlah Ekuitas



Total Asset Turnover Perputaran Jumlah Aset



Return on Equity Imbal Hasil Ekuitas



Statement of Financial Position Laporan Posisi Keuangan

Expressed in US Dollar, unless otherwise stated
Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain

Description	2023	2022	2021	Uraian
Assets				Aset
Current Assets	43,737,623	55,617,286	50,349,305	Aset Lancar
Non-Current Assets	69,317,699	68,773,934	69,585,299	Aset Tidak Lancar
Total Assets	113,055,322	124,391,220	119,934,604	Jumlah Aset
Liabilities				Liabilitas
Current Liabilities	60,463,314	78,716,663	70,839,900	Liabilitas Jangka Pendek
Non-Current Liabilities	1,594,018	314,600	738,342	Liabilitas Jangka Panjang
Total Liabilities	62,057,332	79,031,263	71,578,242	Jumlah Liabilitas
Total Equity	50,997,990	45,359,957	48,356,362	Jumlah Ekuitas
Working Capital	(16,725,691)	(23,099,377)	(20,490,595)	Modal Kerja

Financial Ratios (%)

Rasio Keuangan (%)

Description	2023	2022	2021	Uraian
Gross Profit Margin	11.8%	5.9%	9.3%	Margin Laba Kotor
Operating Profit Margin	5%	-1%	2%	Margin Laba Operasi
Net Profit to Net Sales	3%	-2%	2%	Margin (Rugi)/Laba Bersih
EBITDA Margin	9%	3%	6%	Margin EBITDA
Current Ratio	72%	71%	71%	Rasio Lancar
Total Asset Turnover	151%	139%	125%	Perputaran Jumlah Aset
Return on Equity ~ Net Profit to Total Equity	11%	-7%	5.0%	Imbal Hasil Ekuitas
Debt to Equity	17%	28%	21%	Utang Terhadap Ekuitas
Debt to Total Assets	8%	10%	9%	Utang Terhadap Aset
Debt to EBITDA	54%	242%	106%	Utang Terhadap EBITDA
EBITDA to Finance Costs	960%	3347%	1503%	EBITDA terhadap Beban Bunga
Total Liabilities to Equity	122%	174%	148%	Jumlah Liabilitas Terhadap Ekuitas
Total Liabilities to Assets	54.89%	63.53%	60%	Jumlah Liabilitas Terhadap Aset
Total Equity to Assets	45.11%	36.47%	40.32%	Jumlah Liabilitas Terhadap Aset

Shares Information

Informasi Saham

The Company's shares are listed in the Indonesia Stock Exchange (IDX) with ticker code "GDYR". Below is the Company's shares information per quarter for the last 2 (two) financial years:

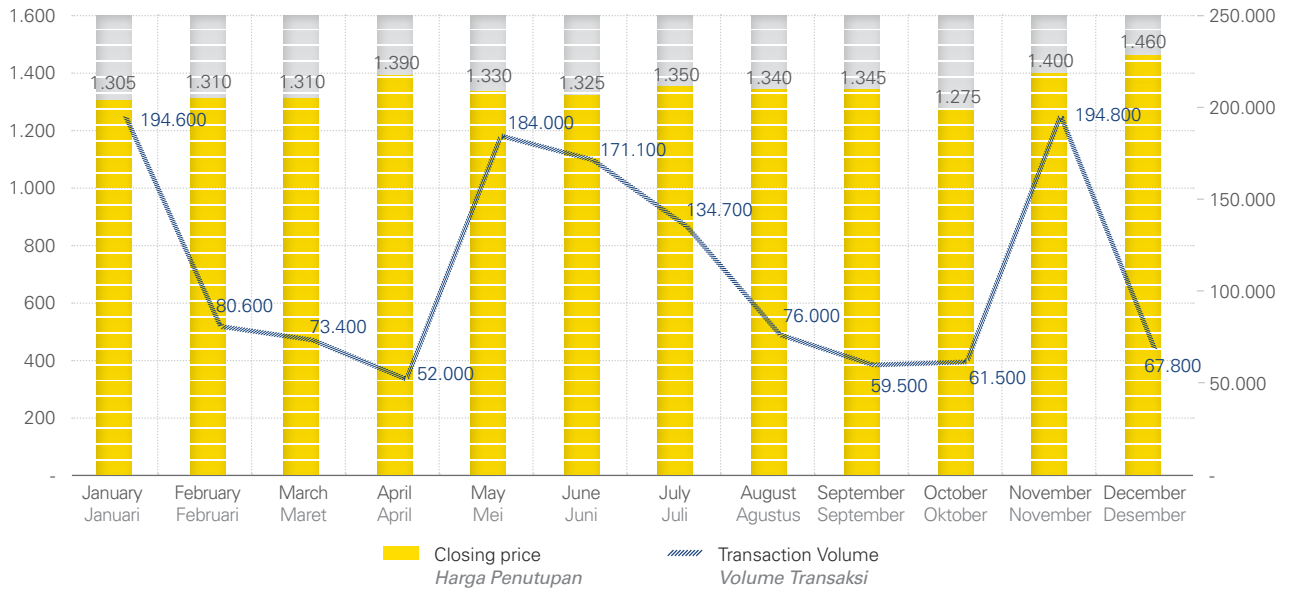
Saham Perseroan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan kode saham "GDYR". Berikut adalah ikhtisar saham Perseroan per triwulan selama 2 (dua) tahun buku terakhir:

Quarter Triwulan	Highest Tertinggi (Rp)	Lowest Terendah (Rp)	Closing Penutupan (Rp)	Transaction Volume Volume Transaksi	Outstanding Shares Jumlah Saham Beredar	Market Capitalization Kapitalisasi Pasar (Rp)
2023						
I	1.700	1.250	1.310	348.600	410.000.000	537.100.000.000
II	1.500	1.260	1.325	407.100	410.000.000	543.250.000.000
III	1.415	1.280	1.345	270.200	410.000.000	551.450.000.000
IV	1.560	1.270	1.460	324.100	410.000.000	598.600.000.000
2022						
I	1.400	1.275	1.325	719.600	410.000.000	543.250.000.000
II	1.400	1.300	1.305	276.600	410.000.000	535.050.000.000
III	1.400	1.250	1.340	228.600	410.000.000	549.400.000.000
IV	1.700	1.290	1.395	430.800	410.000.000	571.950.000.000



Stock Price Movement of the Company in 2023

Pergerakan Harga Saham Perseroan Tahun 2023



Corporate Action

Aksi Korporasi

Throughout the financial year of 2023, the Company did not conduct any corporate actions such as stock split, reverse stock, share dividend, bonus share, change of share value, issuance of conversion bonds, as well as capital increase or decrease.

Selama tahun buku 2023, Perseroan tidak memiliki atau melakukan aksi korporasi yang mencakup pemecahan saham, penggabungan saham, dividen saham, saham bonus, perubahan nilai nominal saham, penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal.

Suspension and/or Delisting

Penghentian Sementara Perdagangan dan/atau Pembatalan Pencatatan Saham

In 2023, there were no suspension and/or delisting of the Company stock.

Pada tahun 2023, tidak terdapat penghentian sementara perdagangan dan/atau pembatalan pencatatan saham Perseroan.



02

MANAGEMENT REPORT

Laporan Manajemen

GOODYEAR



Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

Report from the Board of Commissioners

Laporan Dewan Komisaris





Our Distinguished Shareholders and Stakeholders,

The Company has continued to demonstrate strong performance during 2023, growing revenue, market share and profitability and I am extremely optimistic and enthusiastic about the future of PT Goodyear Indonesia Tbk.

During 2023, the Company has maintained its position as one of the market leaders in the Indonesia's tire industry, achieving significant growth especially in domestic market. Despite the challenges posed by the global economic uncertainty, the Company has successfully navigated through these obstacles and continued to deliver value to its stakeholders.

On behalf of the Board of Commissioners, allow us to submit our supervisory report over the operation of the Company run by the Board of Directors throughout the year 2023.

Assessment of 2023 Strategy Implementation

Last year the Company shared its strategy roadmap with the clear objective of "Enabling Mobility – on the road, in the marketplace, and throughout the Company" with specific focus on:

- Innovation Excellence
- Sales and Marketing Excellence
- Operational Excellence

The Board of Commissioners placed a strong emphasis on communication and transparency throughout the strategy formulation and implementation process. Regular meetings with the Board of Directors were conducted to ensure its alignment with the Company's goals. Furthermore, the Board of Commissioners closely monitored the implementation of the 2023 strategy and conducted regular evaluations to assess progress and identify any potential areas of improvement through

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Perusahaan terus menunjukkan kinerja yang kuat selama tahun 2023, meningkatkan pendapatan, pangsa pasar, dan profitabilitas, dan saya sangat optimis dan antusias dengan masa depan PT Goodyear Indonesia Tbk.

Selama tahun 2023, Perseroan telah mempertahankan posisinya sebagai salah satu pemimpin pasar di industri ban Indonesia, mencapai pertumbuhan yang signifikan terutama di pasar domestik. Terlepas dari tantangan yang ditimbulkan oleh ketidakpastian ekonomi global, Perseroan telah berhasil melewati rintangan ini dan terus memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingannya.

Atas nama Dewan Komisaris, perkenankan kami menyampaikan laporan pengawasan atas pengelolaan Perseroan yang dijalankan oleh Direksi sepanjang tahun 2023.

Penilaian atas Penerapan Strategi Tahun 2023

Tahun lalu, Perusahaan telah membagikan peta jalan strateginya dengan tujuan yang jelas, yaitu "Enabling Mobility – on the road, in the marketplace, and throughout the Company" dengan fokus khusus pada:

- Keunggulan Inovasi
- Keunggulan Penjualan dan Pemasaran
- Keunggulan Operasional

Dewan Komisaris sangat menekankan komunikasi dan transparansi dalam proses perumusan dan implementasi strategi. Rapat rutin dengan Direksi dilakukan untuk memastikan keselarasannya dengan tujuan Perseroan. Selain itu, Dewan Komisaris memantau dengan seksama implementasi strategi 2023 dan melakukan evaluasi secara berkala untuk mengkaji perkembangan dan mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan melalui rapat bersama dengan Direksi. Indikator kinerja utama

joint meeting with the Board of Directors. Key performance indicators were established to measure the effectiveness of the strategy, and regular reports were generated to track the performance against these indicators. Through these evaluations, the Board of Commissioners was able to ensure that the strategic initiatives were being effectively executed and produced the desired outcomes.

To maintain its competitive position in the market as part of the 2023 strategy implementation, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors has taken the appropriate actions to navigate the challenges that have been encountered throughout the year, to seize the opportunities, and to deliver innovation, sales and marketing excellence, and operational excellence.

Overview on 2023 Performance Highlights

In 2023, the Company has continued to demonstrate strong performance in various aspects of its operations. The Company has maintained its position as one of the market leaders in the Indonesia's tire industry, achieving significant growth especially in domestic market. Despite the challenges posed by the global economic uncertainty, the Company has successfully navigated through these obstacles and continued to deliver value to its stakeholders.

The Company's financial performance remains robust, with steady revenue growth and sustained profitability. Despite the volatility in raw material costs and fluctuations in currency exchange rates, the Company has effectively managed its financial resources and maintained a strong balance sheet. This has enabled the Company to invest in strategic initiatives and drive long-term sustainable growth.

In 2023, total equity in 2023 increased by 12.43% to US\$51.00 million, due to net profit for the year booked by the Company in 2023.

ditetapkan untuk mengukur efektivitas strategi, dan laporan rutin dibuat untuk memantau kinerja terhadap indikator-indikator tersebut. Melalui evaluasi tersebut, Dewan Komisaris dapat memastikan bahwa inisiatif strategis telah dijalankan secara efektif dan mencapai hasil yang diharapkan.

Untuk mempertahankan posisi kompetitif di pasar sebagai bagian dari implementasi strategi 2023, Dewan Komisaris memandang bahwa Direksi telah mengambil tindakan yang tepat untuk mengatasi tantangan yang dihadapi sepanjang tahun, dengan memanfaatkan peluang yang ada, dan menghadirkan inovasi, keunggulan penjualan dan pemasaran, serta keunggulan operasional.

Pandangan atas Pencapaian Kinerja Tahun 2023

Pada tahun 2023, Perseroan terus menunjukkan kinerja yang kuat dalam berbagai aspek operasionalnya. Perseroan berhasil mempertahankan posisinya sebagai salah satu pemimpin pasar di industri ban di Indonesia, dengan pertumbuhan yang signifikan terutama di pasar domestik. Meskipun menghadapi tantangan dari ketidakpastian ekonomi global, Perseroan berhasil melewati berbagai rintangan dan tetap mampu memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Kinerja keuangan Perseroan tetap kuat, dengan pertumbuhan pendapatan yang stabil dan profitabilitas yang berkelanjutan. Meskipun terdapat volatilitas biaya bahan baku dan fluktuasi nilai tukar mata uang, Perseroan telah mengelola keuangannya secara efektif dan mempertahankan neraca keuangan yang kuat. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk melakukan investasi pada inisiatif-inisiatif strategis dan mendorong pertumbuhan jangka panjang yang berkesinambungan.

Pada tahun 2023, jumlah ekuitas meningkat sebesar 12,43% menjadi AS\$51,00 juta, yang didorong oleh laba bersih tahun berjalan yang dibukukan Perseroan tahun 2023.



The Company's commitment to operational excellence is evident in its continued focus on product quality and customer satisfaction. The implementation of plant optimization and product innovation for consumer and commercial tires, as well as stringent quality control measures has further strengthened the Company's position as a provider of high-quality, reliable products. Additionally, the Company has made significant strides in its sustainability efforts, incorporating environmental considerations into its operations and product development processes.

View on Business Prospect

Looking ahead, the Board of Commissioners considers that the Company is well-positioned to capitalize on future opportunities in the tire industry. With a strong foundation of operational excellence and a robust financial position, the Company is poised to navigate the dynamic landscape of the global market. In order to stay at the forefront of the industry, the Company will continue to prioritize innovation and technology. The Company's commitment to research and development will drive the future of mobility in tire products that align with evolving customer needs and industry trends. With a solid track record of success and established distribution channels, the Company will pursue strategic opportunities for further expansion, especially in the growing and profitable market segment. The Board of Commissioners remains optimistic about the Company's ability to thrive in the years to come, delivering continued value to its stakeholders and contributing to the advancement of the tire industry.

Commitment on Good Corporate Governance (GCG) Practices

The Board of Commissioners believes that the Company has exhibited a strong commitment to upholding ethical standards, accountability, transparency, and sustainability

Komitmen Perseroan terhadap keunggulan operasional terlihat dari fokus Perseroan pada kualitas produk, dan kepuasan pelanggan. Penerapan optimalisasi pabrik dan inovasi produk untuk ban konsumen dan komersial, serta langkah-langkah pengendalian kualitas yang cermat semakin memperkuat posisi Perseroan sebagai penyedia produk berkualitas tinggi dan dapat diandalkan. Selain itu, Perseroan juga telah mengambil langkah yang signifikan dalam upaya-upaya keberlanjutan, dengan mempertimbangkan aspek lingkungan dalam kegiatan operasional dan proses pengembangan produk.

Pandangan atas Prospek Usaha

Ke depan, Dewan Komisaris menilai bahwa Perseroan berada pada kondisi terbaik untuk memanfaatkan peluang-peluang yang ada di industri ban. Dengan landasan keunggulan operasional yang kuat dan posisi keuangan yang kokoh, Perseroan siap untuk menghadapi lanskap pasar global yang dinamis. Untuk tetap menjadi yang terdepan dalam industri ini, Perseroan akan terus mengedepankan inovasi dan teknologi. Komitmen Perseroan untuk melakukan penelitian dan pengembangan akan mendorong the future of mobility produk ban yang sesuai dengan kebutuhan konsumen dan tren industri yang terus berkembang. Dengan rekam jejak keberhasilan yang solid dan jaringan distribusi yang luas, Perseroan akan terus mencari peluang-peluang strategis untuk melakukan ekspansi lebih lanjut, terutama di segmen pasar yang terus berkembang dan menguntungkan. Dewan Komisaris tetap optimis akan kemampuan Perseroan untuk berkembang di tahun-tahun mendatang, memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan dan berkontribusi terhadap kemajuan industri ban.

Komitmen dalam Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG)

Dewan Komisaris percaya bahwa Perseroan telah menunjukkan komitmen yang kuat dalam menjunjung tinggi standar etika, akuntabilitas, transparansi, dan

in its operations. The Company's leadership has fostered a culture of compliance with regulatory requirements and ethical conduct, ensuring that all business activities are conducted with the highest standards of honesty and fairness. This commitment to ethical behavior has been integral to maintaining the trust of stakeholders and upholding the Company's reputation as a responsible corporate entity. In addition, the Company has prioritized transparency and disclosure, providing comprehensive and timely information to its stakeholders. The Company's financial reporting and disclosure practices have been characterized by clarity and accuracy, enabling investors and other stakeholders to make well-informed decisions. By adhering to transparent communication practices, the Company has strengthened its relationships with stakeholders and bolstered confidence in its governance framework.

The Board of Commissioners implements proactive engagement with the Board of Directors and committees through regular meetings as part of its pivotal role in overseeing the Company's management, providing strategic guidance in strategy implementation, safeguarding the interests of stakeholders and ensuring that the Company operates with integrity and resilience.

Change in Board of Commissioners Member

In 2023, there was a change in Board of Commissioners members following my appointment as President Commissioner on the Extraordinary GMS on 12 December 2023. I will honor the mandate and hope to make great contributions to the Company's progress going forward. We thank Mr. Michael Lee Dreyer for his many contributions to the Company.

keberlanjutan dalam kegiatan operasinya. Kepemimpinan Perseroan telah menumbuhkan budaya kepatuhan terhadap persyaratan peraturan dan perilaku beretika, memastikan bahwa semua kegiatan bisnis dilakukan dengan standar kejujuran dan keadilan tertinggi. Komitmen terhadap perilaku beretika ini telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan dan menjunjung tinggi reputasi Perseroan sebagai entitas korporasi yang bertanggung jawab. Selain itu, Perseroan juga mengedepankan transparansi dan keterbukaan, dengan memberikan informasi yang komprehensif dan tepat waktu kepada para pemangku kepentingan. Pelaporan keuangan dan pengungkapan informasi Perseroan telah dilakukan dengan jelas dan akurat, sehingga memungkinkan para investor dan pemangku kepentingan lainnya untuk mengambil keputusan yang tepat. Dengan berpegang pada penerapan komunikasi yang transparan, Perseroan mempererat hubungan dengan para pemangku kepentingan dan meningkatkan kepercayaan terhadap kerangka kerja tata kelolanya.

Dewan Komisaris menerapkan keterlibatan yang proaktif dengan Direksi dan komite-komite melalui pertemuan rutin sebagai bagian dari peran penting dalam mengawasi pengelolaan Perseroan, memberikan arahan strategis dalam implementasi strategi, menjaga kepentingan para pemangku kepentingan, serta memastikan bahwa Perseroan berjalan dengan integritas dan resiliensi.

Perubahan Anggota Dewan Komisaris

Pada tahun 2023, terjadi perubahan anggota Dewan Komisaris seiring dengan pengangkatan saya sebagai Presiden Komisaris pada RUPS Luar Biasa tanggal 12 Desember 2023. Saya akan mengemban amanah ini dengan baik dan berharap dapat memberikan kontribusi yang besar bagi kemajuan Perseroan di masa yang akan datang. Kami berterima kasih kepada Bapak Michael Lee Dreyer atas kontribusinya kepada Perseroan.



Appreciation and Closing Statement

On behalf of the Board of Commissioners, we express our sincere appreciation to the Board of Directors, employees, and all stakeholders for their invaluable contributions to the Company's achievements in 2023. Your dedication and commitment have been fundamental to the Company's success, and we look forward to continued collaboration and shared success in the future.

To our customers, thank you for choosing our products and services.

Through sustained commitment to excellence in innovation, operations, and sales and marketing the Company will continue to enable mobility – on the road and in the marketplace while delivering sustainable growth.

Apresiasi dan Penutup

Atas nama Dewan Komisaris, kami menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi, karyawan, dan seluruh pemangku kepentingan atas kontribusi yang tak ternilai bagi pencapaian Perseroan di tahun 2023. Dedikasi dan komitmen yang diberikan sangat penting bagi keberhasilan Perseroan, dan kami berharap dapat terus berkolaborasi untuk meraih kesuksesan bersama di masa mendatang.

Kepada para pelanggan kami, terima kasih telah memilih produk dan layanan kami.

Melalui komitmen yang berkelanjutan terhadap keunggulan dalam inovasi, operasi, serta penjualan dan pemasaran, Perseroan akan terus memungkinkan mobilitas - di jalan raya dan di *marketplace* sambil memberikan pertumbuhan yang berkelanjutan.

On Behalf of the Board of Commissioners,
Atas nama Dewan Komisaris,

Kristian David Hoeh
President Commissioner
Presiden Komisaris

Report from The Board of Directors

Laporan Direksi





Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Despite the market uncertainties throughout the year 2023, PT Goodyear Indonesia Tbk ("the Company") has done proactive measures in addressing the multifaceted challenges posed by the dynamic business environment. The Company's strategic adaptability and focus on optimization and innovation has driven the Company in sustaining its competitive position in the market. As part of our accountability, allow me on behalf of the Board of Directors, to present the Company's Annual Report for Fiscal Year 2023 period.

2023 Issues and Challenges

Year 2023 was still filled with uncertainties due to global economic volatility, fluctuating exchange rates and geopolitical tensions. This created challenges for the Company in terms of many aspects including market demand, competition, material cost, and so on. Additionally, the global supply chain disruptions have resulted in logistical challenges. This has further intensified the competition in the market, making it essential for the Company to devise effective strategies to navigate through these challenges. The Company also faced the challenge of technological advancements and evolving industry trends. The Company will stay updated and invest in research and development to keep up with the changing landscape of the automotive industry.

Turning Around

In response to the challenges faced in 2023, the Company implemented key strategies to address these issues. One of the major strategies was plant optimization, aimed at increasing production efficiency and reducing operational costs. By streamlining its production processes and investing in technology, the Company was able to mitigate the impact of supply chain disruptions and fluctuating raw material prices. In 2023, the Company successfully certified achieving level 3 of maturity Goodyear global validation of plant optimization.

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Terlepas dari ketidakpastian pasar sepanjang tahun 2023, PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perseroan") telah melakukan langkah-langkah proaktif dalam mengatasi berbagai tantangan yang muncul dari lingkungan bisnis yang dinamis. Kemampuan adaptasi strategis dan fokus Perseroan pada optimalisasi dan inovasi telah mendorong Perseroan untuk mempertahankan posisi kompetitifnya di pasar. Sebagai bagian dari pertanggungjawaban kami, perkenankanlah saya atas nama Direksi untuk menyampaikan Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2023.

Tantangan dan Kendala Tahun 2023

Tahun 2023 masih dipenuhi dengan ketidakpastian akibat volatilitas ekonomi global, nilai tukar yang berfluktuasi, dan ketegangan geopolitik. Hal ini menimbulkan tantangan bagi Perseroan dari berbagai aspek termasuk permintaan pasar, persaingan, biaya bahan baku, dan sebagainya. Selain itu, gangguan rantai pasokan global telah mengakibatkan tantangan logistik. Hal ini semakin mengintensifkan persaingan di pasar, sehingga penting bagi Perseroan untuk menyusun strategi yang efektif dalam menghadapi tantangan tersebut. Perseroan juga menghadapi tantangan kemajuan teknologi dan tren industri yang terus berkembang. Perseroan akan selalu mengikuti perkembangan teknologi dan berinvestasi dalam riset dan pengembangan untuk mengikuti perubahan dalam industri otomotif.

Turning Around

Menanggapi tantangan yang dihadapi di tahun 2023, Perseroan menerapkan strategi utama untuk mengatasi isu-isu tersebut. Salah satu strategi utama adalah optimalisasi pabrik, yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi produksi dan mengurangi biaya operasional. Dengan merampingkan proses produksi dan berinvestasi pada teknologi, Perseroan dapat mengurangi dampak dari gangguan rantai pasokan dan fluktuasi harga bahan baku. Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mendapatkan sertifikasi pencapaian level 3 dari validasi Goodyear global atas optimalisasi pabrik.

The Company also focused on diversifying and expanding its range of products. By offering a competitive and wide range of products, the Company sought to differentiate itself from the competition and cater to the evolving needs and preferences of its customers. Distribution channel expansion was also a key strategy for the Company in 2023. The Company proactively worked on expanding its distribution channels to reach a wider customer base and enhance its market presence. This strategic move allowed the Company to accelerate its growth especially from the domestic market.

Moreover, the Company focused on strengthening its research and development capabilities to innovate and differentiate its products, keeping pace with technological advancements and industry trends towards the future of mobility, following The Goodyear Tire & Rubber Company new products launch.

Our 2023 Performance Highlights

We have set the performance target that consists of share, cash, and cost. In terms of market share, in 2023, the Company has shown growth from its domestic market, despite lower production and demand in the international market. In 2023, the Company recorded an increase in gross profit by 98.18% to US\$20,243,173. With such significant growth together with lower cost of sales and operating expenses, the Company obtained a profit for the year of US\$5,727,058 from a loss in previous year.

We repositioned our target market in consumer tires, by focusing on the middle up segment that we identified as growing and profitable market. In commercial tires, the Company launched a complete range of industrial tires in Indonesia that consist of Omnitrac S701 and Omnitrac D701 for mixed service, as well as Offroad 601 for offroad.

Perseroan juga fokus pada diversifikasi dan perluasan jangkauan produk. Dengan menawarkan produk yang kompetitif dan beragam, Perseroan berupaya untuk mendiferensiasikan diri dari para pesaing dan memenuhi kebutuhan dan preferensi pelanggan yang terus berkembang. Perluasan saluran distribusi juga merupakan strategi utama Perseroan di tahun 2023. Perseroan secara proaktif berupaya memperluas saluran distribusi untuk menjangkau basis pelanggan yang lebih luas dan meningkatkan eksistensi di pasar. Langkah strategis ini memungkinkan Perusahaan untuk mempercepat pertumbuhannya terutama di pasar domestik.

Selain itu, Perseroan berfokus pada penguatan kemampuan riset dan pengembangan untuk berinovasi dan mendiferensiasikan produknya, mengikuti perkembangan teknologi dan tren industri menuju era *future of mobility*, mengikuti peluncuran produk-produk baru The Goodyear Tire & Rubber Company.

Sekilas Kinerja 2023

Kami telah menetapkan target kinerja yang terdiri dari pangsa pasar, kas, dan biaya. Dalam hal pangsa pasar, pada tahun 2023, Perseroan telah menunjukkan pertumbuhan dari pasar domestik, meskipun produksi dan permintaan di pasar internasional menurun. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan peningkatan laba kotor sebesar 98,18% menjadi AS\$20.243.173. Dengan pertumbuhan yang signifikan tersebut ditambah dengan beban pokok penjualan dan beban operasi yang lebih rendah, Perseroan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar AS\$5.727.058 dari rugi di tahun sebelumnya.

Kami mereposisi target pasar kami di segmen ban konsumen, dengan fokus pada segmen menengah ke atas yang kami identifikasi sebagai pasar yang berkembang dan menguntungkan. Di segmen ban komersial, Perseroan meluncurkan rangkaian lengkap ban industri di Indonesia yang terdiri dari Omnitrac S701 dan Omnitrac D701 untuk *mixed service*, serta Offroad 601 untuk offroad.



The Company has successfully turned around the negative income for the year 2022 to a remarkable positive growth in 2023. This achievement exceeded our cash target with the profit for the year of US\$5.73 million, that was driven by the significant increase in our gross profit and decrease of income tax expense. In 2023, the Company recorded revenues of US\$171.02 million.

Since last year, due to global market and economic conditions that are beyond our control, the Company has made adjustments on its product prices and strengthened its cost control. However, since it was conducted gradually, the progression of cost efficiency was still below our target, but lower compared to previous year. The cost of sales and operating expenses decreased by 7.07% and 3.18% respectively.

Overall, these strategic initiatives and successful introduction of new product lines that resonated well with the market played a vital role in the Company's resilience and adaptability in the face of the market challenges encountered in 2023. Despite the complexities and uncertainties, the Company's proactive approach and commitment to innovation paved the way for its continued success in the industry and sustainable growth.

Seizing Future Business Opportunities

Looking ahead to 2024, the global and Indonesia economic projection presents both challenges and opportunities for the Company. The outlook for the global economy remains uncertain, with ongoing geopolitical tensions and fluctuating market conditions. However, as the world strives to recover from the impact of the pandemic, there are also signs of gradual economic stabilization and growth in certain regions.

In Indonesia, the economic projection for 2024 emphasizes the government's commitment to infrastructure development and investment in key industries. This presents an opportunity for the Company to align its

Perseroan berhasil mengubah laba negatif di tahun 2022 menjadi pertumbuhan positif yang luar biasa di tahun 2023. Pencapaian ini melampaui target kas kami dengan laba tahun berjalan sebesar AS\$5,73 juta, yang didorong oleh peningkatan signifikan pada laba bruto dan penurunan pada beban pajak penghasilan. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan pendapatan sebesar AS\$171,02 juta.

Sejak tahun lalu, akibat kondisi pasar dan ekonomi global yang berada di luar kendali kami, Perseroan telah melakukan penyesuaian harga produk dan memperkuat pengendalian biaya. Namun, karena dilakukan secara bertahap, perkembangan efisiensi biaya masih di bawah target tapi lebih rendah dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Beban pokok penjualan dan beban operasi menurun masing-masing sebesar 7,07% dan 3,18%.

Secara keseluruhan, inisiatif strategis dan keberhasilan pengenalan lini produk baru yang diterima dengan baik oleh pasar memainkan peran penting dalam ketahanan dan kemampuan beradaptasi Perseroan dalam menghadapi tantangan pasar yang dihadapi pada tahun 2023. Terlepas dari kompleksitas dan ketidakpastian, pendekatan proaktif dan komitmen Perseroan terhadap inovasi telah membuka jalan bagi keberlanjutan keberhasilan Perseroan di industri dan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Memanfaatkan Peluang Bisnis Masa Depan

Menatap tahun 2024, proyeksi ekonomi global dan Indonesia memberikan tantangan dan peluang bagi Perseroan. Prospek ekonomi global masih tidak menentu, dengan ketegangan geopolitik yang masih berlangsung dan kondisi pasar yang berfluktuasi. Namun, seiring dengan upaya dunia untuk pulih dari dampak pandemi, terdapat pula tanda-tanda stabilisasi dan pertumbuhan ekonomi secara bertahap di beberapa wilayah.

Di Indonesia, proyeksi ekonomi tahun 2024 menekankan komitmen pemerintah terhadap pembangunan infrastruktur dan investasi di industri-industri utama. Hal ini menjadi peluang bagi Perseroan untuk menyelaraskan strateginya

strategies with the country's growth agenda and contribute to the development of the automotive sector by offering wide range of tires.

Amidst the ongoing challenges, there are also promising opportunities for the Company. The increasing focus on sustainable mobility and environmentally friendly practices as well as the government's focus on achieving net zero carbon emission by promoting the use of electric vehicles opens avenues for the Company to innovate in this sector. Additionally, as consumer preferences continue to evolve, there is potential for the Company to capitalize on the growing demand for premium and high-performance tires by leveraging its expertise in tire technology and product differentiation.

Digital marketing has emerged as a powerful tool for businesses, including for the Company, to connect with our target audience effectively. By leveraging various digital channels such as e-commerce, social media, online advertising, and others, the Company can increase brand awareness, attract potential customers, and ultimately drive sales. In 2024, we expand our sales channel through digital market place. Additionally, we optimize the product information communication, advertisement and promotion through social media to reach wider audience. In order to support the sales report, we also leverage the use of digital technology by developing and using reward application for distributors and retailers.

Commitment on GCG and Human Resources Development

In line with its commitment to upholding governance, the Company will continue to prioritize the implementation of best practices of Good Corporate Governance in all facets of its operations. By ensuring ethical conduct, transparency, accountability, and sustainability at every level, the Company aims to reinforce trust among stakeholders and maintain a solid foundation for sustainable growth.

dengan agenda pertumbuhan negara dan berkontribusi pada pengembangan sektor otomotif dengan menawarkan berbagai macam produk ban.

Di tengah tantangan yang ada, terdapat pula peluang yang menjanjikan bagi Perseroan. Meningkatnya fokus pada mobilitas yang berkelanjutan dan praktik-praktik ramah lingkungan serta fokus pemerintah untuk mencapai nol emisi karbon dengan mempromosikan penggunaan kendaraan listrik membuka peluang bagi Perseroan untuk berinovasi di sektor ini. Selain itu, seiring dengan preferensi konsumen yang terus berkembang, terdapat potensi bagi Perseroan untuk memanfaatkan pertumbuhan permintaan akan ban premium dan ban berperforma tinggi dengan memanfaatkan keahlian Perseroan dalam hal teknologi ban dan diferensiasi produk.

Pemasaran digital telah muncul sebagai media yang ampuh bagi bisnis, termasuk untuk Perseroan, untuk terhubung dengan target audiens secara efektif. Dengan memanfaatkan berbagai saluran digital seperti *e-commerce*, media sosial, iklan *online*, dan lainnya, Perseroan dapat meningkatkan kesadaran merek, menarik pelanggan potensial, dan pada akhirnya meningkatkan penjualan. Pada tahun 2024, kami memperluas saluran penjualan kami melalui pasar digital. Selain itu, kami juga mengoptimalkan komunikasi informasi produk, iklan, dan promosi melalui media sosial untuk menjangkau pasar yang lebih luas. Untuk mendukung laporan penjualan, kami juga memanfaatkan penggunaan teknologi digital dengan mengembangkan dan menggunakan aplikasi reward untuk distributor dan retailer.

Komitmen terhadap Praktik GCG dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sejalan dengan komitmennya untuk menerapkan tata kelola yang baik, Perseroan akan terus memprioritaskan penerapan praktik-praktik terbaik Tata Kelola Perusahaan yang Baik di seluruh aspek operasinya. Dengan memastikan perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan di setiap tingkatan, Perseroan berupaya untuk memperkuat kepercayaan para pemangku kepentingan dan mempertahankan fondasi yang kuat untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.



Recognizing the pivotal role of its associates, the Company is dedicated to fostering a culture of continuous learning and development. In the spirit of this commitment, the Company keep up a comprehensive training marathon held by the Global Goodyear Group in online and offline aimed at enhancing the skills and expertise of its associates, and associates of the Company successfully ranked top 10 in various level positions in the Asia Pacific competition. Through targeted training programs focused on enhancing customer experience, the Company seeks to empower its associates and cultivate a talent pool equipped to address the evolving needs of the industry. By instilling a customer-centric mindset in its associates and providing them with the necessary skills and tools, the Company aims to elevate the overall customer satisfaction and loyalty.

Change in BOD Member

In 2023, there were changes in the composition of the Company's Board of Directors based on the decision of the Extraordinary GMS held on 22 August 2023, where the Shareholders approved for the appointment of me as the Company's President Director to replace Mr. Hui Yun, and appoint Mr. David Edison Tampubolon as the Company's Director. We thank Mr. Hui Yun for his many contributions to the Company

Appreciation and Closing Statement

In closing, on behalf of the Board of Directors, I extend the heartfelt appreciation to all of stakeholders for the endless support and hard work throughout the year 2023. The collective efforts and synergies between the Board of Directors, Board of Commissioners, shareholders, associates, suppliers, distributors, and customers have been instrumental in overcoming the challenges and achieving milestones. The spirit of collaboration and dedication has been the cornerstone of the Company's success, and we look forward to continuing these valuable

Menyadari peran penting para karyawannya, Perseroan berkomitmen untuk memupuk budaya pembelajaran dan pengembangan yang berkesinambungan. Dengan semangat tersebut, Perseroan mengikuti *training marathon* komprehensif yang diselenggarakan oleh Grup Goodyear Global secara *online* dan *offline* yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian para karyawannya, dan karyawan-karyawan Perseroan berhasil menduduki peringkat 10 besar dalam beragam posisi tingkat Asia Pasifik. Melalui program pelatihan yang berfokus pada peningkatan pengalaman pelanggan, Perseroan berupaya memberdayakan karyawan dan mengembangkan sumber daya manusia yang mampu memenuhi kebutuhan industri yang terus berkembang. Dengan menanamkan pola pikir yang berpusat pada pelanggan kepada para karyawannya dan membekali mereka dengan keterampilan dan peralatan yang diperlukan, Perseroan berupaya untuk meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan secara keseluruhan.

Perubahan Komposisi Direksi

Pada tahun 2023, terdapat perubahan susunan Direksi Perseroan berdasarkan keputusan RUPS Luar Biasa yang diselenggarakan pada tanggal 22 Agustus 2023, dimana Pemegang Saham menyetujui pengangkatan saya sebagai Direktur Utama Perseroan menggantikan Bapak Hui Yun, dan mengangkat Bapak David Edison Tampubolon sebagai Direktur Perseroan. Kepada Bapak Hui Yun, kami sampaikan terima kasih dan apresiasi atas seluruh kontribusi kepada Perseroan.

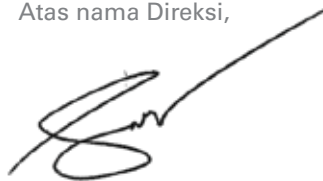
Apresiasi dan Penutup

Sebagai penutup, atas nama Direksi, saya menyampaikan penghargaan yang tulus kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerja keras yang tiada henti sepanjang tahun 2023. Upaya bersama dan sinergi antara Direksi, Dewan Komisaris, pemegang saham, karyawan, pemasok, distributor, dan pelanggan telah berperan penting dalam mengatasi tantangan dan mencapai berbagai pencapaian. Semangat kolaborasi dan dedikasi telah menjadi landasan keberhasilan Perseroan, dan kami berharap dapat melanjutkan hubungan kerja sama yang

partnerships in the coming year. As the journey into upcoming year unfolds, the Company remains steadfast in its pursuit of excellence and looks forward to further collaboration and success with its valued stakeholders.

berharga ini di tahun mendatang. Seiring dengan perjalanan menuju tahun mendatang, Perseroan tetap bertekad untuk mencapai keunggulan dan berharap dapat terus berkolaborasi dan meraih kesuksesan bersama para pemangku kepentingan.

On Behalf of the Board of Directors,
Atas nama Direksi,



Iman Santoso
President Director
Presiden Direktur





03

COMPANY PROFILE

Profil Perusahaan



GOODYEAR



Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

Company Identity

Identitas Perusahaan

	Company Name Nama Perusahaan	PT Goodyear Indonesia Tbk
	Change of Company Name Perubahan Nama Perusahaan	Originally named N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited in 1917, the Company later changed its name to PT Goodyear Indonesia on 31 October 1977. Perseroan awalnya bernama N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited pada 1917, kemudian berganti nama menjadi PT Goodyear Indonesia pada 31 Oktober 1977.
	Date and Legal Basis of Establishment Tanggal dan Dasar Hukum Pendirian	Deed of Establishment Number 199 dated on 26 January 1917. Akta Pendirian Nomor 199 tanggal 26 Januari 1917.
	Authorised Capital as of 31 December 2023 Modal Dasar per 31 Desember 2023	Rp41.000.000.000
	Issued and Fully Paid Capital as of 31 December 2023 Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh per 31 Desember 2023	Rp41.000.000.000
	Number of Employees as of 31 December 2023 Jumlah Karyawan per 31 Desember 2023	830
	Initial Share Listing Pencatatan Saham Perdana	The Company was listed on the Indonesia Stock Exchange on 10 November 1980, with the ticker code "GDYR." Saham Perseroan telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia sejak 10 November 1980 dengan kode saham "GDYR."
	Shareholders Pemegang Saham	The Goodyear Tire & Rubber Company : 85% PT Kalibesar Asri : 7,05% Others Lain-lain : 7,95%
	Head Office Address Alamat Kantor Pusat	PT Goodyear Indonesia Tbk Jl. Pemuda No. 27, Bogor, Jawa Barat, Indonesia 16161
	Phone Telepon	0251-8322071
	E-mail Surat Elektronik	corpsec_id@goodyear.com
	Website Situs	www.goodyear-indonesia.com



About Goodyear

Tentang Goodyear

PT Goodyear Indonesia Tbk (the "Company") was originally established under the name "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" on 26 January 1917, and began operating in the tire trading business. The Company was established based on Benjamin ter Kuile Notarial Deed Number 199, which later changed its name to "PT Goodyear Indonesia" based on Eliza Pondaag Notarial Deed Number 73 dated 31 October 1977 which was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in Decree Number Y.A.5/250/7 dated on 25 July 1978. In 1935, the Company established its first tire factory in Indonesia which located in Bogor.

On 10 November 1980, the Company conducted an Initial Public Offering and listed its shares under the ticker code GDYR on the Indonesia Stock Exchange. By becoming a public company, PT Goodyear Indonesia's name is changed to PT Goodyear Indonesia Tbk which is used until now.

The Company was the first company in Indonesia to engage in the manufacturing, export, import and distribution of tires, inner tubes, flaps, and other rubber derivative products. To date, the Company still expands its business and retains its existence as one of the strongest tire manufacturers in Indonesia.

The Company is committed to carrying out its mission in optimizing the Company's factory performance and achieving the goal of being the leading factory in its class through the participation, empowerment and active role of associates in order to ensure customer satisfaction as the main reason for daily operations.

PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perseroan") semula didirikan dengan nama "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" pada tanggal 26 Januari 1917 dan mulai beroperasi dalam bidang usaha perdagangan ban. Perseroan didirikan berdasarkan Akta Notaris Benjamin ter Kuile Nomor 199, yang kemudian berubah nama menjadi "PT Goodyear Indonesia" berdasarkan Akta Notaris Eliza Pondaag Nomor 73 tanggal 31 Oktober 1977 yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan Nomor Y.A.5/250/7 tanggal 25 Juli 1978. Pada tahun 1935, Perseroan mendirikan pabrik ban pertama di Indonesia yang berlokasi di Bogor.

Pada 10 November 1980, Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dan mencatatkan sahamnya dengan kode saham GDYR di Bursa Efek Indonesia. Dengan menjadi perusahaan terbuka, nama PT Goodyear Indonesia berubah menjadi PT Goodyear Indonesia Tbk yang digunakan hingga saat ini.

Perseroan adalah perusahaan pertama di Indonesia yang bergerak di bidang manufaktur, ekspor, impor, dan distribusi ban, ban dalam, flap, dan produk turunan karet lainnya. Hingga saat ini, Perseroan terus melakukan ekspansi usaha dan mempertahankan eksistensinya sebagai salah satu perusahaan manufaktur ban terkuat di Indonesia.

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan misinya dalam mengoptimalkan pabrik Perseroan dan berupaya meraih tujuan sebagai pabrik terbaik di kelasnya dengan peran serta, pemberdayaan dan peran aktif karyawan dalam memenuhi kepuasan pelanggan sebagai alasan utama dari operasi sehari-hari.



Since 2016, the Company's factory has implemented the Plant Optimization (PO) program, an operating system that ensures process standardization based on the operational discipline pillar approach. It aims to change the culture in the workplace, boost reliability, as well as identifying and minimizing losses.

As time went by, this program proved to be successful in increasing productivity, reducing waste, and maintaining machines and operators, by using 3 (three) machines as models to demonstrate the pillars of operational discipline. In 2017, the program implementation was expanded to other machines. In 2023, the Company conducts level 3 maturity global validation. The process was started with self-assessment from Goodyear regional team on 14-18 August 2023, then validated by Goodyear global team on 14-21 November 2023, and finally on 28 November 2023, the Company successfully certified achieving level 3 of maturity performance.

In addition, aligned with the Government's program to achieve net zero emission, the Company also implements continuous product innovation such as electric vehicle tire technology.

Sejak 2016, fasilitas pabrik Perseroan telah menerapkan program *Plant Optimization (PO)*, yaitu sistem pengoperasian yang menggunakan standarisasi proses dengan pendekatan disiplin pilar operasional. PO bertujuan untuk mengubah budaya di tempat kerja, meningkatkan keandalan, mengidentifikasi serta meminimalisir kerugian.

Dengan berjalannya waktu, program ini telah terbukti berhasil meningkatkan produktivitas, mengurangi limbah, dan pemeliharaan mesin dan operator, dengan menggunakan 3 (tiga) mesin sebagai model untuk menunjukkan disiplin pilar operasional. Pada 2017, pelaksanaan program ini diperluas untuk mesin lainnya. Pada 2023, Perseroan melakukan validasi global maturity level 3. Proses tersebut dimulai dengan penilaian mandiri dari penilaian tim Regional Goodyear pada 14-18 Agustus 2023, kemudian divalidasi oleh tim Regional Goodyear pada 14-21 November 2023, dan pada tanggal 28 November 2023 Perseroan berhasil mendapatkan sertifikasi pencapaian kinerja *maturity level 3*.

Selain itu, sejalan dengan program Pemerintah untuk mencapai *net zero emission*, Perseroan melakukan inovasi produk yang berkelanjutan.

Milestone

Tonggak Sejarah

1917

Established in Jakarta (previously Batavia), the Company operated under the name 'N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited'. Its parent company was The Goodyear Tire & Rubber Company (GTRC), an American company headquartered in Akron, Ohio.

Didirikan di Jakarta (d/h Batavia), Perseroan beroperasi dengan nama 'N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited'. Perusahaan induk Perseroan adalah The Goodyear Tire & Rubber Company (GTRC), yaitu perusahaan Amerika Serikat yang berkantor pusat di Akron, Ohio.

1935

The Company built a tire factory at Bogor, which also operated as its head office in Indonesia. This was the first tire factory ever to be established in Indonesia.

Perseroan membangun pabrik ban di Bogor yang juga berfungsi sebagai kantor pusat Indonesia. Pendirian pabrik memecahkan rekor sebagai pabrik ban pertama di Indonesia.

1977

The Company changed its name from N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited to PT Goodyear Indonesia.

Perseroan mengubah namanya dari N.V. Goodyear Tire & Rubber Company Limited menjadi PT Goodyear Indonesia.

1980

On 10 November 1980, the Company conducted an Initial Public Offering (IPO) by selling 6,150,000 shares to the Public on the Indonesia Stock Exchange in Jakarta, with a nominal value per share of Rp1,000 (one thousand Rupiah). Now the Company is known as PT Goodyear Indonesia Tbk, marking its status as an Indonesian public company.

Pada 10 November 1980, Perseroan melakukan Penawaran Umum Saham Perdana dengan melepas 6.150.000 lembar saham kepada publik di Bursa Efek Indonesia di Jakarta dengan nilai nominal per saham Rp1.000 (seribu Rupiah). Perseroan kini dikenal dengan nama PT Goodyear Indonesia Tbk, menandai statusnya sebagai perusahaan terbuka Indonesia.

2023

Goodyear has been known as one of the world's most respected companies with its quality and innovation. Marking its 125 years of success, Goodyear is going to continue to be the leader in the industry by shaping a new era and future of mobility through innovation in tire design, performance and sustainability to keep the world moving.

Goodyear telah dikenal sebagai salah satu perusahaan yang paling dihormati di dunia dengan kualitas dan inovasinya. Menandai 125 tahun kesuksesannya, Goodyear akan terus menjadi yang terdepan dalam industri dengan membentuk era baru dan masa depan mobilitas melalui inovasi dalam desain ban, performa dan keberlanjutan untuk membuat dunia terus bergerak.

2022

The Company launched several tires, such as 11.00R20 S700 and 325/95R24 Offroad 600 for commercial tires and Assurance ComfortTred for consumer car tires.

Pada tahun 2022, Perseroan merilis beberapa produk ban diantaranya 11.00R20 S700 dan 325/95R24 Offroad 600 untuk ban komersial serta Assurance ComfortTred untuk ban mobil penumpang.

2021

The Company launched consumer tires namely Assurance Maxguard SUV, Light Truck Bias S&G HD and Light Truck Radial S501 commercial tires. The Company still provides the Zero Contact Drop-Off service.

Perseroan merilis produk ban mobil penumpang yaitu Assurance Maxguard SUV, ban komersial Light Truck Bias S&G HD dan Light Truck Radial S501. Selain itu, Perseroan masih tetap menghadirkan layanan Zero Contact Drop-Off.

2020

The Company released the Eagle F1 Sport and Assurance Grip Performance car tires. More than that, the Company also innovated a new service called Zero Contact Drop-Off. The service is able to reduce direct contact between customers and Company's associates when replacing and servicing tires, in alignment with the new normal protocol due to COVID-19 pandemic.

Perseroan merilis ban penumpang Eagle F1 Sport dan Assurance Grip Performance. Tak hanya itu, Perseroan juga meluncurkan inovasi layanan terbaru yaitu Zero Contact Drop-Off. Layanan ini bertujuan untuk mengurangi kontak langsung antara pelanggan dan petugas Perseroan dalam melakukan penggantian dan servis ban, sesuai dengan protokol the new normal/terkait pandemi COVID-19.



2000

On 20 December 2000, the Company registered 34,850,000 shares of GDYR on the Indonesia Stock Exchange in Jakarta. Since 2 January 2001, all of the Company's shares have been officially listed on the JSX, now known as IDX.

Pada 20 Desember 2000, Perseroan mendaftarkan 34.850.000 lembar saham GDYR ke Bursa Efek Indonesia di Jakarta. Sejak 2 Januari 2001, seluruh saham Perseroan telah tercatat secara resmi di BEJ, atau sekarang dikenal sebagai BEL.

2007-2010

Supported by GTRC, the Company launched its 'Expansion Project' as the first phase of the Company's plan to increase production capacity. The funds raised were used to purchase new machinery to complement the existing machinery. By the end of December 2009, the new machinery had been fully installed and successfully increased the Company's daily tire production capacity. On 27 April 2010, the Company celebrated its 75th Anniversary with a formal ceremony that also marked the completion of the 'Expansion Project'. During this event, the Company also renovated the mosque located on the Company's premises as the Company's commitment to benefitting the public, especially in Bogor.

Didukung oleh GTRC, Perseroan meluncurkan 'Expansion Project' sebagai tahap pertama dari rencana Perseroan untuk meningkatkan kapasitas produksi. Pendanaan berasal dari pihak terafiliasi Lembaga perbankan. Dana yang didapat kemudian digunakan untuk membeli mesin baru guna mendukung peralatan yang ada. Pada akhir Desember 2009, pemasangan mesin baru mencapai tahap akhir dan berhasil meningkatkan kapasitas produksi harian ban Perseroan. Pada 27 April 2010, Perseroan menyelenggarakan perayaan HUT ke-75 melalui upacara formal untuk penyelesaian 'Expansion Project'. Dalam acara tersebut, Perseroan juga merenovasi masjid yang berlokasi di dalam lokasi Perseroan sebagai bukti komitmen Perseroan dalam memberikan manfaat bagi masyarakat khususnya di Bogor.

2015

Based on a resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 27 May 2015, the Company conducted a stock split at a ratio of 1:10, which increased the number of shares from 41,000,000 to 410,000,000. The stock split was conducted to comply with IDX regulations.

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 27 Mei 2015, Perseroan melakukan pemecahan saham dengan perbandingan 1:10 dari 41.000.000 menjadi 410.000.000 lembar saham. Pemecahan saham dilakukan sebagai tindakan kepatuhan terhadap salah satu peraturan BEI.

2019

The Company launched its new category of innovative heavy duty commercial tires to meet the demands of the mining and plantation industries. In the manufacturing line, the Company established the High-Performance Team.

Perseroan meluncurkan kategori baru ban komersial *Heavy Duty*, yang merupakan inovasi asli Perseroan untuk memenuhi permintaan pasar industri tambang dan perkebunan. Dalam lini manufaktur, Perseroan berhasil membentuk *High-Performance Team*.

2018

The Company launched Assurance TripleMax 2 and GOODYEAR S700 as its latest cutting-edge products. Equipped with advanced technology, including traction mileage, these tires were developed to meet the demands of the automotive market and typical road conditions in Asia, especially in Indonesia.

Perseroan meluncurkan Assurance TripleMax 2 dan GOODYEAR S700 sebagai penerus dari para pendahulunya. Dilengkapi teknologi canggih termasuk *traction mileage*, pengembangan ban tersebut dilakukan guna memenuhi permintaan pasar mobil dan kondisi jalan yang khas di Asia, terutama di Indonesia.

2017

The Company celebrated 100 years at the forefront of the Indonesian tire industry, by adopting the tagline "We Keep Indonesia Rolling into Next Century" for all the Company's communication and marketing activities.

Perseroan merayakan semangat 100 tahun kehadirannya di industri ban Indonesia, dengan membawa tagline "We Keep Indonesia Rolling into Next Century" untuk semua kegiatan komunikasi Perseroan dan pemasaran.

2016

The Company participated in the national automotive exhibition, known as GAIKINDO Indonesia International Auto Show. The Company successfully showcased its latest advanced technology, such as the BH-03 and TripleTube prototype tires and launched a number of new products.

Perseroan berpartisipasi dalam acara pameran otomotif nasional, yaitu GAIKINDO Indonesia International Auto Show. Perseroan berhasil memamerkan teknologi canggih terbaru melalui ban prototipe, BH-03 dan TripleTube, dan meluncurkan produk baru.

We Were There

Kami Berada Di Sana



1

When the Ford Model T rolled off the production line in 1908 using Goodyear tires.

Ketika kendaraan Ford model T meluncur di jalur produksi pada 1908 dengan menggunakan ban Goodyear.

2

When the first inflatable tires were used by an aircraft in 1909, and later when radial tires were first introduced for passenger aircraft in 1983.

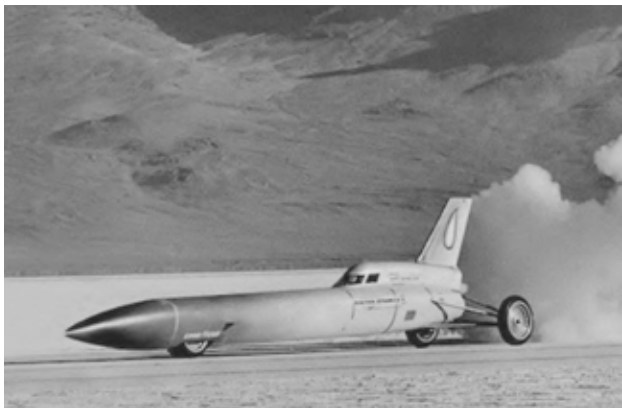
Ketika ban isi udara untuk penerbangan pertama diluncurkan pada 1909, dan selanjutnya saat ban versi tipe radial untuk penerbangan penumpang perdana digunakan pada 1983.



3

When the land vehicle speed record was broken at 600 meters per hour in 1964 using Goodyear tires. We also have a long history of wins in Formula 1 racing.

Ketika rekor kecepatan kendaraan darat terpecahkan di 600 meter per jam pada 1964 menggunakan ban Goodyear. Kami juga memiliki sejarah kemenangan yang panjang di ajang balap Formula 1.



4

Being the first tire on the moon to accompany Apolo 14 landed on its surface with kendera shod using Goodyear XLT tires in 1970.

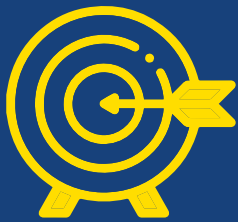
Menjadi ban pertama di bulan mendampingi Apolo 14 mendarat di permukaannya dengan kendera shod menggunakan ban Goodyear XLT pada 1970.





Vision, Mission & Corporate Values

Visi, Misi & Nilai Perusahaan



Goodyear Purpose

Tujuan Goodyear

Enabling Mobility

We are more than a tire company; we're developing the technology that keeps the world moving.

Mewujudkan Mobilitas

Kami lebih dari sekadar perusahaan ban; kami mengembangkan teknologi yang memampukan dunia untuk terus bergerak.

GOODYEAR



INTELLIGRIP URBAN

The IntelliGrip Urban is designed for future autonomous electric ride-sharing vehicles. Focusing on passengers safety, the concept tire gathers critical data by sensing the road and weather conditions to optimize speed, stability, braking and handling performance.



Goodyear Strategy Roadmap

Strategi Roadmap Goodyear

The Goodyear Strategy Roadmap outlines how we'll win with all consumers, customers, associates, and shareholders. This strategy roadmap defines our focus areas and identifies what we will do collectively and individually to achieve our goal.

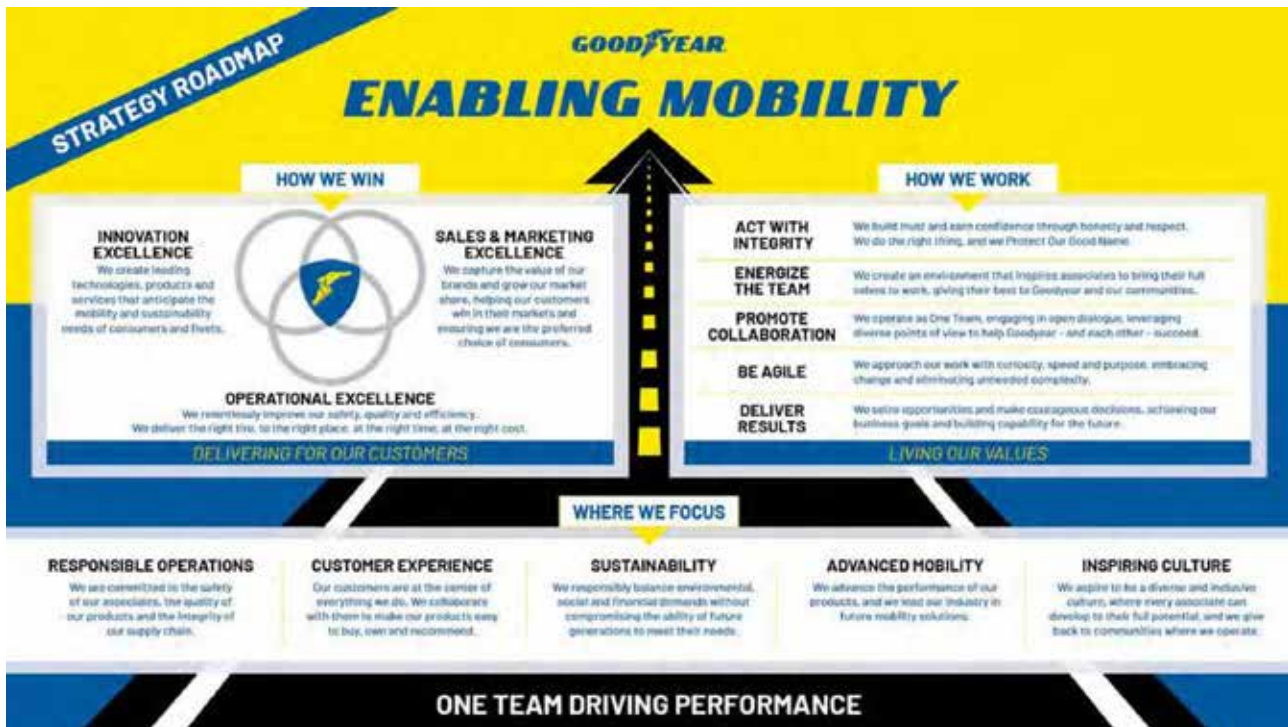
The Strategy Roadmap identifies where we need to go next as a company. It builds on what we do well, acknowledges the progress we have made, and guides how we will continue to win in a rapidly changing and increasingly competitive environment.

It states our goal clearly and directly, which is to deliver sustainable revenue and profit growth while increasing the value of our brand. Our Strategy Roadmap defines who we are in one simple phrase: Enabling Mobility – on the road, in the marketplace, and throughout the Company.

Strategi *Roadmap* Goodyear menjabarkan bagaimana kami dapat menang bersama seluruh konsumen, pelanggan, karyawan, dan pemegang saham. Strategi *Roadmap* ini memetakan perhatian kami dan apa yang kami lakukan agar mencapai tujuan bersama.

Strategi *Roadmap* mengarahkan tujuan kami selanjutnya sebagai perusahaan. Strategi ini disusun berdasarkan kapabilitas terbaik kami, menandakan perkembangan yang telah kami raih serta menjadi arah kami dalam mempertahankan kesuksesan di dunia usaha yang kompetitif dan terus berubah secara cepat.

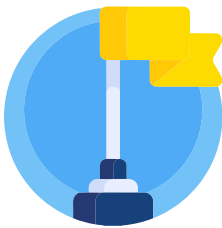
Tujuan kami dinyatakan secara jelas dan gamblang, yaitu menghasilkan pendapatan dan pertumbuhan laba yang berkelanjutan dengan tetap meningkatkan nilai merek dagang kami. Strategi *Roadmap* kami menjelaskan siapa kami dalam satu ungkapan singkat: Mewujudkan Mobilitas—di jalan, di dalam dunia usaha, dan di dalam Perseroan.





Our Goal Sasaran Kita

Enabling Mobility Mewujudkan Mobilitas



How We Win Bagaimana Kami Mencapainya

Highlighting three interdependent strategies for winning in an increasingly complex market.
Menyoroti tiga strategi yang saling berkaitan untuk memenangkan pasar yang semakin kompleks.



Innovation Excellence Keunggulan Inovasi

We create leading technologies, products, and services that anticipate the mobility and sustainability needs of consumers and fleets.

Kami menciptakan teknologi, produk, dan layanan terkemuka sebagai antisipasi atas kebutuhan transportasi yang terus berlanjut dari konsumen dan armada.



Sales and Marketing Excellence Keunggulan Sales dan Marketing

We capture the value of our brands and grow our market share, helping our customers win in their markets and ensuring we are the preferred choice of consumers.

Kami menyoroti nilai dari merek kami dan mengembangkan pangsa pasar, agar dapat membantu para pelanggan menggapai kesuksesan di pasar mereka dan memastikan kami tetap menjadi pilihan utama konsumen.



Operational Excellence Keunggulan Operasional

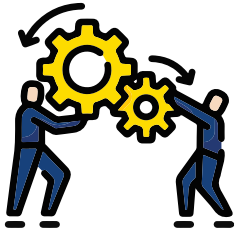
We relentlessly improve our safety, quality, and efficiency. We deliver the right tire, to the right place, at the right time, at the right cost.

Kami terus meningkatkan keselamatan, mutu, dan efisiensi tanpa henti. Kami menghadirkan produk ban yang tepat, ke tempat yang tepat, pada waktu yang tepat, dan dengan biaya yang tepat.

Delivering for Our Customers



Pengiriman kepada Pelanggan Kami



How We Work

Cara Kami Bekerja

Highlighting five interdependent behaviors/competencies to engage and enable associates to realize their full potential and optimally achieve our business goals. Some of these behaviors are visible today while other behaviors are aspirational. This is important in carrying out our strategy.

Menyoroti lima perilaku/kompetensi yang saling bergantung guna melibatkan dan memungkinkan karyawan dalam mewujudkan potensi optimal mereka serta memberikan yang terbaik pada sasaran bisnis. Beberapa perilaku ini terlihat jelas pada saat ini sedangkan perilaku lainnya bersifat aspiratif. Hal ini penting dalam menjalankan strategi kami.



Act with Integrity
Bertindak dengan Integritas



Energize The Team
Menyemangati Tim



Promote Collaboration
Mendukung Kerja Sama

We build trust and earn confidence through honesty and respect. We do the right thing, and we Protect Our Good Name.

Kami membangun kepercayaan dan keyakinan melalui kejujuran dan rasa hormat. Kami bertindak dengan benar, dan Melindungi Nama Baik Kami.

We create an environment that inspires associates to bring their full selves to work, giving their best to Goodyear and our communities.

Kami menciptakan lingkungan yang menginspirasi pekerja untuk berkarya, memberikan yang terbaik untuk Goodyear dan komunitas kami.

We operate as One Team, engaging in open dialogue, leveraging diverse points of view to help Goodyear – and each other – succeed.

Kami bekerja sebagai Satu Tim, terlibat dalam dialog terbuka, mendengarkan beragam sudut pandang untuk membantu Goodyear dan kita bersama menggapai kesuksesan.



Be Agile
Berdaya Juang



Deliver Results
Memberikan Hasil

We approach our work with curiosity, speed and purpose, embracing change and eliminating unneeded complexity.

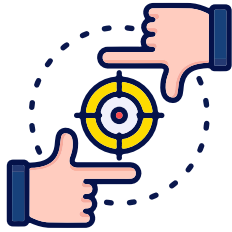
Kami bekerja dengan penuh rasa ingin tahu, dengan cepat dan bertujuan, mengikuti perubahan, dan mengesampingkan kerumitan yang tidak perlu.

We seize opportunities and make courageous decisions, achieving our business goals and building capability for the future.

Kami melihat peluang dan mengambil keputusan dengan teguh, mencapai tujuan bisnis dan membangun kapasitas untuk masa depan.

Living Our Values

Mewujudkan Nilai Kami



Where We Focus

Fokus Kami

Highlighting five interdependent real-world priorities that cross all areas of excellence and are driven by our core behaviors/competencies.

Menyoroti lima prioritas dunia yang nyata dan saling berkaitan, melintasi semua bidang keunggulan, dan didorong oleh perilaku/kompetensi inti kami.



Responsible Operations
Operasional Yang Bertanggung Jawab

We are committed to the safety of our associates, the quality of our products and the integrity of our supply chain.

Kami berkomitmen terhadap keselamatan rekan kerja, mutu produk, dan integritas rantai pasokan kami.



Customer Experience
Pengalaman Pelanggan

Our customers are at the center of everything we do. We collaborate with them to make our products easy to buy, own and recommend.

Pelanggan adalah inti dari semua hal yang kami lakukan. Kami bekerja sama dengan mereka agar produk kami mudah dibeli, dimiliki, dan direkomendasikan.



Sustainability
Keberlanjutan

We responsibly balance environmental, social and financial demands without compromising the ability of future generations to meet their needs.

Kami menyeimbangkan tuntutan lingkungan, sosial, dan keuangan secara bertanggung jawab tanpa mengorbankan kemampuan generasi masa depan untuk memenuhi kebutuhan mereka.



Advanced Mobility
Mobilitas Terdepan

We advance the performance of our products, and we lead our industry in future mobility solutions.

Kami mengembangkan kinerja produk, serta memimpin industri dalam solusi transportasi masa depan.



Inspiring Culture
Budaya Yang Menginspirasi

We aspire to be a diverse and inclusive culture, where every associate can develop to their full potential, and we give back to communities where we operate.

Kami membayangkan sebuah budaya yang beragam dan inklusif; dimana setiap karyawan bisa mengembangkan potensi penuh dirinya, serta memberikan kembali manfaat yang kami terima kepada masyarakat dimana kami berada.

Our Team Driving Performance

Kinerja Pendorong Satu Tim

Goodyear's Technological Innovation

Inovasi Teknologi Goodyear

In developing its business, the Company has never stopped innovating in order to provide a better driving experience for customers. Innovation has been the main pillar of the Company's business since 1898, as well as a reflection of the Goodyear brand, named after Charles Goodyear, the inventor of the vulcanization process.

Along with the excellence in consistently improving performance over the years, the Company has continuously been recognized as one of the largest tire manufacturing companies in the world. According to the internal research assessment, our experts are proud to have rolled out various positive innovations over the last 100 years, designing and producing inspiration that becomes the reference for current research.

Our business has pioneered more than just tires. Our culture of innovation goes beyond history books, as embedded and reflected in the works carried out by our leading team of Goodyear Research engineers and researchers in the fields of polymer science, rubber, and a variety of other fields, including computer science, physics, and mathematics.

Our innovations have been recognized in various research and public research, namely Dare to be the first: the first offroad tire (Rut-Proof, 921); the first tire that was designed to keep rolling even if it lost air pressure (Lifeguard, 1934); the first mass produced tires for wet road conditions (Aquatred, 1991), and many more. We also introduced the corn-based compound BioTred in 2001. As part of our contribution to environmental sustainability, we currently use renewable biomass to produce tires.

Selama perjalanan bisnisnya, Perseroan tidak pernah berhenti melakukan inovasi secara berkelanjutan guna memberikan pengalaman berkendara yang lebih baik bagi pelanggan. Inovasi merupakan pilar utama bisnis Perseroan sejak 1898, serta menjadi cerminan merek Goodyear yang dinamai mengikuti Charles Goodyear, penemu proses vulkanisir.

Berbekal keunggulannya dalam meningkatkan kinerja secara konsisten dari tahun ke tahun, Perseroan senantiasa diakui menjadi salah satu perusahaan manufaktur ban terbesar di dunia. Berdasarkan hasil riset internal, para tenaga ahli kami dengan bangga telah meluncurkan berbagai inovasi positif selama lebih dari 100 tahun terakhir, serta merancang dan menghasilkan inspirasi yang menjadi referensi penelitian saat ini.

Bisnis kami telah menjadi pelopor lebih dari sekadar ban. Budaya kami dalam inovasi tidak sekadar tercatat dalam buku sejarah, tetapi tertanam dan hidup dalam setiap kinerja tim insinyur Riset Goodyear dan peneliti terkemuka kami, baik di bidang keilmuan polimer, karet dan juga berbagai bidang lainnya termasuk komputer, fisika, dan matematika.

Inovasi kami telah diakui dalam berbagai penelitian dan riset publik, yaitu Berani menjadi yang pertama: ban pertama off-road (Rut-Proof, 921); ban pertama yang dirancang mampu tetap meluncur sekalipun kehilangan tekanan udara (Lifeguard, 1934); ban produksi massal pertama untuk kondisi jalan basah (Aquatred, 1991) dan banyak lagi. Kami juga telah memperkenalkan BioTred berbahan dasar kompon- jagung pada 2001 hingga saat ini dengan ban yang menggunakan biomass terbarukan sebagai upaya kontribusi kami dalam pelestarian lingkungan yang berkelanjutan.



BRAKING PERFORMANCE

Improves handling capability in tight cornering and sudden braking conditions.

Meningkatkan kemampuan handling dalam kondisi menikung dan pengereman yang keras.



GRIP PERFORMANCE

Reduces rotary resistance so as to provide savings on fuel consumption without losing performance-class A grip for wet roads.

Menurunkan daya hambat putar sehingga memberi penghematan pada konsumsi BBM tanpa kehilangan performa – kelas A di kondisi cengkraman di jalan basah.



ActiveBraking TECHNOLOGY

Uses an innovative three-dimensional tread block design to improve tire-to-road contact during sudden braking. The result is shorter braking distances on wet and dry roads.

Menggunakan desain blok tapak tiga-dimensi yang inovatif untuk meningkatkan kontak antara ban dan jalan di saat pengereman mendadak. Hasilnya adalah jarak pengereman yang lebih pendek di jalan basah dan kering.



Durawall TECHNOLOGY

Makes sidewalls more resistant to punctures and tears. This technology is used in Adventure-type Wrangler AT tires.

Membuat dinding samping ban semakin tahan terhadap tusukan dan sobekan. Teknologi khusus ini dapat dibuktikan pada Wrangler AT tipe Adventure.



FuelSaving TECHNOLOGY

Combines a lightweight structure and optimized tire shape with the latest tread compound to reduce power requirements when driving. This reduces fuel consumption and CO2 emissions. FuelSaving technology is found in Assurance TripleMax and Assurance FuelMax products.

Memadukan struktur yang ringan dan bentuk ban yang dioptimalkan dengan kompon tapak terkini sehingga mampu mengurangi kebutuhan daya saat bergulir. Hasilnya adalah kemampuan menurunkan konsumsi BBM dan mengurangi emisi CO2. Teknologi FuelSaving ditemukan pada Assurance TripleMax dan Assurance FuelMax.



HydroGrip TECHNOLOGY

Ensures maximum grip, control and braking capability in wet conditions. This new traction technological innovation helps Assurance TripleMax cut braking distances on wet roads.

Memastikan daya cengkram maksimum, kontrol dan kemampuan pengereman di kondisi jalan basah. Inovasi teknologi pada kemampuan daya cengkram terbaru ini membantu Assurance TripleMax memotong jarak pengereman di jalur basah.



Reduces sound levels and vibrations through the use of a noise reducing tread design that optimizes cavity and carcass design. This technology helps Efficient Grip and Efficient Grip SUV series tires to provide an extraordinary driving experience.

Menurunkan tingkat kebisingan dan mengurangi getaran karena penggunaan desain tapak yang meredam bising serta mengoptimalkan cavity dan desain karkas. Teknologi ini membantu ban seri Efficient Grip and Efficient Grip SUV menjadi sebuah pengalaman berkendara yang luar biasa.



Provides a smoother and quieter driving experience. Memberikan pengalaman berkendara yang lebih lunak dan senyap.



Provides greater mileage and prevents uneven wear. Menghasilkan jarak tempuh yang lebih jauh dan mencegah terjadi keausan tidak merata.



Provides optimal handling and responsive grip due to an innovative tread pattern and combination that offers more responsive driving, less tire deformation during cornering and excellent grip on wet roads.

Memberikan penanganan yang optimal dan daya cengkeram yang responsif karena didukung oleh pola tapak dan kombinasi yang inovatif. Pelanggan dapat lebih menikmati pengemudian yang responsif, sedikit terjadi deformasi ban saat menikung dan daya cengkeram luar biasa di jalan basah.



Ideal functions for heavy dirt and snow as used in Wrangler DuraTrac-type tires.

Berfungsi secara ideal untuk jalan berlumpur tebal dan salju seperti ditemukan dalam ban tipe Wrangler DuraTrac.



A revolutionary breakthrough from Goodyear, allows you to drive for up to 80 km at a maximum speed of 80 km/hour with a flat tire. The sidewalls are reinforced to support the weight of the car even without air in the tire. This means you can keep driving until you can find a suitable place to change your tire.

Merupakan inovasi revolusioner utama dari Goodyear. Teknologi ini memberi pelanggan keleluasaan mengemudi hingga 80 km di kecepatan maksimum 80 km/jam sekalipun dalam kondisi ban yang kekurangan udara. Dinding samping yang diperkuat sehingga dapat mendukung beban mobil bahkan dalam keadaan tanpa tekanan udara pada ban sekalipun. Hal ini berarti pelanggan dapat tetap mengemudi untuk mencari lokasi aman untuk mengganti ban.



Innovation of Goodyear's Products

Inovasi Produk Goodyear

Goodyear continues to receive recognitions and accolades from independent testers and publications around the world for our new products and market innovation. As a supplier of Original Equipment (OE) tires, Goodyear works closely with various automotive manufacturers to prioritize performance aspects and optimize driver satisfaction. Our collaboration contributes significantly to development of strong partnerships between Goodyear and the world's leading automotive companies.

Goodyear terus mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari penguji dan publikasi independen di seluruh dunia untuk produk barunya dan inovasi pasar. Sebagai pemasok ban *Original Equipment (OE)*, Goodyear bekerjasama dengan berbagai produsen otomotif untuk memprioritaskan aspek kinerja dan mengoptimalkan kepuasan pengendara. Kolaborasi ini berkontribusi secara signifikan pada penguatan kemitraan antara Goodyear dan beragam perusahaan otomotif terkemuka di dunia.

Innovation of Goodyear's Distribution

Inovasi Distribusi Goodyear

One of the Company's main strategies is to focus on customer service through the operation of Autocare outlets spread throughout Indonesia. These outlets make it easier for the Company to improve services and interactions with customers. As of 31 December 2023, the Company collaborated with 68 Autocare outlets spread throughout Indonesia.

Salah satu strategi utama Perseroan adalah berfokus pada pelayanan konsumen melalui gerai Autocare yang tersebar di seluruh Indonesia. Keberadaan gerai-gerai ini memudahkan Perseroan untuk meningkatkan layanan dan interaksi kepada pelanggan. Per 31 Desember 2023, Perseroan telah bekerjasama dengan 68 gerai Autocare yang tersebar di seluruh Indonesia.

The Company is committed to distributing the best quality tires and products as well as satisfying services to the community. Therefore, we facilitated regular training to our salespeople to improve their skills in dealing with issues related to sales and services, product knowledge and retail business management. Furthermore, the Company collaborates with retail networks in major cities and continuously develops business partnerships with retailers throughout the country. This collaboration is in line with our commitment to:

Perseroan berkomitmen untuk mendistribusikan ban dan produk berkualitas terbaik serta jasa yang memuaskan kepada masyarakat. Untuk itu, kami memfasilitasi pelatihan rutin kepada tenaga penjual kami untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam menangani masalah terkait penjualan dan jasa, pengetahuan produk dan manajemen bisnis ritel. Lebih dari itu, Perseroan berkolaborasi dengan jaringan ritel di kota-kota besar dan secara berkesinambungan mengembangkan hubungan bisnis dengan para pengecer di seluruh negeri. Hal ini sejalan dengan komitmen kami untuk:

- Produce quality products;
- Provide better customer service; and
- Offer better communication access



- Menghasilkan produk-produk berkualitas;
- Memberikan layanan pelanggan yang lebih baik; dan
- Menawarkan akses komunikasi yang lebih baik.

The Company continues to expand its sales and distribution networks at home and abroad, as well as developing marketing programs to allow retailers to increase sales of Goodyear products.

Perseroan terus memperluas jaringan penjualan dan distribusi di dalam dan luar negeri, serta mengembangkan program pemasaran yang memungkinkan para pengecer untuk meningkatkan penjualannya atas produk Goodyear.

Business Network

Jaringan Bisnis





As of 31 December 2023, there are 68 GYACs spread across throughout Indonesia.

Per 31 Desember 2023, terdapat 68 GYAC yang tersebar di seluruh Indonesia.

68

Goodyear Autocare (GYAC)

East Indonesia
Indonesia Timur
5 GYAC



Line of Business

Bidang Usaha

Pursuant to the Company's Articles of Association, the Company is mainly engaged in:

- The tire and inner tube industry.
- The manufacture of other rubber products not elsewhere classified.
- Tire retreading industry.
- Automotive parts and accessories wholesale trading.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, Perseroan beroperasi dengan bidang usaha utama yaitu:

- Industri ban luar dan ban dalam.
- Industri barang dari karet lainnya yang tidak diklasifikasikan di tempat lain.
- Industri vulkanisir ban.
- Perdagangan besar suku cadang dan aksesoris mobil.

Goodyear's Products

Produk Goodyear

The Company is committed to deliver high-quality and reliable tires to ensure the safety and peace of mind for our customers. Our Worry Free Assurance (WFA) program provides additional protection and support for our customers to ensure that their tires meet the customer's expectations and needs.

WFA is an after-sales service in the form of tire replacement provided by Goodyear Indonesia, where every purchase of 2 (two) units of Goodyear brand consumer radial tires other than Wrangler D-Sport and Cargo series (except Cargo Marathon 2 Rim 15" and above), measuring at least 14" rim of any type, customers are entitled to a tire replacement guarantee, in accordance with applicable terms and conditions.

Customers simply need to register and submit a claim by showing their WFA card and proof of tire purchase. Tire replacement covers irreparable damage due to road conditions such as tire tear, bulge, or impact. WFA is valid for 12 months or 20,000 km (whichever comes first) from the date of purchase.



Perseroan berkomitmen untuk menyediakan ban berkualitas tinggi dan dapat diandalkan untuk memastikan keamanan dan ketenangan bagi para pelanggan. Program *Worry Free Assurance* (WFA) memberikan perlindungan dan dukungan tambahan bagi para pelanggan kami untuk memastikan bahwa ban mereka memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan.

WFA adalah layanan purna jual berupa penggantian ban yang diberikan oleh Goodyear Indonesia, dimana setiap pembelian 2 (dua) unit ban radial consumer merek Goodyear selain Wrangler D-Sport dan Cargo series (kecuali Cargo Marathon 2 Rim 15" ke atas) berukuran minimal rim 14" tipe apa saja, pelanggan berhak mendapatkan jaminan penggantian ban, sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.

Pelanggan cukup melakukan registrasi dan mengajukan klaim dengan menunjukkan kartu WFA dan bukti pembelian ban. Penggantian ban mencakup kerusakan yang tidak dapat diperbaiki akibat kondisi jalan seperti ban sobek, bulge, atau akibat benturan. WFA berlaku selama 12 bulan atau 20.000 km (mana yang tercapai lebih dulu) sejak tanggal pembelian.



CONSUMER TIRES BAN KONSUMER

SPORT/PERFORMANCE SPORT/PERFORMA

Eagle F1 Asymmetric 3 with
GRIP BOOSTER TECHNOLOGY
Stay in Control Enjoy Your Journey



PASSENGER PENUMPANG

NEW Assurance ComfortTred
Rev-Up your Performance

Goodyear Assurance ComfortTred, with Advanced Noise Canceling (ANX) Technology makes the driving experience more comfortable and quiet.

Goodyear Assurance ComfortTred, dengan Advanced Noise Cancelling (ANX) Technology menjadikan pengalaman berkendara lebih nyaman dan senyap.



PASSENGER PENUMPANG

Wrangler AT SilentTrac with
Durawall Technology
Enjoy the Quiet, Conquer the Tough

Tough tire for off-road with quiet performance for on-road.

Ban tangguh untuk permukaan off-road dengan performa sunyi untuk berkendara di jalan raya.



SPORT/PERFORMANCE SPORT/PERFORMA

NEW Assurance ComfortTred
Rev-Up your Performance

Goodyear Eagle F1 Sport with Eagle Claw Technology, makes driving more enjoyable, feels superior handling and braking performance.

Goodyear Eagle F1 Sport dengan Eagle Claw Technology, membuat berkendara lebih menyenangkan, merasakan pengendalian dan performa pengereman yang superior.



PASSENGER PENUMPANG

Assurance MaxGuard with 2in1
Protection

Grip Protection Active

- Grip Technology for a shorter braking distance
- Teknologi ActiveGrip untuk jarak pengereman yang lebih pendek

Impact Protection

- DuraGuard Technology for unexpected road conditions
- Teknologi DuraGuard untuk kondisi jalan yang tidak terduga



SUV SUV

Assurance MaxGuard SUV with
Hydrogrip Technology
2in1 Protection

Goodyear Assurance MaxGuard SUV is designed for SUV vehicles, delivering 2in1 protection. Protect your family during the trip to stay focused on unlimited exploration.

Goodyear Assurance MaxGuard SUV dirancang untuk kendaraan SUV, memberikan proteksi 2in1 bagi Anda. Melindungi keluarga Anda selama perjalanan sehingga Anda dapat fokus untuk eksplorasi tanpa batas.



COMMERCIAL TIRES
BAN KOMERSIAL

HM G2020 HD



Optimum lifetime for heavy duty truck in on road application

- Strong carcass construction
- Heat resistance compound

Ban on-road dengan daya tempuh optimal untuk muatan lebih berat

- Konstruksi carcass yang kuat
- Kompon tahan panas/tidak mudah aus

HM S&G HD



On/off-road tire with unique tread design for heavy duty truck

- Cross-rib tread design for all position
- Strong carcass construction and improved cut resistance

Ban on/off-road dengan desain telapak yang unik untuk muatan lebih berat

- Desain telapak cross-rib untuk semua posisi sumbu kendaraan
- Konstruksi carcass yang kuat dan tahan tusukan

S501



Radial tire with superior lifetime to meet modern truck requirement

- 4-ribs tread design for better handling performance for optimum mileage
- High tread rubber volume and deeper non-skid depth

Ban radial dengan daya tempuh yang optimal untuk truk modern

- Desain telapak 4 rusuk untuk performa pengendalian yang lebih baik
- Kandungan karet yang tinggi pada bagian telapak dan alur telapak yang lebih dalam untuk jarak tempuh optimal

OMNITRAC S701



Radial tire with superior lifetime for on/off-road application

- Three zig-zag grooves and wide driving surface for better control and wear resistance
- Lateral grooves on the shoulder for heat dispersion

Ban radial dengan daya tempuh yang optimal untuk penggunaan on/off-road

- Desain telapak zig-zag 3 alur dan permukaan yang lebar untuk performa pengendalian dan tingkat keausan yang lebih baik
- Desain alur di bagian bahu untuk mengurangi panas

OMNITRAC D701



Radial tire for overload application in mixed service application

- Large size pattern block design to prevent abnormal wear and chunking
- Reinforced body ply and belt wire for higher loading capacity

Ban radial untuk kendaraan bermuatan berat yang beroperasi di jalan on/off-road

- Desain blok yang besar pada bagian telapak untuk mencegah chunking dan keausan yang tidak normal
- Lapisan pada ply dan belt yang diperkuat untuk kendaraan dengan muatan yang lebih berat

OFFROAD 601



Radial tire for overload application in offroad application

- High strength of body ply & belt structure and special cut/chipping & chunking compound design for longer tread life
- Special pattern groove for good self-cleaning

Ban radial untuk kendaraan bermuatan berat yang beroperasi di jalan off-road

- Penguatan konstruksi di bagian ply dan belt serta penggunaan kompon khusus untuk mencegah cut/chipping/chunking untuk daya pakai yang lebih panjang
- Desain alur telapak khusus untuk menghindari batu kerikil tersangkut

GOODYEAR[®]

eLECTRICDRIVE

**ACCELERATE WITH
ELECTRIFYING CONFIDENCE**



PATENTED CIRCUITRY TREAD DESIGN



EV READY



GRIP



QUIET

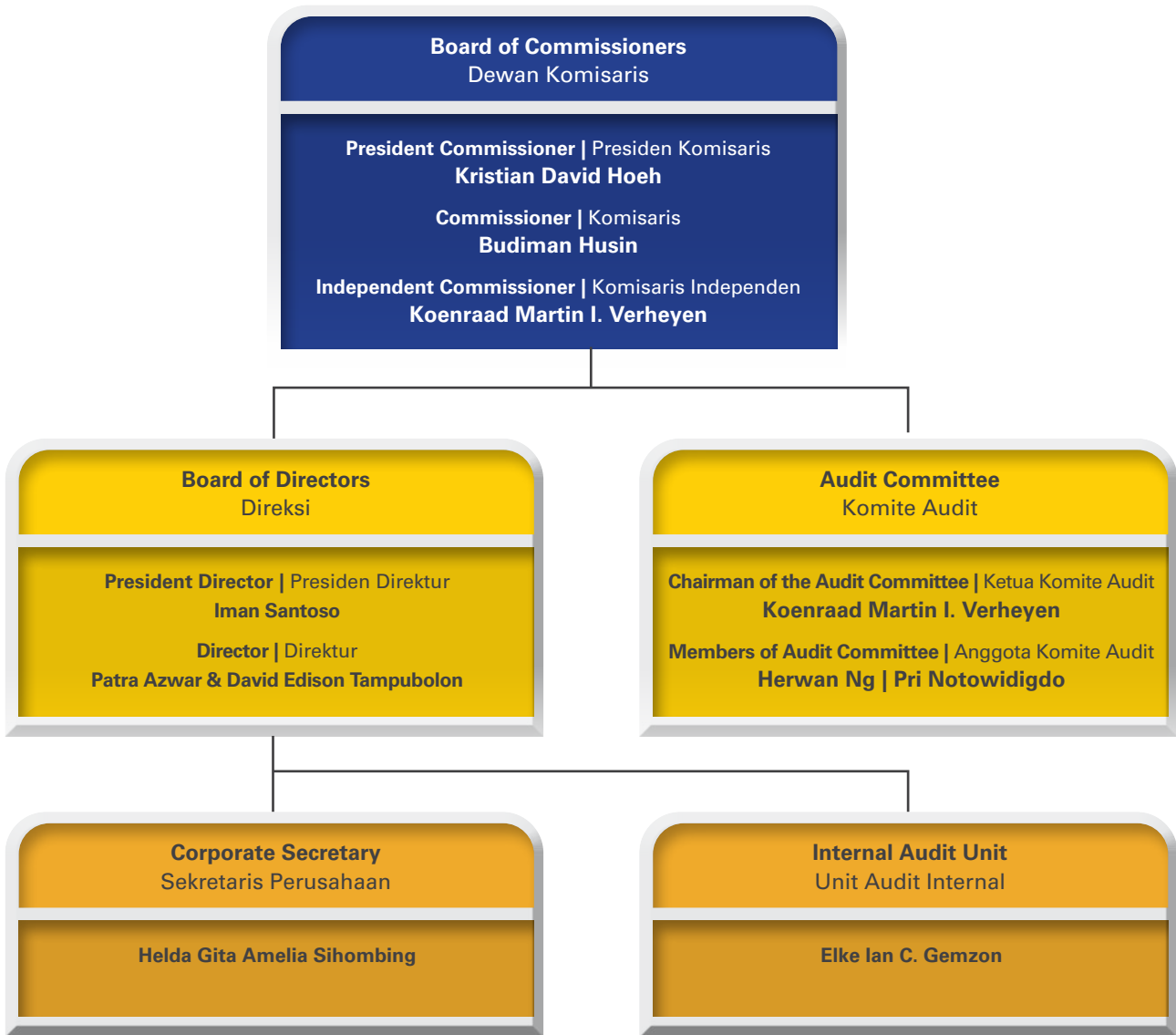
*The tire image shown is for illustration purposes only

Organizational Structure

Struktur Organisasi

The Company's organizational structure as of 31 December 2023 is as follows:

Struktur organisasi Perseroan per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:





Changes in The Composition of The Board of Commissioners and Board of Directors

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

In 2023, there were changes in the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors to be as follows:

Pada tahun 2023, terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut:

Composition of the Board of Commissioners Komposisi Dewan Komisaris	
Based on the Resolutions of Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on 12 December 2023 Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 12 Desember 2023	
1 January – 12 December 2023 1 Januari – 12 Desember 2023	12– 31 December 2023 12 – 31 Desember 2023
President Commissioner: Michael Lee Dreyer	Presiden Komisaris: Kristian David Hoeh
Commissioner: Budiman Husin	Komisaris: Budiman Husin
Independent Commissioner: Koenraad Martin Irine Verheyen	Komisaris Independen: Koenraad Martin Irine Verheyen

Composition of the Board of Directors Komposisi Direksi	
Based on the Resolutions of Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on 22 August 2023 Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 22 Agustus 2023	
1 January – 22 August 2023 1 Januari – 22 Agustus 2023	22 August – 31 December 2023 22 Agustus – 31 Desember 2023
President Director: Hui Yun	Presiden Direktur: Iman Santoso
Director: Patra Azwar	Direktur: Patra Azwar
Director: Iman Santoso	Direktur: David Edison Tampubolon

As of the publishment of this report, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

Hingga penerbitan laporan ini, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

Board of Commissioners' Profile

Profil Dewan Komisaris



KRISTIAN DAVID HOEH

President Commissioner
Presiden Komisaris

Age : 49 years old
Usia : 49 tahun

Citizenship : American
Kewarganegaraan : Amerika Serikat

Legal Basis of Appointment	He was appointed as the Company's President Commissioner at 2023 Extraordinary GMS and effectively serving as per 12 December 2023.
Dasar Hukum Pengangkatan	Beliau diangkat sebagai Presiden Komisaris Perseroan pada RUPS Luar Biasa tahun 2023, efektif pada 12 Desember 2023.
Education	He holds Bachelor of Accountancy from New Mexico State University.
Pendidikan	Beliau meraih gelar sarjana Akuntansi dari Universitas New Mexico State.
Career	He has over 25 years of extensive business and finance. He joined Goodyear in 2012 as Corporate Director Internal Controls and has progressed through several senior roles including Controller EMEA, Vice President & General Auditor, Finance Director Emerging Markets and Vice President Emerging Markets. Prior to joining Goodyear, he held various roles with increasing responsibilities with Ernst & Young. He appointed as a Finance Director for ASEAN on 1 July 2023. Currently, he is based in Singapore and is part of the Executive Leadership team.
Karir	Beliau memiliki lebih dari 25 tahun pengalaman bisnis dan keuangan yang luas. Beliau bergabung dengan Goodyear pada tahun 2012 sebagai Direktur Pengendalian Internal Korporasi dan telah berkembang melalui beberapa peran senior termasuk Pengendali EMEA, Wakil Presiden & Auditor Umum, Direktur Keuangan untuk Emerging Market dan Wakil Presiden dari Emerging Market. Sebelum bergabung dengan Goodyear, beliau memegang berbagai peran dengan tanggung jawab yang semakin besar di Ernst & Young. Beliau ditunjuk sebagai Direktur Keuangan untuk ASEAN pada tanggal 1 Juli 2023. Saat ini beliau berdomisili di Singapura dan merupakan bagian dari tim Kepemimpinan Eksekutif.
Concurrent Position	As of 31 December 2023, he does not serve other concurrent positions both inside and outside of the Company.
Rangkap Jabatan	Per akhir 31 Desember 2023, beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di dalam dan luar Perseroan.
Affiliations	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders.
Hubungan Afiliasi	Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.



BUDIMAN HUSIN
Commissioner
 Komisaris

Age : 70 years old
 Usia : 70 tahun

Citizenship : Indonesian
 Kewarganegaraan : Indonesia

Legal Basis of Appointment	He was appointed as the Company's Commissioner at 2019 Annual GMS and reappointed according to the 2023 Annual GMS resolution, effectively serving as per 15 June 2023.
Dasar Hukum Pengangkatan	Beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2019 dan kembali diangkat sesuai keputusan RUPS Tahunan 2023, efektif pada 15 Juni 2023.
Education	He graduated from Department of Instrumentation Engineering Physics, Faculty Industrial Technology, Bandung Institute of Technology in 1978.
Pendidikan	Beliau merupakan lulusan jurusan Instrumentasi Departemen Teknik Fisika, Fakultas Teknologi Industri, Institut Teknologi Bandung pada tahun 1978.
Career	He started his career at PT National Semi Conductor Indonesia, Bandung in 1978, where he held several positions before being promoted to Process Engineering Manager in 1985. After that, he continued his career by joining the Company as a graduate trainee in 1986. He held a number of positions with the Company before being promoted to General Manager Customer Service in 2003, General Manager of Supply Chain in 2006, and Government & Public Affairs Head in 2008. After his official retirement in 2009, he was appointed to the Audit Committee and named an Independent Director of the Company, before being appointed to the Board of Commissioners in 2019.
Karir	Beliau memulai kariernya di PT National Semi Conductor Indonesia, Bandung pada tahun 1978, dan menjabat di beberapa posisi sebelum dipromosikan sebagai Process Engineering Manager pada tahun 1985. Setelah itu, beliau melanjutkan kariernya dengan bergabung bersama Perseroan sebagai Graduate Trainee pada tahun 1986, dan memegang beberapa posisi sebelum dipromosikan menjadi General Manager Customer Service pada 2003, General Manager Supply Chain pada 2006, dan Government & Public Affairs Head pada 2008 sebelum pensiun pada 2009. Kemudian, beliau menjadi anggota Komite Audit dan Direktur Independen Perseroan sebelum menjabat sebagai Komisaris pada tahun 2019.
Concurrent Position Rangkap Jabatan	As of 31 December 2023, he does not serve other concurrent positions both inside and outside of the Company. Per akhir 31 Desember 2023, beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di dalam dan luar Perseroan.
Affiliations Hubungan Afiliasi	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders. Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.



KOENRAAD MARTIN IRENE VERHEYEN

Independent Commissioner
Komisaris Independen

Age : 64 years old
Usia : 64 tahun

Citizenship : Belgian
Kewarganegaraan : Belgia

Legal Basis of Appointment	He was appointed as the Company’s Independent Commissioner at the Extraordinary GMS in 2019 and was reappointed according to the 2023 Annual GMS resolution, effective on 15 June 2023.
Dasar Hukum Pengangkatan	Beliau diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada RUPS Luar Biasa pada tahun 2019 dan kembali diangkat sesuai keputusan RUPS Tahunan 2023, berlaku efektif pada 15 Juni 2023.
Education	He earned a Bachelor’s Degree of Industrial Engineering – Biochemistry from Catholic Industrial Institute for Higher Education Don Bosco, Antwerp, Belgium.
Pendidikan	Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri – Biokimia dari Catholic Industrial Institute for Higher Education Don Bosco, Antwerp, Belgia.
Career	He has expertise in general management, strategic business development, direct selling industry, corporate governance, and government relations with over 30 years’ experience in senior leadership positions in well-known multinational companies. He has worked at Ahlers South-East Asia, Amway Indonesia and Oriflame Cosmetics. During his tenure at Amway and Oriflame, he was trusted to represent the interests of direct sales industry stakeholders in various Indonesian Associations such as the Deputy Chair of the Direct Selling Association (APLI, 1987-2021), Deputy Chairperson of the Health Supplements Association (APSKI, 2002-present) and as a member of the Advisory Board of the Cosmetic Association (PERKOSMI, 2004-2018).
Karir	Beliau berpengalaman dalam bidang manajerial umum, perencanaan strategi bisnis, industri pemasaran langsung, tata kelola perusahaan, dan hubungan pemerintahan. Beliau memiliki pengalaman lebih dari 30 tahun menjabat sebagai manajer senior di berbagai perusahaan multinasional ternama. Beliau pernah bekerja di Ahlers South-East Asia, Amway Indonesia and Oriflame Cosmetics. Selama masa jabatannya di Amway dan Oriflame, beliau dipercaya untuk merepresentasikan kepentingan para pemangku kepentingan dalam industri penjualan langsung di berbagai asosiasi Indonesia, seperti Wakil Ketua Asosiasi Penjualan Langsung (APLI, 1987-2021), Wakil Ketua Dewan Pengawas Asosiasi Pengusaha Suplemen Kesehatan Indonesia (APSKI, 2002-sekarang) dan Anggota Dewan Penasihat Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI, 2004-2018).
Concurrent Position	As of 31 December 2023, he also serves as the Chairman of Audit Committee of the Company. Other than that, he does not serve any concurrent positions outside of the Company.
Rangkap Jabatan	Per akhir 31 Desember 2023, beliau memiliki rangkap jabatan sebagai Ketua Komite Audit Perseroan. Selain itu, beliau tidak memiliki rangkap jabatan lainnya di luar Perseroan.
Affiliations	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders.
Hubungan Afiliasi	Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.

Board of Directors' Profile

Profil Direksi



IMAN SANTOSO

President Director
Presiden Direktur

Age : 49 years
Usia : 49 tahun

Citizenship : Indonesian
Kewarganegaraan : Indonesia

Legal Basis of Appointment	He was appointed as the Company's President Director at 2023 Extraordinary GMS and effectively serving as per 22 August 2023.
Dasar Hukum Pengangkatan	Beliau diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan pada RUPS Luar Biasa tahun 2023, efektif pada 22 Agustus 2023.
Education Pendidikan	He earned a Bachelor Degree of International Relations from University of Jember in 1997. Beliau memperoleh gelar Sarjana Hubungan Internasional dari Universitas Negeri Jember pada tahun 1997.
Career	He has 25 years of experience in sales and marketing strategy. He commenced his professional career at Tugu Park Hotel Malang in Public Relations in 1997. In June 1997, he joined the Company's sales team. In the Company, he has achieved many accomplishments for business development. In 2008, he was named Marketing Manager of Goodyear Malaysia and later returned to the Company to lead the marketing department in 2010. Afterwards, he was promoted to lead the division of Tire Management Solution & Fleet Program Development Goodyear ASEAN. Prior serving as the Company's President Director, he served as the Company's Director who was appointed based on Annual GMS in 2019.
Karir	Beliau memiliki 25 tahun pengalaman dalam strategi penjualan dan pemasaran. Beliau memulai karir profesionalnya di Tugu Park Hotel Malang sebagai Public Relations pada tahun 1997. Pada Juni 1997, beliau bergabung dengan tim penjualan Perseroan. Di Perseroan, beliau telah mencapai banyak prestasi untuk pengembangan bisnis. Pada 2008, beliau menjabat sebagai Marketing Manager Goodyear Malaysia dan kemudian kembali ke Perseroan untuk memimpin departemen pemasaran pada 2010. Setelah itu, beliau dipromosikan untuk memimpin divisi Tire Management Solution & Fleet Program Development Goodyear ASEAN. Sebelum menjabat sebagai Presiden Direktur Perseroan, beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan yang diangkat berdasarkan RUPS Tahunan pada tahun 2019.
Concurrent Position Rangkap Jabatan	As of 31 December 2023, he does not serve other concurrent positions both inside and outside of the Company. Per akhir 31 Desember 2023, beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di dalam dan luar Perseroan.
Affiliations Hubungan Afiliasi	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders. Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.



PATRA AZWAR

Director
Direktur

Age : 44 years
Usia : 44 tahun

Citizenship : Indonesian
Kewarganegaraan : Indonesia

Legal Basis of Appointment	He was appointed as the Company's Director at the 2022 Extraordinary GMS, effectively serving as per 9 September 2022 and was reappointed according to the 2023 Annual GMS resolution, effective on 15 June 2023.
Dasar Hukum Pengangkatan	Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan pada RUPS Luar Biasa tahun 2022, efektif pada 9 September 2022 dan kembali diangkat sesuai keputusan RUPS Tahunan 2023, berlaku efektif pada 15 Juni 2023.
Education	He has a bachelor's degree in accounting from University of Indonesia in the year 2000. He also earned master's degree in management and Business from IPB University, cum laude, graduated in the year of 2012. He is a Certified Public Accountant (CPA) in 2003 from The Indonesian Institute of Accountants (The IAI).
Pendidikan	Beliau memiliki gelar sarjana Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 2000. Kemudian meraih gelar Master di bidang Manajemen dan Bisnis dari Universitas IPB pada tahun 2012 dengan predikat Cum laude. Beliau memiliki sertifikat CPA (Certified Public Accountant) pada tahun 2003 dari Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
Career	He has more than 23 years of professional finance experiences and various exposures working across Asia-Pacific locations (Japan, China, Taiwan and Southeast Asia). Prior to joining Goodyear, he worked at the public accounting firm PricewaterhouseCoopers Jakarta from 2000 to 2004, with the last position as Senior Associate. He joined Goodyear in 2004 as Lead Senior Regional Auditor for Asia Pacific. Then he took various roles in different finance functions and markets including Asia Pacific Regional Financial Planning and Analysis in Shanghai regional office (2007-2010), Japan NGT Finance Controller (2012-2015), Finance Leader for Asia Pacific Consumer in Shanghai (2015-2017) and Finance Director for Philippines and Taiwan in Manila (2017-2020) before return to Indonesia as Finance Business Partner for Manufacturing/Operation. Since 2017 he also served as Board Director member at Goodyear Philippines Inc. until 2022. He was appointed as the Finance Director of the Company on 1 August 2022.
Karir	Beliau memiliki lebih dari 23 tahun pengalaman keuangan profesional dan bekerja di berbagai negara Asia-Pasifik diantaranya Jepang, Cina, Taiwan dan Asia Tenggara. Sebelum bergabung dengan Goodyear, beliau bekerja di kantor akuntan publik PricewaterhouseCoopers Jakarta sejak tahun 2000 hingga 2004, dengan posisi terakhir sebagai Senior Associate. Beliau bergabung dengan Goodyear pada tahun 2004 sebagai Lead Senior Regional Auditor Asia Pasifik. Kemudian beliau mengemban peran di berbagai fungsi keuangan dan negara termasuk Regional Finance Planning & Analysis Asia Pasifik di Shanghai pada tahun 2007 hingga 2010, NGT Finance Controller pada tahun 2012 hingga 2015, Finance Leader Consumer Asia Pasifik di Shanghai pada tahun 2015 hingga 2017 dan Direktur Keuangan untuk Filipina dan Taiwan di Manila pada 2017 hingga 2020 sebelum kembali ke Indonesia sebagai Finance Business Partner untuk Manufacturing/Operation. Sejak 2017 beliau juga menjabat sebagai Board Director di Goodyear Philippines Inc. hingga tahun 2022. Beliau ditunjuk menjadi Direktur Keuangan Perseroan pada tanggal 1 Agustus 2022.
Concurrent Position Rangkap Jabatan	As of 31 December 2023, he does not serve other concurrent positions both inside and outside of the Company. Per akhir 31 Desember 2023, beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di dalam dan luar Perseroan.
Affiliations Hubungan Afiliasi	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders. Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.



DAVID EDISON TAMPUBOLON

Director
Direktur

Age : 59 years
Usia : 59 tahun

Citizenship : Indonesian
Kewarganegaraan : Indonesia

Legal Basis of Appointment Dasar Hukum Pengangkatan	He was appointed as the Company's Director at 2023 Extraordinary GMS and effectively serving as per 22 August 2023. Beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan pada RUPS Luar Biasa tahun 2023, efektif pada 22 Agustus 2023.
Education Pendidikan	He has a bachelor's degree in mechanical engineering from the Sepuluh Nopember Institute of Technology in 1987. He holds some professional certificates among others HR General Manager from BNSP in 2023, Expert Level from Points of You Coaching, Bangkok pada tahun 2019 and Mediator from Indonesia Supreme Court & Sinarmas pada tahun 2012, Senior Leadership Development Program from Unilever Indonesia & Towers Perrind in 2003 dan General Management Course from Unilever International Training Centre, Four Acres, United Kingdom in 2002. Beliau memiliki gelar sarjana Teknik Mesin dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember pada tahun 1987. Beliau memiliki sertifikat profesional antara lain HR General Manager dari BNSP pada tahun 2023, Expert Level dari Points of You Coaching, Bangkok pada tahun 2019 dan Mediator dari Indonesia Supreme Court & Sinarmas pada tahun 2012, Program Senior Leadership Development dari Unilever Indonesia & Towers Perrind pada tahun 2003 dan General Management Course dari Unilever International Training Centre, Four Acres, United Kingdom pada tahun 2002.
Career Karir	He has more than 30 years of experience in the broad field of Human Resources, including international experience in delivering successful strategies for businesses. He began his professional career as an engineer in 1988 at PT Babcock & Wilcox Indonesia and then continued working at PT Unilever Indonesia in 1989 for 18 years by holding several important positions such as Corporate Remuneration Manager, Head of Factory Human Resources and lastly served as HR Business Partner Director of Corporate & Head of Corporate Industrial Relations. Since 2007, he continued his career at PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (PT SMART Tbk) with his last position as VP HR - Corp. Shared Services Head, further in 2014 his career continued at PT Mulia Industrindo Tbk as HR Management Development Program Director. Subsequently, he served as HR Director at the Mensa Group in 2018, before joining the Company in 2021 as the Company's Human Resource Director. During his professional career, he has achieved many achievements in terms of business and employee development. Beliau memiliki lebih dari 30 tahun pengalaman kerja dalam bidang Human Resources yang luas, termasuk pengalaman internasional dalam memberikan kesuksesan kepemimpinan strategis untuk bisnis. Beliau memulai karir profesionalnya sebagai engineer pada tahun 1988 di PT Babcock & Wilcox Indonesia dan kemudian dilanjutkan bekerja di PT Unilever Indonesia pada tahun 1989 selama 18 tahun dengan menduduki beberapa posisi penting diantaranya sebagai Corporate Remuneration Manager, Head of Factory Human Resources dan terakhir menjabat sebagai HR Business Partner Director of Corporate & Head of Corporate Industrial Relation. Pada tahun 2007, beliau melanjutkan karirnya di PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (PT SMART Tbk) dengan jabatan terakhir sebagai VP HR - Corp. Shared Services Head, kemudian pada tahun 2014 karirnya berlanjut di PT Mulia Industrindo Tbk sebagai HR Management Development Program Director. Selanjutnya Beliau menjabat sebagai HR Director di Mensa Group pada tahun 2018, sebelum akhirnya bergabung dengan Perseroan pada tahun 2021 sebagai Human Resource Director Perseroan. Selama masa karir profesionalnya, beliau telah mencapai banyak prestasi dalam hal pengembangan bisnis dan karyawan.
Concurrent Position Rangkap Jabatan	As of 31 December 2023, he does not serve other concurrent positions both inside and outside of the Company. Per akhir 31 Desember 2023, beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di dalam dan luar Perseroan.
Affiliations Hubungan Afiliasi	He is not affiliated with other Commissioners, Directors and/or the main shareholders. Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi dan/atau pemegang saham utama.



2023 Share Ownership Composition

Komposisi Kepemilikan Saham Tahun 2023

Shareholders Composition

Komposisi Pemegang Saham

The following is the composition of the Company's shareholders as of 1 January 2023 and 31 December 2023:

Berikut ini adalah komposisi pemegang saham Perseroan per 1 Januari 2023 dan tanggal 31 Desember 2023:

Shareholders Name Nama Pemegang Saham	1 January 2023 1 Januari 2023		31 December 2023 31 Desember 2023	
	Number of Shares Jumlah Saham	Percentage of Ownership (%) Persentase Kepemilikan (%)	Number of Shares Jumlah Saham	Percentage of Ownership (%) Persentase Kepemilikan (%)
Share Ownership Above 5% Kepemilikan di Atas 5%				
The Goodyear Tire & Rubber Company	348.500.000	85	348.500.000	85
PT Kalibesar Asri	28.904.900	7,05	28.904.900	7,05
Share Ownership Below 5% Kepemilikan di Bawah 5%				
Masyarakat Public	32.595.100	7,95	32.595.100	7,95
Jumlah Total	410.000.000	100	410.000.000	100

Group of Shareholders as of 31 December 2023

Kelompok Pemegang Saham per 31 Desember 2023

Group of Shareholders Kelompok Pemegang Saham	Number of Shareholders Jumlah Pemegang Saham	Number of Shares Jumlah Saham	Percentage of Ownership (%) Persentase Kepemilikan (%)
National Investor Pemodal Nasional			
Indonesian Individual Perorangan Indonesia	1.469	19.333.900	4,71559
Pension Fund Foundation Yayasan Dana Pensiun	1	100	0,00002
Insurance Asuransi	1	170.000	0,04146
Limited Company Perseroan Terbatas	34	39.551.700	0,64676
Others Lain-lain	0	0	0,00000
Sub Total	1.505	59.055.700	14,40383

Group of Shareholders Kelompok Pemegang Saham	Number of Shareholders Jumlah Pemegang Saham	Number of Shares Jumlah Saham	Percentage of Ownership (%) Persentase Kepemilikan (%)
Foreign Investor Pemodal Asing			
Foreign Individual Perorangan Asing	5	979.700	0,23895
Limited Company Perseroan Terbatas	8	349.964.600	85,35722
Sub Total	13	350.944.300	85,59617
Jumlah Total	1.518	410.000.000	100

Share Ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

As of 31 December 2023, no Directors and Commissioners of the Company own shares of the Company.

Per 31 Desember 2023, tidak terdapat anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang memiliki saham di Perseroan.

Indirect Share Ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors

Kepemilikan Saham Tidak Langsung oleh Dewan Komisaris dan Direksi

As of 31 December 2023, no Directors and Commissioners of the Company own shares of the Company indirectly through third party.

Per 31 Desember 2023, tidak terdapat anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang memiliki saham di Perseroan secara tidak langsung melalui pihak ketiga.

Information about main and/or Controlling Shareholders

Informasi Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali

The Company's main and controlling shareholder is The Goodyear Tire & Rubber Company, United States with 85% shares ownership.

Pemegang saham utama dan pengendali Perseroan adalah The Goodyear Tire & Rubber Company, Amerika Serikat, sebagai pemegang 85% saham Perseroan.

Information About Shareholders with 5% or More Ownership

Informasi Pemegang Saham Dengan Kepemilikan 5% atau Lebih

Shareholder with 5% or more ownership is The Goodyear Tire & Rubber Company and PT Kalibesar Asri.

Pemegang saham dengan kepemilikan saham 5% atau lebih adalah The Goodyear Tire & Rubber Company dan PT Kalibesar Asri.



Share Listing Chronology

Kronologi Pencatatan Saham

Date Tanggal	Corporate Action Aksi Korporasi	Number of Shares Jumlah Saham	Par Value Nilai Nominal	Offering Price Harga Penawaran
10 November 1980 10 November 1980	Initial public offering Penawaran umum saham perdana	6.150.000	Rp1.000	Rp1.250
20 December 2000	Registration of shares increase amounted to 34,850,000 shares	41.000.000	-	-
20 Desember 2000	Pendaftaran penambahan jumlah saham sebanyak 34.850.000 lembar saham			
27 May 2015 27 Mei 2015	Stock split 1:10 Pemesahan nilai saham 1:10	410.000.000	-	-

Other Securities Listing Chronology

Kronologi Pencatatan Efek Lainnya

As of 31 December 2023, the Company does not execute other securities listing.

Per 31 Desember 2023, Perseroan belum melaksanakan pencatatan efek lainnya.

Public Accountant

Akuntan Publik

According to the Annual GMS Resolution on 15 June 2023, the Company approved the appointment of Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of PricewaterhouseCoopers network firms) as well as the third appointment of Mr. Chrisna A. Wardhana, CPA, as the Accountant to audit the Company's Financial Statements for 2023 fiscal year. The assignment period for Public Accounting Firm was the year 2023.

Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan tanggal 15 Juni 2023, Perseroan menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers) serta pengangkatan ketiga untuk Bapak Chrisna A. Wardhana, CPA, selaku Akuntan untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2023. Periode penugasan KAP adalah tahun 2023.

The appointment of Public Accounting Firm and Accountant to audit the Company's Financial Statements was in accordance with the regulations of Financial Services Authority, the IDX, as well as other applicable regulations. Prior to the appointment, any recommendations regarding Public Accounting Firm were obtained from the Audit Committee and approved by the Board of Commissioners.

Penunjukan KAP dan Akuntan untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan telah sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI serta ketentuan terkait lainnya yang berlaku. Sebelum penunjukan, rekomendasi mengenai KAP telah diperoleh dari Komite Audit dan disetujui oleh Dewan Komisaris.

Public Accounting Firm provided audit service of the Company's Financial Statements for the 2023 fiscal year and the agreed-upon procedures as enumerated in the Circular Letter of Bank Indonesia Number 17/3/DStA dated 6 March 2015 which was amended in the Circular Letter of Bank Indonesia Number 17/24/Dsta dated 12 October 2015, for the year ended 31 December 2023, with respect to the Company's Report on the Application of the Prudential Principles Activities in Managing the Offshore Debts of NonBank Corporations. For both services, the Company spent Rp1,182,543,000 and Rp50,000,000 respectively.

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan
WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31
Jakarta, Indonesia, 12920.
Fax : +62 21 52905555/52905050
Telp : +62 21 5212901
www.pwc.com/id

KAP menyediakan jasa audit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2023 dan prosedur yang disepakati sebagaimana tercantum dalam Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 17/3/ DStA tanggal 6 Maret 2015 yang diubah dalam Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 17/24/ Dsta tanggal 12 Oktober 2015, untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, sehubungan dengan Laporan Kegiatan Penerapan Prinsip Kehati-hatian dalam Pengelolaan Utang Luar Negeri Korporasi Nonbank. Untuk kedua jasa ini, Perseroan mengeluarkan biaya masing-masing sebesar Rp1.182.543.000 dan Rp50.000.000

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan
WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31
Jakarta, Indonesia, 12920.
Fax : +62 21 52905555/52905050
Telp : +62 21 5212901
www.pwc.com/id

Stock Market Supporting Professions

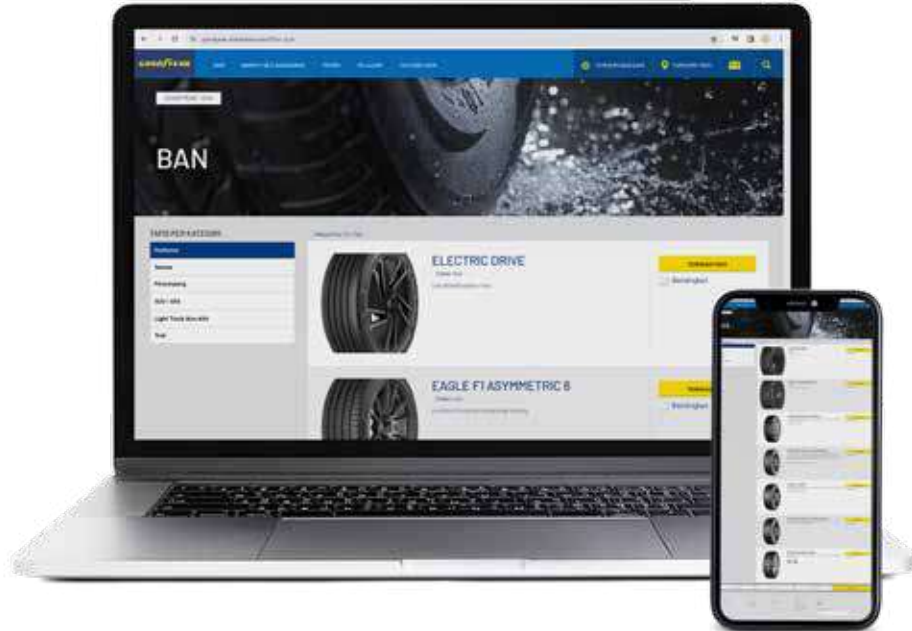
Profesi Penunjang Pasar Modal

Institution/ Profession Lembaga/Profesi	Institution Name Nama Lembaga	Address Alamat	Assignment Period Periode Penunjukan	Service Provided Jasa yang Diberikan	Fee Biaya
Notary Notaris	Persekutuan Perdata Kantor Notaris Aulia Taufani, S.H. & Aryanti Artisari, S.H., M.Kn.	Menara Sudirman Lantai 18ABD. Jalan Jendral Sudirman Kav. 60. Jakarta Selatan, 12190 P: 021-5204778 F: 021-5204779 E: ataufani@ataa.id, aryanti.artisari@ataa.id	Fiscal Year 2023	Notary Service for Fiscal Year 2023	Rp100.000.000
			Tahun Buku 2023	Jasa Kenotariatan untuk Tahun Buku 2023	
Share Registrar Biro Administrasi Efek	PT Bima Registra	Satrio Tower, 9th Floor Jalan Prof. Dr. Satrio RT 07/RW 02, Kuningan Tim, Setiabudi South Jakarta, 12950 P: +62 21 25984818 F: +62 21 25984819	Fiscal Year 2023	Administration service of the Company's shares ownership	Rp50.000.000
			Tahun Buku 2023	Jasa Administrasi Kepemilikan Saham Perusahaan	



Information on Company's Official Website

Informasi Situs Web Resmi Perusahaan



The Company has a website that serves as a communication platform with external and internal parties to convey various general information about the Company. All information displayed on the Company's website is managed professionally and transparently in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning Website of Issuers of Public Companies. All information contained on the Company's website is presented in 2 (two) languages, namely Indonesian and English. The Company continues to update the information on a regular basis in order to always display the latest and accurate information for stakeholders.

The Company's website presents a variety of relevant information as a form of information disclosure to the public, such as information on annual financial statements, quarterly financial statements, and other Company information and activities. This website can be accessed by the public through www.goodyear-indonesia.com.

Perseroan memiliki situs web yang difungsikan sebagai media komunikasi dengan pihak eksternal maupun internal untuk menyampaikan beragam informasi umum mengenai Perseroan. Seluruh informasi yang ditampilkan pada situs web Perseroan dikelola secara profesional dan transparan sesuai dengan ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atas Perusahaan Publik. Seluruh informasi yang dimuat pada situs web Perseroan disajikan dalam 2 (dua) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Perseroan senantiasa memperbarui informasi secara berkala agar senantiasa menampilkan informasi yang terkini dan akurat bagi para pemangku kepentingan.

Situs web Perseroan menyajikan beragam informasi yang relevan sebagai bentuk keterbukaan informasi kepada publik, antara lain seperti informasi laporan keuangan tahunan, laporan keuangan per triwulan, kinerja saham, presentasi dari manajemen untuk setiap triwulan dan kegiatan Perseroan lainnya. Situs web ini dapat diakses publik melalui www.goodyear-indonesia.com.



04

HUMAN CAPITAL

Sumber Daya Manusia

GOOD YEAR.

GOODYEAR



Annual Report
Laporan Tahunan 2023

Goodyear's Commitment

Komitemen Goodyear

We believe that the quality of human resources with high competence, innovative work, and integrity are the driving forces for sustainable business growth. Therefore, the continuous quality development of our human resources become one of the Company's main focuses so that each individual is able to produce sustainable performance. As a manufacturing company, we encourage all individuals to continuously focus on achieving the Company's vision by working efficiently, effectively, and productively.

The Company upholds the principle of equality, which means that the Company provides equal opportunities to all individuals in pursuing their career progression and developing their skills. The Company treats every individual equally, regardless of gender, ethnicity, race, religion, and social class. This commitment is stated in the Business Conduct Manual (BCM) which is published on the internal portal.

The Company is committed to implementing a fair, transparent, and objective recruitment system. Moreover, the Company also does not employ underage or forced laborers under any circumstances.

The Company complies with all applicable laws and regulations in Indonesia regarding compensation arrangements and employment system. Any suspected illegal payment or compensation practices will be reported immediately using the procedures set out in the BCM.

Kami meyakini bahwa kualitas sumber daya manusia dengan kompetensi yang unggul, karya yang inovatif, serta karakter yang berintegritas menjadi kunci pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Untuk itu, pengembangan kualitas sumber daya manusia secara berkesinambungan menjadi salah satu perhatian utama Perseroan agar setiap individu mampu menghasilkan kinerja yang terus meningkat. Sebagai perusahaan manufaktur, kami mendorong seluruh individu untuk senantiasa berfokus pada pencapaian visi Perseroan dengan bekerja secara efisien, efektif dan produktif.

Perseroan menjunjung tinggi asas kesetaraan, artinya Perseroan memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh individu dalam meningkatkan jenjang karir serta berkembang sesuai potensinya. Perseroan tidak memandang perbedaan gender, suku, ras, agama dan kelas sosial tertentu. Komitmen ini tertuang dalam *Business Conduct Manual (BCM)* yang diterbitkan pada portal internal.

Perseroan berkomitmen dalam menerapkan proses rekrutmen yang adil, terbuka, dan objektif. Perseroan juga tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah umur atau tenaga kerja paksa dalam kondisi apa pun.

Perseroan mematuhi seluruh hukum dan regulasi yang berlaku di Indonesia terkait pengaturan kompensasi dan sistem ketenagakerjaan. Setiap dugaan praktik pembayaran atau kompensasi ilegal akan dilaporkan segera menggunakan prosedur yang tercantum dalam BCM.



Human Capital Management Strategy

Strategi Pengelolaan SDM

The Company has been implementing human capital management strategies continuously by taking into the account the Company's needs in order to stay relevant and competitive with the market dynamic changes. The human capital management strategies implemented in 2023 are as follows:

1. Facilitating implementation of employee training and development based on the Company's needs;
2. Developing a sustainable HR management system to support the creation of a conducive working climate to increase productivity; and
3. Optimizing online-based recruitment systems, the Company's performance management system, and employee training system through leadership development programs, knowledge sharing systems and the completion of collective labor agreements.

Perseroan menerapkan strategi pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) secara berkelanjutan dengan memperhatikan kebutuhan Perseroan agar tetap relevan dan kompetitif dengan perubahan pasar yang dinamis. Strategi pengelolaan SDM yang diterapkan di tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Memfasilitasi pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karyawan sesuai dengan kebutuhan Perseroan;
2. Melakukan pengembangan sistem manajemen SDM yang berkelanjutan untuk mendukung terciptanya iklim kerja yang kondusif guna meningkatkan produktivitas; dan
3. Melakukan optimalisasi sistem rekrutmen berbasis daring, sistem manajemen kinerja Perseroan, dan sistem pelatihan karyawan melalui program pengembangan kepemimpinan, sistem berbagi pengetahuan dan penyelesaian perjanjian kerja bersama.

Employee Demography

Demografi Karyawan

By the end of 2023, the Company employed 830 people, a decrease of 2% from 2022 of 844 people. Below is the classification of the associates' composition in the 2 (two) financial years:

Per akhir 2023, total karyawan Perseroan adalah 830 karyawan, menurun sebesar 2% dari tahun 2022 yaitu 844 karyawan. Berikut adalah klasifikasi komposisi karyawan selama 2 (dua) tahun buku terakhir:

Associates Demography by Gender

Demografi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Gender Jenis Kelamin	2023	2022
Male Laki-laki	785	796
Female Perempuan	45	48
Total Jumlah	830	844

Associates Demography by Age Range

Demografi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia

Age Range Rentang Usia	2023	2022
< 25 years old < 25 tahun	40	29
25-45 years old 25-45 tahun	585	591
46->55 years old 46->55 tahun	205	224
Total Jumlah	830	844

Associates Demography by Position

Demografi Karyawan Berdasarkan Tingkat Jabatan

Position Tingkat Jabatan	2023	2022
Executive & Group Manager old Eksekutif & Manajer Grup	5	6
Manager Manajer	55	52
Specialist/Engineer Specialist/Engineer	27	27
Supervisor/Staff Supervisor/Staf	65	70
Technician/Operator Technician/Operator	678	689
Total Jumlah	830	844

Associates Demography by Education

Demografi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Education Tingkat Pendidikan	2023	2022
Master's Degree Magister	9	8
Bachelor's Degree Sarjana	132	119
Diploma Diploma	49	62
High School/Equivalent SMA/Sederajat	640	655
Total Jumlah	830	844



Associates Demography by Employment Status

Demografi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Gender Jenis Kelamin	2023	2022
Permanent Tetap	814	815
Non-Permanent Tidak Tetap	16	29
Total Jumlah	830	844

Competency Development Pengembangan Kompetensi

The Company considers its human capital as one of the key drivers in improving the Company's performance. Thus, the Company continuously implements competency development program for its associates.

In 2023, the Company provided training programs participated by 2,156 participants from its associates with the following details:

1. Technical development as refresher and skill development for associates, which was attended by 213 participants;
2. Product quality training program attended by 462 participants;
3. Plant Optimization program, attended by 191 participants, aims to develop associates' proficiency in managing the Company's assets and ensuring their suitability for use by other departments;
4. The safety program with various topics, attended by 1,010 participants, aims to make employees understand the importance of complying with SOPs in all operational activities so as not to cause work accidents; and
5. General program attended by 280 participants.

Perseroan meyakini bahwa SDM adalah salah satu kunci utama dalam meningkatkan kinerja Perseroan. Untuk itu, Perseroan senantiasa menerapkan program pengembangan kompetensi kepada karyawannya.

Pada tahun 2023, Perseroan memberikan program pelatihan yang dihadiri oleh 2.156 peserta dari karyawan dengan rincian sebagai berikut:

1. Pengembangan teknikal sebagai refresher dan penambahan keahlian bagi karyawan yang diikuti oleh 213 peserta;
2. Program pelatihan kualitas produk yang dihadiri oleh 462 peserta;
3. Program Plant Optimization, diikuti oleh 191 peserta bertujuan agar para karyawan dapat semakin cakap dalam mengelola aset Perseroan dan memastikan kelayakannya untuk dipergunakan oleh departemen lainnya;
4. Program safety dengan berbagai macam topik diikuti oleh 1.010 peserta bertujuan agar para karyawan semakin memahami pentingnya menaati SOP dalam semua kegiatan operasional yang dilakukan sehingga tidak menimbulkan kecelakaan kerja; dan
5. Program general yang diikuti oleh 280 peserta.

Remuneration and Employee Welfare

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

The Company's philosophy is to have a global structure that allows us to apply a common framework that is competitively aligned with the market in which the Company operates. Aligned with this philosophy, the Company has a compensation philosophy which aims to provide comprehensive and flexible packages that attract, retain and motivate associates, which in turn drives the performance and strategic achievements of the Company.

Therefore, the Company seeks to facilitate every associate by providing:

- Competitive total compensation package.
- A clear understanding of what is expected of the associate in their role.
- Opportunities for recognition.
- A great place to work.

The Company's compensation program includes these following aspects:

1. Internal Relativity

Ensuring the Company has determined the value of each job in relationship to one another and to develop and follow set guidelines for pay.

2. External Competitiveness

Providing a competitive compensation structure to boost the recruitment, retention and motivation of associates.

3. Transparency

Ensuring that the compensation is clear, easy to explain and understand.

4. Differentiation

Recognizing and rewarding the differences in performance among associates, as reflected in our Performance Management Process.

5. Administrative Efficiency

The compensation program should be relatively easy to manage by the HR team and most importantly, the management team.

Filosofi Perseroan adalah memiliki struktur global yang memungkinkan kami untuk memiliki kerangka kerja bersama secara kompetitif selaras dengan pasar tempat kami beroperasi. Sejalan dengan filosofi ini, Perseroan memiliki filosofi kompensasi yang bertujuan untuk memberikan paket komprehensif dan fleksibel yang menarik, memelihara dan memotivasi karyawan untuk mendorong kinerja serta pencapaian strategis Perseroan.

Untuk itu, Perseroan berupaya memfasilitasi setiap karyawan dengan menyediakan:

- Paket kompensasi total yang kompetitif.
- Pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari setiap karyawan dalam perannya masing-masing.
- Peluang pengakuan untuk upaya kerja.
- Tempat yang bagus untuk bekerja.

Program kompensasi Perseroan mencakup aspek-aspek berikut ini:

1. Relativitas Internal

Memastikan Perseroan telah menentukan nilai dari setiap pekerjaan dalam hubungan satu sama lain serta mengikuti dan memperbaharui pedoman upah yang telah ditetapkan.

2. Daya Saing Eksternal

Menyediakan struktur kompensasi kompetitif untuk menumbuhkan daya tarik, retensi dan motivasi karyawan.

3. Transparansi

Memastikan program kompensasi jelas, mudah dijelaskan dan dipahami.

4. Diferensiasi

Mengenali dan menghargai perbedaan kinerja antara karyawan sebagaimana tercermin dalam Proses Manajemen Kinerja.

5. Efisiensi Administratif

Program kompensasi harus relatif mudah dikelola oleh tim SDM dan yang terpenting oleh tim manajemen.



Associate Turnover

Perputaran Tenaga Kerja

The Company recorded associate turnover rate of 3.8% in 2023, slightly increased by 0.8% compared to 2022.

Periodically, the Company conducts a recruitment program to recruit potential candidates and to fill the required positions. The recruitment program is carried out objectively and professionally with tiered stages to obtain optimal results.

Perseroan mencatatkan tingkat perputaran tenaga kerja terakumulasi sebesar 3,8% di tahun 2023, sedikit meningkat 0,8% jika dibandingkan dengan tahun 2022.

Secara berkala, Perseroan melakukan program rekrutmen untuk menjaring kandidat yang potensial dan mengisi jabatan yang diperlukan. Program rekrutmen dilakukan secara objektif dan profesional dengan tahapan yang berjenjang untuk memperoleh hasil yang optimal.

Occupational Health, Safety, and Environment (OHSE)

Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (K3L)

The OHSE and Medical Services Unit established occupational health and safety programs aiming to achieve zero accidents in each operating unit. The program includes training, continuous counseling, provision of facilities and infrastructure for work safety, as well as routine supervision and inspection.

In order to strengthen the Company's commitment to implementing OHSE policies in all operational activities, the Company conducted several safety awareness events and mandatory safety training in 2023.

In the healthcare sector, the Company took preventive measures, treatment (curative), maintaining health (promotion), and health restoration measures (rehabilitation). The Company also built a medical clinic in the Company's factory area in collaboration with Social Security Agency on Healthcare (BPJS Healthcare).

All management members and permanent associates receive medical check-ups on a regular basis and are registered in the BPJS Healthcare program.

Unit K3L dan Layanan Medis Perseroan telah menetapkan program keselamatan dan kesehatan kerja yang bertujuan untuk mencapai kecelakaan nihil pada setiap unit operasi. Program tersebut mencakup pelatihan, penyuluhan yang berkesinambungan, penyediaan sarana dan prasarana untuk keselamatan kerja, serta pengawasan dan inspeksi secara rutin.

Untuk memperkuat komitmen Perseroan terkait penerapan kebijakan K3L dalam setiap aktivitas operasi, pada 2023, Perseroan melakukan beberapa acara *safety awareness* dan pelatihan *mandatory safety*.

Di sektor kesehatan, Perseroan telah melakukan tindakan pencegahan, pengobatan (kuratif), menjaga kesehatan (promosi) dan memulihkan kesehatan seperti sebelumnya (rehabilitasi). Perseroan juga telah membangun klinik di area pabrik Perseroan yang bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS Kesehatan).

Seluruh anggota manajemen dan karyawan tetap menerima pemeriksaan medis (*medical check-up*) secara teratur dan telah terdaftar dalam program BPJS Kesehatan.

Associate Grievances Handling Penanganan Masalah Ketenagakerjaan

In regard to the issues related to employment, associates can submit a complaint or grievance form. The process from follow-up to the settlement of complaints will be carried out in stages through the supervisor of the associate and the Labor Union through a bipartite mechanism. If the complaint cannot be resolved, the settlement will use a mechanism in accordance with the applicable regulations.

Dalam hal terjadi masalah terkait ketenagakerjaan, karyawan dapat mengajukan formulir komplain. Tindak lanjut penyelesaian komplain akan dilakukan secara bertahap dengan atasan karyawan yang bersangkutan dan Serikat Pekerja melalui mekanisme bipartit. Jika tidak dapat diselesaikan, maka penyelesaian masalah akan menggunakan mekanisme sesuai peraturan yang berlaku.





GOODYEAR.

eLECTRICDRIVE

ACCELERATE WITH
ELECTRIFYING CONFIDENCE



PATENTED CIRCUITRY TREAD DESIGN



EV READY



GRIP



QUIET

*The tire image shown is for illustration purposes only

GOODYEAR TECHNOLOGY EXPLORER



06

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Analisis dan Pembahasan Manajemen





GOODYEAR®

Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

Macroeconomic Review

Tinjauan Makroekonomi

In 2023, global economic conditions remain precarious due to the unstable global environment and ongoing geopolitical tensions affecting economic growth and weakening trade activity. The global economic growth is slowing down this year to 2.1% (down from 3.1% in 2022). However in this challenging global environment, Indonesia's economy remains relatively stable and its economic growth is normalized at 5.0% this year (down from 5.3% in 2022) as the commodity boom wanes and domestic demand normalizes following the post-pandemic jump last year. Inflation remains low at 2.61% in 2023. This is the result of consistency of monetary policy and close synergy between Bank Indonesia and Indonesia government.

The robustness of Indonesia's manufacturing sector has seen the sector remain the largest industry contributor to Indonesia's gross domestic product (GDP), making up 18.3% (2022) of total GDP, driven by strong domestic consumption. The leading manufacturing sub-sectors include basic metal, machinery, leather and footwear, textiles, transportation tools, electronics, pulp and paper, and food & beverage. These sub-sectors support other downstream industries such as energy, information technology, communication, transportation, and logistics. In July 2023, Indonesia reacquired its status as an 'upper-middle-income country', according to the World Bank, putting it back on track to pursue its high-income status goal – an ambition for 2045 and the centenary of independence.

Pada tahun 2023, kondisi ekonomi global masih belum stabil karena lingkungan global yang tidak stabil dan ketegangan geopolitik yang sedang berlangsung yang memengaruhi pertumbuhan ekonomi dan melemahnya aktivitas perdagangan. Pertumbuhan ekonomi global melambat tahun ini menjadi 2,1% (turun dari 3,1% di tahun 2022). Namun, dalam kondisi global yang penuh tantangan ini, ekonomi Indonesia tetap relatif stabil dan pertumbuhannya kembali normal di 5,0% tahun ini (turun dari 5,3% di tahun 2022) seiring dengan berkurangnya lonjakan komoditas dan permintaan domestik yang kembali normal setelah lonjakan pascapandemi tahun lalu. Inflasi tetap stabil di angka 2,61% pada tahun 2023. Hal ini disebabkan oleh konsistensi kebijakan moneter dan eratnya sinergi Bank Indonesia dengan Pemerintah.

Kuatnya sektor manufaktur Indonesia telah membuat sektor ini tetap menjadi kontributor industri terbesar terhadap produk domestik bruto (PDB) Indonesia, menyumbang 18,3% (2022) dari total PDB, didorong oleh konsumsi domestik yang kuat. Sub-sektor manufaktur utama termasuk logam dasar, mesin, kulit dan alas kaki, tekstil, alat transportasi, elektronik, pulp dan kertas, dan makanan & minuman. Sub-sektor ini mendukung industri hilir lainnya seperti energi, teknologi informasi, komunikasi, transportasi, dan logistik. Pada bulan Juli 2023, Indonesia memperoleh kembali statusnya sebagai 'negara berpenghasilan menengah ke atas', menurut Bank Dunia, yang menempatkan Indonesia kembali ke jalur yang tepat untuk mengejar target status negara berpenghasilan tinggi - sebuah ambisi untuk tahun 2045 dan seratus tahun kemerdekaan.



Business Review

Tinjauan Bisnis

Goodyear is one of the world's leading tire companies, with one of the most recognizable brand names. Goodyear manufactures its products in 57 facilities in 23 countries and has operations in most regions of the world. Its two Innovation Centers in Akron, Ohio and Colmar-Berg, Luxemburg strive to develop state-of-the-art products and services that set the technology and performance standard for the industry.

Meanwhile, The Company is the first Company that manufactures, exports, imports and markets tires, inner tubes, flaps and rubber derivative products in Indonesia. Thus, it becomes the Company's strength to be one of the largest tire manufacture in Indonesia.

The Company's tire products are distributed through domestic and foreign distribution channels. The Company collaborates with a network of outlets in major cities to deliver high quality products and services to customers, and give communication access for all information about products and services as well as the mechanism of filing complaints.

The Company is engaged in the automotive tire manufacturing industry with wide-range market, such as the large fleet and Original Equipment (OE) segments. There are 2 (two) market segments of the Company's product categories, which are passenger vehicle tires and commercial vehicles tires.

Goodyear adalah salah satu perusahaan ban terkemuka dengan salah satu merk yang paling dikenal di dunia. Goodyear memproduksi produk di 57 fasilitas yang berlokasi di 23 negara dan menjalankan kegiatan operasi di sebagian besar wilayah dunia. Perseroan memiliki 2 (dua) Pusat Inovasi di Akron, Ohio dan Colmar-Berg, Luxemburg di mana Perseroan mengembangkan produk dan layanan yang canggih serta menetapkan standar teknologi dan kinerja untuk industri.

Sementara itu, Perseroan merupakan perusahaan pertama yang memproduksi, mengekspor, mengimpor dan memasarkan ban, ban dalam, *flap* dan produk turunan karet lainnya di Indonesia. Hal tersebut menjadi kekuatan Perseroan untuk menjadi salah satu manufaktur ban terbesar di Indonesia.

Produk ban Perseroan didistribusikan melalui saluran distribusi domestik dan asing. Perseroan berkolaborasi dengan jaringan *outlet* di kota-kota besar untuk memberikan produk dan layanan berkualitas tinggi kepada pelanggan dan memberikan akses komunikasi untuk semua informasi tentang produk dan layanan serta mekanisme pengaduan.

Perseroan bergerak dalam industri manufaktur ban otomotif dengan pasar yang luas, seperti segmen *large fleet* dan *Original Equipment (OE)* yang besar. Terdapat 2 (dua) segmen pasar dari kategori produk Perseroan, yaitu ban kendaraan penumpang dan ban komersial.

Operational Review per Business Segment

Tinjauan Operasi per Segmen Usaha

The Company continues to strengthen cooperation with various Original Equipment Manufacturer (OEM), in line with the improving the performance in the automotive industry. Sales from factories to OEM in 2023 achieved US\$21,285,259 decreased from US\$23,987,955 booked in 2022. Meanwhile, replacement and others sales increased from US\$148,480,220 in 2022 to US\$ 149,738,585 in 2023

Perseroan terus meningkatkan kerjasamanya dengan berbagai *Original Equipment Manufacturer (OEM)*, seiring dengan membaiknya kinerja industri otomotif. Penjualan dari pabrik ke *OEM* pada tahun 2023 sebesar AS\$21.285.259 menurun dibanding tahun 2022 yaitu sebesar AS\$23.987.955. Sementara itu, penjualan *replacement and others* meningkat dari tahun 2022 sebesar AS\$148.480.220 menjadi sebesar AS\$149.738.585 pada tahun 2023.

The Company applies products category indicators as tools in analysing its business. Therefore, the Company reported its segment based on products category.

Perseroan menggunakan indikator kategori produk sebagai alat untuk menganalisis bisnisnya. Oleh karena itu, Perseroan melaporkan segmennya berdasarkan kategori produk.

Sales

Penjualan

In US\$ | Dalam AS\$

Net Sales Penjualan Bersih	2023	2022	Growth/Shortening Pertumbuhan/Penurunan
Replacement and Others <i>Replacement and Others</i>	149,738,585	148,480,220	1,258,365
Original Equipment <i>Original Equipment</i>	21,285,259	23,987,955	(2,702,696)

Financial Performance Review

Tinjauan Kinerja Keuangan

The following management and discussion analysis contains financial performance of the Company for 2 (two) current years that should be read accompanied with the Company's Financial Statements. The financial statement has been prepared according to the Indonesian Financial Accounting Standards and the Indonesian Authority of Financial Services (FSA) regulation.

Analisis dan pembahasan manajemen ini berisi mengenai kinerja keuangan Perseroan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, yang harus dibaca bersama-sama dengan Laporan Keuangan Perseroan. Laporan keuangan tersebut telah disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

The Company determined United States Dollar as the Company's functional currency. The Company's financial statements for the financial year ended on 31 December 2023 and 2022 have been audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (Indonesian member firm network of PwC), with unmodified opinion in its report dated 28 March 2024 and 29 March 2023.

Perseroan menetapkan Dolar Amerika Serikat sebagai mata uang fungsional Perseroan. Laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PwC di Indonesia), dengan opini tanpa modifikasian pada laporannya tanggal 28 Maret 2024 dan 29 Maret 2023.



Statements of Financial Position

Laporan Posisi Keuangan

In US\$ | Dalam AS\$

Description Uraian	2023	2022
Current Assets Aset Lancar	43,737,623	55,617,286
Non-Current Assets Aset Tidak Lancar	69,317,699	68,773,934
Total Assets Jumlah Aset	113,055,322	124,391,220
Current Liabilities Liabilitas Jangka Pendek	60,463,314	78,716,663
Non-Current Liabilities Liabilitas Jangka Panjang	1,594,018	314,600
Total Liabilities Jumlah Liabilitas	62,057,332	79,031,263
Total Equity Jumlah Ekuitas	50,997,990	45,359,957

Current Assets

Current assets in 2023 amounted to US\$43,737,623, decreased from US\$55,617,286 in 2022. This was mainly due to a decrease in trade receivables from related parties and decrease in cash and bank driven by significant amount of short-term borrowing repayment in 2023.

Non-Current Assets

Non-current assets increased from US\$68,773,934 in 2022 to US\$69,317,699 in 2023, due to higher prepaid taxes and additional right-of-use assets for vehicles.

Total Assets

Total assets decreased from US\$124,391,220 in 2022 to US\$113,055,322 in 2023. This mainly due to a decrease in current assets.

Aset Lancar

Aset lancar di tahun 2023 adalah senilai AS\$43.737.623, menurun dibandingkan dengan tahun 2022 yaitu AS\$55.617.286. Hal ini utamanya disebabkan oleh penurunan piutang usaha dari pihak berelasi dan penurunan kas dan bank yang disebabkan besarnya pelunasan pinjaman jangka pendek di tahun 2023

Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar meningkat dari AS\$68.773.934 di tahun 2022 menjadi AS\$69.317.699 di tahun 2023, yang disebabkan oleh kenaikan pajak dibayar di muka dan penambahan aset hak guna usaha atas kendaraan.

Jumlah Aset

Jumlah aset menurun dari AS\$124.391.220 di tahun 2022 menjadi AS\$113.055.322 di tahun 2023. Hal ini sebagian besar dikarenakan penurunan aset lancar.

Current Liabilities

Current liabilities in 2023 amounted to US\$60,463,314, decreased from US\$78,716,663 in 2022. This was mainly due to a decrease in trade payables third parties and short-term borrowing.

Non-Current Liabilities

In 2023, the Company's non-current liabilities amounted US\$1,594,018, increased from US\$314,600 in 2022, due to additional lease liabilities from amended lease contract.

Total Liabilities

The Company's total liabilities in 2023 decreased from US\$79,031,263 in 2022 to US\$62,057,332, that was mainly due to a decrease of current liabilities.

Total Equity

Total equity in 2023 increased from US\$45,359,957 in 2022 to US\$50,997,990, due to net profit for the year booked by the Company in 2023.

Liabilitas Jangka Pendek

Liabilitas jangka pendek di tahun 2023 adalah senilai AS\$60.463.314, menurun dari AS\$78.716.663 di tahun 2022. Hal ini sebagian besar dikarenakan penurunan utang usaha pihak ketiga dan pinjaman jangka pendek.

Liabilitas Jangka Panjang

Pada tahun 2023, liabilitas jangka Panjang Perseroan adalah senilai AS\$1.594.018, meningkat dari AS\$314.600 di tahun 2022, dikarenakan penambahan liabilitas sewa dari perpanjangan kontrak sewa.

Jumlah Liabilitas

Jumlah liabilitas Perseroan di tahun 2023 menurun dari AS\$79.031.263 di tahun 2022 menjadi AS\$62.057.332, yang sebagian besar disebabkan oleh penurunan liabilitas jangka pendek.

Jumlah Ekuitas

Jumlah ekuitas di tahun 2023 meningkat dari AS\$45.359.957 di tahun 2022 menjadi AS\$50.997.990, yang disebabkan oleh laba bersih tahun berjalan yang dibukukan Perseroan di tahun 2023.

Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

In US\$ | Dalam AS\$

Description Uraian	2023	2022
Net Sales Penjualan Bersih	171,023,844	172,468,175
Cost of Sales Beban Pokok Penjualan	(150,780,671)	(162,253,776)
Gross Profit Laba Bruto	20,243,173	10,214,399
Operating Expenses Beban Operasi	(11,593,031)	(11,974,257)
Others Lain-lain	(2,032,328)	1,325,138



In US\$ | Dalam AS\$

Description Uraian	2023	2022
Profit/(Loss) Before Income Tax Laba/(Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	6,617,814	(434,720)
Profit/(Loss) for the Year Laba Tahun/(Rugi) Berjalan	5,727,058	(3,114,914)
Comprehensive Income/ (Loss) for the Year Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	5,624,515	(2,996,405)

Net Sales

The Company's net sales in 2023 decreased from US\$172,468,175 in 2022 to US\$171,023,844. This is mainly driven by lower export sales and sales to OEM, offset by significant increase of replacement sales.

Cost of Sales

In 2023, the Company recorded an decrease in Cost of Goods Sold (COGS) from (US\$162,253,776) in 2022 to (US\$150,780,671). This decrease was mainly driven by lower production volume and lower raw materials price in 2023 following the commodity price at global market.

Gross Profit

The Company recorded an increase in gross profit from US\$10,214,399 in 2022 to US\$20,243,173 in 2023. This was mainly due to lower cost of sales.

Operating Expenses

In 2023, there was a decrease in the Company's operating expenses from (US\$11,974,257) in 2022 to (US\$ 11,593,031). This was mainly due to regional charges.

Penjualan Bersih

Penjualan bersih Perseroan di tahun 2023 menurun dari AS\$172.468.175 di tahun 2022 menjadi AS\$171.023.844. Hal ini disebabkan oleh penurunan penjualan ekspor and penjualan ke OEM, diimbangi oleh peningkatan penjualan pengganti yang signifikan.

Beban Pokok Penjualan

Di tahun 2023, Perseroan mencatatkan penurunan beban pokok penjualan dari (AS\$162.253.776) di tahun 2022 menjadi (AS\$150.780.671). Penurunan ini sebagian besar disebabkan oleh penurunan jumlah produksi dan penurunan harga bahan baku di 2023 yang mengacu pada harga komoditas di pasar global.

Laba Kotor

Perseroan membukukan peningkatan laba kotor dari AS\$10.214.399 di tahun 2022 menjadi AS\$20.243.173 di tahun 2023. Hal ini utamanya disebabkan oleh menurunnya beban pokok penjualan.

Beban Operasi

Di tahun 2023, terdapat penurunan beban operasi Perseroan dari (AS\$11.974.257) di tahun 2022 menjadi (AS\$ 11.593.031). Hal ini utamanya disebabkan oleh penurunan beban regional.

(Loss)/Profit Before Income Tax

As a result of an increase in gross profit, the Company recorded profit before income tax of US\$6,617,814 in 2023 from a loss before income tax of (US\$434,720) in 2022.

Profit/(Loss) for the year

In 2023, the Company recorded a profit for the year of US\$ 5,727,058 from a loss for the year of (US\$3,114,914) in 2022. This was mainly due to significant increase in gross profit and decrease of income tax expense.

Comprehensive Profit/(Loss) for the year

In 2023, the Company recorded a comprehensive profit for the year of US\$5,624,515 from a comprehensive loss for the year of (US\$2,996,405) in 2022. This was mainly due to significant increase in gross profit and decrease of income tax expense.

Statements of Cash Flow

Laporan Arus Kas

Description Uraian	In US\$ Dalam AS\$	
	2023	2022
Net Cash Flows Provided from Operating Activities Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi	12,194,089	2,029,093
Net Cash Flows Used in Investing Activities Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(7,524,194)	(7,368,618)
Net Cash Flows (Used in)/Provided from Financing Activities Arus Kas Bersih yang (Digunakan Untuk)/Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan	(7,579,361)	2,253,084

Net Cash Flows Provided from Operating Activities

In 2023, the Company recorded an increase in net cash flows provided from operating activities from US\$2,029,093 in 2022 to US\$12,194,089. This was mainly due to increase

(Rugi)/Laba Sebelum Pajak Penghasilan

Kenaikan laba kotor berdampak pada laba sebelum pajak penghasilan Perseroan dimana Perseroan mencatatkan laba sebelum pajak penghasilan sebesar AS\$6.617.814 di tahun 2023 dari rugi sebelum pajak penghasilan sebesar (AS\$434.720) di tahun 2022.

Laba/(Rugi) Tahun Berjalan

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar AS\$5.727.058 dari rugi tahun berjalan sebesar (AS\$3.114.914) di tahun 2022. Hal ini utamanya disebabkan oleh kenaikan laba bruto yang signifikan dan penurunan beban pajak penghasilan.

Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan laba komprehensif tahun berjalan sebesar AS\$5.624.515 dari rugi komprehensif tahun berjalan sebesar (AS\$2.996.405) di tahun 2022. Hal ini utamanya disebabkan oleh kenaikan laba bruto yang signifikan dan penurunan beban pajak penghasilan.

Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan peningkatan arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi dari AS\$2.029.093 di tahun 2022 menjadi AS\$12.194.089. Hal



of receipts from customers mainly replacement customers and decrease of payment to suppliers of raw materials triggered by lower production volume and lower raw materials price in 2023.

Net Cash Flows Used in Investing Activities

In 2023, the Company's net cash flows used in investing activities amounted to (US\$7,524,194), slightly higher compared to 2022 amount of (US\$7,368,618). This is to support increase of production capability and quality.

Net Cash Flows (Used in)/Provided from Funding Activities

In 2023, the Company recorded net cash flows (used in)/provided from funding activities amounted to (US\$7,579,361), decrease from 2022 amount of US\$2,253,084 due to higher short-term borrowing repayment.

ini terutama disebabkan oleh peningkatan penerimaan dari pelanggan utamanya pelanggan segmen replacement dan penurunan pembayaran kepada pemasok bahan baku yang dipicu oleh penurunan volume produksi dan harga bahan baku pada tahun 2023.

Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi

Pada tahun 2023, arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi tercatat sebesar (AS\$7.524.194), sedikit lebih tinggi dibandingkan tahun 2022 (AS\$7.368.618). Hal ini untuk mendukung peningkatan kapabilitas dan kualitas produksi.

Arus Kas Bersih yang (Digunakan untuk)/Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan arus kas bersih yang (digunakan untuk)/diperoleh dari aktivitas pendanaan sebesar (AS\$7,579,361) menurun dari tahun 2022 sebesar AS\$2.253.084 dikarenakan kenaikan pembayaran pinjaman jangka pendek.

Profitability

Profitabilitas

Profitability ratio shows the Company's ability to earn profit and values for its shareholders with available resources.

Rasio profitabilitas mencerminkan kemampuan Perseroan untuk menghasilkan laba dan nilai bagi pemegang saham dengan sumber daya yang tersedia.

Profitability Ratio

Rasio Profitabilitas

Description Uraian	2023	2022
Gross Profit to Net Sales Laba Bruto terhadap Penjualan Bersih	0.12	0.06
Operating Profit/(Loss) to Net Sales Laba/(Rugi) Usaha terhadap Penjualan Bersih	0.05	(0.01)
Net Profit/(Loss) to Net Sales Laba/(Rugi) Bersih terhadap Penjualan Bersih	0.03	(0.02)
Net Profit/(Loss) to Total Assets Laba/(Rugi) Bersih terhadap Jumlah Aset	0.05	(0.03)
Net Profit/(Loss) to Total Equity Laba/(Rugi) Bersih terhadap Jumlah Ekuitas	0.11	(0.07)

Solvability

Kemampuan Membayar Utang

Liquidity ratio defines the Company's ability to meet all of its current liabilities by comparing current assets and current liabilities.

Rasio likuiditas didefinisikan sebagai tingkat kemampuan Perseroan untuk memenuhi semua liabilitas jangka pendek yang dihitung dengan perbandingan antara aset lancar dan liabilitas jangka pendek.

Ratio

Rasio

Description Uraian	2023	2022
Current Ratio Rasio Lancar	0.72	0.71
Quick Ratio Rasio Cepat	0.32	0.37
Debt to Total Assets Ratio (DAR) Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	0.06	0.10
Debt to Equity Ratio (DER) Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	0.13	0.28



Collectability

Tingkat Kolektibilitas Piutang

In 2023, the Company successfully managed the accounts receivable turnover ratio with an average collection period of 32 days, which was higher compared to 30 days in 2022. The Company strives to increase its accounts receivable turnover ratio to ensure maximum revenue.

Pada 2023, Perseroan mampu mengelola piutang usaha dengan tingkat rata-rata pengembalian piutang sebesar 32 hari, sedikit lebih tinggi dibandingkan tahun 2022 yaitu 30 hari. Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan tingkat kolektibilitas piutangnya untuk menjamin pendapatan yang maksimal.

Capital Structure

Struktur Permodalan

Capital Structure

Struktur Permodalan

In US\$ | Dalam AS\$

Description Uraian	2023		2022	
	Amount Jumlah	Contribution Kontribusi	Amount Jumlah	Contribution Kontribusi
Liabilities Liabilitas	62,057,332	54.89%	79,031,263	63.53%
Equity Ekuitas	50,997,990	45.11%	45,359,957	36.47%
Total Capital Structure Jumlah Struktur Modal	113,055,322	100.00%	124,391,220	100.00%

The Company is committed to maintain an ideal and optimal capital structure in order to achieve long-term business objectives. The Company manages to maintain a healthy working capital ratio in order to ensure optimization of the value and benefits for shareholders.

Perseroan berkomitmen untuk terus menjaga struktur modal yang ideal dan optimal guna mencapai tujuan usaha secara jangka panjang. Perseroan mempertahankan rasio modal yang sehat agar dapat menjamin optimalisasi nilai dan manfaat bagi para pemegang saham.

Material Commitment for Capital Goods Investment

Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

Amount of commitment for fixed assets acquisition as of December 31, 2023 amounted US\$0.95 million. Source of fund to fulfil this material commitment was from operational funds, with US Dollar as its currency. To manage the risk, the Company places funds in banks in a consistent manner to match with its other than US Dollar currencies commitments to cover certain percentage of foreign exchange currency risk exposure.

Jumlah komitmen untuk perolehan aset tetap per 31 Desember 2023 adalah sebesar AS\$0.95 juta. Sumber dana yang digunakan untuk memenuhi komitmen ini berasal dari dana operasional, dengan menggunakan mata uang Dolar AS. Untuk mengelola risiko atas komitmen, Perseroan secara konsisten mengalokasikan dananya di bank sesuai dengan komitmen mata uang selain Dolar AS, guna menutupi persentase tertentu dari eksposur risiko nilai tukar mata uang asing.

Capital Goods Investment in 2023

Investasi Barang Modal di Tahun 2023

In 2023, the Company invested US\$6.18 million for capital goods investment such as machinery, equipment, and office supplies purchase. The investment aimed to improve operational activities and safety requirements. Further information has been disclosed in the Annual Financial Statement of the Company for the Year Book 2023, Notes 9.

Pada tahun 2023, Perseroan menginvestasikan AS\$6,18 juta untuk pengadaan barang modal seperti pembelian mesin, peralatan, dan perlengkapan kantor. Investasi ini bertujuan untuk meningkatkan kegiatan operasional dan kebutuhan keamanan. Informasi lebih detail mengenai hal ini telah tercantum dalam Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2023, Catatan 9.

Material Information and Subsequent Events After Accounting Reporting Date

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

In 2023, there were no material information and subsequent events after accounting reporting date.

Pada tahun 2023, tidak terdapat informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

Business Prospect

Prospek Usaha

The global economy will still be shrouded in uncertainty and challenges in 2024. The International Monetary Fund (IMF) projects that global economic growth will slow to 2.9%, fueled by the war in Ukraine, high inflation, and rising interest rates. Indonesia's economy on the other hand is expected to continue its growth trajectory, supported by domestic consumption, infrastructure investments, and efforts to attract foreign investments. The IMF expects Indonesia's economy to grow by 5.0% in 2024. The government's focus on infrastructure development, including transportation, energy, and telecommunications, is expected to stimulate economic growth and improve productivity.

Perekonomian global masih akan diselimuti ketidakpastian dan tantangan di tahun 2024. Dana Moneter Internasional (IMF) memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global akan melambat menjadi 2,9%, dipicu oleh perang di Ukraina, inflasi yang tinggi, dan kenaikan suku bunga. Di sisi lain, ekonomi Indonesia diperkirakan akan melanjutkan laju pertumbuhannya, didukung oleh konsumsi domestik, investasi infrastruktur, dan upaya untuk menarik investasi asing. IMF memperkirakan ekonomi Indonesia akan tumbuh sebesar 5,0% pada tahun 2024. Fokus pemerintah pada pembangunan infrastruktur, termasuk transportasi, energi, dan telekomunikasi, diharapkan dapat menstimulasi pertumbuhan ekonomi dan meningkatkan produktivitas.

In line with this projection, the Indonesian Automotive Industry Association (GAIKINDO) is optimistic that investment trends in the automotive sector will grow positively in 2024 and Indonesia has the potential to become a major player

Sejalan dengan proyeksi tersebut, Gabungan Industri Kendaraan Bermotor Indonesia (GAIKINDO) optimis tren investasi di sektor otomotif akan tumbuh positif pada tahun 2024 dan Indonesia berpotensi menjadi pemain



in the electric vehicle (EV) industry. At the beginning of 2024, EV car sales grew significantly by 684% (yoy) compared to the beginning of the previous year.

As the automotive market flourishes, the demand for tires as essential vehicle components is expected to soar, providing the Company with ample opportunities to capitalize on this trend and solidify its position in the market. By aligning its strategies with the evolving automotive landscape and catering to the increasing demand for high-quality tires, the Company can navigate the uncertainties of 2024 and emerge as a key player in Indonesia's automotive industry.

utama dalam industri kendaraan listrik (EV). Pada awal tahun 2024, penjualan mobil EV tumbuh signifikan sebesar 684% (yoy) dibandingkan dengan awal tahun sebelumnya.

Seiring dengan berkembangnya pasar otomotif, permintaan ban sebagai komponen penting kendaraan diperkirakan akan meningkat, sehingga Perseroan memiliki banyak peluang untuk memanfaatkan tren ini dan memperkuat posisinya di pasar. Dengan menyelaraskan strateginya dengan tren otomotif yang terus berkembang dan memenuhi permintaan ban berkualitas tinggi yang terus meningkat, Perseroan dapat menghadapi ketidakpastian di tahun 2024 dan menjadi salah satu pemain utama di industri otomotif Indonesia.

Achievement in 2023 and 2022

Pencapaian di Tahun 2023 dan 2022

Below are the Company's key achievements in 2023 and 2022.

Berikut adalah pencapaian utama Perseroan di tahun 2023 dan 2022.

Key Achievements

Pencapaian Utama

In US\$ | Dalam AS\$

Description Uraian	2023	2022
Net Sales Penjualan Bersih	171,023,844	172,468,175
Profit/(loss) for the Year Laba/(Rugi) Tahun Berjalan	5,727,058	(3,114,914)
Capital Structure Struktur Modal		
Liabilities Liabilitas	54.89%	63.53%
Equity Ekuitas	45.11%	36.47%

Comparison of Target and Achievement in 2023

Perbandingan Target dan Pencapaian di Tahun 2023

In 2023, the Company achieved growth in the commercial tyre and passenger car tyre business that exceeded the industry average. This accomplishment was further backed by the rise in sales within the replacement and OE segments. Looking at it from a financial standpoint, the Company was able to achieve sales of US\$171,023,844. Given the anticipated economic and industrial expansion in 2024, the Company has established ambitious goals and developed a range of initiatives to sustain growth across all areas of the Company.

Selama tahun 2023, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan bisnis ban komersial dan ban mobil penumpang di atas rata-rata pertumbuhan industri. Capaian tersebut didukung juga oleh peningkatan penjualan di segmen *replacement* dan OE. Dari segi keuangan, Perseroan berhasil membukukan penjualan sebesar US\$171.023.844. Mempertimbangkan proyeksi pertumbuhan ekonomi dan industri di tahun 2024, Perseroan menetapkan target yang cukup optimis dan telah mempersiapkan serangkaian inisiatif untuk mempertahankan pertumbuhan di seluruh lini Perseroan.

Target in 2024

Target di Tahun 2024

In the years to come, the Company plans to improve its performance—both operational and financial—to help achieve higher revenues and operating profit. The Company remains committed to maintaining the balance of its capital structure to preserve sound business continuity.

Ke depannya, Perseroan berencana untuk terus meningkatkan kinerjanya baik secara operasional dan finansial, sehingga dapat membantu meraih peningkatan pendapatan dan laba usaha. Perseroan juga senantiasa berupaya menjaga keseimbangan struktur modal guna mempertahankan kelangsungan usaha yang sehat.

Marketing Aspect

Aspek Pemasaran

In the passenger car segment, the Company focuses on 3 (three) main aspects from the marketing perspective, such as product quality, consumer experience, and customer service.

Dalam segmen bisnis mobil penumpang, Perseroan menyorot 3 (tiga) aspek utama dalam memasarkan produknya, antara lain kualitas produk, pengalaman konsumen dan layanan pelanggan.

In terms of quality, the Company is committed to provide the best products and programs in the industry. In 2023, the Company launched 3 (three) new products, namely *Omnitrac S701*, *Omnitrac D701*, and *Offroad 601*.

Dalam hal kualitas, Perseroan berkomitmen untuk memberikan produk dan program terbaik di Industri. Pada 2023, Perseroan meluncurkan 3 (tiga) produk baru, yaitu *Omnitrac S701*, *Omnitrac D701*, dan *Offroad 601*.



In terms of enriching consumer experience, the Company focuses on providing the customers with easy access to buy, own, and recommend Company products. This strategy is achieved through the operation of Goodyear Branded Outlets throughout Indonesia. Each outlet adheres to our service quality standards and offers a variety of attractive programs to facilitate our consumers.

To further boost our customer service, we offer customers our Worry-Free Assurance program, which provides 12-month aftersales service and protection, including the replacement of tires damaged on the road. The program has been continued from the previous year.

This free service, the only one of its kind in Indonesia, gives the Company a distinct marketing advantage in the tire industry. As for commercial tires, the Company seeks to maximize market penetration and expand its network to new markets, both domestic and overseas, through our existing products and by continuing to develop and innovate new product.

Dividend Policy

Kebijakan Dividen

Amount of dividends paid by the Company is adjusted to the Company's performance. In line with applicable law in Indonesia, dividend distribution decisions are made through a shareholder decision at the Annual General Meeting of Shareholders (Annual GMS) based on the Board of Directors' recommendation, subject to the approval of the Board of Commissioners. The Company may distribute dividends in years in which the Company obtains retained earnings that has not been determined for its use. Unless otherwise specified, dividends are paid in Rupiah. In 2023, the Company decided not to disburse dividends to the shareholders.

Dalam hal meningkatkan pengalaman konsumen, Perseroan berfokus memberikan pelanggan akses yang luas agar mudah membeli, memiliki dan merekomendasikan produk Perseroan. Strategi ini diimplementasikan melalui kehadiran *Outlet Branded Goodyear* di seluruh Indonesia. Setiap outlet memiliki kualitas layanan standar dan menawarkan berbagai program menarik kepada konsumen.

Sedangkan untuk layanan pelanggan, Perseroan memperkenalkan program *Worry-Free Assurance*, fasilitas layanan purnajual 12 bulan berupa perlindungan penggantian ban yang rusak atas kendala yang dihadapi oleh konsumen di jalan. Program tersebut merupakan kelanjutan dari tahun sebelumnya.

Melalui fasilitas tanpa biaya yang merupakan satu-satunya di pasar ini, menjadikannya sebagai keunggulan pemasaran Perseroan dalam industri ban. Sedangkan untuk pemasaran ban komersial, Perseroan berupaya memaksimalkan penetrasi pasar dan memperluas jaringan ke pasar baru, baik di dalam maupun di luar negeri yang potensial melalui produk-produk Perseroan yang ada, sambil terus mengembangkan inovasi produk baru.

Jumlah dividen yang dibayarkan oleh Perseroan disesuaikan dengan kinerja Perusahaan. Sejalan dengan hukum yang berlaku di Indonesia, keputusan pembagian dividen dilakukan melalui keputusan pemegang saham pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS Tahunan) berdasarkan rekomendasi Direksi, tunduk pada persetujuan Dewan Komisaris. Perseroan dapat membagikan dividen di tahun-tahun dimana Perseroan mendapatkan saldo laba yang belum ditentukan penggunaannya. Kecuali ditentukan lain, dividen dibayarkan dalam Rupiah. Pada tahun 2023, Perseroan memutuskan tidak membagikan dividen kepada pemegang saham.

Realization of Use Proceeds from Public Offering

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

As of 2023, all use of proceeds from the Company's public offering has been used to its entirety for the Company's operational activities and business development.

Hingga 2023, seluruh dana hasil penawaran umum Perseroan telah digunakan sepenuhnya untuk kegiatan operasional dan pengembangan usaha Perseroan.

Management/Employee Shares Ownership Program

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen

The Company has not had share ownership program for the employees and/or management. Therefore, there was no information regarding to ESOP/MSOP shares and its realization, period, requirement of eligible employees and/or management, as well as exercise price.

Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen. Dengan demikian, tidak terdapat informasi terkait jumlah saham ESOP/MSOP dan realisasinya, jangka waktu, persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak, dan harga exercise.

Material Information of Investment, Expansion, Divestment, Merger, Acquisition, or Debt/Capital Restructuring

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/ Peleburan Usaha, Akuisisi atau Restrukturisasi Utang/Modal

The Company did not carry out any investment, expansion, divestment, merger, acquisition, or debt and capital restructuring activities in 2023.

Perseroan tidak melakukan investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi atau restrukturisasi utang dan modal pada 2023.

Material Transactions Information Containing Conflict of Interest

Informasi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan

In 2023, the Company did not have material transactions containing conflict of interest.

Sepanjang 2023, Perseroan tidak memiliki transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.



Transactions with Affiliated Parties

Transaksi dengan Pihak Afiliasi

In 2023, the Company did not have transactions with affiliated parties containing conflicts of interest.

Pada 2023, Perseroan tidak memiliki transaksi dengan pihak afiliasi yang mengandung benturan kepentingan.

Changes of Law in 2023

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan di Tahun 2023

In 2023, there is not any change to the laws and regulations that have a significant effect on the Company.

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

Changes to the Statements of Financial Accounting Standards

Perubahan pada Pernyataan Standar Akutansi Keuangan

The adoption of these issued revised standards, which are relevant to the Company's operations, effective from 1 January 2023, and did not result in a significant effect on the financial statements, are as follows:

- Amendment to PSAK 1 "Presentation of financial statements" regarding Classification of Liabilities
- Amendment to PSAK 1 "Presentation of financial statements" regarding Accounting Policy Disclosure
- Amendment to PSAK 16 "Fixed assets" regarding Proceeds Before Intended Use
- Amendment to PSAK 25, "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors" regarding Definition of Accounting Estimates
- Amendment to PSAK 46, "Taxation" regarding Asset and Liabilities Arising from a Single Transaction

Penerapan dari standar revisi yang telah diterbitkan, yang relevan dengan operasi Perusahaan dan berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2023, dan tidak menimbulkan efek signifikan terhadap laporan keuangan adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan" tentang Klasifikasi Liabilitas
- Amendemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan" tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi
- Amendemen PSAK 16 "Aset tetap" tentang Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan
- Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" tentang Definisi Estimasi Akuntansi
- Amendemen PSAK 46, "Pajak Penghasilan" tentang Aset dan Kewajiban yang Timbul Dari Transaksi Tunggal



07

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Tata Kelola Perusahaan



GOODYEAR®



GOODYEAR

Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

Good Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Corporate Governance is a framework structure and mechanism that governs the Company to stipulate regulating long-term sustainable economic value in order to ensure long-term sustainable economic growth for the Company's shareholders and stakeholders. Therefore, the Company is required to implement GCG at all levels of management and across all business units.

The success of the Company's implementation of GCG practices serves as a benchmark for the investors and the general public in establishing trust in the Company. As a result, the Company takes applies an ethical and regulatory-based approach to maximizing optimize the benefits of GCG practices.

The Company's ethical approach is largely determined by the awareness of business practitioners and players in operating their businesses, whether for short-term profit or long-term affinity with the stakeholders. On the other hand, the regulatory approach is taken to ensure that the Company and its associates adhere to all applicable laws and regulations. Both approaches complement one another in order to foster an optimal business environment.

Tata Kelola Perusahaan atau biasa disebut juga dengan "GCG", adalah struktur dan mekanisme yang mengatur Perseroan untuk menetapkan nilai ekonomi jangka panjang yang berkelanjutan bagi pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, Perseroan perlu menerapkan praktik GCG secara komprehensif di seluruh lapisan jabatan dan unit usaha.

Keberhasilan Perseroan dalam menerapkan praktik GCG menjadi salah satu tolok ukur kepercayaan investor dan publik atas Perseroan. Maka, guna mengoptimalkan manfaat dari praktik GCG, Perseroan menggunakan pendekatan berbasis etika dan regulasi.

Pendekatan berbasis etika didominasi oleh kesadaran praktisi bisnis dalam menjalankan bisnis mereka, baik untuk keuntungan jangka pendek dan hubungan jangka panjang dengan para pemangku kepentingan Perseroan. Di sisi lain, pendekatan regulasi didorong oleh inisiatif untuk memastikan Perseroan dan karyawannya mematuhi peraturan yang berlaku. Kedua pendekatan tersebut saling menopang dalam menciptakan lingkungan bisnis yang kondusif dan ideal.

Legal Basis of Implementation

Dasar Hukum Penerapan

The implementation of the Company's GCG practice is pursuant to the Law Number 40 of 2007 on Limited Liability Company (Company Law). In addition, the Company also complies with the regulations of the Financial Services Authority ("FSA"), such as:

1. FSA Regulation Number 21/POJK.04/2015 on The Implementation of Governance Guidelines for Publicly-Traded Companies;
2. FSA Regulation Number 15/POJK.04/2020 of 2020 on the Planning and Organization of General Meetings of Shareholders by Publicly Traded Companies;

Implementasi praktik GCG Perseroan di Indonesia merujuk pada kepatuhan terhadap Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (Undang-Undang Perseroan Terbatas). Selain itu, Perseroan juga mematuhi sejumlah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") antara lain:

1. POJK Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
2. POJK Nomor 15/POJK.04/2020 Tahun 2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;



- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 3. FSA Regulation Number 16/POJK.04/2020 of 2020 on The Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders by Publicly Traded Companies; 4. FSA Regulation Number 33/POJK.04/2014 on the Boards of Directors and Boards of Commissioners of Issuers or Public Companies; 5. FSA Regulation Number 35/POJK.04/2014 on the Corporate Secretary of Issuers or Public Companies; 6. FSA Regulation Number 55/POJK.04/2015 on the Audit Committee Establishment and Work Guideline Implementation; 7. FSA Regulation Number 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidance for Preparing Internal Audit Unit Charter; and 8. Circular Letter of FSA Number 16/SEOJK.04 /2021 dated June 29, 2021 on the Content Annual Reports of Issuers and Public Companies. | <ol style="list-style-type: none"> 3. POJK Nomor 16/POJK.04/2020 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik; 4. POJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; 5. POJK Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik; 6. POJK Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit; 7. POJK 56/POJK.04/2015 Tahun 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal; dan 8. SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tertanggal 29 Juni 2021, tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. |
|--|--|

GCG Principles

Prinsip-Prinsip GCG

Based on the General Guidelines for Indonesian Corporate Governance published by National Committee for Governance Policy in 2021, it is stated that there are 4 (four) pillars of corporate governance namely: ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability.

Berdasarkan Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi pada tahun 2021, disebutkan bahwa terdapat 4 (empat) pilar governansi korporat, yaitu: perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan.

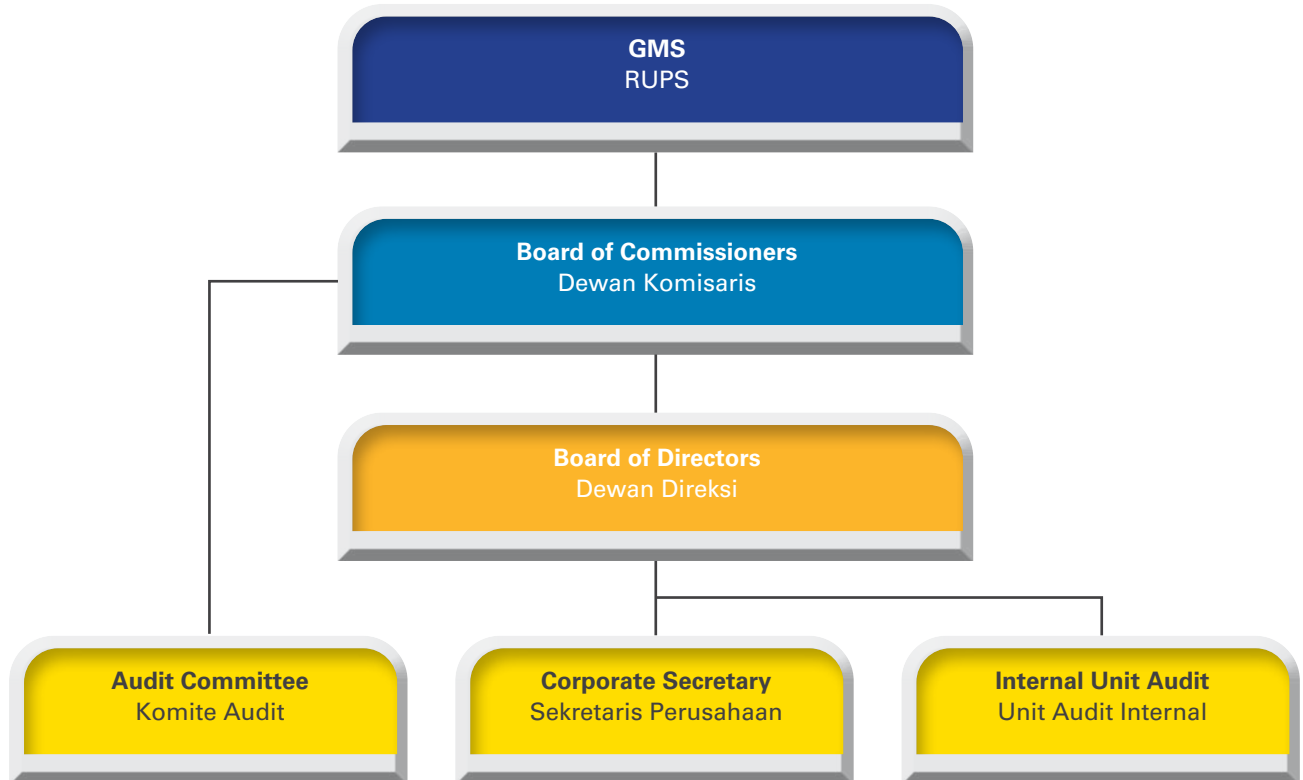
Principle Prinsip	Implementation Penerapan
Ethical Behaviour	In carrying out its activities, the Company always prioritizes honesty, treats all parties with respect, fulfils commitments, builds and maintains moral values and trust consistently. The Company pays attention to the interests of shareholders and other stakeholders based on the principles of fairness and equality (<i>fairness</i>) and is managed independently so that each organ of the company does not dominate each other and cannot be intervened by other parties. This is in accordance with the implementation of Goodyear's Business Conduct Manual as a guideline for employee behavior.
Perilaku Beretika	Dalam melaksanakan kegiatannya, Perseroan senantiasa mengedepankan kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan hormat (<i>respect</i>), memenuhi komitmen, membangun serta menjaga nilai-nilai moral dan kepercayaan secara konsisten. Perusahaan memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (<i>fairness</i>) dan dikelola secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain. Hal ini sesuai dengan penerapan <i>Business Conduct Manual</i> Goodyear sebagai pedoman karyawan dalam berperilaku.

Principle Prinsip	Implementation Penerapan
Accountability	The Company can be accountable for its performance in a transparent and fair manner. Thus, the Company is managed properly, measurably and in accordance with the interests of the company while still taking into account the interests of shareholders and stakeholders. Accountability is a necessary prerequisite for achieving sustainable performance.
Akuntabilitas	Perseroan dapat mempertanggungjawabkan kinerjanya secara transparan dan wajar. Untuk itu Perseroan dikelola secara benar, terukur dan sesuai dengan kepentingan perusahaan dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan. Akuntabilitas merupakan prasyarat yang diperlukan untuk mencapai kinerja yang berkelanjutan.
Transparansi	To maintain objectivity in conducting business, the Company provides material and relevant information in a manner that is easily accessible and understood by stakeholders. The company takes the initiative to disclose not only matters required by laws and regulations, but also matters that are important for decision-making by shareholders and other stakeholders.
Transparency	Untuk menjaga obyektivitas dalam menjalankan bisnis, Perseroan menyediakan informasi yang material dan relevan dengan cara yang mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan. Perseroan mengambil inisiatif untuk mengungkapkan tidak hanya masalah yang disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan, tetapi juga hal yang penting untuk pengambilan keputusan oleh pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.
Keberlanjutan	The Company complies with laws and regulations and is committed to carrying out its responsibilities towards society and the environment in order to contribute to sustainable development by working with all relevant stakeholders to improve their lives in a way that is aligned with business interests and the sustainable development agenda. Since 2022, the Company has published Sustainability Report that discloses the Company's initiatives to achieve sustainable business.
Sustainability	Perseroan mematuhi peraturan perundang-undangan serta berkomitmen melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan agar berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan melalui kerjasama dengan semua pemangku kepentingan terkait untuk meningkatkan kehidupan mereka dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan. Sejak tahun 2022, Perseroan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang mengungkapkan inisiatif Perseroan dalam mencapai bisnis yang berkelanjutan.



Governance Structure

Struktur Governansi



General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Referring to Article 1 paragraph (4) of the Company Law, the General Meeting of Shareholders ("GMS") is a Company's governance organization who owns an authority that is not given to the Board of Commissioners and the Board of Directors, in accordance with the applicable laws and regulations and/or the Company's Articles of Association. Practically, the GMS is an opportunity for shareholders to exercise their rights in accordance with prevail laws and regulations.

Mengacu pada Pasal 1 ayat (4) dari Undang-Undang Perseroan Terbatas, Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") merupakan organ governansi Perseroan yang memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Secara praktikal, RUPS merupakan wadah bagi pemegang saham dalam memperoleh haknya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2023 Annual GMS

RUPS Tahunan 2023

Throughout 2023, the Company convened Annual GMS on 15 June 2023, at Grand Savero Hotel Bogor. The Minutes of Meeting of The Annual GMS has been documented and ratified by Notary Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. The voting process in the Annual GMS was conducted by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348.503.000 shares, or equal to 85.0007% from the Company's total shares. The 2023 Annual GMS has used e-Proxy method through eASY system by PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Selama 2023, Perseroan mengadakan RUPS Tahunan yang dilangsungkan pada 15 Juni 2023 bertempat di Hotel Grand Savero Bogor. Berita acara RUPS Tahunan telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam RUPS Tahunan dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.503.000 lembar saham atau 85,0007% dari total saham Perseroan. RUPS Tahunan 2023 telah menggunakan metode e-Proxy melalui sistem eASY oleh PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Presence of the Board of Commissioners and Board of Directors on 2023 Annual GMS

Kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi pada RUPS Tahunan 2023

Name Nama	Title Jabatan	Physically Present Hadir Secara Fisik
Budiman Husin	Commissioner Komisaris	√
Koenraad Martin Irene Verheyen	Independent Commissioner Komisaris Independen	√
Hui Yun	President Director Presiden Direktur	√
Patra Azwar	Director Direktur	√
Iman Santoso	Director Direktur	√



Agenda, Resolution, and Realization of 2023 Annual GMS

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPS Tahunan 2023

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>1. To approve the Annual Report and to ratify the Balance Sheet and Profit and Loss Statement of the Company for the financial year ended on 31 December 2022.</p>	<p>1. Approve the Annual Report of the Company for the accounting year ended on 31 December 2022 (the "Company's 2022 Annual Report") including the report on the supervisory duties of the Board of Commissioners of the Company as set forth in the Company's 2022 Annual Report, and to ratify the Audited Annual Financial Statements of the Company for the accounting year ended on 31 December 2022 as set forth in the Company's 2022 Annual Report.</p> <p>2. Approve to give full acquittal and discharge to the members of the Board of Directors of the Company for their managerial actions and performance of their authorities and to the members of the Board of Commissioners of the Company for their supervisory actions during the accounting year ended on 31 December 2022, to the extent such actions are reflected in the Company's 2022 Annual Report approved by this Meeting and/or in the audited Annual Financial Statements of the Company for the accounting year ended on 31 December 2022 ratified by this Meeting and does not conflict with the prevailing laws and regulations.</p>	<p>Implemented</p>
<p>Persetujuan atas Laporan Tahunan, Pengesahan Neraca Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.</p>	<p>1. Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022 ("Laporan Tahunan 2022 Perseroan") termasuk laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diatur pada Laporan Tahunan 2022 Perseroan, dan untuk mengesahkan Laporan Keuangan Tahunan Auditan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 sebagaimana diatur pada Laporan Tahunan 2022 Perseroan.</p> <p>2. Menyetujui untuk memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada Direksi Perseroan untuk tindakan manajerial dan pelaksanaan kewenangan dan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk tindakan pengawasan selama tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022, sejauh tindakan tersebut terefleksi pada Laporan Tahunan 2022 Perseroan yang disetujui oleh Rapat ini dan/atau Laporan Keuangan Tahunan Perseroan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022 disahkan di Rapat ini serta tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p>	<p>Telah Terealisasi</p>
<p>2. To approve any resolutions in relation to the appropriation of profits of the Company for the accounting year ended on 31 December 2022;</p> <p>Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022.</p>	<p>Approve to not distribute dividends for the 2022 financial year.</p> <p>Menyetujui untuk tidak membagikan dividen untuk tahun buku 2022.</p>	<p>Implemented</p> <p>Telah Terealisasi</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>3. To approve any resolutions in relation to the designation of a Firm of Public Accountants to audit the Company's books for the accounting year 2023 and to give authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the honorarium of the Public Accountant and other requirements</p> <p>Penunjukan Akuntan Publik untuk memeriksa atau mengaudit buku Perseroan tahun buku 2023 dan pemberian wewenang kepada Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik serta persyaratan lainnya.</p>	<p>1. Approve to designate a Public Accountant who is registered with the Financial Services Authority (OJK) to audit the books of the Company ending on 31 December 2023, provided that such public accountant should be a partner in a public accounting firm that is registered with the Financial Services Authority; and to determine the honorarium/fees of such Public Accountant and/or Public Accounting Firm and other requirements of designation.</p> <p>2. Grant Authority and power to the Board of Commissioners to appoint a replacement Public Accountant or terminate the appointed Public Accountant, if for any reason based on the provisions of the Capital Market in Indonesia the appointed Public Accountant is unable to perform/complete his/her duties.</p> <p>1. Menyetujui mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan Akuntan Publik dan/atau kantor akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2023 serta menetapkan honorarium/bayaran terhadap Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut dan persyaratan penunjukkan lainnya.</p> <p>2. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik pengganti maupun memberhentikan Akuntan Publik yang telah ditunjuk, bilamana karena sebab apapun juga berdasarkan ketentuan Pasar Modal di Indonesia Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut tidak dapat melakukan/ menyelesaikan tugasnya.</p>	<p>Implemented</p> <p>Telah Terealisasi</p>
<p>4. Approval of plans to change the composition of the Directors and/or the Board of Commissioners, determination of the honorarium, salary, benefits, bonuses and/or other remuneration for the Board of Commissioners and the granting of power and authority to the Company's Board of Commissioners for the determination of the honorarium, salary, benefits, bonuses and/or other remuneration for members of the Board of Directors.</p>	<p>1. Approve to reappoint:</p> <p>a. Mr. Hui Yun as President Director of the Company</p> <p>b. Mr. Patra Azwar as Director of the Company</p> <p>c. Mr. Iman Santoso as Director of the Company</p> <p>d. Mr. Michael Lee Dreyer as President Commissioner of the Company</p> <p>e. Mr. Budiman Husin as Commissioner of the Company</p> <p>f. Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen as Independent Commissioner of the Company.</p> <p>2. Approve the composition of the Board of Directors of the Company for a term of office of 1 (one) year from the closing of this Meeting until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company for Financial Year 2023 which will be held in 2024 and/or based on the provisions in the Articles of Association of the Company which will be determined later as follows:</p> <p>Board of Directors President Director : Mr. Hui Yun Director : Mr. Patra Azwar Director : Mr. Iman Santoso</p> <p>3. Approve the composition of the Company's Board of Commissioners for a 3-year term of office as of the closing of this Meeting until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders for Financial Year 2025 to be held in 2026 and/or based on the provisions in the Company's Articles of Association to be determined later, as follows:</p>	<p>Implemented</p>



Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan atas rencana perubahan dan/atau penetapan komposisi Direksi dan/atau Dewan Komisaris, penetapan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan/atau remunerasi lainnya bagi Dewan Komisaris serta pemberian kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk penetapan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan/atau remunerasi lainnya bagi anggota Direksi.</p>	<p>Board of Commissioners President Commissioner : Mr. Michael Lee Dreyer Commissioner : Mr. Budiman Husin Independent Commissioner : Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen</p> <p>4. Approve to determine the salary and benefits for the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2023, the same as the previous year.</p> <p>5. Approve to authorize the Company's Board of Commissioners to determine the salary and benefits for each member of the Board of Directors for the financial year ending on December 31, 2023.</p> <p>6. Approve to grant power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company and/or the Corporate Secretary of the Company and/or parties authorized by the President Director or other Directors of the Company to carry out, either jointly or individually to declare part or all of the resolutions at this Meeting to be said before a Notary to take all necessary actions for the purposes of notification to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding the changes in the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as resolved at this Meeting, and register them in the Company Register at the relevant Company Registration Office.</p> <p>1. Menyetujui untuk mengangkat kembali:</p> <p>a. Bapak Hui Yun sebagai Presiden Direktur Perseroan b. Bapak Patra Azwar sebagai Direktur Perseroan c. Bapak Iman Santoso sebagai Direktur Perseroan d. Bapak Michael Lee Dreyer sebagai Presiden Komisaris Perseroan e. Bapak Budiman Husin sebagai Komisaris Perseroan f. Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen sebagai Komisaris Independen Perseroan</p> <p>2. Menyetujui susunan Direksi Perseroan untuk masa jabatan 1 (satu) tahun sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan Tahun Buku 2023 yang akan diselenggarakan pada tahun 2024 dan/atau berdasarkan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan yang akan ditentukan kemudian menjadi sebagai berikut:</p> <p>Direksi Presiden Direktur : Bapak Hui Yun Direktur : Bapak Patra Azwar Direktur : Bapak Iman Santoso</p> <p>3. Menyetujui susunan Dewan Komisaris Perseroan untuk masa jabatan 3 tahun terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan Tahun Buku 2025 yang akan diselenggarakan pada tahun 2026 dan/atau berdasarkan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan yang akan ditentukan kemudian, menjadi sebagai berikut:</p> <p>Dewan Komisaris Presiden Komisaris : Bapak Michael Lee Dreyer Komisaris : Bapak Budiman Husin Komisaris Independen : Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen</p>	<p>Telah Terealisasi</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Menyetujui untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 sama dengan tahun sebelumnya. 5. Menyetujui untuk memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. 6. Menyetujui memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar dikatakan di hadapan Notaris untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan. 	

2023 Extraordinary GMS

RUPS Luar Biasa 2023

Throughout 2023, the Company convened three Extraordinary GMS with the following details:

- Extraordinary GMS on 15 June 2023, at Grand Savero Hotel Bogor. The Minutes of Meeting of The Extraordinary GMS has been documented and ratified by Notary Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. The voting process in the Extraordinary GMS was conducted by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348.503.000 shares, or equal to 85.0007% from the Company's total shares.
- Extraordinary GMS on 22 August 2023, at Santika Hotel Bogor. The Minutes of Meeting of The Extraordinary GMS has been documented and ratified by Notary Leny, S.H., M.Kn. The voting process in the Extraordinary GMS was conducted by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348.502.409 shares, or equal to 85.0006% from the Company's total shares.
- Extraordinary GMS on 12 December 2023 at Santika Hotel Bogor. The Minutes of Meeting of The Extraordinary GMS has been documented and ratified by Notary Leny, S.H., M.Kn. The voting process in

Selama 2023, Perseroan mengadakan tiga kali RUPS Luar Biasa dengan detail berikut:

- RUPS Luar Biasa pada 15 Juni 2023 bertempat di Hotel Grand Savero Bogor. Berita acara RUPS Luar Biasa telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Dhyah Madya Ruth S.N., S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam RUPS Luar Biasa dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.503.000 lembar saham atau 85,0007% dari total saham Perseroan.
- RUPS Luar Biasa pada 22 Agustus 2023 bertempat di Hotel Santika Bogor. Berita acara RUPS Luar Biasa telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Leny, S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam RUPS Luar Biasa dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.502.409 lembar saham atau 85,0006% dari total saham Perseroan.
- RUPS Luar Biasa pada 12 Desember 2023 bertempat di Hotel Santika Bogor. Berita acara RUPS Luar Biasa telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Leny, S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam



the Extraordinary GMS was conducted by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348,502,409 shares, or equal to 85.0006% from the Company's total shares.

RUPS Luar Biasa dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.502.409 lembar saham atau 85,0006% dari total saham Perseroan.

The 2023 Extraordinary GMS has used e-Proxy method through eASY system by PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

RUPS Luar Biasa 2023 telah menggunakan metode e-Proxy melalui sistem eASY oleh PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Agenda, Resolution, and Realization of 2023 Extraordinary GMS

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPS Luar Biasa 2023

Extraordinary GMS on 15 June 2023

RUPS Luar Biasa pada 15 Juni 2023

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>1. Approval of the amendment to the Company's Articles of Association regarding the term of office of the Company's Board of Commissioners.</p>	<p>Approve to amend the terms of office of the Board of Commissioners in accordance with Article 14 paragraph 14.2 of the Company's Articles of Association as follows:</p> <p>Initially:</p> <p>Board of Commissioners Article 14 14.2 The members of the Board of Commissioners are appointed by the General Meeting of Shareholders from the date determined by the General Meeting of Shareholders until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders 2 (two) years following the appointment of the member of the Board of Commissioners concerned, without prejudice to the prevailing laws and regulations.</p> <p>Become:</p> <p>Board of Commissioners Article 14 14.2 The members of the Board of Commissioners shall be appointed by the General Meeting of Shareholders from the date determined by the General Meeting of Shareholders until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders 3 (three) years following the appointment of the members of the Board of Commissioners concerned, without prejudice to the prevailing laws and regulations.</p> <p>The proposal for the appointment of members of the Company's Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders must pay attention to the recommendations of the Company's Board of Commissioners or the Committee formed by the Company that carries out the nomination function.</p>	<p>Implemented</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan perubahan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan tentang masa jabatan Dewan Komisaris Perseroan.</p>	<p>The requirement to pay attention to the recommendations of the Company's Board of Commissioners or the Committee formed by the Company that carries out the nomination function also applies to the replacement and dismissal of members of the Board of Commissioners under these Articles of Association.</p> <p>Members of the BOC whose term of office has expired may be reappointed.</p> <p>A person appointed to replace a member of the Board of Commissioners who is dismissed or to fill a vacancy or a person appointed as an addition to an existing member of the Board of Commissioners, must be appointed for a period that is the remaining term of office of the other members of the Board of Commissioners who are still in office.</p> <p>Menyetujui mengubah ketentuan masa jabatan Dewan Komisaris sesuai Pasal 14 ayat 14.2 Anggaran Dasar Perseroan sebagai berikut:</p> <p>Semula:</p> <p>Dewan Komisaris Pasal 14 14.2 Para anggota Dewan Komisaris diangkat oleh Rapat Umum Pemegang Saham sejak tanggal yang ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2 (dua) tahun berikutnya setelah diangkat anggota Dewan komisaris yang bersangkutan, tanpa mengurangi peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Menjadi:</p> <p>Dewan Komisaris Pasal 14 14.2 Para anggota Dewan Komisaris diangkat oleh Rapat Umum Pemegang Saham sejak tanggal yang ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 3 (tiga) tahun berikutnya setelah diangkat anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan, tanpa mengurangi peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Usulan pengangkatan anggota Dewan Komisaris Perseroan kepada Rapat Umum Pemegang Saham harus memperhatikan rekomendasi Dewan Komisaris Perseroan atau Komite yang dibentuk oleh Perseroan yang menjalankan fungsi nominasi.</p> <p>Keharusan memperhatikan rekomendasi Dewan Komisaris Perseroan atau Komite yang dibentuk oleh Perseroan yang menjalankan fungsi nominasi juga berlaku untuk penggantian dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar ini.</p> <p>Anggota Dewan Komisaris yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat Kembali.</p> <p>Seorang yang diangkat untuk menggantikan anggota Dewan Komisaris yang diberhentikan atau untuk mengisi lowongan atau seorang yang diangkat sebagai tambahan anggota Dewan Komisaris yang ada, harus diangkat untuk jangka waktu yang merupakan sisa masa jabatan anggota Dewan Komisaris yang lain yang masih menjabat.</p>	<p>Telah Terealisasi</p>



Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Approval of changes to the provisions of the Company's Articles of Association concerning Work Plans, Fiscal Year and Annual Reports in connection with the enactment of the Financial Services Authority Regulation of Republic of Indonesia's Number 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies.</p>	<p>1. Approved to amend the provisions of the Articles of Association of the Company concerning Work Plans, Fiscal Year and Annual Report in accordance with the Financial Services Authority Regulation Number 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies to amend Article 17.9 of the Articles of Association of the Company to become as follows:</p> <p>Originally: WORK PLAN, FISCAL YEAR AND ANNUAL REPORT Article 17</p> <p>17.9 The Company is obliged to publish the balance sheet and income statement in 2 (two) daily newspapers in Indonesian language, one of which shall have wide circulation in the territory of the Republic of Indonesia and 1 (one) other at the domicile of the Company no later than the end of the third month after the date of the Company's annual financial statements or on such other date as from time to time stipulated in the laws and regulations in the Capital Market sector.</p> <p>To become:</p> <p>WORK PLAN, FISCAL YEAR AND ANNUAL REPORT Article 17</p> <p>17.9 The Company is obliged to submit Periodic Financial Reports to the Financial Services Authority through an electronic reporting system and announce it to the public through the Indonesian Stock Exchange website and the Company's website, in accordance with the applicable provisions in the Capital Market sector.</p> <p>2. Approved to grant power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company and/or the Corporate Secretary of the Company and/or parties authorized by the President Director or other Directors of the Company to carry out, either jointly or individually, to restate part of the or all decisions that have been taken at this Meeting, in connection with changes to the Company's articles of association, and stated in the form of a Notary deed including but not limited to making or signing the deed of Statement of Resolutions of the Company's Meeting and carrying out other things that must and/or can be carried out in connection with implementing the decisions of the Meeting, appearing before the authorities, holding discussions, giving and/or requesting information, and taking all necessary actions, as well as submitting requests for approval and/or reporting and/or notification of changes to the Company's articles of association to the Minister of Law and Human Rights People of the Republic of Indonesia and other relevant authorities.</p>	<p>Implemented</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan perubahan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan tentang Rencana Kerja, Tahun Buku dan Laporan Tahunan sehubungan dengan diberlakukannya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik.</p>	<p>1. Menyetujui mengubah ketentuan anggaran dasar Perseroan tentang Rencana Kerja, Tahun Buku dan Laporan Tahunan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik sehingga mengubah Pasal 17.9 anggaran dasar Perseroan menjadi sebagai berikut:</p> <p>Semula: RENCANA KERJA, TAHUN BUKU, DAN LAPORAN TAHUNAN Pasal 17</p> <p>17.9 Perseroan wajib mengumumkan neraca dan laporan laba rugi dalam 2 (dua) surat kabar harian berbahasa Indonesia, salah satu diantaranya, harus berperedaran luas dalam wilayah Negara Republik Indonesia dan 1 (satu) lainnya ditempat kedudukan Perseroan, selambat lambatnya pada akhir bulan ketiga setelah tanggal laporan keuangan tahunan Perseroan atau pada tanggal lain sebagaimana dari waktu ke waktu ditetapkan dalam peraturan perundang undangan di bidang Pasar Modal.</p> <p>Menjadi:</p> <p>RENCANA KERJA, TAHUN BUKU, DAN LAPORAN TAHUNAN Pasal 17</p> <p>17.9 Perseroan wajib menyampaikan Laporan Keuangan Berkala kepada Otoritas Jasa Keuangan melalui sistem pelaporan elektronik dan mengumumkannya kepada masyarakat melalui situs web Bursa Efek Indonesia dan situs web Perseroan, sesuai ketentuan yang berlaku di bidang Pasar Modal.</p> <p>2. Menyetujui untuk memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan kembali sebagian atau seluruh keputusan yang telah diambil dalam Rapat ini, sehubungan dengan perubahan anggaran dasar Perseroan, dan menuangkan dalam bentuk akta Notaris termasuk dan tidak terbatas pada membuat atau serta menandatangani akta Pernyataan Keputusan Rapat Perseroan dan melaksanakan hal-hal lain yang harus dan/atau dapat dijalankan sehubungan dengan pelaksanaan keputusan Rapat, menghadap pihak berwenang, mengadakan pembicaraan, memberi dan/atau meminta keterangan, dan melakukan segala tindakan yang diperlukan, serta mengajukan permohonan persetujuan dan/atau pelaporan dan/atau pemberitahuan atas perubahan anggaran dasar Perseroan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia maupun instansi berwenang terkait lainnya.</p>	<p>Telah Terealisasi</p>



Extraordinary GMS on 22 August 2023

RUPS Luar Biasa pada 22 Agustus 2023

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
1. To approve changes in the composition of the members of the Board of Directors.	<p>1. Honorably dismiss Mr. Hui Yun from his position as President Director of the Company effective as of the closing of this Meeting;</p> <p>2. Approved to appoint:</p> <p>a. Mr. Iman Santoso as President Director of the Company; and</p> <p>b. Mr. David Tampubolon as Director of the Company effective as of the closing of this Meeting.</p> <p>c. Based on these resolutions, the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners with the term of office in accordance with the term of office stipulated in the Company's Articles of Association is as follows:</p> <p style="margin-left: 40px;">Board of Directors President Director : Mr. Iman Santoso; Director : Mr. Patra Azwar; and Director : Mr. David Edison Tampubolon.</p> <p style="margin-left: 40px;">Board of Commissioners President Commissioner : Mr. Michael Lee Dreyer; Commissioner : Mr. Budiman Husin; and Independent Commissioner : Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen.</p> <p>3. Approve to grant power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company and/or the Corporate Secretary of the Company and/or parties authorized by the President Director or other Directors of the Company to carry out, either jointly or individually to declare part or all of the resolutions at this Meeting to be notarized to be made before a Notary to take all necessary actions for the purposes of notification to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding changes in the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company as resolved at this Meeting, and register them in the Company Register at the relevant Company Registration Office.</p>	Implemented
Persetujuan atas rencana perubahan komposisi Direksi Perseroan.	<p>1. Memberhentikan dengan hormat Bapak Hui Yun dari jabatannya sebagai Presiden Direktur Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini;</p> <p>2. Menyetujui untuk mengangkat:</p> <p>a. Bapak Iman Santoso sebagai Presiden Direktur Perseroan; dan</p> <p>b. Bapak David Tampubolon sebagai Direktur Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini.</p> <p>c. Berdasarkan keputusan tersebut, menyetujui susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan masa jabatan sesuai masa jabatan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:</p> <p style="margin-left: 40px;">Direksi Presiden Direktur : Bapak Iman Santoso; Direktur : Bapak Patra Azwar; dan Direktur : Bapak David Edison Tampubolon</p>	Telah Terealisasi

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
	<p>Dewan Komisaris Presiden Komisaris : Bapak Michael Lee Dreyer; Komisaris : Bapak Budiman Husin; dan Komisaris Independen : Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen.</p> <p>3. Menyetujui untuk memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara Bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan Sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar diaktakan untuk dibuat di hadapan Notaris untuk melakukan segala Tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan ada Kantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan.</p>	
<p>2. To approve changes to the provisions of Article 11.1 Articles of Association of the Company concerning the Board of Directors of the Company</p>	<p>1. Approve changes to the provisions of the Company's Articles of Association concerning changes to the number of members of the Company's Board of Directors to become as follow: Article 11.1 The Company shall be managed and led by a Board of Directors consisting of at least 2 (two) members of the Board of Directors, with the following composition: a. A President Director; b. A Vice President Director (if appointed); and c. At least one Director.</p> <p>Members of the Company's Board of Directors must comply with the prevailing legislation which must be contained in the recommendation of the Company's Board of Commissioners or a committee established by the Company that carries out the nomination function.</p> <p>In the event of a vacancy in the Board of Directors, the Board of Directors of the Company shall consist of the remaining members of the Board of Directors, until their successors are appointed in accordance with the provisions of these Articles of Association.</p> <p>In connection with this, it is agreed to rearrange Article 11.1 of the Article of Association of the Company to be as stated and displayed on the presentation screen.</p> <p>2. Approve to grant power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company and/or the Corporate Secretary of the Company and/or parties authorized by the President Director or other Directors of the Company to carry out, either jointly or individually to declare part or all of the resolutions at this Meeting to be notarized to be made before a Notary to take all necessary actions for the purposes of notification to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding changes in the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company as resolved at this Meeting, and register them in the Company Register at the relevant Company Registration Office.</p>	<p>Implemented</p>



Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan perubahan ketentuan Pasal 11.1 Anggaran Dasar Perseroan tentang Direksi Perseroan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Menyetujui perubahan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan tentang perubahan pada jumlah anggota Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut: Pasal 11.1 Perseroan diurus dan dipimpin oleh suatu Direksi yang terdiri atas sedikitnya 2 (dua) orang anggota Direksi, dengan komposisi sebagai berikut: <ol style="list-style-type: none"> Seorang Presiden Direktur; Seorang Wakil Presiden Direktur (jika diangkat); dan Sedikitnya seorang Direktur. <p>Anggota Direksi Perseroan harus memenuhi perundang-undangan yang berlaku yang harus tertuang dalam rekomendasi Dewan Komisaris Perseroan atau komite yang dibentuk oleh Perseroan yang menjalankan fungsi nominasi.</p> <p>Jika terjadi lowongan dalam Direksi, Direksi Perseroan terdiri atas sisa anggota Direksi, hingga penggantinya diangkat sesuai ketentuan Anggaran Dasar ini.</p> <p>Sehubungan dengan hal tersebut maka menyetujui untuk menyusun Kembali Pasal 11.1 Anggaran Dasar Perseroan menjadi sebagaimana tersebut dan yang ditampilkan dalam layar presentasi.</p> Menyetujui untuk memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara Bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan Sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar diaktakan untuk dibuat di hadapan Notaris untuk melakukan segala Tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan ada Kantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan. 	<p>Telah Terealisasi</p>



Extraordinary GMS on 12 December 2023

RUPS Luar Biasa pada 12 Desember 2023

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>1. To approve changes in the composition of the members of the Board of Commissioners.</p>	<p>1. Approve the resignation of Mr. Michael Lee Dreyer from his position as President Commissioners of the Company based on the resignation letter received by the company on 29th September 2023 effective from the date stated in his resignation letter;</p> <p>And provide full repayment and release from responsibility to Mr. Michael Lee Dreyer for the management and supervision carried out by him during the previous financial year, as far as these actions are reflected in the annual report and financial statements, except for acts of embezzlement, fraud, criminal act and others..</p> <p>2. Approve to appoint Mr. Kristian David Hoeh as President Commissioners of the Company effective as of the closing of this Meeting;</p> <p>3. Based on the approvals, the Meeting hereby approves the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association as follows:</p> <p>Board of Directors</p> <ul style="list-style-type: none"> - President Director : Mr. Iman Santoso; - Director : Mr. Patra Azwar; and - Director : Mr. David Edison Tampubolon. <p>Board of Commissioners</p> <ul style="list-style-type: none"> - President Commissioner : Mr. Kristian David Hoeh - Commissioner : Mr. Budiman Husin; and - Independent Commissioner : Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen. <p>4. To approve to give proxy and authorization with right to substitute to the Board of Directors of the Company and/or Corporate Secretary and/or any person authorised by the President Director or any other Director of the Company to do so, either jointly as well as individually to state part or all resolutions adopted in this Meeting in a deed in front of a Notary and to do all required actions for the purpose of notification to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding the changes in the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as resolved in this Meeting, and to register them in the Register of Companies at the relevant Office of the Registration of Companies.</p>	<p>Implemented</p>



Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan atas rencana perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <p>Menerima pengunduran diri Bapak Michael Lee Dreyer dari jabatannya sebagai Presiden Komisaris Perseroan berdasarkan surat pengunduran diri yang diterima perseroan pada tanggal 29 September 2023 efektif sejak tanggal yang disebut dalam surat pengunduran diri beliau tersebut;</p> <p>Dan memberikan pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada Bapak Michael Lee Dreyer tersebut atas pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan oleh beliau selama tahun buku yang lalu, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam laporan tahunan dan laporan keuangan, kecuali perbuatan penggelapan, penipuan, tindak pidana dan lain-lain.</p> <p>Menyetujui untuk mengangkat Bapak Kristian David Hoeh sebagai Presiden Komisaris efektif sejak ditutupnya Rapat ini.</p> <p>Berdasarkan keputusan tersebut, susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan masa jabatan sesuai masa jabatan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:</p> <p>Direksi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presiden Direktur : Bapak Iman Santoso; - Direktur : Bapak Patra Azwar; dan - Direktur : Bapak David Edison Tampubolon. <p>Dewan Komisaris</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presiden Komisaris: : Bapak Kristian David Hoeh; - Komisaris : Bapak Budiman Husin; dan - Komisaris Independen : Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen. <p>Menyetujui untuk memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar diaktakan untuk dibuat di hadapan Notaris untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan.</p> 	<p>Telah Terealisasi</p>

Information on GMS Resolutions in Previous Year

Informasi Keputusan RUPS Pada Tahun Sebelumnya

2022 Annual GMS

Throughout 2022, the Company convened Annual GMS on 28 June 2022, at Santika Hotel Bogor. The Minutes of Meeting of The Annual GMS has been documented and ratified by Notary Dyah Indrastuti, S.H., M.Kn. The voting process in the Annual GMS was conducted by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348.503.400 shares, or equal to 85.0008% from the Company's total shares. The 2022 Annual GMS has used e-Proxy method through eASY system by PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

RUPS Tahunan 2022

Selama 2022, Perseroan mengadakan RUPS Tahunan yang dilangsungkan pada 28 Juni 2022 bertempat di Hotel Santika Bogor Berita acara RUPS Tahunan telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Dyah Indrastuti, S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam RUPS Tahunan dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.503.400 lembar saham atau 85,0008% dari total saham Perseroan. RUPS Tahunan 2022 telah menggunakan metode e-Proxy melalui sistem eASY oleh PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

Agenda, Resolution, and Realization of 2022 Annual GMS

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPS Tahunan 2022

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
1. Approval of the Annual Report, Ratification of the Balance Sheet and Profit and Loss Statement of the Company for the financial year ended on 31 December 2021.	1. Approve the Annual Report of the Company for the accounting year ended on 31 December 2021 (the "Company's 2021 Annual Report") including the report on the supervisory duties of the Board of Commissioners of the Company as set forth in the Company's 2021 Annual Report, and to ratify the Audited Annual Financial Statements of the Company for the accounting year ended on 31 December 2021 as set forth in the Company's 2021 Annual Report. 2. Approve to give full acquittal and discharge to the members of the Board of Directors of the Company for their managerial actions and performance of their authorities and to the members of the Board of Commissioners of the Company for their supervisory actions during the accounting year ended on 31 December 2021, to the extent such actions are reflected in the Company's 2021 Annual Report approved by this Meeting and/or in the audited Annual Financial Statements of the Company for the accounting year ended on 31 December 2021 ratified by this Meeting and does not conflict with the prevailing laws and regulations.	Implemented
Persetujuan atas Laporan Tahunan, Pengesahan Neraca Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.	1. Menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021 ("Laporan Tahunan 2021 Perseroan") termasuk laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diatur pada Laporan Tahunan 2021 Perseroan, dan untuk mengesahkan Laporan Keuangan Tahunan Audit Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sebagaimana diatur pada Laporan Tahunan 2021 Perseroan. 2. Menyetujui untuk memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada Direksi Perseroan untuk tindakan manajerial dan pelaksanaan kewenangan dan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk tindakan pengawasan selama tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021, sejauh tindakan tersebut terefleksi pada Laporan Tahunan 2021 Perseroan yang disetujui oleh Rapat ini dan/atau Laporan Keuangan Tahunan Perseroan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021 disahkan di Rapat ini serta tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	Telah Terealisasi



Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>2. Determination of the use of the Company's net profit for the financial year ended on 31 December 2021.</p> <p>Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.</p>	<p>Approve to not distribute dividends for the 2021 financial year.</p> <p>Menyetujui untuk tidak membagikan dividen untuk tahun buku 2021.</p>	<p>Implemented</p> <p>Telah Terealisasi</p>
<p>3. Appointment of a Public Accountant to audit the Company's books for the financial year 2022 and authorize the Company's Commissioners to determine the honorarium of the Public Accountant and other requirements.</p> <p>Penunjukan Akuntan Publik untuk memeriksa atau mengaudit buku Perseroan tahun buku 2022 dan pemberian wewenang kepada Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik serta persyaratan lainnya.</p>	<p>Approve to designate a Public Accountant who is registered with the Financial Services Authority (OJK) to audit the books of the Company ending on 31 December 2022, provided that such public accountant should be a partner in a public accounting firm that is registered with the Financial Services Authority; and to determine the honorarium/fees of such Public Accountant and/or Public Accounting Firm and other requirements of designation.</p> <p>Menyetujui mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan Akuntan Publik dan/atau kantor akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2022 serta menetapkan honorarium/bayaran terhadap Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut dan persyaratan penunjukkan lainnya.</p>	<p>Implemented</p> <p>Telah Terealisasi</p>
<p>4. Approval of plans to change the composition of the Directors and/or the Board of Commissioners, determination of the honorarium, salary, benefits, bonuses and/or other remuneration for the Board of Commissioners and the granting of power and authority to the Company's Board of Commissioners for the determination of the honorarium, salary, benefits, bonuses and/or other remuneration for members of the Board of Directors.</p>	<p>1. Approve to reappoint:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Mr. Hui Yun as President Director of the Company b. Mr. Vikash Mahendra Pillay as Director of the Company c. Mr. Iman Santoso as Director of the Company <p>For a term of office from the closing of this Meeting until the closing of the next Annual GMS of the Company.</p> <p>2. Honorably dismiss Mr. Justin James Foley from his position as President Commissioner of the Company effective as of closing of this Meeting.</p> <p>3. Approve to appoint: Mr. Michael Lee Dreyer as President Commissioner of the Company effective as of the closing of this Meeting.</p> <p>4. Based on the approvals, the Meeting hereby approves composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association as follows:</p> <p>Board of Directors</p> <p>President Director : Mr. Hui Yun Director : Mr. Vikash Mahendra Pillay Director : Mr. Iman Santoso</p> <p>Board of Commissioners</p> <p>President Commissioner : Mr. Michael Lee Dreyer Commissioner : Mr. Budiman Husin Independent Commissioner : Koenraad Martin Irine Verheyen</p>	<p>Implemented</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan atas rencana perubahan dan/atau penetapan komposisi Direksi dan/atau Dewan Komisaris, penetapan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan/atau remunerasi lainnya bagi Dewan Komisaris serta pemberian kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk penetapan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan/atau remunerasi lainnya bagi anggota Direksi.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 5. Approve to determine the salary and benefits for the Company's Board of Commissioners for the financial year ending December 31, 2022, the same as the previous year. 6. Approve to authorize the Company's Board of Commissioners to determine the salary and benefits for each member of the Board of Directors for the financial year ending on December 31, 2022. 7. Approve to grant power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company and/or the Corporate Secretary of the Company and/or parties authorized by the President Director or other Directors of the Company to carry out, either jointly or individually to declare part or all of the resolutions at this Meeting to be said before a Notary to take all necessary actions for the purposes of notification to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding the changes in the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as resolved at this Meeting, and register them in the Company Register at the relevant Company Registration Office. <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyetujui untuk mengangkat kembali: <ol style="list-style-type: none"> a. Bapak Hui Yun sebagai Presiden Direktur Perseroan b. Bapak Vikash Mahendra Pillay sebagai Direktur Perseroan c. Bapak Iman Santoso sebagai Direktur Perseroan 2. Memberhentikan dengan hormat Bapak Justin James Foley dari jabatannya sebagai Presiden Komisaris Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini. 3. Menyetujui untuk mengangkat: Bapak Michael Lee Dreyer sebagai Presiden Komisaris Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini; 4. Berdasarkan keputusan tersebut, menyetujui susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan masa jabatan sesuai masa jabatan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut: <p>Direksi</p> <p>Presiden Direktur : Bapak Hui Yun Direktur : Bapak Vikash Mahendra Pillay Direktur : Bapak Iman Santoso</p> <p>Dewan Komisaris</p> <p>Presiden Komisaris : Bapak Michael Lee Dreyer Komisaris : Bapak Budiman Husin Komisaris Independen : Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Menyetujui untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 sama dengan tahun sebelumnya. 6. Menyetujui untuk memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. 7. Menyetujui memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar dikatakan di hadapan Notaris untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan. 	<p>Telah Terealisasi</p>



2022 Extraordinary GMS

RUPS Luar Biasa 2022

Throughout 2022, the Company convened 1 (one) Extraordinary GMS on 9 September 2022 at Hotel Santika Bogor. The Minutes of Meeting of Extraordinary GMS has been documented and ratified by Notary Dyah Indrastuti, S.H., M.Kn. The voting process in the Extraordinary GMS was managed by PT Bima Registra as Share Registrar with total votes of 348,502,000 or 85.0005% from total Company's shares. The 2022 GMS has applied e-Proxy method via eASY and KSEI.

Selama 2022, Perseroan mengadakan RUPS Luar Biasa yang dilangsungkan pada 9 September 2022 bertempat di Hotel Santika Bogor. Berita acara RUPS Luar Biasa telah dicatat dan disahkan di hadapan Notaris Dyah Indrastuti, S.H., M.Kn. Perhitungan suara yang dilakukan dalam RUPS Luar Biasa dikelola oleh PT Bima Registra selaku Biro Administrasi Efek dengan total hak suara sebanyak 348.502.000 lembar saham atau 85,0005% dari total saham Perseroan. RUPS Luar Biasa 2022 telah menggunakan metode e-Proxy melalui sistem eASY oleh KSEI.

Agenda, Resolution, and Realization of 2022 Extraordinary GMS

Mata Acara, Keputusan, dan Realisasi RUPS Luar Biasa 2022

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>1. Approval of plans to change the composition of the Directors</p>	<p>1. Honorably dismiss Mr. Vikash Mahendra Pillay from his position as Director of the Company effective as of the closing of this Meeting.</p> <p>2. Approve to appoint: Mr. Patra Azwar as Director of the Company is effective as of the closing of this Meeting.</p> <p>3. Based on the approvals, the Meeting hereby approves the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association as follows:</p> <p>Board of Directors President Director : Mr. Hui Yun Director : Mr. Patra Azwar Director : Mr. Iman Santoso</p> <p>Board of Commissioners President Commissioner : Mr. Michael Lee Dreyer Commissioner : Mr. Budiman Husin Independent Commissioner : Mr. Koenraad Martin Irine Verheyen</p> <p>4. Approve to give proxy and authorization with right to substitute to the Board of Directors of the Company and/or Corporate Secretary and/or any person authorized by the President Director or any other Director of the Company to do so, either jointly as well as individually to state part or all resolutions adopted in this Meeting in a deed in front of a Notary and to do all required actions for the purpose of notification to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia regarding the changes in the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as resolved in this Meeting, and to register them in the Register of Companies at the relevant Office of the Registration of Companies.</p>	<p>Implemented</p>

Agenda Mata Acara	Resolution Keputusan	Realization Realisasi
<p>Persetujuan atas rencana perubahan komposisi Direksi Perseroan..</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberhentikan dengan hormat Bapak Vikash Mahendra Pillay dari jabatannya sebagai Direktur Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini. 2. Menyetujui untuk mengangkat: Bapak Patra Azwar sebagai Direktur Perseroan efektif sejak ditutupnya Rapat ini. 3. Berdasarkan keputusan tersebut, menyetujui susunan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan masa jabatan sesuai masa jabatan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut: <p>Direksi</p> Presiden Direktur : Bapak Hui Yun Direktur : Bapak Patra Azwar Direktur : Bapak Iman Santoso <p>Dewan Komisaris</p> Presiden Komisaris : Bapak Michael Lee Dreyer Komisaris : Bapak Budiman Husin Komisaris Independen: : Bapak Koenraad Martin Irine Verheyen 4. Menyetujui untuk memberikan kuasa dan kewenangan dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dan/atau pihak yang diberikan kewenangan oleh Presiden Direktur atau Direktur Perseroan lainnya untuk melakukan, baik secara bersama-sama atau sendiri-sendiri untuk menyatakan sebagian atau seluruh keputusan pada Rapat ini agar diaktakan untuk dibuat di hadapan Notaris untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk keperluan pemberitahuan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia perihal perubahan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana diputuskan pada Rapat ini, dan mendaftarkan mereka pada Daftar Perusahaan pada aKantor Pendaftaran Perusahaan yang bersangkutan. 	<p>Telah Terealisasi</p>



Board of Commissioners

Dewan Komisaris

The Company's Board of Commissioners consists of professional individuals who have many years of knowledge and experience working in the tire industry, comprehend the prevailing laws, financial and capital markets regulations.

The Board of Commissioners must have a minimum of three members. In carrying out its role, the Board of Commissioners is assisted by an Audit Committee which is chaired by an Independent Commissioner, in accordance with the rules and regulations of the FSA.

Board of Commissioners Charter

Pedoman Kerja Dewan Komisaris

According to FSA Regulation Number 33/POJK.04/2014, the Board of Commissioners has a Charter of the Board of Commissioners which regulates relevant aspects to the duties and responsibilities of the Board of Commissioners, such as:

1. Duties, Responsibilities and Authorities
2. Code of Conducts and Norms
3. Working Hours
4. Meetings
5. Reporting and Accountability

Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari para profesional yang memiliki pengalaman dan pengetahuan bertahun-tahun mengenai bidang industri ban, hukum yang berlaku, peraturan keuangan dan pasar modal.

Jumlah anggota Dewan Komisaris sekurang-kurangnya tiga orang. Dalam menjalankan perannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit yang diketuai oleh Komisaris Independen sesuai dengan peraturan dan ketentuan OJK.

Berdasarkan POJK Nomor 33/POJK.04/2014, Dewan Komisaris memiliki Piagam Dewan Komisaris yang mengatur hal-hal terkait dengan pelaksanaan tanggung jawab Dewan Komisaris, antara lain:

1. Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang
2. Pedoman Perilaku dan Nilai-Nilai
3. Waktu Kerja
4. Pelaksanaan Rapat
5. Pelaporan dan Pertanggungjawaban

Duties, Authorities and Responsibilities of The Board of Commissioners

Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

The duties, authorities and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

- Oversee the performance of the Board of Directors;
- Provide advice to the Board of Directors if deemed necessary;
- Access and be provided with all information on the Company in a timely and comprehensive manner;
- Monitor all policies adopted by the Board of Directors in managing the Company's operations; and
- Provide advice to the Board of Directors and to carry out such other duties as may be assigned to it during the GMS and/or the Company's Articles of Association.

Tugas, wewenang dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

- Mengawasi kinerja Direksi;
- Memberikan saran kepada Direksi jika dianggap perlu;
- Mengakses dan disajikan informasi apapun terkait Perseroan secara tepat waktu dan menyeluruh;
- Memantau semua kebijakan yang diatur oleh Direksi dalam menjalankan operasional Perseroan; serta
- Memberikan nasihat kepada Direksi untuk melaksanakan kegiatan lain yang diputuskan pada RUPS dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

Meetings of The Board of Commissioners

Rapat Dewan Komisaris

In accordance to the Financial Services Authority Regulation Number 33/POJK.04/2014, the Board of Commissioners is required to arrange meetings minimum 1 (once) in 2 (two) months.

In 2023, the Board of Commissioners have conducted 6 times regular internal meetings to discuss issues related to the development of the Company’s performance that are attended 100% by members of the Board of Commissioners.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014, Dewan Komisaris wajib melakukan rapat sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan.

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan 6 kali rapat internal secara berkala untuk membahas hal-hal terkait perkembangan kinerja Perseroan yang 100% dihadiri oleh anggota Dewan Komisaris.

Training of The Board of Commissioners

Pelatihan Dewan Komisaris

The Company optimizes each opportunity for all members of the Board of Commissioners to participate independently in training and competency development. The Board of Commissioners attended the following training sessions during the fiscal year 2023:

Perseroan memberikan kesempatan sebesar-besarnya kepada seluruh anggota Dewan Komisaris untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi secara mandiri. Berikut adalah pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris selama tahun buku 2023:

Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Security Awareness Foundations Landasan Kesadaran Keamanan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Anti-Bribery and Anti-Corruption: Know Your Risk Anti-Suap dan Anti-Korupsi: Ketahui Risiko Anda	The Goodyear Tire & Rubber Company
Cultivating a Respectful and Inclusive Workplace Menumbuhkan Tempat Kerja yang Saling Menghargai dan Inklusif	The Goodyear Tire & Rubber Company
Global Trade Compliance Kepatuhan Perdagangan Global	The Goodyear Tire & Rubber Company
Preventing Global Modern Slavery Mencegah Perbudakan Modern Global	The Goodyear Tire & Rubber Company
Financial Integrity: Honesty, Accuracy, and Confidentiality Integritas Keuangan: Kejujuran, Akurasi, dan Kerahasiaan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Human Rights Leadership Kepemimpinan Hak Asasi Manusia	The Goodyear Tire & Rubber Company
Data Privacy Basics Dasar-dasar Privasi Data	The Goodyear Tire & Rubber Company
Executive Compensation 2020 9+3 Incentive Plans Update Kompensasi Eksekutif 2020 Pembaruan Rencana Insentif 9+3	The Goodyear Tire & Rubber Company
2023 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Manual Perilaku Bisnis 2023	The Goodyear Tire & Rubber Company



Assessment of The Board of Commissioners' Performance

Penilaian Terhadap Kinerja Dewan Komisaris

Each year, the Company's majority shareholder evaluates the performance of the Board of Commissioners, both collectively and individually, through an independent mechanism based on the Company's performance against agreed targets (Key Performance Indicators/KPIs), including the implementation of the Board of Commissioners' duties and responsibilities during the fiscal year.

The performance of each member of the Board of Commissioners is evaluated in accordance with applicable laws and regulations and/or the Company's Articles of Association.

The Board of Commissioners' performance appraisal results are presented in aggregate as a measure of accountability for the fulfillment of duties and responsibilities in the Annual GMS and the Company's Annual Report.

Setiap tahunnya, pemegang saham mayoritas Perseroan melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris baik secara kolegal maupun individu melalui mekanisme mandiri setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target (*Key Performance Indicator/KPI*) yang telah disepakati, termasuk di dalamnya adalah pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris selama tahun buku.

Evaluasi kinerja dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.

Hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris disampaikan secara umum sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pada saat RUPS Tahunan dan Laporan Tahunan Perseroan.

Assessment of The Board of Directors' Performance

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

The procedure for conducting the Board of Directors' performance appraisal is similar to the Board of Commissioners' performance appraisal, except that the results of the Board of Directors' performance appraisal are submitted to the Board of Commissioners.

Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja Direksi serupa dengan penilaian kinerja terhadap Dewan Komisaris, yang membedakan hanyalah hasil penilaian kinerja Direksi disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Assessment on The Committees Under The Board of Commissioners

Penilaian Komite-Komite di Bawah Dewan Komisaris

Periodically, the Audit Committee and Internal Audit Unit submits activity reports to the Board of Commissioners for review, evaluation, and assessment.

The Board of Commissioners applies several criteria to evaluate the Audit Committee's and Internal Audit Unit's performance, including timeliness of reporting, audit findings, and follow-up on audit findings, as well as KPIs achievement. On the other hand, the Nomination and

Secara berkala, Komite Audit dan Unit Internal Audit menyerahkan laporan aktivitas selama tahun buku untuk ditelaah, dievaluasi dan dinilai oleh Dewan Komisaris.

Dalam menilai kinerja Komite Audit dan Unit Internal Audit, Dewan Komisaris memiliki sejumlah kriteria penilaian, antara lain ketepatan waktu pelaporan, temuan audit dan tindak lanjut penyelesaian temuan audit, serta pencapaian KPI. Di sisi lain, dalam menilai kinerja Komite

Remuneration Committee's performance is evaluated based on its reporting timeliness. Throughout 2023, the Board of Commissioners determined that all committees performed admirably in carrying out their duties and responsibilities.

Nominasi dan Remunerasi, kriteria penilaian yang digunakan adalah ketepatan waktu pelaporan. Selama tahun 2023, Dewan Komisaris menilai bahwa seluruh komite telah menunaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Board of Directors

Direksi

The Board of Directors is the Company's governance organization who carries out management actions to achieve the Company's vision and mission in the best interest of the Company. The Board of Directors is also responsible for representing the Company both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association.

Direksi adalah organ governansi Perseroan yang menjalankan tindakan pengurusan untuk mencapai visi dan misi Perseroan demi kepentingan terbaik Perseroan. Direksi juga bertanggung jawab mewakili Perseroan baik di dalam dan di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Pursuant to the Articles of Association, the Company's Board of Directors consists of at least two members. The Board of Directors is appointed during the GMS, effective from the date of appointment until the closing of the next GMS subsequent to their appointment. Members of the Board of Directors can be reappointed for an additional term.

Berdasarkan Anggaran Dasar, Direksi Perseroan terdiri dari setidaknya dua anggota. Direksi diangkat melalui mekanisme RUPS, yang berlaku sejak tanggal pengangkatan sampai dengan tanggal penutupan RUPS berikutnya setelah pengangkatan anggota Direksi. Anggota Direksi dapat dipilih kembali untuk masa jabatan tambahan yang lain.

Board of Directors Charter

Pedoman Kerja Direksi

According to FSA Regulation Number 33/POJK.04/2014, the Board of Directors has a Charter of the Board of Directors which regulates relevant aspects to the duties and responsibilities of the Board of Directors, such as:

1. Duties, Responsibilities and Authorities
2. Code of Conducts and Norms
3. Working Hours
4. Meetings
5. Reporting and Accountability

Berdasarkan POJK Nomor 33/POJK.04/2014, Direksi memiliki Piagam Direksi yang mengatur hal-hal terkait dengan pelaksanaan tanggung jawab Direksi, antara lain:

1. Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang
2. Pedoman Perilaku dan Nilai-Nilai
3. Waktu Kerja
4. Pelaksanaan Rapat
5. Pelaporan dan Pertanggungjawaban



Duties, Authorities and Responsibilities of The Board of Directors

Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab Direksi

The duties, authorities and responsibilities of the Board of Directors in general are as follows:

- Managing the Company's business to achieve its objectives;
- Directing the Company's operations;
- Formulating appropriate policies in accordance with the Company's philosophy and Articles of Association as well as the prevailing laws and regulations; and
- Safeguarding and utilizing its assets and resources in a professional and responsible manner.

However, each member of the Board of Directors also has their own duties and responsibilities, as follows:

Tugas, wewenang dan tanggung jawab Direksi secara umum adalah sebagai berikut:

- Memimpin arah bisnis Perseroan untuk mencapai tujuannya;
- Mengelola operasi Perseroan;
- Merumuskan kebijakan yang tepat sesuai dengan filosofi Perseroan dan Anggaran Dasar serta undang-undang dan peraturan yang berlaku; dan
- Mempertahankan dan menggunakan aset dan sumber dayanya secara profesional dan bertanggung jawab.

Sedangkan rincian tugas khusus dari masing-masing anggota Direksi di antaranya sebagai berikut:

Name Nama	Title Jabatan	Scope of Responsibilities Ruang Lingkup Tanggung Jawab
Iman Santoso	President Director Presiden Direktur	Responsible for the Company's business activities in overall. Bertanggung jawab atas seluruh aktivitas bisnis Perseroan.
Patra Azwar	Director Direktur	Responsible for the Company's finance and financing. Bertanggung jawab atas bidang keuangan dan pembiayaan Perseroan.
David Edison Tampubolon	Director Direktur	Responsible for human resources. Bertanggung jawab bidang sumber daya manusia.

Meetings of The Board of Directors

Rapat Direksi

In accordance to the Financial Services Authority Regulation Number 33/POJK.04/2014, the Board of Directors is required to arrange meetings at least 1 (one) time in a month.

In 2023, the Board of Directors have conducted 12 regular internal to analyze and evaluate various issues, as well as to determine right strategies in managing the relevant issues that are attended 100% by all members of the Board of Directors.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014, Direksi wajib melakukan rapat sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam setiap bulan.

Selama tahun 2023, Direksi telah menyelenggarakan 12 kali rapat internal secara berkala untuk menelaah dan mengevaluasi berbagai isu serta menentukan strategi yang tepat dalam mengelola isu-isu terkait yang 100% dihadiri oleh seluruh anggota Direksi.

Joint Meetings of The Board of Commissioners and Board of Directors

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

In accordance to the Financial Services Authority Regulation Number 33/POJK.04/2014, the Board of Commissioners and Board of Directors is required to arrange joint meetings at least 1 (one) time in 4 (four) months.

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014, Dewan Komisaris dan Direksi wajib melakukan rapat gabungan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

In 2023, the Board of Commissioners and Board of Directors have conducted 5 (five) times joint meetings that are attended 100% by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris dan Direksi telah menyelenggarakan 5 (lima) kali rapat gabungan yang 100% dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Training of The Board of Directors

Pelatihan Direksi

The Company optimizes each opportunity for all members of the Board of Directors to participate independently in training and competency development. The Board of Directors attended the following training sessions during the fiscal year 2023:

Perseroan memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada seluruh anggota Direksi untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi secara mandiri. Berikut adalah pelatihan yang diikuti oleh Direksi selama tahun buku 2023:

Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Anti-Bribery and Anti-Corruption: Know Your Risk Anti-Suap dan Anti-Korupsi: Ketahui Risiko Anda	The Goodyear Tire & Rubber Company
Cultivating a Respectful and Inclusive Workplace Menumbuhkan Tempat Kerja yang Saling Menghargai dan Inklusif	The Goodyear Tire & Rubber Company
Human Rights Leadership Kepemimpinan Hak Asasi Manusia	The Goodyear Tire & Rubber Company
Financial Integrity: Honesty, Accuracy, and Confidentiality Integritas Keuangan: Kejujuran, Akurasi, dan Kerahasiaan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Data Privacy Basics Dasar-dasar Privasi Data	The Goodyear Tire & Rubber Company
Trust Building through Effective Communication Membangun Kepercayaan melalui Komunikasi yang Efektif	The Goodyear Tire & Rubber Company
Building Trust with Business Ethics Membangun Kepercayaan dengan Etika Bisnis	The Goodyear Tire & Rubber Company
Remaining Tactful and Diplomatic under Pressure Tetap Bijaksana dan Diplomatis di Bawah Tekanan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Act with Integrity v2 Bertindak dengan Integritas v2	The Goodyear Tire & Rubber Company
Accomplishing Goals with Perseverance and Resilience Mencapai Tujuan dengan Ketekunan dan Ketangguhan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leading through Problem Solving and Decision Making Memimpin melalui Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan	The Goodyear Tire & Rubber Company



Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Horizon Scanning: Identifying Future Opportunities Pemindaian Cakrawala: Mengidentifikasi Peluang Masa Depan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Deliver Results Memberikan Hasil	The Goodyear Tire & Rubber Company
Taking the Lead with Workplace Motivation and Engagement Memimpin dengan Motivasi dan Keterlibatan di Tempat Kerja	The Goodyear Tire & Rubber Company
Building Success through Self-improvement Membangun Kesuksesan melalui Peningkatan Diri	The Goodyear Tire & Rubber Company
2023 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2023	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leading Your Team through Change Memimpin Tim Anda melalui Perubahan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Developing a Successful Team Mengembangkan Tim yang Sukses	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leading through Inspiration Memimpin melalui Inspirasi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Energize the Team Memberi Energi kepada Tim	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leadership Insights on Leading with Agility Wawasan Kepemimpinan tentang Memimpin dengan Ketangkasan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Be Agile Menjadi Gesit	The Goodyear Tire & Rubber Company
Encouraging Team Communication and Collaboration Mendorong Komunikasi dan Kolaborasi Tim	The Goodyear Tire & Rubber Company
Promote Collaboration Menedepankan Kolaborasi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Cultivating Cross-functional Team Collaboration Menumbuhkan Kolaborasi Tim Lintas Fungsi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Security Awareness Foundations Landasan Kesadaran Keamanan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Everyday Conversations that Matter Percakapan Sehari-hari yang Penting	The Goodyear Tire & Rubber Company
Own Your Career - Leveraging Your Individual Development Plan (IDP) Miliki Karier Anda - Memanfaatkan Rencana Pengembangan Individu (IDP) Anda	The Goodyear Tire & Rubber Company
Associates: Preparing for Year End Discussions Associates: Mempersiapkan Diskusi Akhir Tahun	The Goodyear Tire & Rubber Company
Merit Planning Perencanaan Penghargaan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Human Resources Business Partnering Kemitraan Bisnis Sumber Daya Manusia	The Goodyear Tire & Rubber Company
Aligning Goals and Priorities To Manage Time Menyelaraskan Tujuan dan Prioritas Untuk Mengelola Waktu	The Goodyear Tire & Rubber Company
Building Innovation Cultures and Leaders Membangun Budaya Inovasi dan Pemimpin	The Goodyear Tire & Rubber Company
Everyday Conversations that Matter: Development Check-Ins Percakapan Sehari-hari yang Penting: Pemeriksaan Perkembangan	The Goodyear Tire & Rubber Company

Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Problem Solving: Defining and Stating the Problem Pemecahan Masalah: Mendefinisikan dan Menyatakan Masalah	The Goodyear Tire & Rubber Company
HR Master Class: Diversity and You ... Inclusion and You Kelas Master SDM: Keragaman dan Anda... Inklusi dan Anda	The Goodyear Tire & Rubber Company
Sustainability Foundations Landasan Keberlanjutan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Becoming Your Own Best Coach Menjadi Pelatih Terbaik bagi Diri Anda Sendiri	The Goodyear Tire & Rubber Company
Developing Diplomacy and Tact Mengembangkan Diplomasi dan Kebijakan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Trust Building through Effective Communication Membangun Kepercayaan melalui Komunikasi yang Efektif	The Goodyear Tire & Rubber Company
Developing a Successful Team Mengembangkan Tim yang Sukses	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leading through Inspiration Memimpin melalui Inspirasi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Energize the Team Memberi Energi kepada Tim	The Goodyear Tire & Rubber Company
Data Privacy Basics Dasar-dasar Privasi Data	The Goodyear Tire & Rubber Company
Encouraging Team Communication and Collaboration Mendorong Komunikasi dan Kolaborasi Tim	The Goodyear Tire & Rubber Company
Being an Effective Team Member Menjadi Anggota Tim yang Efektif	The Goodyear Tire & Rubber Company
2023 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2023	The Goodyear Tire & Rubber Company
Cultivating Cross-functional Team Collaboration Menumbuhkan Kolaborasi Tim Lintas Fungsi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Promote Collaboration Mengedepankan Kolaborasi	The Goodyear Tire & Rubber Company
Leading Your Team through Change Memimpin Tim Anda melalui Perubahan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Be Agile Menjadi Gesit	The Goodyear Tire & Rubber Company

Assessment on The Committees Under The Board of Directors

Penilaian Komite-Komite di Bawah Direksi

As of 31 December 2023, the Company has not established any specific committee under the Board of Commissioners to support Board of Directors' duty implementation, therefore, the Company did not present any data.

Per 31 Desember 2023, Perseroan belum membentuk komite khusus yang berada di bawah Direksi untuk mendukung pelaksanaan tugas Direksi, sehingga Perseroan tidak dapat menyajikan informasi mengenai hal ini.



Relationship Between Board of Commissioners and Board of Directors

Hubungan Dewan Komisaris dan Direksi

The Board of Commissioners and the Board of Directors coordinate the performance of their respective duties and responsibilities, as mandated in the Articles of Association of the Company and the prevailing laws and regulations.

The relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors may include, but is not limited to, the following:

1. The approval of the Board of Commissioners is required for Long-Term Plans and Budget and Operations Plans proposed by the Board of Directors, and other matters as stated in the Company's Articles of Association and the Working Guidelines of the Board of Commissioners and Board Directors, and in the provisions of the laws and regulations in effect.
2. The Board of Directors is obliged to submit periodic reports to the Board of Commissioners in accordance with the Board of Commissioners' function of supervising the management policies of the Company. The Board of Commissioners and the Board of Directors jointly submit the Annual Report to the Annual GMS.
3. The Board of Commissioners is required to hold meetings with the Board of Directors to keep abreast of developments in the Company's operations. During such meeting, the members of the Board of Commissioners may also express opinions and provide suggestions to the Board of Directors on how the management of the Company may be improved.
4. In collaboration with the Board of Directors, the Board of Commissioners is responsible for reviewing the Company's Vision and Mission.
5. If deemed necessary, the Board of Commissioners may be assisted by the Board of Directors for the process of appointing an external auditor, having regard to the rules governing procurement of goods and services, and for the appointment of an independent assessor for the purpose of assessing GCG in the Company.
6. The Board of Commissioners has the right to be provided with full access to Company information in a timely and measurable manner.
7. With prior notification, members of the Board of Commissioners may attend meetings of the Board of Directors and provide their views on the matters being discussed.

Dewan Komisaris dan Direksi berkoordinasi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya sebagaimana diamanahkan dalam Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Hubungan Dewan Komisaris dengan Direksi dapat meliputi tetapi tidak terbatas pada hal-hal sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris menyetujui usulan Direksi mengenai Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan, serta hal-hal lain sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan dan Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Direksi wajib menyampaikan laporan berkala kepada Dewan Komisaris seperti yang diwajibkan oleh Dewan Komisaris sebagai fungsi pengawasan terhadap kebijakan pengurusan Perseroan. Dewan Komisaris bersama-sama dengan Direksi juga menyampaikan Laporan Tahunan pada RUPS Tahunan.
3. Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi untuk mengikuti perkembangan kegiatan Perseroan. Dalam rapat ini, Dewan Komisaris juga memberikan pendapat, saran dan usulan kepada Direksi tentang cara terbaik mengelola Perseroan.
4. Bersama-sama dengan Direksi, Dewan Komisaris melakukan kajian Visi dan Misi Perseroan.
5. Apabila diperlukan, Dewan Komisaris dibantu Direksi dalam proses penunjukan calon auditor eksternal sesuai dengan ketentuan pengadaan barang dan jasa, dan penunjukan penilai (assessor) independen dalam proses asesmen penerapan GCG Perseroan.
6. Dewan Komisaris berhak memperoleh akses atas informasi Perseroan secara tepat waktu, terukur dan lengkap.
7. Dengan pemberitahuan terlebih dahulu, Dewan Komisaris dapat menghadiri rapat Direksi dan memberikan pandangan-pandangan terhadap hal-hal yang dibicarakan.

Diversity of The Board of Commissioners' and Board of Directors' Composition

Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors is appointed based on their competency, educational background and work experience, in order to be able to make an optimal contribution to the growth of the Company.

To that end, the Company views the diversity of expertise, experience, and educational background of members of the Board of Commissioners and Board of Directors as a positive factor in optimizing the Board of Commissioners' and Board of Directors' performance.

Currently, the Board of Commissioners and the Board of Directors are composed of individuals with varying levels of competence, ages, and educational backgrounds.

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat berdasarkan kompetensi, latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjanya agar mampu memberikan kontribusi yang optimal bagi pertumbuhan Perseroan.

Untuk itu, Perseroan mempertimbangkan keberagaman keahlian, pengalaman dan latar belakang pendidikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebagai faktor pendukung optimalisasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi.

Saat ini, komposisi Dewan Komisaris dan Direksi memiliki keberagaman dari segi kompetensi, usia dan latar belakang pendidikan.

Nomination and Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

Kebijakan Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination Procedure

Prosedur Nominasi

The nomination procedure of the Board of Commissioners and Board of Directors are carried out by the Board of Commissioners. In accordance with the Charter of the Board of Commissioners, the nomination function carried out by the Board of Commissioners are as follows:

1. Recommend the composition of positions for members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
2. Create Policies and Criteria required in the Nomination process;
3. Create performance evaluation policies for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
4. Make an assessment of the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on standard that have been prepared as evaluation materials;

Prosedur nominasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris. Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris, fungsi nominasi yang dijalankan oleh Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Merekomendasikan komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
2. Membuat kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi;
3. Membuat kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
4. Membuat penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;



5. Provide recommendations regarding the capacity building program for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
6. Provide proposals for candidates who meet the requirements as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS.

5. Memberikan rekomendasi mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
6. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

Remuneration Procedure

Prosedur Remunerasi

The Company's remuneration policy is a part of the scope of work of Nomination and Remuneration Committee, including recommendation process of the Company's Board of Commissioners and the Board of Directors' composition, as well as determination of a competitive remuneration system in accordance with applicable laws and regulations.

Annual GMS has the rights to determine honorarium, salary, benefits, bonus and/or other remuneration for the Board of Commissioners and grants the power and authority to the Board of Commissioners in determining honorarium, salary, benefits, bonus and or other remuneration for the Board of Directors.

Based on the Charter of the Board of Commissioners, the remuneration function carried out by the Board of Commissioners are as follows:

1. Recommend about:
 - Remuneration Structure
 - Policy on Remuneration
 - Amount of Remuneration
2. Assist in assessing performance in accordance with the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners.

In 2023, the Board of Commissioners and Board of Directors (including key management) received their remuneration amounted to US\$868.185 which include salaries and other short-term associates benefits and post-employment benefits.

Kebijakan remunerasi Perseroan merupakan bagian dari ruang lingkup tugas Komite Nominasi dan Remunerasi, termasuk proses pengusulan susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan serta penerapan sistem remunerasi yang kompetitif sesuai ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

RUPS Tahunan mempunyai hak untuk menetapkan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan atau remunerasi lainnya bagi Dewan Komisaris serta memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris dalam hal penetapan honorarium, gaji, tunjangan, bonus dan/atau remunerasi lainnya bagi anggota Direksi.

Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris, fungsi remunerasi yang dijalankan oleh Dewan Komisaris adalah sebagai:

1. Merekomendasikan mengenai:
 - Struktur Remunerasi
 - Kebijakan atas Remunerasi
 - Besaran atas Remunerasi
2. Membantu melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris dan Direksi (termasuk manajemen kunci) menerima remunerasi sebesar AS\$868,185 yang sudah mencakup gaji dan imbalan kerja jangka pendek serta imbalan pasca-kerja.

Audit Committee

Komite Audit

To support the performance of the supervisory function in the Company and support the Board of Commissioners in taking decisions, the Board of Commissioners has established an Audit Committee and chaired by an Independent Commissioner.

The Company's Audit Committee was established in accordance with FSA Regulation Number POJK.55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the implementation of the Audit Committee.

Audit Committee Charter

Piagam Komite Audit

Audit Committee Charter is prepared referring to prevailing provisions, regulations and law, particularly FSA Regulation Number 55/POJK.04/2015 regarding Audit Committee Establishment and Audit Committee Charter's contents. In general, the Company's Audit Committee Charter includes the following matters:

1. Structure
2. Requirement
3. Rules and Working Procedure
4. Duties and Responsibilities
5. Authority
6. Meeting
7. Responsibility of Reporting
8. Handling or Reporting in Respect of Alleged Financial Reporting Misconduct
9. Term of Office
10. Compliance to the Prevailing Law

Untuk mendukung fungsi pengawasan Perseroan dan membantu Dewan Komisaris dalam mengambil keputusan, Dewan Komisaris telah membentuk satu komite penunjang, yaitu Komite Audit yang diketuai oleh Komisaris Independen.

Komite Audit Perseroan dibentuk sesuai dengan POJK Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Piagam Komite Audit disusun dengan mengacu pada ketentuan, peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, khususnya POJK Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Piagam Komite Audit Perseroan secara umum memuat hal-hal berikut:

1. Struktur
2. Persyaratan
3. Tata Cara dan Prosedur Kerja
4. Tugas dan Tanggung Jawab
5. Wewenang
6. Rapat
7. Tanggung Jawab Pelaporan
8. Penanganan atau Pelaporan Sehubungan Dugaan Pelanggaran Pelaporan Keuangan
9. Masa Tugas
10. Kepatuhan kepada Hukum

Duties, Authorities, and Responsibilities of Audit Committee

Tugas, Wewenang, dan Tanggung Jawab Komite Audit

The duties, authorities, and responsibilities of Audit Committee as set out in FSA Regulation Number 55/POJK.04/2015 are as follows:

- Assisting the Board of Commissioners in evaluating the integrity of the financial and operational reports prepared by the Board of Directors;
- Identifying any inconsistencies with laws, regulations and other provisions relating to the Company's business operations.

Tugas, wewenang, dan tanggung jawab Komite Audit sebagaimana termaktub dalam POJK Nomor 55/POJK.04/2015 adalah:

- Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi integritas laporan keuangan dan operasional yang dibuat oleh Direksi;
- Mengidentifikasi ketidaksesuaian dengan perundangundangan, peraturan, dan ketentuan lain menyangkut aktivitas bisnis Perseroan;



- Overseeing the work of the Internal Audit Unit and the Company's External Auditor;
 - Reviewing the audit plan, implementation and findings, and for following up on audit findings;
 - Actively participates in the process of selecting a public accountant, evaluating their independence, compiling evaluation criteria for the assessment of their performance and conducting evaluations based on these criteria; and
 - Has a full right of unlimited access to information relating to all records, associates, resources, funds, and other assets of the Company.
- Melakukan pengawasan terhadap Unit Audit Internal maupun Auditor Eksternal Perseroan;
 - Melakukan pengkajian atas rencana audit, pelaksanaan, hasil, sekaligus tindak lanjut dari sebuah hasil audit;
 - Aktif berpartisipasi dalam memilih Akuntan Publik, mengevaluasi kemandiriannya, menyusun kriteria evaluasi terhadap kinerjanya dan melakukan evaluasi berdasarkan kriteria tersebut; dan
 - Memiliki hak penuh serta akses tak terbatas terhadap semua catatan, karyawan, sumber daya, dana, dan aset Perseroan lainnya.

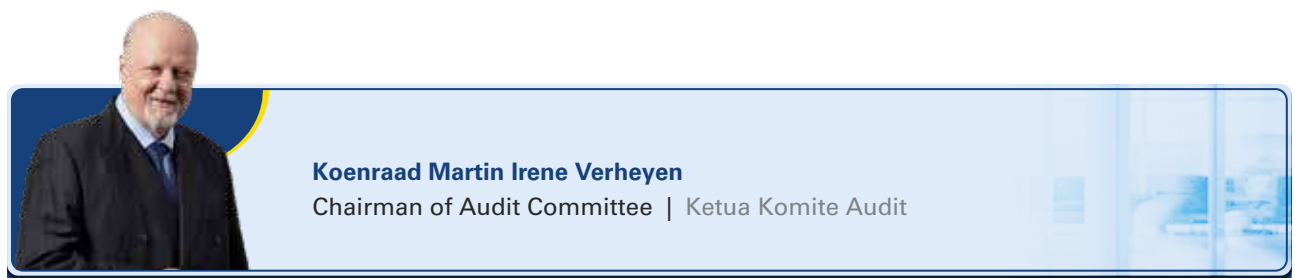
Composition of Audit Committee

Komposisi Komite Audit

As of 31 December 2023, the composition of Audit Committee was as follows:


Per 31 Desember 2023, susunan Komite Audit adalah sebagai berikut:

Name Nama	Title Jabatan	Term of Office Masa Jabatan
Koenraad Martin Irene Verheyen	Chairman of Audit Committee Ketua Komite Audit	Until 2025 Sampai dengan 2025
Herwan Ng	Member of Audit Committee Anggota Komite Audit	Until 2025 Sampai dengan 2025
Pri Notowidigdo	Member of Audit Committee Anggota Komite Audit	Until 2025 Sampai dengan 2025



He also serves as the Company's Independent Commissioner. Therefore, his profile has been disclosed in the Company Profile chapter, specifically in the Profile of the Board of Commissioners sub chapter. He was appointed as the Chairman of Audit Committee based on Circular Resolutions of the Board of Commissioners of the Company dated 18 January 2019.

Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan. Oleh sebab itu, profil beliau telah tersajikan di dalam bab Profil Perusahaan sub bab Profil Dewan Komisaris. Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 18 Januari 2019.



Herwan Ng
Member of Audit Committee Indonesian, 51 years old | Anggota Komite Audit Warga Negara Indonesia, 51 tahun

Educational History

He completed his education by earning a Bachelor of Economics in Accounting from Tarumanagara University in 1995, and a Master of Business Administration from Edinburgh Business School of Heriot- Watt University in 2010.

Career History

Appointed as the Member of Audit Committee based on Circular Resolutions of the Board of Commissioners of the Company dated on 1 July 2019.

He is also the Independent Commissioner at PT Asuransi Bina Dana Arta Tbk and the Member of Audit Committee at the following companies:

- PT Vale Indonesia Tbk
- PT Archi Indonesia Tbk
- PT Industri Jamu & Farmasi Sido Muncul Tbk
- PT Samudera Indonesia Tbk
- PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk
- PT Hillcon Tbk
- PT FKS Multi Agro Tbk

He began his professional career at PwC by holding his last position as Senior Manager (1995-2005). Then he joined Rio Tinto Indonesia as Finance Director and CFO (2005-2019). He last served as Managing Director - Indonesia at AWR Lloyd (2019-2020).

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikannya dengan meraih gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Tarumanagara pada 1995, dan gelar Master of Business Administration dari Edinburgh Business School of Heriot- Watt University pada 2010.

Riwayat Jabatan

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan tanggal 1 Juli 2019.

Beliau juga merangkap sebagai Komisaris Independen di PT Asuransi Bina Dana Arta Tbk dan Anggota Komite Audit di perusahaan berikut:

- PT Vale Indonesia Tbk
- PT Archi Indonesia Tbk
- PT Industri Jamu & Farmasi Sido Muncul Tbk
- PT Samudera Indonesia Tbk
- PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk
- PT Hillcon Tbk
- PT FKS Multi Agro Tbk

Beliau mengawali karir profesionalnya di PwC dengan menjabat posisi terakhir sebagai Senior Manager (1995-2005). Kemudian beliau bergabung dengan Rio Tinto Indonesia sebagai Direktur Keuangan dan CFO (2005-2019). Terakhir, beliau menjabat sebagai Managing Director - Indonesia di AWR Lloyd (2019-2020).



Pri Notowidigdo

Member of Audit Committee
Indonesian, 76 years old

Anggota Komite Audit
Warga Negara Indonesia, 76 tahun

Educational History

He completed his formal education by earning an Honours BA majoring in Political Science and minoring in Psychology from Carleton University (1974), Ottawa, Canada. He also did MA course work in International Development. Professional Certification included Certified Oversight Governance Professional (COGP) by BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi – Indonesia), Qualification as a Licensed Practitioner in Lumina Spark (Personality) & Leader (Leadership) Psychometric Assessment – Lumina Learning Institute, UK, and Diploma in TEFL (Teaching English as a Foreign Language), TEFL International Institute, UK).

Career History

Appointed as the Member of Audit Committee based on Circular Resolutions of the Board of Commissioners of the Company dated on 17 October 2022.

He began his professional career as a Researcher in Intercultural & International Development. His career in International Development began as an Education Programme Officer for a non-governmental organization (NGO) called Canadian University Service Overseas (CUSO), 1975-1977. He continued his professional development in International Development by then joining the public sector as Development Officer – Asia Programme Manager of the Intercultural Briefing Centre and Planning & Project Officer of the Indonesia Desk, Bilateral Programme respectively - where he worked for the Canadian International Development (CIDA), a part of the Government of Canada (1977-1984).

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikannya resmi dengan meraih gelar Honours BA tahun 1974 dari Carleton University, Ottawa, Kanada. Beliau juga mengikuti beberapa mata kuliah di program MA dalam Pengembangan Internasional di Carleton University tahun 1974. Beliau juga memiliki beberapa sertifikasi profesional antara lain *Certified Oversight Governance Professional (COGP)* dari BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi) dan Licensed Practitioner untuk *Lumina Spark (Personality) & Leader Psychometric Assessment* – Lumina Learning Institute, Inggris, dan Diploma di TEFL (*Teaching English as a Foreign Language*), TEFL International Institute, Inggris.

Riwayat Jabatan

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan tanggal 17 Oktober 2022.

Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai Peneliti untuk bidang Interkulturel dan Pengembangan Internasional. Karirnya di Pengembangan Internasional mulai sebagai Petugas Program Pendidikan untuk lembaga swadaya masyarakat (LSM) bernama Canadian University Service Overseas (CUSO), 1975-1977. Beliau melanjutkan kerirnya di bidang pengembangan internasional dengan masuk ke sector public sebagai Pejabat Pembangunan Internasional di *Canadian International Development Agency (CIDA)*, bagian dari Pemerintah Kanada (1977-1984) – Manajer Program Asia untuk hubungan interkulturel & Pejabat Perencanaan dan Manajemen Proyek untuk Program Indonesia, Divisi Bilateral.

He moved into the private sector where he joined Price Waterhouse (PW) as Manager, Human Resources Consulting Group (1984-1987). This later led to KPMG ((Klynveld Peat Marwick Goerdeler) where he became Partner-in-Charge of Human Resources Consulting Practice (1987-1994).

Subsequent positions included: President Director of TASA International (1994-1996), Chairman & CEO of Amrop Indonesia (1996-2016), and Founding Senior Managing Partner of PRI for People Matters (2016-present).

Board and Advisory appointments included: Country Advisor of Melbourne Business School (MBS) Executive Education Programme (2015-2017); Board Member of IPMI International Business School (2010-2012); Commissioner of PT UEM Edgenta Propoel Indonesia, United Engineering Malaysia (2016-2020); Executive Board Member of Amrop Global Board (2009-2011); Independent Commissioner of PT Bank CIMB Niaga Tbk and Chairman of the Nomination & Remuneration Committee (2013-2020).

As Adjunct Professor and Trainer, he has taught Strategic Communication, Leadership. Working Across Borders, Global Outlook, and Corporate Governance at IPMI International Business School and Bandung Institute of Technology (ITB) School of Management, He has also conducted Training at Melbourne Business School, University of Antwerp, Binus University, Atma Jaya University, Swiss German University, and the Corporate Universities of Telkom, Pertamina, PNG, BULOG, the Ministry of SOEs, the Ministry of Foreign Affairs, and the Canadian Housing & Mortgage Authority (CHMA) of the Government of Canada. He has also conducted webinars on Risk Management, Risk Culture, and Risk Leadership for LKDI (Indonesian Institute of Directors and Commissioners), CRM (Centre for Risk Management), and ERMA (Enterprise Risk Management Association).

Beliau pindah ke sektor swasta pada awalnya dengan Price Waterhouse (PW) sebagai Manajer Konsultasi Sumber Daya Manusia (1994-1987). Selanjutnya beliau pindah ke KPMG (Klynveld Peat Marwick Goerdeler) sebagai Mitra bertanggung jawab untuk Grup Konsultasi Sumber Daya Manusia (1987-1994).

Peran-peran selanjutnya termasuk: Presiden Direktur TASA International (1994-1996), Chairman & CEO Amrop Indonesia (1996-2016), dan Pendiri & Mitra Utama PRI *for People Matters* (2016-sekarang).

Beliau diberikan kepercayaan dan tanggung jawab di Dewan Komisaris untuk beberapa perusahaan internasional termasuk: Penasehat Indonesia untuk Program Pendidikan Eksekutif di Melbourne Business School (MBS), 2015-2017; Komisari Dewan Penasehat IPMI International Business School (2010-2012); Komisaris PT Edgenta Propel Indonesia, United Engineering Malaysia (2016-2020); Direktur Eksekutif Dewan Global Amrop Partnership (2009-2011), Komisaris Independen PT CIMB Niaga TBK dan Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi (2013-2020).

Sebagai Adjunct Professor dan Pelatih, Beliau mengajar Komunikasi Strategik, Kepemimpinan, Dinamika Antara Budaya Berbeda, Pandangan Dunia, dan Tata Kelola Perusahaan di IPMI International Business School dan Institut Teknologi Bandung (ITB). Beliau juga pernah melakukan pelatihan di Melbourne Business School, University of Antwerp, Binus University, Atma Jaya University, Swiss German University dan Universitas Korporat dari Telkom, Pertamina, PNG, BULOG, Kementerian BUMN Departemen Luar Negeri, dan *Canadian Housing & Mortgage Authority* (CHMA) dari Pemerintah Kanada. Beliau juga pernah melakukan webinars tentang Manajemen Risiko, Budaya Risiko, dan Kepemimpinan Risiko untuk LKDI (Lembaga Komisaris & Direktur Indonesia), *CRM (Center for Risk Management)*, and *ERMA (Enterprise Risk Management Association)*.



Publications have included over 100 articles on Leadership and Personal Effectiveness as well as co-authoring a book with Dr. Peter Verhezen, Erry Ryana Hardjapamengkas on “Is Corporate Governance Relevant? How Good Corporate Governance Practices Affect Indonesian Organizations” (2012). He also contributed a chapter on Nomination & Remuneration Committee di “Komisaris Independen edited by Dr. Antonius Alijoyo (2022).

Tulisan beliau termasuk lebih dari 100 artikel tentang Kepemimpinan, Efektivitas Pribadi termasuk buku “Is Corporate Governance Relevant? How Good Corporate Governance Practices Affect Indonesian Organizations” (2012) oleh Dr. Peter Verhezen, Erry Ryana Harjapamenkas & Pri Notowidigdo. Beliau juga menulis satu bab tentang Komite Nominasi dan Remunerasi di buku “Komisaris Independen” diedit oleh Dr. Antonius Alijoyo (2022).

Independency of Audit Committee

Independensi Komite Audit

The Audit Committee is committed to act independently in carrying out its duties and responsibilities, giving accurate reports in a timely manner and avoiding any kind of conflict of interests in implementing its duties.

Komite Audit berkomitmen untuk bersikap independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, memberikan laporan yang akurat dan tepat waktu serta dalam menjalankan pekerjaannya senantiasa terhindar segala bentuk konflik kepentingan.

Meetings of Audit Committee

Rapat Komite Audit

Pursuant to the Audit Committee Charter, the Audit Committee is required to arrange meetings at least 1 (one) time in 3 (three) months.

Berdasarkan Piagam Komite Audit, Komite Audit wajib melakukan rapat sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan.

In 2023, the Audit Committee has held 4 (four) internal meetings with total attendance of 100%.

Pada tahun 2023, Komite Audit telah menyelenggarakan rapat internal sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran 100%.

Audit Committee Activities

Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit

In 2023, the Audit Committee has implemented their duties and responsibilities well, in accordance with its scope of work as regulated in FSA Regulation Number 55/POJK/04/2015.

Pada tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, sesuai ruang lingkup kerjanya yang diregulasi dalam POJK Nomor 55/POJK/04/2015.

Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi

The Company does not form a separate committee for Nomination and Remuneration.

The Company believes that the nomination and remuneration duties and responsibilities can be carried out optimally by the Board of Commissioners as stated in the Board of Commissioners' Charter.

Perseroan tidak membentuk komite tersendiri untuk Nominasi dan Remunerasi.

Perseroan menilai bahwa tugas dan tanggung jawab nominasi dan remunerasi masih dapat dilaksanakan dengan optimal oleh Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris.

Other Committees

Komite Lainnya

As of the end of 2023, the Company did not have other committees.

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak memiliki komite lainnya.

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan

In accordance with FSA Regulation Number 35/POJK.04/2014 concerning the Corporate Secretary of Issuers and Public Companies, the Corporate Secretary has the role to monitor developments in the capital markets and capital markets regulations, provide information to the public/stakeholders regarding the circumstances of the Company, provide advice to the Board of Directors in compliance with the law and capital markets regulations, and act as the liaison between the Company, the capital market authority, the stock exchange, and the public/stakeholders in general.

Berdasarkan POJK Nomor 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik, Sekretaris Perusahaan bertugas untuk memantau perkembangan yang terjadi di pasar modal dan peraturan-peraturannya, memberikan informasi kepada publik/pemangku kepentingan mengenai kondisi Perseroan, memberikan saran ke Direksi untuk mematuhi hukum dan peraturan pasar modal, dan menjadi penghubung utama antara Perseroan, otoritas pasar modal, bursa efek, dan masyarakat/pemangku kepentingan pada umumnya.



Helda Gita Amelia Sihombing

Corporate Secretary | Sekretaris Perusahaan

Indonesian, resides in Indonesia

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Indonesia

Educational History

She obtained a bachelor’s degree of Law, from Padjajaran University, Bandung in 2004.

Career History

She was appointed as the Corporate Secretary based on the Decree of the Company’s Board of Directors Number CSLM.275/OJK-BEI/XI/2020 dated on 1 December 2020.

She did not have any concurrent positions other than serving as the Company’s Corporate Secretary.

She started her career in law and company secretarial field in 2007 at PT Kabelindo Murni Tbk, before serving as a Corporate Legal at PT Bentoel Internasional Investama Tbk (a member of British American Tobacco) until 2016. In the same year, she continued her career in to PT Tempo Scan Pacific Tbk with the position as a Legal Counsel, until she joined the Company in October 2019 as a Legal Manager.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Padjadjaran, Bandung pada tahun 2004.

Riwayat Jabatan

Beliau diangkat menjadi Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor CSLM.275/ OJK-BEI/ XI/2020 tanggal 1 Desember 2020.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan selain menjadi Sekretaris Perusahaan Perseroan.

Beliau memulai karirnya di bidang hukum dan sekretaris perusahaan pada 2007 di PT Kabelindo Murni Tbk, kemudian melanjutkan karirnya sebagai Corporate Legal di PT Bentoel Internasional Investama Tbk (anggota British American Tobacco) hingga 2016. Di tahun yang sama, beliau memutuskan untuk melanjutkan karirnya di PT Tempo Scan Pacific Tbk dengan menjabat sebagai *Legal Counsel*, sebelum akhirnya bergabung dengan Perseroan pada Oktober 2019 sebagai *Legal Manager*.

Duties and Responsibilities of Corporate Secretary

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary is accountable for the following activities:

1. Monitoring the capital market’s development, particularly the capital market’s prevailing laws and regulations;
2. Providing the input to the Boards of Directors and Commissioners of Issuers or Public Companies on how to comply with the Capital Markets sector’s laws and regulations;

Sekretaris Perusahaan mempunyai tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;

3. Assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in implementing corporate governance, which includes the following:
 - Public disclosure of information, including the availability of information through the Issuer’s or Public Company’s website;
 - Timely submission of reports to the Financial Services Authority;
 - Holding and documenting the GMS;
 - Organizing and documenting meetings of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - Implementing a company orientation program for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.
 4. As a liaison between the Issuer or Public Company and the shareholders of the Issuer or Public Company, the FSA, and other stakeholders.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan governansi perusahaan yang meliputi:
 - Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik;
 - Penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan tepat waktu;
 - Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS;
 - Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
 - Pelaksanaan program orientasi terhadap Perusahaan bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
 4. Sebagai penghubung antara Emiten atau Perusahaan Publik dengan pemegang saham Emiten atau Perusahaan Publik, OJK, dan pemangku kepentingan lainnya.

Training of Corporate Secretary

Pelatihan Sekretaris Perusahaan

The Corporate Secretary should attend particular education and/or training in order to develop her knowledge and comprehension in order to carry out her obligations. The Corporate Secretary has participated in these following trainings throughout 2023:

Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, Sekretaris Perusahaan harus mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan. Berikut adalah pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan selama tahun buku 2023:

Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Associates: Preparing for Year End Discussions Associates: Mempersiapkan Diskusi Akhir Tahun	The Goodyear and Tire Company
Anti-Bribery and Anti-Corruption: Know Your Risk Anti-Suap dan Anti-Korupsi: Ketahui Risiko Anda	The Goodyear and Tire Company
Everyday Conversations that Matter: Development Check-Ins Percakapan Sehari-hari yang Penting: Pemeriksaan Perkembangan	The Goodyear and Tire Company
Cultivating a Respectful and Inclusive Workplace Menumbuhkan Tempat Kerja yang Saling Menghargai dan Inklusif	The Goodyear and Tire Company
Trust Building through Effective Communication Membangun Kepercayaan melalui Komunikasi yang Efektif	The Goodyear and Tire Company
Act with Integrity Berperilaku dengan Integritas	The Goodyear and Tire Company
Financial Integrity: Honesty, Accuracy, and Confidentiality Integritas Keuangan: Kejujuran, Akurasi, dan Kerahasiaan	The Goodyear and Tire Company
Make The Most Of Your Career - Leveraging Your Individual Development Plan Manfaatkan Karier Anda Semaksimal Mungkin - Memanfaatkan Rencana Pengembangan Individu Anda	The Goodyear and Tire Company
I am Remarkable Workshop Workshop I am Remarkable	The Goodyear and Tire Company
Changing Relationships – You and Your Aging Parent Mengubah Hubungan - Anda dan Orang Tua Anda yang Menua	The Goodyear and Tire Company



Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Data Privacy Basics Dasar-dasar Privasi Data	The Goodyear and Tire Company
Encouraging Team Communication and Collaboration Mendorong Komunikasi dan Kolaborasi Tim	The Goodyear and Tire Company
Unlock The Secret to Financial Wellbeing Buka Rahasia Menuju Kesejahteraan Finansial	The Goodyear and Tire Company
2023 Business Conduct Manual Certification Sertifikasi Pedoman Perilaku Bisnis 2023	The Goodyear and Tire Company
Leading Your Team through Change Memimpin Tim Anda melalui Perubahan	The Goodyear and Tire Company
Leading through Problem Solving and Decision Making Memimpin melalui Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan	The Goodyear and Tire Company
Leadership Insights on Leading with Agility Wawasan Kepemimpinan tentang Memimpin dengan Ketangkasan	The Goodyear and Tire Company
Be Agile Menjadi Tangkas	The Goodyear and Tire Company
Cultivating Cross-functional Team Collaboration Menumbuhkan Kolaborasi Tim Lintas Fungsi	The Goodyear and Tire Company
Promote Collaboration Mengedepankan Kolaborasi	The Goodyear and Tire Company
Accomplishing Goals with Perseverance and Resilience Mencapai Tujuan dengan Ketekunan dan Ketangguhan	The Goodyear and Tire Company
Taking the Lead with Workplace Motivation and Engagement Memimpin dengan Motivasi dan Keterlibatan di Tempat Kerja	The Goodyear and Tire Company
Horizon Scanning: Identifying Future Opportunities Pemindaian Cakrawala: Mengidentifikasi Peluang Masa Depan	The Goodyear and Tire Company
Deliver Results Memberikan Hasil	The Goodyear and Tire Company
Developing a Successful Team Mengembangkan Tim yang Sukses	The Goodyear and Tire Company
Leading through Inspiration Memimpin melalui Inspirasi	The Goodyear and Tire Company
Energize the Team Memberi Energi kepada Tim	The Goodyear and Tire Company
Regulatory Webinar for Implementing General Shareholder Meetings via eASY.KSEI Webinar Peraturan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham melalui eASY.KSEI	Indonesia Corporate Secretary Association
Regulatory webinar Deepening POJK No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliate Transactions and Conflict of Interest Transactions and POJK No. 17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Main Business Activities	Indonesia Corporate Secretary Association
Webinar Pendalaman POJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Afiliasi dan POJK No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama	

Corporate Secretary Activities

Pelaksanaan Kegiatan Sekretaris Perusahaan

In 2023, the Corporate Secretary has carried out its duties and responsibilities based on its scope of work as regulated in FSA Regulation Number 35/POJK.04/2014.

Pada tahun 2023, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai ruang lingkup kerjanya yang telah diregulasi dalam POJK Nomor 35/POJK.04/2014.

Internal Audit Unit

Unit Audit Internal

Based on FSA Regulation Number 55/POJK.04/2015, the Company formed the Internal Audit Unit to provide independent and objective advisory services to protect the Company from potential risks which may harm the Company.

The Internal Audit Unit is expected to support the organization to achieve the Company’s objectives through a systematic and disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of risk management, internal control, compliance and governance processes. All business systems, processes, operations, functions and activities in the organization are subject to Global Internal Audit evaluation.

Berdasarkan POJK Nomor 55/POJK.04/2015, Perseroan membentuk Unit Audit Internal untuk menyediakan layanan yang independen dan objektif serta mampu memberikan saran yang andal untuk melindungi Perseroan dari risiko-risiko yang berpotensi merugikan Perseroan.

Unit Audit Internal diharapkan dapat membantu organisasi mencapai tujuan Perseroan melalui pendekatan sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian internal, kepatuhan dan proses governansi. Seluruh sistem bisnis, proses, operasi, fungsi dan aktivitas dalam organisasi tunduk pada evaluasi Global Internal Audit.



Elke Ian C. Gemzon

Head of Internal Audit Unit
Phillippines

| Kepala Unit Audit Internal
| Warga Negara Filipina

Appointed as Head of the Internal Audit Unit based on letter number CSLM.100/OJK-IDX/V/2023 dated 29 April 2023.

Educational History

BS Business Administration and Accountancy, University of the Philippines

Career History

- November 2013 - Now
 - Senior Regional Auditor (2013-2016), Lead Auditor (2016-June 2023); Goodyear Philippines Inc./ Goodyear Regional Business Services
- 2010-2013
 - Audit Manager, Sterling Paper Group of Companies, 2013, Philippines;
 - Manager-Audit Services, 2010-2013, INCO Consulting, Singapore;
 - Business Area Controller, 2010, Deutsche Knowledge Services, Philippines

Diangkat sebagai Kepala Unit Audit Internal berdasarkan surat CSLM.100/OJK-IDX/V/2021 tertanggal 29 April 2023.

Riwayat Pendidikan

BS Business Administration and Accountancy, University of the Philippines

Career History

- November 2013 – Sekarang
 - Senior Regional Auditor (2013-2016), Lead Auditor (2016-Juni 2023); Goodyear Philippines Inc. / Goodyear Regional Business Services
- 2010-2013
 - Audit Manager, Sterling Paper Group of Companies, 2013, Philippines;
 - Manager-Audit Services, 2010-2013, INCO Consulting, Singapore;
 - Business Area Controller, 2010, Deutsche Knowledge Services, Philippines



- 2006-2010 (Public Practice)
 - Technical Advisor, Osman, Bing, Satrio & Rekan/ Deloitte Indonesia, Jakarta
 - Senior Auditor, Ernst & Young Philippines - Sycip, Gorres, Velayo and Co. (SGV & Co.), Philippines

Qualification and Certification

- Certified Public Accountant (CPA), Lean Six Sigma Yellow Belt
- Various courses/seminars organized by both in-house (Goodyear Regional Business Services) and external professional organizations such as the Institute of Internal Auditors.

Scope of Audit Work

Lingkup Pekerjaan Audit

The activities of Internal Audit Unit involve the evaluation of risk management process, internal control, governance, operations and information systems are adequate. It serves to ensure:

- Risks are identified and managed appropriately;
- The reliability, integrity and timeliness of financial and operational information;
- The effectiveness and efficiency of operations;
- The protection of assets; and
- Compliance with the provisions of the laws and regulations in effect, the terms of contracts, and the requirements set out in Company policies.

- 2006-2010 (Praktik Publik)
 - Technical Advisor, Osman, Bing, Satrio & Rekan/ Deloitte Indonesia, Jakarta
 - Senior Auditor, Ernst & Young Philippines - Sycip, Gorres, Velayo and Co. (SGV & Co.), Philippines

Kualifikasi dan Sertifikasi

- *Certified Public Accountant (CPA), Lean Six Sigma Yellow Belt*
- Berbagai kursus/seminar yang diselenggarakan baik oleh internal (*Goodyear Regional Business Services*) maupun organisasi profesional eksternal seperti *Institute of Internal Auditor*.

Kegiatan Unit Audit Internal melibatkan evaluasi proses manajemen risiko, pengendalian internal, kegiatan governansi, operasi dan sistem informasi organisasi sudah cukup memadai dan juga memastikan:

- Risiko diidentifikasi dan dikelola dengan tepat;
- Keandalan, integritas, dan ketepatan waktu informasi keuangan dan operasional;
- Efektivitas dan efisiensi operasi;
- Perlindungan aset; dan
- Kepatuhan terhadap hukum, peraturan, kontrak dan kebijakan Perseroan.

Training of Internal Audit Unit

Pelatihan Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit has participated in these following trainings throughout 2023:

Berikut adalah pelatihan yang diikuti oleh Unit Audit Internal selama tahun buku 2023:

Month Bulan	Training Program Program Pelatihan	Facilitator Fasilitator
Maret March	Anti-Bribery and Anti-Corruption: Know Your Risk Anti-Suap dan Anti-Korupsi: Ketahui Risiko Anda	The Goodyear Tire & Rubber Company
April April	Internal Controls Onboarding Training Pelatihan Orientasi Pengendalian Internal	The Goodyear Tire & Rubber Company
Agustus August	Cultivating a Respectful and Inclusive Workplace Pelatihan Orientasi Pengendalian Internal	The Goodyear Tire & Rubber Company
September September	Coaching Development Program Program Pengembangan Kepelatihan	BetterUp
September September	Leading with Emotional Intelligence Memimpin dengan Kecerdasan Emosional	The Goodyear Tire & Rubber Company
September September	Inclusive Leader Foundations: Understanding Bias to Unleash Potential 2023 Fondasi Pemimpin Inklusif: Memahami Bias untuk Memaksimalkan Potensi 2023	The Goodyear Tire & Rubber Company
Oktober October	Data Privacy Basics Dasar-dasar Privasi Data	The Goodyear Tire & Rubber Company
Oktober October	Financial Integrity: Honesty, Accuracy, and Confidentiality Integritas Keuangan: Kejujuran, Akurasi, dan Kerahasiaan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Oktober October	Behavior-Based Interviewing (BBI) Workshop Workshop Wawancara Berbasis Perilaku (BBI)	The Goodyear Tire & Rubber Company
Oktober October	Customer Centric Workshop Workshop Berpusat pada Pelanggan	The Goodyear Tire & Rubber Company
Desember December	Technical Accounting Updates Pembaruan Akuntansi Teknis	The Goodyear Tire & Rubber Company

Structure And Position of Internal Audit Unit

Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit reports to the President Director as regulated in the prevailing laws.

Unit Audit Internal bertanggung jawab kepada Presiden Direktur sesuai dengan peraturan yang berlaku.



Structure and Position of Internal Audit Unit

Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit reports to the President Director as regulated in the prevailing laws.

Unit Audit Internal bertanggung jawab kepada Presiden Direktur sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Duties and Responsibilities of Internal Audit Unit

Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit is charged with the following responsibilities:

- Develop and implement an annual internal audit plan;
- Test and evaluate the effectiveness of internal control and risk management systems in accordance with Company policies;
- Conduct inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the areas of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other fields necessary;
- Provide improvement recommendations and objective information on the activities examined at all levels of management.
- Prepare a report summarizing the audit findings and submitting it to the president, director, and Board of Commissioners;
- Monitoring, analyzing, and reporting on the implementation of suggested follow-up improvements;
- Collaborating with the Audit Committee; Developing a program to assess the quality of internal audit activities performed; and
- Conducting focused inspections as necessary.

Unit Audit Internal mempunyai tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

- Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
- Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan;
- Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya;
- Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
- Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan Dewan Komisaris;
- Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
- Bekerja sama dengan Komite Audit; Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
- Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Independency

Independensi

To maintain its independence, the Internal Audit Unit ensures that all internal audit operations shall be free from any interventions in determining the scope of audits, performance of audit work, and audit findings.

Untuk menjaga independensinya, Unit Audit Internal memastikan seluruh aktivitas audit internal bebas dari intervensi dalam menentukan ruang lingkup audit, kinerja pekerjaan audit dan temuan audit.

Internal Audit Charter

Piagam Unit Audit Internal

Internal Audit Unit adheres to the manual issued by the Institute of Internal Auditors, including the definition of internal audit, code of conduct, and the international standards for the Professional Practice of Internal Auditing. This manual is a statement of fundamental requirements for professional practice of internal audit and to evaluate the effectiveness of the Internal Audit Unit.

The Company is also guided by the Internal Audit Charter, which is designed to provide guidance to the Internal Audit Unit in carrying out their functions and duties. The Internal Audit Charter was formulated and endorsed by Goodyear's Group and sets out guidelines that must be adhered to by the Internal Audit Unit. The Internal Audit Charter regulates the objectives, scope, responsibilities, authority, independence, standards, periodic assessments, communication, and administration and interpretation of the internal audit process.

Unit Audit Internal mematuhi pedoman Institute of internal auditor termasuk definisi audit internal, kode etik dan standar internasional untuk Praktik Profesional Audit Internal. Panduan ini merupakan pernyataan persyaratan mendasar untuk praktik profesional audit internal dan untuk mengevaluasi efektivitas kinerja Unit Audit Internal.

Perseroan juga berpedoman pada Piagam Audit Internal, yang dibuat untuk memberikan arahan kepada Unit Audit Internal dalam melaksanakan fungsi dan tugasnya. Piagam Audit Internal dirumuskan dan disahkan oleh Grup Goodyear serta merupakan pedoman yang harus dipatuhi oleh seluruh tim Unit Audit Internal. Piagam Audit Internal mencakup tujuan, jangkauan, tanggung jawab, kewenangan, independensi, standar, penilaian berkala, komunikasi, serta administrasi dan interpretasi dari proses audit internal.

Implementation of Internal Audit Unit Duties

Pelaksanaan Tugas Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit operates a quality assurance and improvement program to ensure internal audit functions operate effectively and efficiently in accordance with the Internal Auditor Standards Institute. At least every five years, an independent quality assessment is arranged to ensure its functions are conducted in compliance with the Internal Auditor Standards Institute.

In 2023, the Internal Audit Unit conducted various audit activities in cooperation with the Audit Committee, including evaluating and improving the effectiveness of the Company's overall internal controls.

Unit Audit Internal mengimplementasikan program penjaminan dan peningkatan kualitas untuk memastikan fungsi audit internal beroperasi secara efektif dan efisien sesuai dengan Institut Standar Auditor Internal. Setidaknya setiap lima tahun, penilaian kualitas independen akan diatur untuk memastikan fungsi tersebut memenuhi Standar Institut Auditor Internal.

Pada tahun 2023, Unit Audit Internal telah melakukan berbagai kegiatan audit terhadap seluruh lini usaha Perseroan dan berkoordinasi dengan Komite Audit, termasuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengendalian internal Perseroan secara menyeluruh.

Meetings of Internal Audit Unit

Rapat Unit Audit Internal

On a daily basis, the Internal Audit Unit held meetings together with the Audit Committee's meetings which are also attended by the Board of Directors.

Dalam pelaksanaannya, rapat Unit Audit Internal diadakan secara bersama-sama dengan rapat Komite Audit yang juga dihadiri oleh Direksi.



Internal Control System

Sistem Pengendalian Internal

The Company continues to strengthen GCG policies and practices, among other things, developing internal control structures and procedures that are in line with international governance standards.

One such standard is the Sarbanes Oxley Act (SOX) of 2002, a US law of financial reporting and corporate governance reform. One of SOX regulations requires listed companies in the US stock exchange to comply with a number of requirements which can promote stronger certainty to the integrity of a financial statement.

SOX has an impact on the Company's governance and disclosures of the Company's financial statements. Consequently, the Company is strongly committed to applying sustainable internal control procedures and the best-in-class standards of corporate governance and ethics.

The Company is a subsidiary of The Goodyear Tire & Rubber Company, based in Akron, Ohio, United States, whose shares are listed on the NASDAQ Global Select Market. This structure has an impact on operational and strategic decision-making procedures in Indonesia, which are subject to rigorous approval and review requirements by regional and principal parent companies.

The Company has implemented an internal control system framework, as stipulated by the Committee of Sponsoring Organizations (COSO). Through this internal control system, the Company expects to maintain the efficiency and effectiveness of internal supervision and to be able to appropriately evaluate and improve the risk management, control and supervision processes.

Perseroan senantiasa memperkuat kebijakan dan praktik GCG, antara lain membangun struktur pengendalian internal dan prosedur yang dapat mengimbangi tuntutan pemenuhan standar governansi internasional.

Salah satu standar tersebut adalah *the Sarbanes Oxley Act (SOX)* tahun 2002, sebuah undang-undang tentang pelaporan keuangan dan reformasi governansi perusahaan di Amerika Serikat (AS). Salah satu regulasi SOX adalah mewajibkan perusahaan-perusahaan yang tercatat di bursa Amerika Serikat untuk menaati sejumlah persyaratan yang mendorong adanya kepastian lebih besar terhadap integritas sebuah laporan keuangan.

SOX memiliki pengaruh pada governansi dan pengungkapan laporan keuangan Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk mempertahankan prosedur pengendalian internal yang berkelanjutan serta mempertahankan standar terbaik untuk mengelola governansi dan etika perusahaan.

Perseroan merupakan anak perusahaan dari The Goodyear Tire & Rubber Company yang berpusat di Akron, Ohio, Amerika Serikat yang telah mencatatkan sahamnya di *NASDAQ Global Select Market*. Struktur ini berdampak pada prosedur pengambilan keputusan operasional dan strategis di Indonesia yang harus melalui persetujuan dan penelaahan ketat dari pimpinan pusat maupun regional.

Perseroan telah menerapkan kerangka sistem pengendalian internal seperti yang diatur oleh *Committee of Sponsoring Organization (COSO)*. Dengan memiliki sistem pengendalian internal, Perseroan berharap dapat mempertahankan sistem pengendalian internal yang efisien dan efektif, mampu mengevaluasi dan meningkatkan proses pengelolaan risiko, pengendalian dan pengawasan.

Review on The Effectiveness of The Internal Control System and Statement of The Board of Directors and/or Board of Commissioners on Adequacy of The Internal Control System

Tinjauan Atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal dan Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal

The Board of Directors considers that the Company’s internal control system has been implemented effectively and efficiently, in accordance with applicable laws and regulations. The Board of Directors continues to develop an internal control system in accordance with the development of the Company’s business scale, in order to ensure that the internal control system operates optimally.

Direksi menilai bahwa sistem pengendalian internal yang dijalankan oleh Perseroan telah dilakukan secara efektif dan efisien, serta telah mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Direksi senantiasa mengembangkan sistem pengendalian internal sesuai dengan perkembangan skala usaha Perseroan agar sistem pengendalian internal mampu terlaksana dengan optimal.

Risk Management System

Sistem Manajemen Risiko

The Company’s business activities face various types of internal and external risks. In mitigating these risks, the Company implements risk management system comprehensively. The Company always implements a risk-aware culture to all associates, so that the implementation of the risk management system can be implemented at all levels of the organization. Thus, the Company will be able to implement an effective and optimal risk management system.

Kegiatan usaha Perseroan tidak luput dari berbagai jenis risiko, baik secara internal maupun eksternal. Dalam memitigasi risiko tersebut, Perseroan menerapkan system manajemen risiko secara komprehensif. Perseroan senantiasa menerapkan budaya sadar risiko kepada seluruh karyawan, sehingga penerapan sistem manajemen risiko dapat dilaksanakan di seluruh jenjang organisasi. Dengan demikian, Perseroan akan mampu menerapkan sistem manajemen risiko yang efektif dan optimal.

Type of Risks and Management

Jenis Risiko dan Pengelolannya

Below are the key general risks inherent in the Company’s business activities:

Berikut adalah jenis risiko umum yang melekat dalam aktivitas usaha Perseroan:

Type of Risks Jenis Risiko	Risk Description Penjelasan Risiko	Mitigation Steps Langkah Mitigasi
Business Competition Risks	The Company operates against a background of tight competition from local producers, other foreign producers and imported products.	The Company concentrates to strengthen the GOODYEAR brand in Indonesia. In order to do so, the Company continues to strengthen its market with professionally-designed products and expand GOODYEAR outlets such as Tire Center, Sentraservis and Autocare.
Risiko Persaingan Usaha	Perseroan beroperasi dalam lingkungan yang sangat kompetitif dikarenakan aktivitas di dalam pasar dari produsen lokal, produsen asing lainnya dan produk impor.	Perseroan terus berupaya memperkuat merek GOODYEAR di Indonesia. Upaya ini dilakukan melalui penetrasi pasar dengan merancang produk secara profesional dan memperluas outlet bermerek GOODYEAR seperti <i>Tire Center</i> , <i>Sentraservis</i> dan <i>Autocare</i> .



Type of Risks Jenis Risiko	Risk Description Penjelasan Risiko	Mitigation Steps Langkah Mitigasi
Operational Risks	As a tire producer, the Company's day-to-day operations have to manage the impact of fluctuations in the price of its principal raw materials.	To ensure optimum profit, the Company's management continues to improve performance and control production costs in its manufacturing operations through the Six Sigma Continuous Improvement System and Lean Management Tools to increase returns for shareholders.
Risiko Operasional	Sebagai fasilitas produksi, operasi sehari-hari Perseroan mengatur dampak fluktuasi harga bahan baku utama.	Untuk memastikan pencapaian laba maksimum, manajemen Perseroan terus memperbaiki kinerja dan pengendalian biaya produksi di sektor manufaktur melalui <i>Continuous Improvement System Six Sigma</i> dan <i>Lean Management Tools</i> , untuk meningkatkan pendapatan bagi pemegang saham.
Financial Risks	The Company uses US Dollars as its currency. This triggered currency risk exposure to Rupiah.	To manage the risk, the Company places funds in banks in a consistent manner to match with its other than US Dollar currencies commitments to cover certain percentage of foreign exchange currency risk exposure.
Risiko Keuangan	Perseroan menggunakan Dolar AS sebagai mata uangnya. Hal ini menciptakan eksposur risiko mata uang terhadap Rupiah.	Untuk mengelola risiko tersebut, Perusahaan secara konsisten mengalokasikan dananya di bank sesuai dengan komitmen mata uang selain Dolar AS untuk menutupi persentase tertentu dari eksposur risiko nilai tukar mata uang asing.

Review on The Effectiveness of Risk Management System

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

The Company considers that all risk management systems have been implemented optimally, as demonstrated by the Company's effective management. There were no risks that could have had a material adverse effect on the Company's performance during the fiscal year. The Company is committed to continuously assessing and assessing risks associated with its business activities, both those that have been identified and those that may occur in the future.

Perseroan menilai bahwa sistem manajemen risiko telah dijalankan dengan optimal, yang terbukti dari pengelolaan Perseroan yang efektif. Selama tahun buku, tidak terdapat risiko yang memberikan dampak negatif dan material atas kinerja Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk senantiasa melakukan peninjauan dan penelaahan atas risiko-risiko yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan, baik yang telah teridentifikasi ataupun yang berpotensi terjadi di masa mendatang.

Statement of The Board of Directors and/or Board of Commissioners on The Adequacy of The Risk Management System

Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris Atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

The Board of Directors and the Board of Commissioners have always directed the Company's governance organs to monitor and address various business risks, both known and unknown as the business world evolves. Recently, we believed that the Company's risk management system is functioning properly. We will continue to make improvements and raise the bar on risk management quality in the future.

Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa mengarahkan organ governansi Perseroan untuk menjaga dan memperhatikan berbagai risiko-risiko usaha, baik yang telah diketahui dan yang dapat terjadi seiring dengan berkembangnya dunia usaha. Saat ini, kami menilai bahwa sistem manajemen risiko Perseroan telah dijalankan dengan baik. Kami akan terus melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas manajemen risiko kedepannya.

Lawsuit with Significant Impact

Perkara Hukum yang Berdampak Material

In 2023, there were no lawsuits with significant impact were faced by the Company, members of the Board of Directors and Board of Commissioners.

Pada tahun 2023, tidak terdapat perkara hukum dengan dampak material yang dihadapi oleh Perseroan, anggota Direksi, dan Dewan Komisaris.

Information About Administrative and Financial Sanction

Informasi Mengenai Sanksi Administratif dan Finansial

In 2023, the Company did not receive any administrative and financial sanctions from authorized authority and regulator.

Pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima adanya sanksi administratif dan finansial dari otoritas dan regulator yang berwenang.

Code of Conduct

Kode Etik Perusahaan

The Company adheres to a code of business and work ethics through Goodyear's Group Business Conduct Manual (BCM), which is applied on a global scale.

Perseroan menerapkan kode etik bisnis dan kerja melalui Buku Pedoman Perilaku Bisnis Grup Goodyear atau *Business Conduct Manual (BCM)* yang diterapkan dalam skala global.

BCM contains guidelines that must be followed by every associates of Goodyear's Group in carrying out their duties according to the Goodyear's Group embedded culture. BCM sets out and summarizes business ethics and ethical behaviour for all associates of Goodyear's Group to achieve the vision, mission, goals, and strategies of Goodyear's Group.

BCM adalah pedoman yang harus diikuti oleh setiap karyawan Grup Goodyear dalam menjalankan aktivitasnya sesuai dengan budaya yang ditanamkan. BCM memuat dan merangkum nilai-nilai etika bisnis dan etika perilaku bagi seluruh karyawan Grup Goodyear untuk mendukung pencapaian visi, misi, tujuan, dan strategi Grup Goodyear.

BCM is fairly and equally applicable to all associates in all organization levels without differentiating races, religion, and social class.

BCM berlaku secara adil dan setara kepada seluruh karyawan di semua jenjang jabatan tanpa membedakan latar belakang suku, ras, agama, dan kelas sosial.

The Company regularly socializes BCM through meetings, face-to-face meetings, e-mail, seminar, trainings, and associates' activities. The violations of BCM will be given sanctions set in the Company's Regulations, aligned with the compliance to the prevailing laws and regulations.

Perseroan melakukan sosialisasi BCM secara rutin melalui rapat-rapat, pertemuan tatap muka, e-mail, seminar, pelatihan, serta kegiatan-kegiatan karyawan. Pelanggaran terhadap BCM akan dikenakan sanksi yang telah diatur dalam Peraturan Perseroan, selaras dengan pemenuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.



In 2023, the Company provided training for all associates with one of the materials was refreshment of Code of Conducts understanding. The training aims to ensure associates always obey and act based on the Company's code of ethics.

Pada tahun 2023, Perseroan melaksanakan pelatihan untuk seluruh karyawan dengan salah satu materi yang diberikan adalah penyegaran pemahaman Kode Etik. Pelatihan tersebut bertujuan agar karyawan senantiasa patuh dan bertindak sesuai kode Etik Perseroan.

BCM describes some of the basic principles and work ethics as guidance to all associates, including the following aspects:

BCM menjelaskan sejumlah prinsip dasar bisnis dan etika kerja untuk memberikan panduan kepada semua karyawan dan mencakup beberapa aspek sebagai berikut:

Workplace and Environment Melindungi Tenaga Kerja, Tempat Kerja dan Lingkungan	The Company is strongly committed to protecting its workforce, workplaces and the environment in the vicinity of its operations.	Perseroan berkomitmen kuat melindungi tenaga kerja, area kerja dan lingkungan hidup di sekitar tempat operasi.
Product Quality Kualitas Produk	The Company conducts Quality Control towards all production process before products are sent to distributors and retail outlets to guarantee the product quality.	Perseroan menerapkan Quality Control pada seluruh proses produksi sebelum produk dikirimkan ke para distributor dan toko retail untuk menjaga kualitas produk.
Financial Records, Accounting, Internal Control and Auditing Catatan Keuangan, Akuntansi, Kontrol Internal dan Audit	The Company relies on the availability of accurate information and reliable records to make responsible business decisions.	Perseroan bergantung pada informasi akurat dan catatan yang dapat diandalkan untuk membuat keputusan bisnis yang bertanggung jawab.
Anti-Trust Law Hukum Anti-Trust	The Company is committed to comply with antitrust laws and regulations around the world.	Perseroan berkomitmen untuk patuh kepada hukum persaingan usaha (anti-trust) serta peraturan di seluruh dunia.
Anti-Corruption and The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) Anti suap dan Undang-Undang Praktik Korupsi Asing AS (FCPA)	The Company and Goodyear's associates worldwide honor The Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") which defines certain acts as crimes under US law.	Perseroan dan karyawan Goodyear di seluruh dunia menghormati Undang-Undang Praktik Korupsi Asing ("FCPA") yang mendefinisikan sejumlah tindakan kejahatan berdasarkan hukum AS.
Insider Trading Perdagangan Orang Dalam	The Company prohibits all associates to do product and shares trading inside the Company's working area and take benefits from the Company's information of assets and business for their personal gain.	Perseroan melarang karyawan untuk melakukan perdagangan produk dan saham di dalam lingkungan kerja Perseroan serta menggunakan informasi mengenai aset dan bisnis Perseroan untuk keuntungan diri sendiri.
Protection of Trade Secrets Perlindungan Rahasia Dagang	The Company has BCM which regulates that confidential and exclusive information must be protected by every associate of the Company.	Perseroan memiliki BCM yang mengatur agar informasi rahasia dan eksklusif dilindungi oleh setiap karyawan Perseroan.
Privacy Privasi	The Company is committed to protecting the privacy of individual associates and complying with all applicable privacy laws.	Perseroan berkomitmen melindungi privasi individu karyawan dan mematuhi semua undang-undang privasi yang berlaku.
Global Human Rights Policy Kebijakan Hak Asasi Manusia Global	The Company adheres to the principles of the Global Human Rights Policy as well as applicable laws and regulations of employment.	Hak Asasi Manusia Global Perseroan mematuhi prinsip-prinsip Kebijakan Global Hak Asasi Manusia serta undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait ketenagakerjaan.
Procurement of Goods and Services Pengadaan Barang dan Jasa	The Company has adopted policies governing the Procurement of Goods and Services which considers the best quality and source of products and services.	Perseroan menetapkan kebijakan terkait Pengadaan Barang dan Jasa yang mempertimbangkan kualitas dan sumber barang dan jasa terbaik.

Long-Term Compensation

Kompensasi Jangka Panjang

Currently, the Company does not have specific policy which regulates certain matters related to long-term compensation, such as share ownership program by the management and associates.

Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang mengatur hal-hal terkait kompensasi jangka panjang, seperti program kepemilikan saham oleh manajemen dan karyawan.

Policy of The Company's Share Ownership by The Board of Commissioners and/or The Board of Directors

Kebijakan Kepemilikan Saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan/atau Direksi

Currently, the Company does not have specific policy which regulates certain matters related to long-term compensation, such as share ownership program by the Board of Commissioners and/or the Board of Directors.

Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan khusus yang mengatur hal-hal terkait kompensasi jangka panjang, seperti program kepemilikan saham oleh Dewan Komisaris dan/atau Direksi.

Information Disclosure

Keterbukaan Informasi

The Company provides easy access and communication channels for all the stakeholders in obtaining accurate information of the Company, such as:

1. Financial Statements
2. Annual Report
3. Sustainability Report
4. Publications in Newspaper
5. Press Release and Public Expose

Phone / Telepon
+62 251 8322071

E-mail
corpsec_id@goodyear.com

Official Website / Situs Resmi
<https://www.goodyear-indonesia.com>

Perseroan menyediakan akses dan sarana komunikasi yang mudah bagi seluruh pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang akurat mengenai Perseroan, yaitu:

1. Laporan Keuangan
2. Laporan Tahunan
3. Laporan Keberlanjutan
4. Publikasi di surat kabar
5. Siaran Pers dan Paparan Publik

Phone / Telepon
+62 251 8322071

E-mail
corpsec_id@goodyear.com

Official Website / Situs Resmi
<https://www.goodyear-indonesia.com>



Whistleblowing System

Sistem Pelaporan Pelanggaran

In order to create a sound and sustainable internal control and business activities, the Company established a whistleblowing system (WBS). WBS is a confidential communication mechanism which enables the whistleblower to report any indications of violations or frauds towards the code of ethics inside the Company.

Reporting Mechanism

Penyampaian Laporan Pelanggaran

The mechanism of submitting the report to the Company is also regulated in the BCM, in which the whistleblower can submit the reports through:

- Your Manager;
- Your Human Resources representative;
- The VP, Compliance & Ethics; the Director, Compliance & Ethics; or a Regional Director, Compliance & Ethics (see Compliance & Ethics Website: <http://go.godyear.com/ethics/> for contact information);
- The VP, Internal Audit;
- The Goodyear Integrity Hotline (phone numbers and web intake form may be accessed at www.godyear.ethicspoint.com); or
- The Goodyear lawyer responsible for related business or function or the Office of the General Counsel.

Protection to The Whistleblower

Perlindungan Pelapor

The Company guarantees full protection to the whistleblower by anonymity principle and is committed to keep confidentiality of the whistleblower's information and identity.

Guna memastikan pelaksanaan pengendalian internal dan kegiatan usaha yang sehat serta berkelanjutan, Perseroan membentuk sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*). WBS merupakan mekanisme komunikasi konfidensial yang memungkinkan pelapor untuk melaporkan adanya indikasi kecurangan atau pelanggaran kode etik di dalam Perseroan.

Mekanisme penyampaian laporan pelanggaran kepada Perseroan sesuai dengan yang tercantum dalam BCM, yang mana pelapor dapat menyampaikan laporannya melalui:

- Atasan Anda;
- Perwakilan HRD Anda;
- VP (Wakil Direktur Utama), Kepatuhan & Etika, atau Direktur, Kepatuhan & Etika; atau Direktur Regional, Kepatuhan & Etika (lihat Situs Web Kepatuhan dan Etika: go.godyear.com/ethics/ untuk informasi kontak);
- VP (Wakil Direktur Utama), Audit Internal;
- Saluran Telepon Integritas Goodyear (Nomor telepon dan web formulir input web dapat diakses di www.godyear.ethicspoint.com); atau
- Bagian Legal Goodyear yang bertanggung jawab atas bisnis atau divisi terkait.

Perseroan menjamin perlindungan yang maksimal kepada para pelapor dengan prinsip anonimitas dan berkomitmen menjaga kerahasiaan informasi dan identitas pelapor.

Report Handling

Penanganan Pengaduan

In case any indications are reported, the Company will take actions to conduct a thorough investigation on the report to be directly followed-up.

Dalam hal terdapat pengaduan, Perseroan akan melakukan investigasi menyeluruh terhadap laporan yang diterima untuk segera ditindaklanjuti.

Report Managing Party

Pihak Pengelola Pengaduan

The WBS system is managed by the HR Division, Internal Audit Unit and Compliance & Ethics Division.

Sistem WBS dikelola oleh Divisi SDM, Unit Audit Internal dan Divisi Compliance & Ethics.

Number of Report

Jumlah Pengaduan

Through the end of 2023, the Company did not receive any reports or complaints on any form of violations. Therefore, there are no follow-up actions carried out by the Company.

Per akhir 2023, Perseroan tidak menerima adanya laporan atau pengaduan terhadap indikasi kasus pelanggaran. Oleh sebab itu, tidak terdapat aksi tindak lanjut yang perlu dilakukan Perseroan.



Anti Corruption Policy

Kebijakan Anti Korupsi

The Company has an Anti-Corruption Policy in compliance with The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) under US law.

This policy includes prohibition to offer, pay and promise to pay or authorize payment of any amount of money or valuable goods to anyone, concerning that money or valuable goods will be offered, given or promised, either directly or indirectly to other parties in order to obtain inappropriate business advantage. In addition, this policy also includes a prohibition against falsifying public company documents.

The Company will not engage in a business relationship with anyone that contains elements of illegal or inappropriate payments, bribery, gratuities, kickbacks, or other similar actions.

This policy shall be actualized by all individuals of the Company. The Company periodically conducts socialization and reminders to all associates through various meeting forums and internal activities.

Perseroan memiliki Kebijakan Anti Korupsi dengan mematuhi *The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)* di bawah hukum AS.

Kebijakan ini mencakup larangan untuk menawarkan, membayar dan menjanjikan untuk membayarkan atau mengotorisasi pembayaran sejumlah uang atau apapun yang bernilai kepada siapapun, dalam pengetahuan bahwa uang atau barang bernilai tersebut akan ditawarkan, diberikan atau dijanjikan, baik secara langsung dan tidak langsung kepada pihak lain guna memperoleh keuntungan bisnis yang tidak pantas. Selain itu, kebijakan ini juga mencakup larangan untuk memalsukan dokumen perusahaan terbuka.

Perseroan tidak akan menjalin hubungan bisnis dengan siapapun yang mengandung unsur pembayaran ilegal atau tidak pantas, penyuapan, gratifikasi, balas jasa, atau tindakan serupa lainnya.

Kebijakan ini wajib diaktualisasikan oleh seluruh individu perusahaan. Secara berkala, Perseroan melakukan sosialisasi dan reminder kepada seluruh karyawan melalui berbagai forum pertemuan dan kegiatan internal.

Governance Guideline for Public Company

Pedoman Governansi Perusahaan Terbuka

The Company supports governance implementation in public company by accepting, absorbing, and complying with the recommendations issued by OJK as disclosed in SEOJK Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Governance Guideline for Public Company signed on 17 November 2015, as follows:

Perseroan mendukung penerapan governansi perusahaan terbuka dengan menerima, menyerap dan mematuhi rekomendasi-rekomendasi yang dikeluarkan oleh OJK sebagaimana tertuang dalam SEOJK Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang disahkan pada 17 November 2015, sebagai berikut:

Improving the Value of GMS Execution
Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
Public Company has methods or procedures of voting both open and closed voting, in order to emphasize independency and interests of shareholders.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.	Telah Terpenuhi		
The Board of Directors and Board of Commissioners of the Public Company are present in the AGMS.	Complied		
Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPST.	Telah Terpenuhi		
The summary of meeting minutes of the GMS is available on the public company website for at least 1 (one) year.	Complied		
Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun.	Telah Terpenuhi		

Improving the Quality of Communication Between the Public Company and Shareholders or Investors
Meningkatkan Kualitas Komunikasi antara Perusahaan Terbuka dan Pemegang Saham atau Investor

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
Public company has a communication policy with shareholders or investors.	Complied		
Perusahaan terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.	Telah Terpenuhi		
Public company discloses communication policy of Public company with shareholder or investor in company's website.	Complied		
Perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs perusahaan.	Telah Terpenuhi		

Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners and Directors
Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
The stipulation of the number of the Board of Commissioners will determine the condition of the Public company.	Complied		
Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan terbuka.	Telah Terpenuhi		
The stipulation of number of the Board of Directors will determine the condition of the Public company.	Complied		
Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan terbuka.	Telah Terpenuhi		



Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners and Directors

Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
The composition stipulation of the Board of Commissioners pays attention to the diversity of required skills, knowledge and experiences.	Complied		
Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keragaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Telah Terpenuhi		
The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge and experiences.	Complied		
Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keragaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Telah Terpenuhi		
The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge and experiences.	Complied		
Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keragaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Telah Terpenuhi		

Improving the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners and Board of Directors

Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	Complied		
Dewan Komisaris dan mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	Telah Terpenuhi		
The Board of Directors has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	Complied		
Direksi dan mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi.	Telah Terpenuhi		
The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in this year's Annual Report of the Public company.	Complied		
Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan terbuka.	Telah Terpenuhi		
The Board of Commissioners has a resignation policy if a Commissioner is committed to a financial crime.	Complied		
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Telah Terpenuhi		

Improving the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners and Board of Directors
Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	Complied		
Dewan Komisaris dan mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	Telah Terpenuhi		
The Board of Directors has a resignation policy if a Director is committed to a financial crime.	Complied		
Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Telah Terpenuhi		
The Board of Commissioners or Committee that executes the nomination and remuneration function arranges the succession policy in the process of nominating a Director.	Complied		
Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.	Telah Terpenuhi		

Improving the Company's Governance Aspect through Stakeholders Participation
Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
The Public Company has an anti-corruption policy and anti-fraud policy.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti suap.	Telah Terpenuhi		
The Public Company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i> .	Telah Terpenuhi		
The Public Company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	Telah Terpenuhi		
The Public Company has a policy on complying with creditors' rights.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Telah Terpenuhi		
The Public Company has a policy on the whistleblowing system.	Complied		
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem pelaporan pelanggaran.	Telah Terpenuhi		
The Public Company has a policy on giving long-term incentives to Directors and associates.	Explain	The Company has not had this policy.	
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Belum Terpenuhi	Perseroan belum memiliki kebijakan terkait.	



Improving the Implementation of Information Disclosure

Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi

Recommendation Rekomendasi	Response Tanggapan	Explanation Alasan	Notes Keterangan
<p>The Public Company utilizes information technology more openly as the media of information disclosure.</p>	Complied		
<p>Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs perusahaan sebagai media keterbukaan informasi.</p>	Telah Terpenuhi		
<p>The Public Company's Annual Report discloses the final beneficial owner of shares in the ownership of the Public Company at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial ownership of the public company through the majority and controlling shareholders.</p>	Complied		
<p>Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.</p>	Telah Terpenuhi		

Responsibility Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors for 2023 Annual Report of PT Goodyear Indonesia Tbk

Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2023 PT Goodyear Indonesia Tbk

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Annual Report of PT Goodyear Indonesia Tbk (the Company) has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the content of this Annual Report.

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, dengan ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan 2022 PT Goodyear Indonesia Tbk (Perseroan) telah disajikan secara keseluruhan, dan bahwa kami bertanggung jawab penuh atas keakuratan isi dari Laporan Tahunan ini.

Board of Commissioners

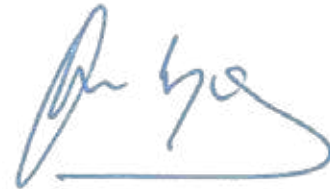
Dewan Komisaris



Kristian David Hoeh
President Commissioner
Presiden Komisaris



Budiman Husin
Commissioner
Komisaris



Koenraad Martin Irene Verheyen
Independent Commissioner
Komisaris Independen

Board of Directors

Direksi



Iman Santoso
President Director
Presiden Direktur



Patra Azwar
Director
Direktur



David Edison Tampubolon
Director
Direktur





08

CORPORATE SOCIAL & ENVIRONMENT RESPONSIBILITY

Tanggung Jawab Sosial &
Lingkungan Perusahaan



GOODYEAR



Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

The Company published Sustainability Report in a separate book with the Annual Report, but is inseparable with the Annual Report itself. These two reports are published as a compliance with FSA Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies and Circular Letter of FSA No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report.

The Company's Sustainability Report elaborates the comprehensive information of the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) programs, and is available in 2 (two) languages. The Company's Annual Report and Sustainability Report can be downloaded in digital version at www.goodyear-indonesia.com.

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan dalam buku yang terpisah dari Laporan Tahunan, namun merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Laporan Tahunan. Kedua laporan ini diterbitkan atas dasar kepatuhan terhadap POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan.

Laporan Keberlanjutan Perseroan memuat informasi-informasi yang elaboratif dan komprehensif mengenai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSL) Perseroan dan juga tersedia dalam 2 (dua) bahasa. Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan dapat diunduh secara digital di www.goodyear-indonesia.com.





09

AUDIT FINANCIAL STATEMENTS

Laporan Keuangan Audit





Annual Report
Laporan Tahunan **2023**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

**LAPORAN KEUANGAN/
*FINANCIAL STATEMENTS***

**31 DESEMBER 2023 DAN 2022/
*31 DECEMBER 2023 AND 2022***



**SURAT PENYATAAN DIREKSI TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN PADA TANGGAL
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
SERTA UNTUK TAHUN YANG
BERAKHIR 31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
THE FINANCIAL STATEMENTS AS AT
31 DECEMBER 2023 AND 2022
AND FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

We, the undersigned:

- | | | |
|---|--|---------------------------------------|
| 1. Nama | Iman Santoso | Name |
| Alamat kantor | Jl. Pemuda No. 27, Bogor 16161 | Office address |
| Alamat domisili
(sesuai kartu identitas) | Bukit Cimanggu Villa,
Tanah Sareal, Bogor | Domicile address
(as stated in ID) |
| Nomor telepon | 0251 – 8322071 | Phone number |
| Jabatan | Presiden Direktur Perusahaan/
President Director of the Company | Position |
| | | |
| 2. Nama | Patra Azwar | Name |
| Alamat kantor | Jl. Pemuda No. 27, Bogor 16161 | Office address |
| Alamat domisili
(sesuai kartu identitas) | Jl. Citarum Blok B XI / No.4,
Bogor | Domicile address
(as stated in ID) |
| Nomor telepon | 0251 – 8322071 | Phone number |
| Jabatan | Direktur Perusahaan/
Director of the Company | Position |

Dalam hal ini, keduanya bertindak bersama-sama untuk dan atas nama Perusahaan, berkedudukan di Bogor, Jalan Pemuda No. 27, dengan ini menyatakan hal-hal sebagai berikut:

In this matter, acting jointly for and on behalf of the Company, having its domiciled in Bogor, Jalan Pemuda No. 27, hereinafter declare as follows:

- | | |
|--|---|
| 1. Bahwa kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan Perusahaan tanggal 31 Desember 2023 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 ("Laporan Keuangan Perusahaan"); | 1. <i>That we are responsible for the preparation and presentation of the Company financial statements as of 31 December 2023 and for the year ended 31 December 2023 ("Financial Statements of the Company");</i> |
| 2. Bahwa laporan keuangan Perusahaan telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") Ikatan Akuntan Indonesia dan peraturan yang terkait dengan penyajian dan pengungkapan laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK"); | 2. <i>That the financial statements of the Company have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations of Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by the Financial Accounting Standards Board ("DSAK") of the Indonesian Institute of Accountants and the regulations relating to financial statement presentation and disclosures issued by the Otoritas Jasa Keuangan ("OJK");</i> |
| 3. a. Bahwa semua informasi dalam laporan keuangan Perusahaan telah dimuat secara lengkap dan benar; | 3. a. <i>That all information in the financial statements of the Company are complete and correct;</i> |
| b. Bahwa laporan keuangan Perusahaan tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b. <i>That the financial statements of the Company does not contains incorrect information and material fact, and does not omit any information or material fact;</i> |

PT Goodyear Indonesia Tbk.

Jl. Pemuda No. 27 - Bogor - 16161

Phone : (62-251) 8322071, Fax. : (62-251) 8328088

www.goodyear-indonesia.com



4. Bahwa kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam Perusahaan. 4. *That we are responsible for the internal control system in the Company.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya. *Thus above statement is made truthfully.*

Bogor, 28 Maret/March 2024


Iman Santoso
Presiden Direktori/
President Director


METERAI
TEMPEL
CODE1ALX065584018


Patra Azwar
Direktur/
Director



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT
TO THE SHAREHOLDERS OF**

PT GOODYEAR INDONESIA TBK

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perusahaan"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Perusahaan tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kasnya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan pada laporan kami. Kami independen terhadap Perusahaan berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami diuraikan sebagai berikut.

Pemulihan Aset Pajak Tangguhan

Lihat Catatan 2l (Informasi Kebijakan Akuntansi Material - Perpajakan), Catatan 3b (Estimasi dan Pertimbangan Akuntansi yang Penting - Perpajakan) dan Catatan 15d (Perpajakan - Aset Pajak Tangguhan) atas laporan keuangan.

Opinion

We have audited the financial statements of PT Goodyear Indonesia Tbk (the "Company"), which comprise the statement of financial position as at 31 December 2023, and the statement of profit or loss and other comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 December 2023, and its financial performance and its cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, we do not provide a separate opinion on these matters.

The key audit matter identified in our audit is outlined as follows.

Recoverability of Deferred Tax Assets

Refer to Note 2l (Material Accounting Policy Information - Taxation), Note 3b (Critical Accounting Estimates and Judgements - Taxation) and Note 15d (Taxation - Deferred Tax Assets) to the financial statements.

Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 - Indonesia

T: +62 (21) 5099 2901 / 3119 2901, F: +62 (21) 5290 5555 / 5290 5050, www.pwc.com/id



Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan mengakui aset pajak tangguhan sebesar AS\$2.194.071, terutama berasal dari akumulasi rugi pajak.

Dalam menentukan pemulihan aset pajak tangguhan, Perusahaan menyusun proyeksi ketersediaan penghasilan kena pajak masa depan dengan menggunakan beberapa asumsi signifikan antara lain volume penjualan, harga jual produk serta harga beli bahan baku. Terdapat ketidakpastian bawaan terkait asumsi-asumsi tersebut dan realisasinya akan dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal seperti tren harga komoditi bahan baku dan kondisi ekonomi. Selain itu, rugi pajak hanya dapat dimanfaatkan sampai dengan lima tahun sejak terjadinya. Kami menetapkan hal ini menjadi hal audit utama karena tingginya tingkat pertimbangan manajemen dalam menentukan pemulihan aset pajak tangguhan.

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama

- Kami mendapatkan proyeksi penghasilan kena pajak masa depan Perusahaan dan menguji akurasi matematisnya.
- Kami membandingkan proyeksi penghasilan kena pajak masa depan tahun sebelumnya dengan hasil aktual di tahun berjalan untuk mengevaluasi kemampuan manajemen dalam memprediksi kinerja Perusahaan secara akurat.
- Kami mendapatkan pemahaman atas asumsi-asumsi signifikan yang digunakan dalam proyeksi dan menilai asumsi-asumsi tersebut dengan melakukan analisis tren berdasarkan data historis dan melakukan analisis sensitivitas terhadap asumsi-asumsi tersebut dengan menggunakan sumber data alternatif.
- Kami menilai konsistensi dan jumlah estimasi koreksi-koreksi fiskal yang digunakan manajemen dalam menghitung estimasi penghasilan kena pajak masa depan berdasarkan sifatnya dan data historis.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam laporan tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan dan laporan auditor kami. Laporan tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

As at 31 December 2023, the Company recognised deferred tax assets of US\$2,194,071, mainly related to accumulated tax losses.

In determining the recoverability of deferred tax assets, the Company prepared a projection of the availability of future taxable income involving several significant assumptions such as sales volumes, product selling prices and the purchase price of raw materials. There is inherent uncertainty related to these assumptions and their realisation will be affected by external factors such as raw material commodity price trends and the economic conditions. Furthermore, tax losses can only be utilised within five years of their occurrence. We determined this area as a key audit matter due to the high degree of management judgement in determining the recoverability of deferred tax assets.

How our audit addressed the Key Audit Matter

- *We obtained the Company's projection of future taxable income and tested its mathematical accuracy.*
- *We compared the projection of future taxable income from the previous year with the actual results in the current year to assess management's ability to accurately forecast the Company's performance.*
- *We understood the significant assumptions used in the projections and assessed those assumptions by performing trend analysis based on historical data and performing sensitivity analysis on those assumptions with the alternative data sources.*
- *We assessed the consistency and the estimated amounts of fiscal corrections applied by management in calculating the estimated future taxable income based on their nature and historical data.*

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include the financial statements and our auditors' report thereon. The annual report is expected to be made available to us after the date of this auditors' report.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.



Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas jika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca laporan tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Perusahaan dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Perusahaan atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Perusahaan.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan tersebut.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the annual report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Company's financial reporting process.

Auditors' Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.



Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Perusahaan.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Perusahaan tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur dan isi laporan keuangan secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*



Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditors' report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

JAKARTA,
28 Maret/March 2024

Chrisna A. Wardhana, CPA
Izin Akuntan Publik/Public Accountant License No. AP.0231



PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Lampiran - 1/1 - Schedule

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan bank	6,084,950	4	9,064,627	Cash and banks
Piutang usaha				Trade receivables
- Pihak ketiga	2,572,782	5	2,826,383	Third parties -
- Pihak berelasi	9,597,657	5,6c	14,233,879	Related parties -
Piutang lain-lain				Other receivables
- Pihak ketiga	187,306		262,025	Third parties -
- Pihak berelasi	285,139		424,707	Related parties -
Persediaan	23,580,699	7	25,803,186	Inventories
Pajak dibayar dimuka		15a		Prepaid taxes
- Pajak penghasilan badan	-		631,564	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	612,373		1,235,643	Other taxes -
Beban dibayar dimuka	657,249	8	678,948	Prepaid expenses
Aset lancar lain-lain	<u>159,468</u>		<u>456,324</u>	Other current assets
Jumlah aset lancar	<u>43,737,623</u>		<u>55,617,286</u>	Total current assets
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Aset pajak tangguhan	2,194,071	15d	3,055,904	Deferred tax assets
Aset tetap	58,786,490	9	60,355,312	Fixed assets
Aset takberwujud	189,531		198,231	Intangible assets
Aset hak guna	1,584,839	10	475,809	Right-of-use assets
Tagihan atas restitusi pajak		15e		Claim for tax refund
- Pajak penghasilan badan	6,206,725		4,266,170	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	-		34,008	Other taxes -
Aset tidak lancar lain-lain	<u>356,043</u>	11	<u>388,500</u>	Other non-current assets
Jumlah aset tidak lancar	<u>69,317,699</u>		<u>68,773,934</u>	Total non-current assets
JUMLAH ASET	<u>113,055,322</u>		<u>124,391,220</u>	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Lampiran - 1/2 - Schedule

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT 31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK				CURRENT LIABILITIES
Utang usaha				Trade payables
- Pihak ketiga	26,892,827	12	34,044,106	Third parties -
- Pihak berelasi	6,130,494	6c,12	6,601,033	Related parties -
Utang lain-lain				Other payables
- Pihak ketiga	7,234,496	13	8,580,909	Third parties -
- Pihak berelasi	3,624,403	6c,13	3,780,827	Related parties -
Uang muka				Advances
- Pihak ketiga	979,460		1,201,262	Third parties -
- Pihak berelasi	3,741,206	6c	6,480,296	Related parties -
Pinjaman jangka pendek	6,825,000	17	12,192,000	Short-term borrowings
Akrua	2,443,107	14	3,366,112	Accruals
Utang pajak lain-lain	301,039	15b	253,488	Other taxes payable
Utang dividen	21,539	20	34,325	Dividend payables
Kewajiban imbalan kerja	1,755,996	16	1,641,489	Employee benefits obligations
Bagian jangka pendek dari liabilitas jangka panjang:				Current portion of long-term liabilities:
- Provisi garansi produk	146,132		153,346	Provision for -
- Liabilitas sewa	367,615	18	387,470	product warranties
				Lease liabilities -
Jumlah liabilitas jangka pendek	<u>60,463,314</u>		<u>78,716,663</u>	Total current liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG				NON-CURRENT LIABILITIES
Kewajiban imbalan kerja	172,510	16	166,829	Employee benefits obligations
Liabilitas jangka panjang, setelah dikurangi bagian jangka pendek:				Long term liabilities, net of current portion:
- Provisi garansi produk	82,532		103,868	Provision for -
- Liabilitas sewa	1,338,976	18	43,903	product warranties
				Lease liabilities -
Jumlah liabilitas jangka panjang	<u>1,594,018</u>		<u>314,600</u>	Total non-current liabilities
JUMLAH LIABILITAS	<u>62,057,332</u>		<u>79,031,263</u>	TOTAL LIABILITIES
EKUITAS				EQUITY
Modal saham, modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh – 410.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp 100 per lembar saham	78,378,525	19	78,378,525	Share capital, authorised, issued and fully paid – 410,000,000 ordinary shares with par value of Rp 100 per share
Saldo laba				Retained earnings
- Dicadangkan	80,991	20	80,991	Appropriated -
- Belum dicadangkan	47,046,562		41,408,529	Unappropriated -
Penyesuaian penjabaran kumulatif	(74,508,088)	21	(74,508,088)	Cumulative translation adjustment
Jumlah ekuitas	<u>50,997,990</u>		<u>45,359,957</u>	Total equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	<u>113,055,322</u>		<u>124,391,220</u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Lampiran - 2 - Schedule

**LAPORAN LABA RUGI DAN
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
Penjualan bersih	171,023,844	22	172,468,175	<i>Net sales</i>
Beban pokok penjualan	<u>(150,780,671)</u>	23	<u>(162,253,776)</u>	<i>Cost of sales</i>
Laba bruto	20,243,173		10,214,399	Gross profit
Beban penjualan	(3,985,690)	24	(4,384,255)	<i>Selling expenses</i>
Beban umum dan administrasi	(7,607,341)	24	(7,590,002)	<i>General and administrative expenses</i>
Penghasilan keuangan	1,330		1,443	<i>Finance income</i>
Biaya keuangan	(1,647,386)	25	(155,525)	<i>Finance costs</i>
Lain-lain, bersih	<u>(386,272)</u>	26	<u>1,479,220</u>	<i>Others, net</i>
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	6,617,814		(434,720)	Profit/(loss) before income tax
Beban pajak penghasilan	<u>(890,756)</u>	15c	<u>(2,680,194)</u>	<i>Income tax expense</i>
Laba/(rugi) tahun berjalan	<u>5,727,058</u>		<u>(3,114,914)</u>	Profit/(loss) for the year
(Rugi)/penghasilan komprehensif lain				Other comprehensive (loss)/income
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				Item that will not be reclassified to profit or loss
Pengukuran kembali kewajiban imbalan kerja	(131,466)	16	151,934	<i>Remeasurements of employee benefits obligations</i>
Beban pajak terkait	<u>28,923</u>	15d	<u>(33,425)</u>	<i>Related income tax</i>
(Rugi)/penghasilan komprehensif lain tahun berjalan	<u>(102,543)</u>		<u>118,509</u>	Other comprehensive (loss)/income for the year
Jumlah penghasilan/(rugi) komprehensif tahun berjalan	<u>5,624,515</u>		<u>(2,996,405)</u>	Total comprehensive income/(loss) for the year
Laba/(rugi) per saham - dasar dan dilusian	<u>0.014</u>	27	<u>(0.008)</u>	Earnings/(loss) per share - basic and diluted

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Lampiran - 3 - Schedule

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	Modal saham/ Share capital	Saldo laba/Retained earnings Belum dicadangkan/ Unappropriated	Penyesuaian penjabaran kumulatif/ Cumulative translation adjustment	Jumlah/ Total	
Saldo 1 Januari 2022	78,378,525	80,991	(74,508,088)	48,356,362	Balance as at 1 January 2022
Rugi tahun berjalan	-	-	-	(3,114,914)	Loss for the year
Penghasilan komprehensif lain, setelah pajak	-	-	-	118,509	Other comprehensive income, net of tax
Saldo 31 Desember 2022	78,378,525	80,991	(74,508,088)	45,359,957	Balance as at 31 December 2022
Laba tahun berjalan	-	-	-	5,727,058	Income for the year
Rugi komprehensif lain, setelah pajak	-	-	-	(102,543)	Other comprehensive loss, net of tax
Pengembalian dividen	-	-	-	13,518	Returned dividend
Saldo 31 Desember 2023	78,378,525	80,991	(74,508,088)	50,997,990	Balance as at 31 December 2023

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Lampiran - 4 - Schedule

LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
Arus kas dari aktivitas operasi				Cash flows from operating activities
Penerimaan dari pelanggan	185,199,081		180,332,090	Receipts from customers
Pembayaran kepada pemasok	(111,278,307)		(116,660,104)	Payments to suppliers
Pembayaran kepada karyawan	(14,215,488)		(15,184,306)	Payments to employees
Pembayaran beban operasional lainnya	<u>(47,846,464)</u>		<u>(47,423,497)</u>	Payments for other operational expenses
Kas yang dihasilkan dari operasi	11,858,822		1,064,183	Cash generated from operations
Penerimaan penghasilan keuangan	1,330		1,443	Receipts of finance income
Penerimaan restitusi pajak	1,869,420		530,765	Receipts of taxes refund
Penerimaan pajak lain-lain	2,661,295		4,992,150	Receipt of other taxes
Pembayaran kepada dana pensiun	(1,018,068)		(899,869)	Payments to pension funds
Pembayaran pajak penghasilan badan	<u>(3,178,710)</u>		<u>(3,659,579)</u>	Payments of corporate income tax
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	<u>12,194,089</u>		<u>2,029,093</u>	Net cash flows provided from operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi				Cash flows from investing activities
Penerimaan atas hasil pelepasan aset tetap	-	9	13,359	Proceeds from disposal of fixed assets
Perolehan aset tetap dan aset hak guna	<u>(7,524,194)</u>		<u>(7,381,977)</u>	Acquisition of fixed assets and right-of-use assets
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	<u>(7,524,194)</u>		<u>(7,368,618)</u>	Net cash flows used in investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan				Cash flows from financing activities
Pembayaran biaya keuangan	(1,681,105)		(938,628)	Payments of finance costs
Penerimaan pinjaman jangka pendek	29,604,200		27,106,107	Receipts of short-term borrowings
Pembayaran pinjaman jangka pendek	(35,203,250)		(23,517,894)	Payments of short-term borrowings
Penerimaan pengembalian dividen	13,518		-	Receipts of returned dividend
Pembayaran pokok liabilitas sewa	<u>(312,724)</u>		<u>(396,501)</u>	Payment for principal of lease liabilities
Arus kas bersih yang (digunakan untuk)/diperoleh dari aktivitas pendanaan	<u>(7,579,361)</u>		<u>2,253,084</u>	Net cash flows (used in)/provided from financing activities
Penurunan bersih kas	(2,909,466)		(3,086,441)	Net decrease in cash
Efek perubahan nilai kurs terhadap kas dan bank	(70,211)		(209,172)	Effect of exchange rate changes on cash and banks
Kas dan bank pada awal tahun	<u>9,064,627</u>		<u>12,360,240</u>	Cash and banks at the beginning of the year
Kas dan bank pada akhir tahun	<u>6,084,950</u>	4	<u>9,064,627</u>	Cash and banks at the end of the year

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes form an integral part of these financial statements.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/1 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Goodyear Indonesia Tbk ("Perusahaan") semula didirikan dengan nama "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" pada tanggal 26 Januari 1917 berdasarkan Akta Notaris Benjamin ter Kuile No. 199, yang kemudian berubah nama menjadi "PT Goodyear Indonesia" berdasarkan Akta No. 73 tanggal 31 Oktober 1977 dari Notaris Eliza Pondaag yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. Y.A.5/250/7 tanggal 25 Juli 1978.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir dibuat dengan Akta No. 9 tanggal 2 September 2021 dari Notaris Aulia Taufani, S.H., terkait perubahan Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Perubahan ini diterima oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0446620 tanggal 10 September 2021.

Perusahaan bergerak dalam bidang industri dan perdagangan besar ban untuk kendaraan bermotor, pesawat terbang serta komponen lain yang terkait, juga distribusi dan ekspor ban.

Perusahaan mulai beroperasi dalam bidang usaha perdagangan ban pada tahun 1917. Pabrik Perusahaan dibangun pada tahun 1935 di Bogor sebagai pabrik ban pertama di Indonesia. Kantor pusat Perusahaan berdomisili di Bogor.

b. Penawaran umum efek

Pada tanggal 10 November 1980, Perusahaan menawarkan 6.150.000 lembar saham dengan nilai nominal sebesar Rp 1.000 per lembar saham dan harga penawaran sebesar Rp 1.250 per lembar saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Jakarta ("BEJ"), yang efektif mulai 1 Desember 2007 menjadi Bursa Efek Indonesia ("BEI").

Pada tanggal 20 Desember 2000, Perusahaan mendaftarkan 34.850.000 lembar sahamnya yang dimiliki oleh The Goodyear Tire & Rubber Co. ("GTRC") ke BEI. Sejak tanggal 2 Januari 2001, seluruh saham Perusahaan telah tercatat secara resmi di BEI.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Goodyear Indonesia Tbk (the "Company") was established under the name of "NV The Goodyear Tire & Rubber Company Limited" on 26 January 1917 based on Notarial Deed No. 199 of Benjamin ter Kuile, which was then changed to "PT Goodyear Indonesia" based on Notarial Deed No. 73 dated 31 October 1977 of Eliza Pondaag and was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in Decision Letter No. Y.A.5/250/7 dated 25 July 1978.

The Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendment was made through Notarial Deed No. 9 dated 2 September 2021 of Aulia Taufani, S.H. regarding the amendment to the Company's Articles of Association in relation to the Board of Commissioners' length of service. This amendment was acknowledged by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0446620 dated 10 September 2021.

The Company is engaged in manufacturing and wholesale trading of tyre for automobiles, airplanes and certain related components, distribution and exporting of tyres.

The Company commenced its tyre trading business in 1917. The Company's plant was built in 1935 in Bogor as the first tyre manufacturing plant in Indonesia. The Company's head office is domiciled in Bogor.

b. Public offering of securities issued

On 10 November 1980, the Company offered 6,150,000 shares with a par value of Rp 1,000 per share and offering price of Rp 1,250 per share to the public through the Jakarta Stock Exchange ("JSX"), which effectively from 1 December 2007 became the Indonesia Stock Exchange ("ISX").

On 20 December 2000, the Company registered 34,850,000 shares held by The Goodyear Tire & Rubber Co. ("GTRC") with the ISX. Effective from 2 January 2001, all of the Company's shares were officially listed on the ISX.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/2 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)

b. Penawaran umum efek (lanjutan)

Pada tanggal 27 Mei 2015, Perusahaan memecah nilai nominal saham dari Rp 1.000 menjadi Rp 100 per saham, sehingga mengubah jumlah saham yang didaftarkan dari 41.000.000 menjadi 410.000.000 lembar saham.

c. Struktur Perusahaan

Induk utama Perusahaan adalah GTRC, sebuah perusahaan yang berdiri dan berkedudukan di Amerika Serikat.

d. Karyawan, Dewan Komisaris dan Direksi, dan Komite Audit

Susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>
Dewan Komisaris	
Presiden Komisaris	Kristian David Hoeh
Komisaris Independen	Koenraad Martin Irine Verheyen
Komisaris	Budiman Husin
Direksi	
Presiden Direktur	Iman Santoso
Direktur	Patra Azwar David Tampubulon

Susunan anggota Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Ketua	Koenraad Martin Irine Verheyen
Anggota	Herwan Ng
Anggota	Pri Notowidigdo

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan memiliki 830 (2022: 844) karyawan tetap (tidak diaudit).

1. GENERAL (continued)

b. Public offering of securities issued (continued)

On 27 May 2015, the Company split its par value of stock from Rp 1,000 to Rp 100 per share, subsequently changed the number of registered shares from 41,000,000 into 410,000,000 shares.

c. Structure of the Company

The ultimate parent of the Company is GTRC, a company which is incorporated and domiciled in the United States of America.

d. Employees, Board of Commissioners and Board of Directors, and Audit Committee

The members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors as at 31 December 2023 and 2022 were as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
			Board of Commissioners
	Michael Lee Dreyer	Michael Lee Dreyer	President Commissioner
	Koenraad Martin Irine Verheyen	Koenraad Martin Irine Verheyen	Independent Commissioner
	Budiman Husin	Budiman Husin	Commissioner
			Board of Directors
	Hui Yun	Hui Yun	President Director
	Patra Azwar	Patra Azwar	Directors
	Iman Santoso	Iman Santoso	

The members of the Company's Audit Committee as at 31 December 2023 and 2022 were as follows:

	Koenraad Martin Irine Verheyen	Chairman
	Herwan Ng	Member
	Pri Notowidigdo	Member

As at 31 December 2023, the Company had 830 (2022: 844) permanent employees (unaudited).

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI MATERIAL	KEBIJAKAN AKUNTANSI	2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
<p>Laporan keuangan Perusahaan diotorisasi penerbitannya oleh Direksi pada tanggal 28 Maret 2024.</p> <p>Berikut ini adalah ikhtisar kebijakan akuntansi penting yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan Perusahaan, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK"), No. VIII.G.7 tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik, yang terlampir dalam surat keputusan No. KEP-347/BL/2012.</p> <p>a. Dasar penyusunan laporan keuangan</p> <p>Laporan keuangan disusun berdasarkan konsep harga perolehan serta menggunakan dasar akrual, kecuali untuk laporan arus kas.</p> <p>Laporan arus kas disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas atas dasar kegiatan operasi, investasi dan pendanaan.</p> <p>Seluruh angka dalam laporan keuangan disajikan dalam Dolar AS ("AS\$"), kecuali dinyatakan lain.</p> <p>Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Perusahaan. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan diungkapkan di Catatan 3.</p> <p>Perubahan pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK")</p> <p>Penerapan dari standar revisi yang telah diterbitkan, yang relevan dengan operasi Perusahaan dan berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2023, dan tidak menimbulkan efek signifikan terhadap laporan keuangan adalah sebagai berikut:</p>	<p>The financial statements of the Company were authorised for issue by the Board of Directors on 28 March 2024.</p> <p>The following are the principal accounting policies applied in preparing the financial statements of the Company, which are in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards and Indonesian Financial Accounting Services ("OJK"), No. VIII.G.7 regarding the Presentation and Disclosures of Financial Statements of Listed Entity, enclosed in the decision letter No. KEP-347/BL/2012.</p> <p>a. Basis of preparation of the financial statements</p> <p>The financial statements have been prepared on the basis of historical cost and using the accrual basis, except for the statements of cash flows.</p> <p>The statements of cash flows are prepared based on the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.</p> <p>Figures in the financial statements are stated in US Dollar ("US\$"), unless otherwise specified.</p> <p>The preparation of financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Company's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the financial statements are disclosed in Note 3.</p> <p>Changes to the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK")</p> <p>The adoption of these issued revised standards, which are relevant to the Company's operations, effective from 1 January 2023, and did not result in a significant effect on the financial statements, are as follows:</p>	

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) INFORMATION (continued)**
**a. Dasar penyusunan laporan keuangan
(lanjutan)**
**Perubahan pada Pernyataan Standar
Akuntansi Keuangan ("PSAK") (lanjutan)**

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan" tentang Klasifikasi Liabilitas
- Amendemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan" tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi
- Amendemen PSAK 16 "Aset tetap" tentang Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan
- Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" tentang Definisi Estimasi Akuntansi
- Amendemen PSAK 46, "Pajak Penghasilan" tentang Aset dan Kewajiban yang Timbul Dari Transaksi Tunggal

Amandemen berikut yang relevan untuk Perusahaan akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada:

Efektif per 1 Januari 2024

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian laporan keuangan" tentang Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan

Efektif per 1 Januari 2025

- Amendemen PSAK 10 "Kurs Valuta Asing" tentang Kekurangan Ketertukaran

Pada tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, Perusahaan sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar revisi dan penyesuaian tahunan di atas.

Efektif sejak tanggal 1 Januari 2024, referensi terhadap masing-masing PSAK dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") akan diubah sebagaimana diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI") pada tanggal 22 November 2023.

**a. Basis of preparation of the financial
statements (continued)**
**Changes to the Statements of Financial
Accounting Standards ("PSAK") (continued)**

- Amendment to PSAK 1 "Presentation of financial statements" regarding Classification of Liabilities
- Amendment to PSAK 1 "Presentation of financial statements" regarding Accounting Policy Disclosure
- Amendment to PSAK 16 "Fixed assets" regarding Proceeds Before Intended Use
- Amendment to PSAK 25, "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors" regarding Definition of Accounting Estimates
- Amendment to PSAK 46, "Taxation" regarding Asset and Liabilities Arising from a Single Transaction

The following amendments which are relevant to the Company will be effective for the financial year beginning:

Effective on 1 January 2024

- Amendment to PSAK 1 "Presentation of financial statements" regarding Non-current Liabilities with Covenants

Effective on 1 January 2025

- Amendment to PSAK 10 "The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates" regarding Lack of Exchangeability

As at the completion date of these financial statements, the Company is evaluating the potential impact that may arise from the implementation of the above revised standards and annual improvements.

Effective from 1 January 2024, references to the individual PSAK and Interpretations of Statements of Financial Accounting Standards ("ISAK") will be changed as published by the Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants ("DSAK-IAI") on 22 November 2023.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/5 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) MATERIAL INFORMATION (continued)**

b. Penjabaran mata uang asing

(i) Mata uang fungsional dan penyajian

Pos-pos yang termasuk dalam laporan keuangan Perusahaan diukur dengan mata uang lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi ("mata uang fungsional"). Laporan keuangan disajikan dalam Dolar AS, yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan.

(ii) Transaksi dan saldo

Transaksi-transaksi dalam mata uang lainnya dijabarkan ke mata uang Dolar AS dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi.

Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang lainnya dijabarkan ke mata uang Dolar AS menggunakan kurs yang berlaku pada akhir periode pelaporan. Kurs dari mata uang utama lainnya yang digunakan adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
1 Rupiah ("IDR")	0.000065	0.000064
1 Euro ("EUR")	1.105250	1.067239
1 Dolar Singapura ("SGD")	0.756945	0.745962
1 Dolar Australia ("AUD")	0.678550	0.679600
1 Yen ("JPY")	0.007053	0.007582

Keuntungan atau kerugian dari selisih kurs, yang sudah terealisasi maupun yang belum, baik yang berasal dari transaksi dalam mata uang lainnya maupun penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang lainnya dibebankan pada laba rugi.

c. Kas dan bank

Kas dan bank mencakup kas dan simpanan di bank.

b. Foreign currency translation

(i) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("the functional currency"). The financial statements are presented in US Dollar, which is the Company's functional currency.

(ii) Transactions and balances

Transactions denominated in other currencies are translated into US Dollar at the exchange rates prevailing as at the date of the transaction.

As at the statements of financial position date, monetary assets and liabilities denominated in other currencies are translated into US Dollar using the rates of exchange prevailing at the end of each reporting period. The exchange rates of the other major currencies used are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Rupiah ("IDR") 1	0.000065	0.000064
Euro ("EUR") 1	1.105250	1.067239
Singapore Dollar ("SGD") 1	0.756945	0.745962
Australian Dollar ("AUD") 1	0.678550	0.679600
Yen ("JPY") 1	0.007053	0.007582

Realised and unrealised foreign exchange gains or losses arising from transactions in other currencies and from the translation of other currencies monetary assets and liabilities are recognised in the profit or loss.

c. Cash and banks

Cash and banks include cash on hand and cash in banks.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) MATERIAL INFORMATION (continued)****d. Piutang usaha dan piutang lain-lain**

Piutang usaha dan piutang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, dengan menggunakan metode bunga efektif, kecuali efek diskontonya tidak material, setelah dikurangi provisi penurunan nilai piutang.

Jika piutang diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang, piutang diklasifikasikan sebagai aset lancar. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Penyisihan penurunan nilai piutang diukur berdasarkan kerugian kredit ekspektasian dengan melakukan penelaahan atas kolektibilitas saldo secara individual atau kolektif melalui pendekatan yang disederhanakan dengan mempertimbangkan informasi makroekonomi yang berorientasi ke masa depan (*forward-looking*) dan relevan yang dilakukan setiap akhir periode pelaporan. Provisi penurunan nilai dihapuskan pada saat piutang tersebut tidak akan tertagih.

e. Persediaan

Persediaan dinyatakan dengan nilai yang lebih rendah antara harga perolehan dan nilai realisasi bersih. Harga perolehan ditentukan dengan menggunakan metode masuk pertama keluar pertama (*FIFO*) untuk barang dalam proses dan barang jadi; dan metode rata-rata tertimbang untuk persediaan lainnya.

Harga perolehan barang jadi dan barang dalam proses terdiri dari biaya bahan baku, bahan penunjang dan suku cadang, biaya tenaga kerja serta alokasi biaya *overhead* yang dapat diatribusi secara langsung baik yang bersifat tetap maupun variabel. Nilai realisasi bersih adalah estimasi harga penjualan dalam kegiatan usaha normal dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi beban penjualan.

Penyisihan untuk penurunan nilai persediaan ditentukan berdasarkan estimasi penggunaan atau penjualan masing-masing jenis persediaan pada masa mendatang.

d. Trade and other receivables

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, except where the effect of discounting would be immaterial, less provision for impairment of receivables.

If collection is expected in one year or less, they are classified as current assets. If not, they are presented as non-current assets.

Provision for impairment of receivables is measured based on the expected credit loss by reviewing the collectibility of balances individually and collectively through a simplified approach by taking into account the future-oriented (forward-looking) and relevant macroeconomic information that is carried out at the end of each reporting period. An impairment provision is written-off when the receivables become uncollectible.

e. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost or net realisable value. Costs are determined by using first-in-first-out ("FIFO") method for work in process and finished goods; and weighted-average method for other inventories.

Costs of finished goods and work in progress comprise costs of raw materials, supplies and spare parts, labour costs and an appropriate proportion of directly attributable fixed and variable overheads. Net realisable value is the estimate of the selling price in the ordinary course of business, less the estimated cost of completion and the estimated selling expenses.

A provision for impairment of inventory is determined on the basis of estimated future usage or sale of individual inventory items.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) MATERIAL INFORMATION (continued)****f. Aset tetap dan penyusutan**

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan termasuk, bea masuk, biaya pengangkutan, biaya penanganan, biaya penyimpanan, biaya penyediaan lokasi, biaya pemasangan, dan estimasi awal provisi pelepasan aset tetap, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, jika ada.

Penyusutan dimulai sejak aset siap digunakan, dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomis.

	<u>Tahun/Years</u>	
Pemugaran tanah	8 - 40	Land improvements
Bangunan dan instalasi	5 - 40	Buildings and installations
Mesin dan peralatan	3 - 25	Machinery and equipment
Peralatan dan perlengkapan kantor	4 - 20	Office equipment and furniture
Kendaraan	4 - 5	Vehicles

Tanah dinyatakan pada harga perolehan dan tidak disusutkan. Biaya legal awal untuk mendapatkan hak legal diakui sebagai bagian biaya akuisisi tanah, dan biaya-biaya tersebut tidak disusutkan.

Hak atas tanah secara umum dinyatakan sebesar biaya perolehan dan tidak diamortisasi. Masing-masing jenis hak atas tanah dianalisa untuk menentukan apakah hak atas tanah tersebut harus dicatat sebagai aset tetap atau aset hak-guna tergantung pada substansi ekonomi yang mendasari kepemilikan hak atas tanah. Jika hak atas tanah tersebut tidak secara efektif memberikan pengendalian atas aset pendasar, melainkan hanya memberikan hak untuk menggunakan aset pendasar, transaksi tersebut dicatat sebagai sewa berdasarkan PSAK 73, "Sewa". Jika hak atas tanah secara substansi menyerupai pembelian tanah, maka hak atas tanah tersebut dicatat sebagai aset tetap berdasarkan PSAK 16, "Aset Tetap".

Biaya-biaya setelah perolehan awal dimasukkan dalam nilai tercatat aset dan diakui secara terpisah, hanya jika terdapat kemungkinan besar Perusahaan akan mendapatkan manfaat ekonomis masa depan berkenaan dengan aset tersebut dan biaya perolehan aset dapat diukur dengan andal. Nilai tercatat dari komponen yang diganti dihapusbukkan.

f. Fixed assets and depreciation

Fixed assets are stated at acquisition cost, which includes any applicable import duties, freight costs, handling costs, storage costs, site preparation costs, installation costs, and the initial estimate of any assets retirement obligations, less accumulated depreciation and impairment, if any.

Depreciation is applied from the date the assets are ready for use, using the straight-line method over their estimated useful lives.

Land is stated at cost and not depreciated. Initial legal costs incurred to obtain legal rights are recognised as part of the acquisition cost of the land, and these costs are not depreciated.

Land rights are generally stated at cost and are not amortised. Each of the landrights is analysed to determine whether it should be accounted for as either a fixed asset or a right-of-use asset, depending on the underlying economic substance of the landrights ownership. If the landrights do not effectively provide control of the underlying assets, but only give the rights to use the underlying assets, they are accounted for as leases under PSAK 73, "Leases". If the landrights are substantially similar to those of land purchases, they are accounted for as fixed assets under PSAK 16, "Fixed Assets".

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount and recognised as a separate asset, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Company and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of replaced parts is written-off.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>f. Aset tetap dan penyusutan (lanjutan)</p> <p>Suku cadang merupakan kelompok aset yang digunakan untuk penggantian atas suku cadang yang digunakan pada mesin atau peralatan. Suku cadang mulai disusutkan setelah pemasangan.</p> <p>Seluruh biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya diakui sebagai beban pada laba rugi pada saat terjadinya.</p> <p>Perusahaan secara berkala menelaah apakah cadangan penyisihan suku cadang diperlukan. Kriteria suku cadang yang memerlukan cadangan penyisihan adalah jika suku cadang tidak bergerak selama beberapa tahun atau jika mesin atau peralatan pabrik tempat suku cadang dipasang telah pensiun. Suku cadang tersebut akan cadangkan sepenuhnya.</p> <p>Apabila aset tetap dilepas, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan, dan keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laba rugi.</p> <p>Pada akhir periode pelaporan, Perusahaan melakukan penelaahan berkala atas masa manfaat ekonomis aset, nilai sisa aset, metode penyusutan dan estimasi sisa umur pemakaian berdasarkan kondisi teknis.</p>	<p>f. Fixed assets and depreciation (continued)</p> <p><i>Spare parts represent capital spare parts which are used for replacement of the existing spare parts attached to the machinery and equipment. Spare parts are depreciated only from the point when the spare parts are installed.</i></p> <p><i>All other repairs and maintenance are charged to the profit or loss during the financial period in which they are incurred.</i></p> <p><i>The Company periodically assess if provision for spare parts is needed. The criteria for spare parts that need a provision are if the spare parts have no movement for several years or if the machinery or equipment in which the spare parts are attached has been retired. Such spare parts will be fully provisioned.</i></p> <p><i>When assets are disposed, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the financial statements, and the resulting gains and losses on the disposal of fixed assets are recognised in the profit or loss.</i></p> <p><i>At the end of reporting period, the Company periodically reviews the useful lives of the assets, asset's residual value, depreciation method and the remaining usage expectation based on technical specification.</i></p>
<p>g. Beban dibayar dimuka</p> <p>Beban dibayar dimuka diamortisasi dengan metode garis lurus selama periode manfaat yang diharapkan.</p>	<p>g. Prepaid expenses</p> <p><i>Prepaid expenses are amortised using the straight-line method over the period of expected benefit.</i></p>
<p>h. Utang usaha dan utang lain-lain</p> <p>Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha dan utang lain-lain diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang. Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.</p>	<p>h. Trade and other payables</p> <p><i>Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Trade and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. If not, they are presented as non-current liabilities.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>h. Utang usaha dan utang lain-lain (lanjutan)</p> <p>Utang usaha dan utang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, dengan menggunakan metode suku bunga efektif, kecuali efek diskontonya tidak material.</p>	<p>h. Trade and other payables (continued)</p> <p><i>Trade and other payables are initially measured at fair value and subsequently measured at amortised cost, using the effective interest method, except where the effect of discounting would be immaterial.</i></p>
<p>i. Pinjaman</p> <p>Pada saat pengakuan awal, pinjaman diakui sebesar nilai wajar dikurangi dengan biaya-biaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, pinjaman diukur sebesar biaya perolehan diamortisasi; selisih antara penerimaan (dikurangi biaya transaksi) dan nilai pelunasan dicatat pada laporan laba rugi selama periode pinjaman dengan menggunakan metode bunga efektif.</p> <p>Biaya yang dibayar untuk memperoleh fasilitas pinjaman diakui sebagai biaya transaksi pinjaman sepanjang besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik. Dalam hal ini, biaya memperoleh pinjaman ditangguhkan sampai penarikan pinjaman terjadi. Sepanjang tidak terdapat bukti bahwa besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik, biaya memperoleh pinjaman dikapitalisasi sebagai pembayaran di muka untuk jasa likuiditas dan diamortisasi selama periode fasilitas yang terkait.</p>	<p>i. Borrowings</p> <p><i>Borrowings are recognised initially at fair value, net of transaction costs incurred. Borrowings are subsequently carried at amortised cost; any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in the profit or loss over the period of the borrowings using the effective interest method.</i></p> <p><i>Fees paid on the establishment of loan facilities are recognised as transaction costs of the loan to the extent that it is probable that some or all of the facility will be drawn down. In this case, the fee is deferred until the draw-down occurs. To the extent that there is no evidence that it is probable that some or all of the facility will be drawn down, the fee is capitalised as a pre-payment for liquidity services and amortised over the period of the facility to which it relates.</i></p>
<p>j. Provisi</p> <p>Provisi diakui apabila Perusahaan mempunyai kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu dan besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya dan kewajiban tersebut dapat diestimasi dengan andal. Provisi tidak diakui untuk kerugian operasi masa depan.</p>	<p>j. Provisions</p> <p><i>Provisions are recognised when the Company has a present obligation (legal as well as constructive) as a result of past events and it is more likely than not that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount of the obligation can be made. Provisions are not recognised for future operating losses.</i></p>
<p>k. Imbalan kerja</p> <p>Imbalan kerja jangka pendek</p> <p>Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.</p> <p>Imbalan pensiun</p> <p>Perusahaan memiliki skema pensiun imbalan pasti. Skema tersebut didanai melalui pembayaran kepada Dana Pensiun Goodyear Indonesia, yang ditentukan dengan perhitungan aktuaris secara berkala.</p>	<p>k. Employee benefits</p> <p>Short-term employee benefits</p> <p><i>Short-term employee benefits are recognised when they accrue to the employees.</i></p> <p>Pension benefits</p> <p><i>The Company has a defined benefit pension scheme. The scheme is funded through payments to Dana Pensiun Goodyear Indonesia, determined by periodic actuarial calculations.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)	2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION (continued)
<p>k. Imbalan kerja (lanjutan)</p> <p>Imbalan pensiun (lanjutan)</p> <p>Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program yang berasal dari program pensiun yang ada. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode <i>projected unit credit</i>.</p> <p>Nilai kini kewajiban ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas di masa depan dengan menggunakan imbal hasil Obligasi Pemerintah pada tanggal laporan posisi keuangan dari obligasi pemerintah jangka panjang dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang dimana imbalan tersebut akan dibayarkan, dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.</p> <p>Perusahaan menyediakan imbalan pensiun minimum yang diatur dalam undang-undang yang merupakan kewajiban imbalan pasti. Jika imbalan pensiun sesuai dengan undang-undang lebih besar dari program pensiun yang ada, selisih tersebut diakui sebagai bagian dari kewajiban imbalan pensiun.</p> <p>Perusahaan mengakui liabilitas/aset imbalan pasti neto dalam laporan posisi keuangan. Ketika entitas memiliki surplus dalam program imbalan pasti, maka entitas mengukur aset imbalan pasti neto pada jumlah yang lebih rendah antara surplus program imbalan pasti dan batas atas aset.</p> <p>Batas atas aset adalah nilai kini atas setiap manfaat ekonomi yang tersedia dalam bentuk pengurangan kontribusi masa depan untuk program tersebut.</p> <p>Nilai wajar aset program dikurangkan dari nilai kini kewajiban imbalan pasti untuk menentukan jumlah defisit atau surplus.</p>	<p>k. Employee benefits (continued)</p> <p>Pension benefits (continued)</p> <p><i>The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statement of financial position date less the fair value of plan assets from existing pension program. The defined benefit obligation is calculated annually by an independent actuary using the projected unit credit method.</i></p> <p><i>The present value of the obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield of Government Bonds at the statement of financial position date of long-term government bonds that are denominated in Rupiah in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity similar to the related pension liability.</i></p> <p><i>The Company provides a minimum pension benefit as stipulated in the regulations, which represents an underlying defined benefit obligation. If the pension benefits based on regulations are higher than those based on the existing pension plan, the difference is recorded as part of the overall pension benefit obligations.</i></p> <p><i>The Company shall recognise the net defined benefit liability/asset in the statement of financial position. When an entity has a surplus in a defined benefit plan, it shall measure the net defined benefit asset at the lower of the surplus in the defined benefit plan and the asset ceiling.</i></p> <p><i>The asset ceiling is the present value of any economic benefits available in the form of reduction in the future contributions to the plan.</i></p> <p><i>The fair value of any plan assets is deducted from the present value of the defined benefit obligation in determining the deficit or surplus.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>k. Imbalan kerja (lanjutan)</p> <p>Imbalan pensiun (lanjutan)</p> <p>Pengukuran kembali liabilitas/aset imbalan pasti neto dibebankan atau dikreditkan pada penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba. Pengukuran kembali terdiri atas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian pengalaman dan perubahan asumsi aktuarial; - Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas/aset imbalan pasti neto; dan - Setiap perubahan atas dampak batas atas aset tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas/aset imbalan pasti neto. <p>Biaya jasa lalu diakui secara langsung di laba rugi.</p> <p>Keuntungan dan kerugian dari kurtailmen atau penyelesaian program manfaat pasti diakui di laba rugi ketika kurtailmen atau penyelesaian tersebut terjadi.</p> <p>Imbalan kerja jangka panjang lainnya</p> <p>Imbalan kerja jangka panjang lainnya seperti penghargaan <i>jubilee</i> dihitung dengan menggunakan metode <i>projected unit credit</i> dan didiskontokan ke nilai kini.</p> <p>Biaya jasa lalu dan pengukuran kembali yang timbul dari penyesuaian dan perubahan asumsi aktuarial dibebankan pada laporan laba rugi.</p> <p>Pesangon pemutusan kontrak kerja</p> <p>Pesangon pemutusan kontrak kerja terutang ketika Perusahaan memberhentikan hubungan kerja sebelum usia pensiun normal, atau ketika seorang pekerja menerima penawaran mengundurkan diri secara sukarela dengan kompensasi imbalan pesangon. Perusahaan mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja pada tanggal yang lebih awal antara (i) ketika Perusahaan tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut dan (ii) ketika Perusahaan mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 57 dan melibatkan pembayaran pesangon.</p>	<p>k. Employee benefits (continued)</p> <p>Pension benefits (continued)</p> <p><i>Remeasurements of the net defined benefit liability/asset are charged or credited to other comprehensive income and reported in retained earnings. These comprise the following:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions;</i> - <i>The return on plan assets, excluding amounts included in net interest on the net defined benefit liability/asset; and</i> - <i>Any change in the effect of the asset ceiling, excluding amounts included in net interest on the net defined benefit liability/asset.</i> <p><i>Past service costs are recognised immediately in the profit or loss.</i></p> <p><i>Gains or losses on the curtailment or settlement of a defined benefit plan are recognised in profit or loss when the curtailment or settlement occurs.</i></p> <p>Other long-term employee benefits</p> <p><i>Other long-term employee benefits such as jubilee awards are calculated using the projected unit credit method and discounted to present value.</i></p> <p><i>Past service costs and remeasurements arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are charged immediately to profit or loss.</i></p> <p>Termination benefits</p> <p><i>Termination benefits are payable when employment is terminated by the Company before the normal retirement date, or whenever an employee accepts voluntary redundancy in exchange for these benefits. The Company recognises termination benefits at the earlier of the following dates: (i) when the Company can no longer withdraw the offer of those benefits; and (ii) when the entity recognises costs for a restructuring that is within the scope of PSAK 57 and involves the payment of termination benefits.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION (continued)
<p>2. MATERIAL (lanjutan)</p> <p>k. Imbalan kerja (lanjutan)</p> <p>Pesangon pemutusan kontrak kerja (lanjutan)</p> <p>Dalam hal menyediakan pesangon sebagai penawaran untuk mengundurkan diri secara sukarela, pesangon pemutusan kontrak kerja diukur berdasarkan jumlah karyawan yang diharapkan menerima penawaran tersebut. Imbalan yang jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan didiskontokan menjadi nilai kininya.</p> <p>I. Perpajakan</p> <p>Beban pajak suatu periode terdiri dari pajak kini dan pajak tangguhan. Beban pajak diakui dalam laba rugi, kecuali untuk pajak penghasilan yang berasal dari transaksi atau kejadian yang langsung diakui di ekuitas. Dalam hal ini, pajak penghasilan diakui di ekuitas.</p> <p>Pajak penghasilan kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan.</p> <p>Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan pada Surat Pemberitahuan Tahunan sehubungan dengan situasi dimana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.</p> <p>Pajak penghasilan tangguhan diakui dengan menggunakan metode <i>balance sheet liability</i>, untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak atas aset dan kewajiban dengan nilai tercatatnya.</p> <p>Pajak tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substantif berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan dan diharapkan akan digunakan pada saat aset pajak tangguhan direalisasi atau kewajiban pajak tangguhan diselesaikan.</p> <p>Aset pajak tangguhan diakui apabila besar kemungkinan jumlah penghasilan kena pajak di masa mendatang akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan rugi pajak yang masih dapat dimanfaatkan.</p>	<p>k. Employee benefits (continued)</p> <p>Termination benefits (continued)</p> <p><i>In the case of an offer made to encourage voluntary redundancy, the termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer. Benefits falling due more than 12 months after the reporting date are discounted to their present value.</i></p> <p>I. Taxation</p> <p><i>The tax expense for the period comprises current and deferred tax. Tax expense is recognised in the profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised directly in equity. In this case, the tax is recognised in equity.</i></p> <p><i>The current income tax charge is calculated on the basis of the tax laws enacted at the statement of financial position date.</i></p> <p><i>Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.</i></p> <p><i>Deferred income tax is provided using the balance sheet liability method, for all temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying values.</i></p> <p><i>Deferred tax is determined using tax rates that have been enacted or substantially enacted at the statement of financial position date and are expected to apply when the related deferred tax asset is realised or the deferred tax liability is settled.</i></p> <p><i>Deferred tax assets are recognised to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary differences and tax losses carried forward can be utilised.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) MATERIAL INFORMATION (continued)****m. Aset keuangan**

Aset keuangan Perusahaan diukur dengan biaya diamortisasi, yang meliputi kas dan setara kas, piutang usaha dan piutang lain-lain dan aset keuangan tidak lancar lainnya. Pada saat pengakuan awal, aset keuangan Perusahaan diakui sebesar nilai wajar ditambah biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan aset keuangan. Selanjutnya, aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Aset keuangan (atau mana yang lebih tepat, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) dihentikan pengakuannya pada saat: (1) hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut telah berakhir; atau (2) Perusahaan telah mengalihkan hak kontraktual mereka untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau memiliki hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan tetapi juga menanggung kewajiban kontraktual untuk membayar arus kas yang diterima tersebut kepada satu atau lebih pihak penerima.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan hanya memiliki aset keuangan dalam bentuk instrumen utang.

n. Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan Perusahaan meliputi utang usaha, utang lain-lain, pinjaman jangka pendek, akrual, liabilitas sewa dan utang dividen. Pada saat pengakuan awal, liabilitas keuangan Perusahaan diakui sebesar nilai wajar dikurangi dengan biaya-biaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, liabilitas keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluwarsa.

Perusahaan menentukan klasifikasi liabilitas keuangan pada saat pengakuan awal. Pada 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan hanya memiliki liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai kategori biaya diamortisasi.

m. Financial assets

The Company's financial assets are measured at amortised cost, which include cash and cash equivalents, trade and other receivables and other non-current financial assets. The Company's financial assets are recognised initially at fair value plus transaction costs that are directly attributable to the acquisition of the financial asset. Subsequently, financial assets are stated at amortised cost using the effective interest method.

A financial asset (or where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is derecognised when: (1) the contractual rights to the cash flows from the financial assets expire; or (2) the Company has transferred its contractual rights to receive the cash flows of the financial assets or retains the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one more recipients.

As at 31 December 2023 and 2022, the Company only had financial assets in the form of debt instrument.

n. Financial liabilities

The Company's financial liabilities include trade payables, other payables, short-term borrowings, accruals, lease liabilities and dividend payables. The Company's financial liabilities are recognized initially at fair value net of transaction costs incurred. Subsequently, financial liabilities are stated at amortised cost using the effective interest method.

A financial liability is derecognised when the obligation under the liability is discharged or cancelled or has expired.

The Company determines the classification of its financial liabilities at initial recognition. As at 31 December 2023 and 2022, the Company only has financial liabilities at amortised cost.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI
MATERIAL (lanjutan)****o. Pengakuan pendapatan dan beban**

Perusahaan melakukan analisis transaksi melalui lima langkah berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan, dengan kriteria berikut:
 - Kontrak telah disetujui oleh pihak-pihak terkait dalam kontrak.
 - Perusahaan dapat mengidentifikasi hak dari pihak-pihak terkait dan jangka waktu pembayaran dari barang yang akan dialihkan.
 - Kontrak memiliki substansi komersial.
 - Besar kemungkinan Perusahaan akan menerima imbalan atas barang yang dialihkan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan barang yang memiliki karakteristik yang berbeda ke pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur dan insentif penjualan, yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas diteruskannya barang yang dijanjikan ke pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi kepada setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual berdiri sendiri relatif dari setiap barang yang dijanjikan di kontrak.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi (sepanjang waktu atau pada suatu waktu tertentu).

Kewajiban pelaksanaan umumnya dipenuhi pada suatu waktu tertentu.

Penjualan bersih adalah pendapatan dari penjualan barang jadi dan barang setengah jadi setelah dikurangi diskon, retur dan pajak pertambahan nilai.

**2. MATERIAL ACCOUNTING
INFORMATION (continued)****o. Revenue and expense recognition**

The Company perform transaction analysis through the following five steps:

1. *Identify contract with customers with certain criteria as follows:*
 - *The contract has been agreed by the parties involved in the contract.*
 - *The Company can identify the rights of relevant parties and the terms of payment for the goods to be transferred.*
 - *The contract has commercial substance.*
 - *It is possible that the Company will receive benefits for the goods transferred.*
2. *Identify the performance obligations in the contract, to transfer distinctive goods to the customer.*
3. *Determine the transaction price, net of discounts, returns and sales incentives, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring promised goods to a customer.*
4. *Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative standalone selling prices of each good promised in the contract.*
5. *Recognise revenue when the performance obligation is satisfied (over time or at a point in time).*

The performance obligation is typically satisfied at a point in time.

Net sales represent revenue earned from the sales of finished goods and intermediate goods, net of discounts, returns, trade allowances and value added tax.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/15 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>o. Pengakuan pendapatan dan beban (lanjutan)</p> <p>Pendapatan dari penjualan barang diakui ketika pengendalian barang telah dialihkan kepada pelanggan yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none">• untuk penjualan ekspor, pada saat penyerahan barang di atas kapal di pelabuhan pengiriman sesuai dengan ketentuan pengiriman yang disepakati, dan• untuk penjualan domestik, pada saat barang diserahkan kepada perusahaan jasa pengangkutan untuk dikirimkan ke pelanggan sesuai dengan ketentuan pengiriman yang disepakati. <p>Tidak terdapat unsur pembiayaan karena penjualan barang Perusahaan dilakukan dengan tunai (pembayaran langsung atau pembayaran dimuka); atau dengan kredit jangka pendek.</p> <p>Beban diakui pada saat terjadinya berdasarkan metode akrual.</p>	<p>o. Revenue and expense recognition (continued)</p> <p><i>Revenue from sale of goods is recognised when the control over the goods is delivered to the customers, which are determined as follows:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>for export sales, upon delivery of the goods on board at the shipping port in accordance with the agreed shipping term, and</i>• <i>for domestic sales, when the goods are received by the transporters to be delivered to the customers in accordance with the agreed shipping term.</i> <p><i>There is no element of financing as the Company's sale of goods are either on cash terms (immediate payments or advance payments); or on short-term credit terms.</i></p> <p><i>Expenses are recognised when incurred on an accrual basis.</i></p>
<p>p. Sewa</p> <p>Penentuan apakah suatu perjanjian merupakan, atau mengandung, sewa dibuat berdasarkan substansi perjanjian itu sendiri dan penilaian apakah pemenuhan atas perjanjian bergantung dari penggunaan aset tertentu atau aset, dan apakah perjanjian memberikan hak untuk menggunakan aset.</p> <p>Persyaratan sewa dinegosiasikan secara individual dan berisi berbagai persyaratan dan ketentuan yang berbeda. Perjanjian sewa tidak memberlakukan perjanjian apa pun selain jaminan untuk tujuan peminjaman.</p> <p>Sewa diakui sebagai aset hak guna dan liabilitas terkait pada tanggal dimana aset sewaan tersedia untuk digunakan oleh Perusahaan. Setiap pembayaran sewa dialokasikan antara liabilitas dan biaya keuangan. Biaya keuangan dibebankan ke laba rugi selama masa sewa sehingga menghasilkan suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas yang tersisa untuk setiap periode.</p>	<p>p. Leases</p> <p><i>Determination whether an arrangement is, or contains, a lease is made based on the substance of the arrangement and assessment of whether fulfilment of the arrangement is dependent on the use of a specific asset or assets, and the arrangement conveys a right to use the asset.</i></p> <p><i>Lease terms are negotiated on an individual basis and contain a wide range of different terms and conditions. The lease agreements do not impose any covenants other than the security for borrowing purposes.</i></p> <p><i>Leases are recognised as a right-of-use asset and a corresponding liability at the date at which the leased asset is available for use by the Company. Each lease payment is allocated between the liability and interest expense. Interest expense is charged to profit or loss over the lease period so as to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability for each period.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan) INFORMATION (continued)**

p. Sewa (lanjutan)

Aset dan liabilitas yang timbul dari sewa pada awalnya diukur dengan basis nilai kini. Liabilitas sewa termasuk nilai bersih sekarang dari pembayaran sewa tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi), dikurangi piutang insentif sewa. Pembayaran sewa yang harus dilakukan berdasarkan opsi perpanjangan tertentu juga termasuk dalam pengukuran liabilitas.

Pembayaran sewa didiskontokan dengan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa. Jika tarif tidak dapat segera ditentukan, dimana hal tersebut secara umum terjadi pada sewa dalam Perusahaan, suku bunga pinjaman inkremental penyewa digunakan, yaitu tarif yang harus dibayar oleh penyewa untuk meminjam dana yang diperlukan untuk memperoleh aset dengan nilai yang sama dengan aset hak guna dalam lingkungan ekonomi serupa dengan syarat dan ketentuan yang serupa.

Untuk menentukan suku bunga pinjaman inkremental, Perusahaan:

- jika memungkinkan, menggunakan pembiayaan pihak ketiga terkini yang diterima oleh penyewa individu sebagai titik awal, disesuaikan untuk mencerminkan perubahan kondisi pembiayaan sejak pembiayaan pihak ketiga diterima;
- menggunakan pendekatan *build-up* yang dimulai dengan suku bunga bebas risiko yang disesuaikan dengan risiko kredit untuk sewa; dan
- membuat penyesuaian spesifik untuk sewa, misalnya jangka waktu, negara, mata uang dan jaminan.

Aset hak guna diukur pada biaya perolehan yang terdiri dari berikut ini:

- jumlah pengukuran awal liabilitas sewa;
- pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal dimulainya dikurangi insentif sewa yang diterima; dan
- biaya langsung awal.

Aset hak guna umumnya disusutkan sepanjang waktu yang lebih pendek antara lama masa manfaat aset dan jangka waktu sewa menggunakan metode garis lurus.

p. Leases (continued)

Assets and liabilities arising from a lease are initially measured on a present value basis. Lease liabilities include the net present value of the fixed lease (including in-substance fixed payments), less any lease incentive receivables. Lease payments to be made under reasonably certain extension options are also included in the measurement of the liability.

The lease payments are discounted using the interest rate implicit in the lease. If the rate cannot be readily determined, which is generally the case for leases in the Company, the lessee's incremental borrowing rate is used, being the rate that the individual lessee would have to pay to borrow the funds necessary to obtain an asset of similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment with similar terms, security and conditions.

To determine the incremental borrowing rate, the Company:

- where possible, uses recent third-party financing received by the individual lessee as a starting point, adjusted to reflect changes in financing conditions since third party financing was received;
- uses a build-up approach that starts with a risk-free interest rate adjusted for credit risk for leases; and
- makes adjustments specific to the lease, i.e. term, country, currency and security.

Right-of-use assets are measured at cost comprising the following:

- the amount of the initial measurement of lease liability;
- any lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received; and
- any initial direct costs.

Right-of-use assets are generally depreciated over the shorter of the asset's useful life and the lease term on a straight-line basis.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>p. Sewa (lanjutan)</p> <p>Pembayaran terkait dengan sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah diakui atas dasar garis lurus sebagai beban dalam laporan laba rugi. Sewa jangka pendek adalah sewa dengan masa sewa 12 bulan atau kurang.</p> <p>Pembayaran sewa variabel yang tidak didasarkan pada indeks atau tarif diakui dalam laporan laba rugi pada periode terjadinya kondisi yang memicu pembayaran tersebut.</p>	<p>p. Leases (continued)</p> <p><i>Payments associated with short-term leases and leases of low-value assets are recognised on a straight-line basis as an expense in profit or loss. Short-term leases are leases with a lease term of 12 months or less.</i></p> <p><i>Variable lease payments that are not based on an index or a rate are recognised in profit or loss in the period in which the condition that triggers those payments occurs.</i></p>
<p>q. Modal saham</p> <p>Saham biasa diklasifikasikan sebagai ekuitas.</p> <p>Tambahan biaya yang secara langsung terkait dengan penerbitan saham atau opsi baru disajikan pada bagian ekuitas sebagai pengurang, sebesar jumlah yang diterima bersih setelah dikurangi pajak.</p>	<p>q. Share capital</p> <p><i>Ordinary shares are classified as equity.</i></p> <p><i>Incremental costs directly attributable to the issue of new shares or options are shown in equity as a deduction, net of tax, from the proceeds.</i></p>
<p>r. Laba per saham</p> <p>Lab bersih per saham dasar dihitung dengan membagi total laba tahun berjalan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar sepanjang periode pelaporan.</p> <p>Lab per saham dilusian dihitung dengan menyesuaikan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar dengan dampak dari semua efek berpotensi saham biasa yang dilutif yang dimiliki Perusahaan.</p>	<p>r. Earnings per share</p> <p><i>Basic earnings per share is calculated by dividing profit for the year with the weighted average number of ordinary shares outstanding during the reporting period.</i></p> <p><i>Diluted earnings per share is calculated by adjusting the weighted average number of ordinary shares outstanding to assume conversion of all dilutive potential ordinary shares owned by the Company.</i></p>
<p>s. Dividen</p> <p>Pembagian dividen final diakui sebagai kewajiban ketika dividen tersebut disetujui Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan. Pembagian dividen interim diakui sebagai kewajiban ketika dividen disetujui berdasarkan keputusan rapat Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris serta telah diumumkan kepada publik.</p>	<p>s. Dividends</p> <p><i>Final dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved in the Company's General Meeting of the Shareholders. Interim dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved by a Board of Directors' resolution, approval has been obtained from the Board of Commissioners and a public announcement has been made.</i></p>
<p>t. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi</p> <p>Perusahaan bertransaksi dengan pihak-pihak berelasi. Definisi pihak-pihak berelasi yang digunakan adalah sesuai dengan yang diatur dalam PSAK 7 "Pengungkapan pihak-pihak berelasi".</p>	<p>t. Transactions with related parties</p> <p><i>The Company has transactions with related parties. The definition of related parties used is in accordance with PSAK 7 "Related party disclosures".</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI 2.	MATERIAL ACCOUNTING POLICY
MATERIAL (lanjutan)	INFORMATION (continued)
<p>t. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)</p> <p>Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan.</p>	<p>t. Transactions with related parties (continued)</p> <p><i>All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the notes to the financial statements.</i></p>
<p>u. Instrumen keuangan disalinghapus</p> <p>Aset keuangan dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan ketika terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan adanya niat untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.</p>	<p>u. Offsetting financial instruments</p> <p><i>Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, or realise the asset and settle the liability simultaneously.</i></p>
<p>v. Penurunan nilai aset non-keuangan</p> <p>Aset non-keuangan ditelaah untuk mengetahui apakah telah terjadi penurunan nilai bilamana terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat aset tersebut tidak dapat diperoleh kembali.</p> <p>Kerugian akibat penurunan nilai diakui sebesar selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai yang dapat diperoleh kembali dari aset tersebut yang nilainya lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai aset.</p> <p>Dalam menentukan penurunan nilai, aset dikelompokkan pada tingkat yang paling rendah dimana terdapat arus kas (unit penghasil kas) yang dapat diidentifikasi. Aset non-keuangan yang mengalami penurunan nilai diuji setiap tanggal pelaporan untuk menentukan apakah terdapat kemungkinan pemulihan penurunan nilai.</p>	<p>v. Impairment of non-financial assets</p> <p><i>Non-financial assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable.</i></p> <p><i>An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount which is the higher of an asset's fair value less cost to sell and value in use.</i></p> <p><i>For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows (cash-generating units). Non-financial assets that have suffered impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.</i></p>
<p>w. Pelaporan segmen</p> <p>Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasional yang bertanggung jawab mengalokasikan sumber daya, menilai kinerja segmen dan mengambil keputusan strategis.</p>	<p>w. Segment reporting</p> <p><i>Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision maker who is responsible for allocating resources, assessing segment performance and making strategic decisions.</i></p>

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING**

Estimasi dan pertimbangan terus dievaluasi berdasarkan pengalaman historis dan faktor-faktor lain, termasuk ekspektasi peristiwa masa depan yang diyakini wajar berdasarkan kondisi yang ada. Hasil aktual dapat berbeda dengan jumlah yang diestimasi. Estimasi dan asumsi yang secara signifikan berisiko menyebabkan penyesuaian material terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas selama 12 bulan ke depan dipaparkan di bawah ini.

a. Pertimbangan**Penentuan mata uang fungsional**

Mata uang fungsional sebuah entitas adalah mata uang yang digunakan oleh lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi. Dalam menentukan mata uang fungsional Perusahaan, manajemen mempertimbangkan faktor-faktor berikut, antara lain, mata uang yang paling mempengaruhi harga jual, mata uang di negara yang kekuatan persaingan dan peraturannya sebagian besar menentukan harga jual, mata uang yang paling mempengaruhi biaya tenaga kerja, biaya bahan baku dan biaya lain dari pengadaan barang, mata uang dimana dana dari aktivitas pendanaan dihasilkan dan mata uang dimana penerimaan dari aktivitas operasi pada umumnya ditahan. Penentuan mata uang fungsional Perusahaan ditelaah dan diubah jika perlu, secara berkala.

b. Estimasi dan asumsi**Imbalan pensiun**

Nilai kini kewajiban pensiun tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya neto pensiun mencakup tingkat diskonto dan kenaikan gaji di masa datang. Adanya perubahan pada asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat kewajiban pensiun.

Perusahaan menentukan tingkat diskonto dan kenaikan gaji masa datang yang sesuai pada akhir periode pelaporan. Tingkat diskonto adalah tingkat suku bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai kini atas estimasi arus kas keluar masa depan yang diharapkan untuk menyelesaikan kewajiban pensiun. Dalam menentukan imbal hasil Obligasi Pemerintah yang sesuai, Perusahaan mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang imbalan akan dibayar dan memiliki jangka waktu kewajiban pensiun yang terkait.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS**

Estimates and judgments are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable under the circumstances. Actual results may differ from these estimates. The estimates and assumptions that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next 12 months are addressed below.

a. Judgement**Determination of functional currency**

An entity's functional currency is the currency of the primary economic environment in which the entity operates. In determining the functional currency of the Company, management considers the following factors, among others, the currency that mainly influences sales price, the currency of the country whose competitive forces and regulations mainly determine the sales price, the currency that mainly influences labour, material and other costs of providing goods, the currency in which funds from financing activities are generated and the currency in which receipts from operating activities are usually retained. The determination of the functional currency of the Company is reviewed and changed if appropriate, on a regular basis.

b. Estimates and assumptions**Pension benefits**

The present value of the pension obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost for pension include the discount rate and future salary increase. Any changes in these assumptions will have an impact on the carrying amount of pension obligations.

The Company determines the appropriate discount rate and future salary increase at the end of each reporting period. The discount rate is interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the pension obligations. In determining the appropriate discount rate, the Company considers the yield of Government Bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension obligations.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)****b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)****Imbalan pensiun (lanjutan)**

Untuk tingkat kenaikan gaji masa datang, Perusahaan mengumpulkan data historis mengenai perubahan gaji dasar pekerja dan menyesuaikannya dengan perencanaan bisnis masa datang.

Asumsi kunci kewajiban pensiun lainnya sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini. Informasi tambahan diungkapkan di Catatan 16.

Perpajakan

Perusahaan beroperasi di bawah peraturan perpajakan di Indonesia. Pertimbangan yang signifikan diperlukan untuk menentukan provisi pajak penghasilan. Apabila keputusan final atas pajak tersebut berbeda dari jumlah yang pada awalnya dicatat, perbedaan tersebut akan dicatat di laba rugi pada periode dimana hasil tersebut dikeluarkan.

Dalam menentukan pemulihan aset pajak tangguhan, Perusahaan menyusun proyeksi ketersediaan penghasilan kena pajak masa depan dengan menggunakan beberapa asumsi signifikan antara lain volume penjualan, harga jual produk serta harga beli bahan baku. Asumsi-asumsi tersebut mengandung ketidakpastian bawaan dan realisasinya akan dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal seperti tren harga komoditi bahan baku dan kondisi ekonomi. Selain itu, rugi pajak hanya dapat dimanfaatkan sampai dengan lima tahun sejak terjadinya. Ada kemungkinan realisasi penghasilan kena pajak berbeda secara signifikan dibandingkan dengan proyeksi yang mempengaruhi pemulihan aset pajak tangguhan.

Aset tetap dan masa manfaat

Manajemen menentukan estimasi masa manfaat dan beban penyusutan dari aset tetap yang dimiliki Perusahaan. Manajemen akan mengubah beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dari estimasi sebelumnya atau manajemen akan menghapusbukkan atau melakukan penurunan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau dihentikan penggunaannya atau dijual.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)****b. Estimates and assumptions (continued)****Pension benefits (continued)**

For the rate of future salary increase, the Company collects all historical data relating to changes in base salaries and adjusts it for future business plans.

Other key assumptions for pension obligations are based in part on current market condition. Additional information is disclosed in Note 16.

Taxation

The Company operates under the tax regulations in Indonesia. Significant judgment is required in determining the provision for income taxes. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, such differences will be recorded in profit or loss in the period in which such determination is made.

In determining the recoverability of deferred tax assets, the Company prepares a projection of the availability of future taxable income involving significant assumptions such as sales volumes, product selling prices and the purchase price of raw materials. There is inherent uncertainty related to these assumptions and their realisation will be affected by external factors such as raw material commodity price trends and the economic conditions. Furthermore, tax losses can only be utilised within five years of their occurrence. There are possibilities that the actual realisation of the taxable income significantly different from the projections which affect the the recoverability of the deferred tax assets.

Fixed assets and useful lives

Management determines the estimated useful lives and depreciation charges for the Company's fixed assets. Management will revise the depreciation charge where useful lives are different to those previously estimated, or it will write-off or write-down technically obsolete or assets that have been abandoned or sold.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)**

b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Penyisihan penurunan nilai persediaan

Perusahaan melakukan peninjauan secara berkala atas estimasi penurunan nilai persediaan berdasarkan estimasi penjualan persediaan di masa mendatang. Estimasi tersebut dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, usia dan kualitas persediaan dan harga jual persediaan. Perubahan asumsi akan mempengaruhi jumlah penyisihan penurunan nilai persediaan yang harus diakui.

Penentuan umur sewa

Dalam menentukan umur sewa, manajemen mempertimbangkan beberapa fakta dan keadaan yang memberikan insentif ekonomi untuk mengambil opsi perpanjangan, atau tidak mengambil opsi pembatalan. Opsi perpanjangan (atau periode setelah opsi pembatalan) hanya dimasukkan dalam masa sewa jika secara meyakinkan diperpanjang (atau tidak dibatalkan).

Perusahaan menerapkan pertimbangan dalam mengevaluasi apakah kemungkinan besar opsi akan diambil. Perusahaan mempertimbangkan semua faktor-faktor yang relevan untuk melakukan perpanjangan. Perusahaan menilai kembali masa sewa jika terdapat peristiwa atau perubahan signifikan yang dapat memengaruhi keputusan untuk menggunakan opsi untuk memperpanjang. Penilaian apakah Perusahaan akan menggunakan opsi tersebut berdampak pada penentuan masa sewa, yang dapat secara signifikan memengaruhi jumlah aset hak guna dan liabilitas sewa yang diakui.

Penurunan nilai aset tetap

Manajemen secara periodik menilai apakah aset tetap mengalami penurunan nilai. Cadangan penurunan nilai aset tetap ditentukan nilainya berdasarkan estimasi jumlah terpulihkan dari aset tetap dengan mempertimbangkan nilai tercatat aset.

Perhitungan cadangan penurunan nilai melibatkan estimasi sejumlah variabel, terutama periode aset yang diharapkan akan digunakan, tingkat diskonto dan proyeksi pendapatan yang dihasilkan dari aset tetap. Ketidakpastian yang terkait dengan faktor tersebut mungkin dapat mengakibatkan jumlah terpulihkan akhir berbeda dari nilai tercatat aset yang dilaporkan.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)**

b. Estimates and assumptions (continued)

Provision for impairment of inventory

The Company periodically reviews the estimated impairment for the inventory based on the estimated future sale of inventory items. The estimate will be affected by, among other factors, the age and quality of inventory and the selling price of the inventory. Changes in these assumptions will affect the amount of provision for impairment that needs to be recognised.

Determining lease term

In determining the lease term, management considers all facts and circumstances that create an economic incentive to exercise an extension option, or not exercise a termination option. Extension options (or periods after termination options) are only included in the lease term if the lease is reasonably certain to be extended (or not terminated).

The Company applies judgement in evaluating whether it is highly probable to exercise the option. The Company considers all relevant factors to exercise the renewal. The Company reassesses the lease term if there is a significant event or change that could affect the decision to exercise the option to renew. The assessment of whether the Company will exercise the option impacts the determination of lease terms, which can significantly affect the amount of right-of use assets and lease liabilities recognised.

Impairment of fixed assets

Management periodically assesses whether fixed assets are impaired. Provision for impairment of fixed assets is determined based on estimate of recoverable amount of the fixed assets taking into consideration the carrying amount of the assets.

The calculation of provision for impairment involves estimating a number of variables, principally the period which the assets are expected to be used, discount rate and the projected income generated from fixed assets. Uncertainty associated with these factors may result in the ultimate realisable amount being different from the reported carrying amount of the assets.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/22 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

4. KAS DAN BANK

4. CASH AND BANKS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Kas	5,600	5,560	Cash on hand
Kas di bank			Cash in banks
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
- Citibank, N.A.	2,091,932	4,255,345	Citibank, N.A. -
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	20,844	34,675	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk -
- JP Morgan Chase Bank ("JP Morgan")	<u>10,635</u>	<u>5,490</u>	JP Morgan Chase Bank - ("JP Morgan")
	<u>2,123,411</u>	<u>4,295,510</u>	
<u>Dolar AS</u>			<u>US Dollar</u>
- Citibank, N.A.	3,845,326	4,650,092	Citibank, N.A. -
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	93,346	97,006	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk -
- JP Morgan	<u>17,267</u>	<u>16,459</u>	JP Morgan -
	<u>3,955,939</u>	<u>4,763,557</u>	
Jumlah kas di bank	<u>6,079,350</u>	<u>9,059,067</u>	Total cash in banks
	<u>6,084,950</u>	<u>9,064,627</u>	

5. PIUTANG USAHA

5. TRADE RECEIVABLES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Rupiah	2,572,782	2,826,383	Rupiah
Pihak berelasi			Related parties
Dolar AS	<u>9,597,657</u>	<u>14,233,879</u>	US Dollar
	<u>12,170,439</u>	<u>17,060,262</u>	

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

Rincian piutang usaha berdasarkan daerah geografis adalah sebagai berikut:

The details of trade receivables by geographical area are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pelanggan luar negeri	9,597,657	14,233,879	Overseas customers
Pelanggan dalam negeri	<u>2,572,782</u>	<u>2,826,383</u>	Local customers
	<u>12,170,439</u>	<u>17,060,262</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/23 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

5. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Umur piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pihak ketiga		
Belum jatuh tempo	1,840,358	2,567,566
Lewat jatuh tempo 1 - 30 hari	638,520	253,164
Lewat jatuh tempo 31 - 60 hari	93,904	3,313
Lewat jatuh tempo > 60 hari	-	2,340
	<u>2,572,782</u>	<u>2,826,383</u>
Pihak berelasi		
Belum jatuh tempo	5,856,321	6,432,877
Lewat jatuh tempo 1 - 30 hari	1,718,711	2,141,862
Lewat jatuh tempo 31 - 60 hari	1,759,799	1,690,444
Lewat jatuh tempo > 60 hari	262,826	3,968,696
	<u>9,597,657</u>	<u>14,233,879</u>
	<u>12,170,439</u>	<u>17,060,262</u>

Pada tanggal 31 Desember 2023, piutang usaha sebesar AS\$ 4.473.760 (2022: AS\$ 8.059.819) telah lewat jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai. Hal ini terkait dengan sejumlah pelanggan yang tidak memiliki sejarah gagal bayar.

Berdasarkan penelaahan atas kemungkinan tertagihnya piutang usaha pada akhir tahun, manajemen berkeyakinan bahwa provisi penurunan nilai piutang tidak diperlukan.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat piutang usaha yang dijaminkan untuk utang atau pinjaman.

5. TRADE RECEIVABLES (continued)

The aging of trade receivables is as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
			Third parties
			Current
			Overdue 1 - 30 days
			Overdue 31 - 60 days
			Overdue > 60 days
	<u>2,572,782</u>	<u>2,826,383</u>	
			Related parties
			Current
			Overdue 1 - 30 days
			Overdue 31 - 60 days
			Overdue > 60 days
	<u>9,597,657</u>	<u>14,233,879</u>	
	<u>12,170,439</u>	<u>17,060,262</u>	

As at 31 December 2023, trade receivables of US\$ 4,473,760 (2022: US\$ 8,059,819) were past due but not impaired. These related to a number of independent customers with whom there have been no recent history of default.

Based on a review of collectibility of the trade receivables at the end of the year, management believes that there was no provision for impairment of receivables needed.

As at 31 December 2023 and 2022, no trade receivables were pledged as collateral for payables or loans.

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI

a. Sifat hubungan dan transaksi dengan pihak berelasi

<u>Pihak berelasi/ Related parties</u>
GTRC
Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.
Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited
Goodyear Middle East F.Z.E
Goodyear Taiwan Limited
Goodyear Korea Company
Goodyear de Columbia S.A.
Compania Goodyear del Peru S.A.
Goodyear International Corporation
Goodyear do Brasil Produtos de
Goodyear De Chile S.A.IC
Goodyear Lastikleri T.A.S
Goodyear Singapore Tyres

6. RELATED PARTY INFORMATION

a. Nature of relationship and transactions with related parties

<u>Sifat hubungan/ Nature of relationship</u>	<u>Transaksi yang signifikan/ Significant transactions</u>
Pemegang saham pengendali/ Controlling shareholder	Pembelian bahan baku/Purchase of raw materials Beban bantuan teknis/Technical assistance fees Beban penggantian/Reimbursement of expense
Entitas sepengendali/ Entity under common control	Penjualan barang jadi/Sales of finished goods

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/24 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) 6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

a. Sifat hubungan dan transaksi dengan pihak berelasi (lanjutan) a. Nature of relationship and transactions with related parties (continued)

Pihak berelasi/ <i>Related parties</i>	Sifat hubungan/ <i>Nature of relationship</i>	Transaksi yang signifikan/ <i>Significant transactions</i>
Goodyear Philippines Inc.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Uang muka penjualan/ <i>Sales advances</i>
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i>
Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i>
Goodyear Orient Company Private Limited	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian bahan baku/ <i>Purchase of raw materials</i> Alokasi beban jasa teknologi informasi/ <i>Allocation of information technology service fees</i> Beban regional/ <i>Regional charges</i> Beban jasa koordinasi dan administrasi/ <i>Coordination and administration service fees</i> Uang muka penjualan/ <i>Sales advances</i>
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i> Pembelian bahan baku/ <i>Purchase of raw materials</i>
Goodyear Malaysia Bhd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i> Pembelian bahan baku/ <i>Purchase of raw materials</i>
Goodyear Japan Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Penjualan barang jadi/ <i>Sales of finished goods</i> Pembelian bahan baku/ <i>Purchase of raw materials</i>
Qingdao Ge Rui Da Rubber Co., Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Pembelian barang jadi/ <i>Purchase of finished goods</i>
Goodyear Tire Management Company (Shanghai) Ltd.	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Beban penggantian/ <i>Reimbursement of expense</i>
Goodyear Regional Business Services	Entitas sepengendali/ <i>Entity under common control</i>	Beban jasa koordinasi dan administrasi/ <i>Coordination and administration service fees</i>
Dewan Komisaris dan Direksi/ <i>Board of Commissioners and Board of Directors</i>	Manajemen kunci Perusahaan/ <i>Key management of the Company</i>	Kompensasi dan remunerasi/ <i>Compensation and remuneration</i>
Dana Pensiun Goodyear Indonesia/ <i>Goodyear Indonesia's Pension Fund</i>	Program imbalan pascakerja/ <i>Post-employment benefits plan</i>	Pembayaran kontribusi Perusahaan atas program pensiun/ <i>Payment of contribution for the Company's pension plan</i>

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi b. Summary of significant transactions with related parties

	2023	2022	
Penjualan			Sales
Goodyear Malaysia Bhd.	17,573,410	20,103,791	Goodyear Malaysia Bhd.
Goodyear Philippines Inc.	12,065,184	15,130,233	Goodyear Philippines Inc
Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.	10,496,694	15,469,383	Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.	4,233,584	3,531,070	Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.
Goodyear Middle East F.Z.E.	1,870,321	1,139,040	Goodyear Middle East F.Z.E
Goodyear Taiwan Limited	1,753,015	1,697,264	Goodyear Taiwan Limited
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	1,470,238	2,043,604	Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/25 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) **6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)**

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi (lanjutan)

b. Summary of significant transactions with related parties (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Goodyear Orient Company Private Limited	1,055,058	1,098,139	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear International Corporation	857,714	767,911	Goodyear International Corporation
Goodyear de Columbia S.A. Compania Goodyear del Peru S.A.	603,941	1,101,320	Goodyear de Columbia S.A. Compania Goodyear del Peru S.A.
Goodyear Korea Company	540,031	271,160	Goodyear Korea Company
Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited	336,940	1,091,011	Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Limited
Goodyear do Brasil Produtos de Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	278,314	1,163,095	Goodyear do Brasil Produtos de Lain-lain (masing-masing di bawah US\$ 300,000)
	163,169	511,972	
	<u>456,699</u>	<u>380,363</u>	
	<u>53,754,312</u>	<u>65,499,356</u>	

Sebagai persentase dari penjualan bersih

31%

38%

As a percentage of net sales

Penjualan bersih ke pihak berelasi diatribusikan ke segmen penggantian.

Net sales to related parties are attributable to replacement segment.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pembelian bahan baku			Purchase of raw materials
Goodyear Orient Company Private Limited	3,386,130	6,282,468	Goodyear Orient Company Private Limited
The Goodyear Tire & Rubber Co.	1,824,788	1,785,831	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	153,719	256,982	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>5,364,637</u>	<u>8,325,281</u>	

Sebagai persentase dari beban pokok penjualan

4%

5%

As a percentage of cost of sales

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pembelian barang jadi			Purchase of finished goods
Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	19,431,475	13,659,456	Goodyear Dalian Tire Company Ltd.
Qingdao Ge Rui Da Rubber Co, Ltd.	814,913	-	Qingdao Ge Rui Da Rubber Co, Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	343,924	315,703	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>20,590,312</u>	<u>13,975,159</u>	

Sebagai persentase dari beban pokok penjualan

14%

9%

As a percentage of cost of sales

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/26 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) 6. RELATED PARTY INFORMATION (continued)

b. Ikhtisar transaksi signifikan dengan pihak berelasi (lanjutan)	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban bantuan teknis			Technical assistance fees
The Goodyear Tire & Rubber Co.	7,911,465	8,651,669	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Alokasi beban jasa teknologi informasi			Allocation of information technology service fees
Goodyear Orient Company Private Limited	984,947	1,134,775	Goodyear Orient Company Private Limited
Beban jasa koordinasi dan administrasi			Coordination and administration service fees
Goodyear Orient Company Private Limited	602,037	793,799	Goodyear Orient Company Private Limited
Goodyear Regional Business	331,421	331,453	Goodyear Regional Business
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	16,328	24,654	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>949,786</u>	<u>1,149,906</u>	
Beban penggantian			Reimbursement of expense
The Goodyear Tire & Rubber Co.	354,987	395,392	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Goodyear Tire Management Company (Shanghai) Ltd.	242,478	408,022	Goodyear Tire Management Company (Shanghai) Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	29,672	298,802	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>627,137</u>	<u>1,102,216</u>	
Beban regional			Regional charges
Goodyear Orient Company Private Limited	5,156,877	5,673,910	Goodyear Orient Company Private Limited
	<u>15,630,212</u>	<u>17,712,476</u>	
Sebagai persentase dari beban pokok penjualan, beban penjualan dan umum dan administrasi	<u>10%</u>	<u>11%</u>	As a percentage of cost of sales, selling and general and administrative expenses

c. Ikhtisar saldo akun pihak berelasi	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Piutang usaha			Trade receivables
Goodyear Malaysia Bhd.	6,180,253	8,133,915	Goodyear Malaysia Bhd.
Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.	1,419,504	3,773,122	Goodyear & Dunlop Tyres (Aust.) Pty. Ltd.
Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.	378,331	293,130	Goodyear Dunlop Tires Operations S.A.
Goodyear International Corporation	361,065	348,153	Goodyear International Corporation
Goodyear Middle East F.Z.E.	352,338	33,645	Goodyear Middle East F.Z.E.
Goodyear Taiwan Limited	309,083	265,741	Goodyear Taiwan Limited
Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Ltd.	78,497	331,045	Goodyear & Dunlop Tyres (NZ) Ltd.
Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.	32,004	618,729	Goodyear (Thailand) Public Co., Ltd.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	486,582	436,399	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>9,597,657</u>	<u>14,233,879</u>	
Sebagai persentase dari jumlah aset	<u>8%</u>	<u>11%</u>	As a percentage of total assets

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/27 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) **6. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)

c. Ikhtisar saldo akun pihak berelasi (lanjutan) **c. Summary of balances of related parties** (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Utang usaha			Trade payables
Goodyear Dalian Tire Company Ltd.	4,129,407	4,193,576	Goodyear Dalian Tire Company Ltd.
Qingdao Ge Rui Da Rubber Co, Ltd.	814,913	-	Qingdao Ge Rui Da Rubber Co, Ltd.
Goodyear Orient Company Private Limited	729,148	1,929,873	Goodyear Orient Company Private Limited
The Goodyear Tire & Rubber Co.	338,656	387,071	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	<u>118,370</u>	<u>90,513</u>	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>6,130,494</u>	<u>6,601,033</u>	

Sebagai persentase dari jumlah liabilitas 10% 8% **As a percentage of total liabilities**

Utang lain-lain			Other payables
Goodyear Orient Company Private Limited	2,257,254	2,287,725	Goodyear Orient Company Private Limited
The Goodyear Tire & Rubber Co.	1,127,464	1,204,951	The Goodyear Tire & Rubber Co.
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 300.000)	<u>239,685</u>	<u>288,151</u>	Others (each below US\$ 300,000)
	<u>3,624,403</u>	<u>3,780,827</u>	

Sebagai persentase dari jumlah liabilitas 6% 5% **As a percentage of total liabilities**

Uang muka penjualan			Sales advances
Goodyear Philippines Inc.	3,741,206	5,780,564	Goodyear Philippines Inc.
Goodyear Orient Company Private Limited	-	699,732	Goodyear Orient Company Private Limited
	<u>3,741,206</u>	<u>6,480,296</u>	

Sebagai persentase dari jumlah liabilitas 6% 8% **As a percentage of total liabilities**

d. Kompensasi manajemen kunci

Manajemen kunci termasuk direksi dan komisaris. Kompensasi yang dibayar atau terutang kepada manajemen kunci untuk jasa kerja adalah sebagai berikut:

d. Key management compensation

Key management includes directors and commissioners. The compensation paid or payable to key management for employee services is shown below:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek	832,813	996,982	Salaries and other short-term employee benefits
Imbalan pasca-kerja	<u>35,372</u>	<u>32,088</u>	Post-employment benefits
	<u>868,185</u>	<u>1,029,070</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/28 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

6. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan)

e. Dana pensiun

Jumlah pembayaran yang dilakukan Perusahaan kepada Dana Pensiun Goodyear adalah sebesar AS\$ 1.018.068 (2022: AS\$ 899.869).

e. Pension fund

Total payment made by the Company to Goodyear's Pension Fund amounting to US\$ 1,018,068 (2022: US\$ 899,869).

7. PERSEDIAAN

7. INVENTORIES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Barang jadi	11,501,019	11,432,172	<i>Finished goods</i>
Bahan baku	7,100,359	10,647,521	<i>Raw materials</i>
Barang dalam perjalanan	2,302,448	1,438,085	<i>Goods in transit</i>
Barang dalam proses	1,549,964	1,422,277	<i>Work in progress</i>
Bahan penunjang	<u>1,498,186</u>	<u>1,392,343</u>	<i>Supplies</i>
	23,951,976	26,332,398	
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Provisi penurunan nilai persediaan	<u>(371,277)</u>	<u>(529,212)</u>	<i>Provision for impairment of inventories</i>
	<u><u>23,580,699</u></u>	<u><u>25,803,186</u></u>	

Mutasi provisi penurunan nilai persediaan selama tahun 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Movements in the provision for impairment of inventory during 2023 and 2022 are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	529,212	269,220	<i>At the beginning of the year</i>
Penambahan	58,450	300,060	<i>Addition</i>
Pelepasan	(7,638)	(36,521)	<i>Disposal</i>
Pembalikan	<u>(208,747)</u>	<u>(3,547)</u>	<i>Reversal</i>
Pada akhir tahun	<u><u>371,277</u></u>	<u><u>529,212</u></u>	<i>At the end of the year</i>

Manajemen berkeyakinan bahwa provisi penurunan nilai persediaan telah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian dari persediaan usang dan tidak lancar.

Management believes that the provision for impairment of inventory is adequate to cover possible losses from obsolete and slow moving inventories.

Pada tanggal 31 Desember 2023, persediaan diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lain dengan jumlah nilai pertanggungan masing-masing sebesar AS\$ 24.861.441 (2022: AS\$ 20.849.396) yang menurut pendapat manajemen telah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko-risiko tersebut.

As at 31 December 2023, inventories are covered by insurance against risk of losses from fire and other risks for a total coverage of US\$ 24,861,441 (2022: US\$ 20,849,396) which in the opinion of management is adequate to cover possible losses arising from such risks.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat persediaan yang dijaminkan untuk utang atau pinjaman.

As at 31 December 2023 and 2022, no inventories are pledged as collateral for payables or loans.

8. BEBAN DIBAYAR DIMUKA

Beban dibayar dimuka merupakan beban asuransi yang dibayar dimuka.

8. PREPAID EXPENSE

Prepaid expenses represent insurance expenses paid in advance.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/29 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP

9. FIXED ASSETS

		2023					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Pengurangan/ Disposals	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan						Acquisition costs	
Tanah	466,458	-	-	-	466,458	Land	
Pemugaran tanah	1,699,651	-	-	-	1,699,651	Land improvements	
Bangunan dan instalasi	20,033,759	-	-	-	20,033,759	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	167,819,730	132,733	5,353,740	(525,607)	172,780,596	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	7,407,383	173,053	11,730	(1,268)	7,590,898	Office equipment and furniture	
Kendaraan	52,211	-	-	-	52,211	Vehicles	
Aset dalam pembangunan	197,479,192	305,786	5,365,470	(526,875)	202,623,573	Construction in progress	
	2,939,069	4,728,499	(5,149,237)	-	2,518,331		
	200,418,261	5,034,285	216,233	(526,875)	205,141,904		
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation	
Pemugaran tanah	(1,178,575)	(48,872)	-	-	(1,227,447)	Land improvements	
Bangunan dan instalasi	(12,146,112)	(497,257)	-	-	(12,643,369)	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	(127,857,885)	(5,850,239)	-	473,905	(133,234,219)	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	(6,450,539)	(351,210)	-	720	(6,801,029)	Office equipment and furniture	
Kendaraan	(52,211)	-	-	-	(52,211)	Vehicles	
	(147,685,322)	(6,747,578)	-	474,625	(153,958,275)		
Nilai buku bersih	52,732,939				51,183,629	Net book value	
Suku cadang	8,354,910	1,144,818	(216,233)	(1,130,924)	8,152,571	Spare parts	
Penyisihan penurunan nilai suku cadang	(732,537)	(121,104)	-	303,931	(549,710)	Provision for impairment of spare parts	
	7,622,373	1,023,714	(216,233)	(826,993)	7,602,861		
Jumlah	60,355,312				58,786,490	Total	
		2022					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Pengurangan/ Disposals	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan						Acquisition costs	
Tanah	466,458	-	-	-	466,458	Land	
Pemugaran tanah	1,699,651	-	-	-	1,699,651	Land improvements	
Bangunan dan instalasi	19,494,112	-	539,647	-	20,033,759	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	162,554,666	387,012	6,403,667	(1,525,615)	167,819,730	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	7,716,937	154,206	7,319	(471,079)	7,407,383	Office equipment and furniture	
Kendaraan	52,211	-	-	-	52,211	Vehicles	
Aset dalam pembangunan	191,984,035	541,218	6,950,633	(1,996,694)	197,479,192	Construction in progress	
	3,201,288	6,012,744	(6,274,963)	-	2,939,069		
	195,185,323	6,553,962	675,670	(1,996,694)	200,418,261		
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation	
Pemugaran tanah	(1,129,703)	(48,872)	-	-	(1,178,575)	Land improvements	
Bangunan dan instalasi	(11,650,469)	(495,643)	-	-	(12,146,112)	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	(123,821,015)	(5,552,601)	-	1,515,731	(127,857,885)	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	(6,463,452)	(456,123)	-	469,036	(6,450,539)	Office equipment and furniture	
Kendaraan	(52,211)	-	-	-	(52,211)	Vehicles	
	(143,116,850)	(6,553,239)	-	1,984,767	(147,685,322)		
Nilai buku bersih	52,068,473				52,732,939	Net book value	
Suku cadang	9,044,772	1,045,534	(675,670)	(1,059,726)	8,354,910	Spare parts	
Penyisihan penurunan nilai suku cadang	(526,676)	(205,861)	-	-	(732,537)	Provision for impairment of spare parts	
	8,518,096				7,622,373		
Jumlah	60,586,569				60,355,312	Total	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/30 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP (lanjutan)

Pengurangan suku cadang pada tahun 2023 dan 2022 termasuk penggunaan suku cadang untuk pemeliharaan rutin aset tetap yang dibebankan pada beban pokok penjualan.

Beban penyusutan dialokasikan sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beban pokok penjualan	6,522,767	6,360,790
Beban penjualan	54,329	43,674
Beban umum dan administrasi	<u>170,482</u>	<u>148,775</u>
	<u>6,747,578</u>	<u>6,553,239</u>

Semua aset tetap merupakan aset tetap dalam kepemilikan langsung Perusahaan.

Pada tanggal 31 Desember 2023, aset dalam pembangunan sejumlah AS\$ 2.518.331 (2022: AS\$ 2.939.069) terdiri dari bangunan dan mesin dalam rangka peningkatan kualitas produksi.

Aset dalam penyelesaian diperkirakan akan selesai pada tahun 2024. Persentase penyelesaian aset dalam pembangunan pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sekitar 70% dari jumlah nilai kontrak (2022: 75%).

Pada tanggal 31 Desember 2023, aset tetap, kecuali tanah, diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lain dengan jumlah nilai pertanggungan masing-masing sebesar AS\$ 196.232.567 (2022: AS\$ 192.023.138), yang menurut pendapat manajemen telah memadai untuk menutup kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko-risiko tersebut.

Perusahaan memiliki hak atas tanah yang akan jatuh tempo antara tahun 2033 sampai dengan 2043, dimana hak tersebut dapat diperpanjang.

Manajemen berpendapat bahwa tidak terdapat penurunan nilai terhadap nilai tercatat aset tetap, kecuali untuk suku cadang.

9. FIXED ASSETS (continued)

Disposals of spare parts in 2023 and 2022 include usage of spare parts for the purpose of regular maintenance of fixed assets, which are charged to cost of sales.

Depreciation expenses were allocated as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beban pokok penjualan	6,522,767	6,360,790
Beban penjualan	54,329	43,674
Beban umum dan administrasi	<u>170,482</u>	<u>148,775</u>
	<u>6,747,578</u>	<u>6,553,239</u>

All fixed assets are under direct ownership of the Company.

As at 31 December 2023, construction in progress amounting to US\$ 2,518,331 (2022: US\$ 2,939,069) represented building and machinery for the improvement of the Company's production quality.

Construction in progress is expected to be completed mostly in 2024. The percentage of completion for construction in progress as at 31 December 2023 was approximately 70% of total contract value (2022: 75%).

As at 31 December 2023, fixed assets, except land, are covered by insurance against risks of losses from fire and other risks for a total coverage of US\$ 196,232,567 (2022: US\$ 192,023,138), which in the opinion of management is adequate to cover possible losses arising from such risks.

The Company owns land rights which will expire within 2033 to 2043, after which they can be extended.

Management is of the view that there has been no impairment in the carrying amount of fixed assets, except for spare parts.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/31 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

9. ASET TETAP (lanjutan)

Perhitungan keuntungan dari pelepasan aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Penerimaan atas hasil pelepasan aset tetap	-	13,359
Dikurangi nilai tercatat: Harga perolehan	526,875	67,386
Akumulasi penyusutan	<u>(474,625)</u>	<u>(63,118)</u>
	<u>52,250</u>	<u>4,268</u>
(Kerugian)/keuntungan pelepasan aset tetap	<u>(52,250)</u>	<u>9,091</u>

Tidak ada perbedaan yang signifikan antara nilai wajar dan nilai tercatat aset tetap, selain tanah dan bangunan.

Pada tanggal 31 Desember 2023, nilai jual objek pajak ("NJOP") tanah dan bangunan Perusahaan sebesar AS\$ 46.682.430 (2022: AS\$ 30.194.925). NJOP ditentukan oleh pemerintah daerah dari objek yang sejenis pada tahun berjalan, yang termasuk dalam hirarki nilai wajar Tingkat 2.

Perbedaan pada setiap tingkatan metode penilaian dijelaskan sebagai berikut:

- Harga kuotasian (tidak disesuaikan) dari pasar yang aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (Tingkat 1);
- Input selain harga kuotasian dari pasar yang disertakan pada Tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung (yaitu sebagai sebuah harga) atau secara tidak langsung (yaitu sebagai turunan dari harga) (Tingkat 2);
- Input untuk aset atau liabilitas yang tidak didasarkan pada data pasar yang dapat diobservasi (input yang tidak dapat diobservasi) (Tingkat 3).

Seluruh aset tetap yang ada pada tanggal pelaporan digunakan untuk menunjang aktivitas operasi. Harga perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah sebesar AS\$ 118.850.605 (2022: AS\$ 119.726.876).

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak ada aset tetap yang dijaminkan untuk utang atau pinjaman.

9. FIXED ASSETS (continued)

The calculation of the gain on disposal of fixed assets is as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Penerimaan atas hasil pelepasan aset tetap	-	13,359
Dikurangi nilai tercatat: Harga perolehan	526,875	67,386
Akumulasi penyusutan	<u>(474,625)</u>	<u>(63,118)</u>
	<u>52,250</u>	<u>4,268</u>
(Loss)/gain on disposal of fixed assets	<u>(52,250)</u>	<u>9,091</u>

There is no significant difference between the fair value and the carrying amount of the fixed assets, other than land and buildings.

As at 31 December 2023, the sale value of the tax object ("NJOP") of the Company's land and buildings amounted to US\$ 46,682,430 (2022: US\$ 30,194,925). The NJOP is determined by the regional government from similar objects in the current year, which was included in the fair value measurement of Level 2.

The different levels of valuation methods have been defined as follows:

- Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1);
- Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (that is, as prices) or indirectly (that is, derived from prices) (Level 2);
- Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (that is, unobservable inputs) (Level 3).

All of the fixed assets as at the reporting date are fully used to support the Company's operation activities. Acquisition cost of fixed assets which have been fully depreciated and are still in use amounting to US\$ 118,850,605 (2022: US\$ 119,726,876).

As at 31 December 2023 and 2022, there were no fixed assets pledged as collateral for payables or loans.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/32 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

10. ASET HAK GUNA

- (i) Jumlah yang diakui dalam laporan posisi keuangan

Tabel berikut menunjukkan rincian aset hak guna dalam laporan posisi keuangan Perusahaan:

10. RIGHT-OF-USE ASSETS

- (i) Amounts recognised in the statements of financial position

The table shows details of right-of-use assets in Company's statements of financial positions:

		2023				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Disposal	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan					Acquisition cost	
Bangunan dan instalasi	459,052	6,800	(143,913)	321,939	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	78,736	-	-	78,736	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	37,332	-	-	37,332	Office equipment and furniture	
Kendaraan	1,325,053	1,581,142	-	2,906,195	Vehicles	
	<u>1,900,173</u>	<u>1,587,942</u>	<u>(143,913)</u>	<u>3,344,202</u>		
Akumulasi penyusutan					Accumulated depreciation	
Bangunan dan instalasi	(348,983)	(50,371)	79,683	(319,671)	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	(44,260)	(12,118)	-	(56,378)	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	(37,332)	-	-	(37,332)	Office equipment and furniture	
Kendaraan	(993,789)	(352,193)	-	(1,345,982)	Vehicles	
	<u>(1,424,364)</u>	<u>(414,682)</u>	<u>79,683</u>	<u>(1,759,363)</u>		
Nilai buku bersih	<u>475,809</u>			<u>1,584,839</u>	Net book value	
		2022				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Disposal	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan					Acquisition cost	
Bangunan dan instalasi	311,938	147,114	-	459,052	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	43,274	35,462	-	78,736	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	37,332	-	-	37,332	Office equipment and furniture	
Kendaraan	1,325,053	-	-	1,325,053	Vehicles	
	<u>1,717,597</u>	<u>182,576</u>	<u>-</u>	<u>1,900,173</u>		
Akumulasi penyusutan					Accumulated depreciation	
Bangunan dan instalasi	(281,750)	(67,233)	-	(348,983)	Buildings and installations	
Mesin dan peralatan	(29,674)	(14,586)	-	(44,260)	Machinery and equipment	
Peralatan dan perlengkapan kantor	(37,332)	-	-	(37,332)	Office equipment and furniture	
Kendaraan	(663,451)	(330,338)	-	(993,789)	Vehicles	
	<u>(1,012,207)</u>	<u>(412,157)</u>	<u>-</u>	<u>(1,424,364)</u>		
Nilai buku bersih	<u>705,390</u>			<u>475,809</u>	Net book value	

- (ii) Jumlah yang diakui dalam laporan laba rugi

- (ii) Amounts recognised in the statements of profit or loss

	2023	2022	
Biaya penyusutan aset hak guna:			Depreciation charge of right-of-use assets:
- Kendaraan	352,193	330,338	Vehicles -
- Bangunan dan instalasi	50,371	67,233	Buildings and installations -
- Mesin dan peralatan	12,118	14,586	Machinery and equipment -
	<u>414,682</u>	<u>412,157</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/33 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

11. ASET TIDAK LANCAR LAIN-LAIN

Aset tidak lancar lain-lain terutama terdiri dari uang jaminan atas kontrak pembelian jangka panjang dan uang muka karyawan.

11. OTHER NON-CURRENT ASSETS

Other non-current assets mainly consisted of refundable deposits for long-term supply contracts and advance employees.

12. UTANG USAHA

12. TRADE PAYABLES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Dolar AS	13,479,304	18,669,118	US Dollar
Rupiah	12,715,319	14,476,118	Rupiah
Euro	674,474	865,001	Euro
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>23,730</u>	<u>33,869</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u>26,892,827</u>	<u>34,044,106</u>	
Pihak berelasi			Related parties
Dolar AS	6,125,167	6,600,255	US Dollar
Euro	<u>5,327</u>	<u>778</u>	Euro
	<u>6,130,494</u>	<u>6,601,033</u>	
	<u><u>33,023,321</u></u>	<u><u>40,645,139</u></u>	

Utang usaha merupakan utang atas pembelian bahan baku dan barang jadi. Tidak ada jaminan yang diberikan atas utang usaha Perusahaan.

Trade payables represent purchase of raw materials and finished goods. There is no guarantee given on the Company's trade payables.

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

13. UTANG LAIN-LAIN

13. OTHER PAYABLES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Beban pengangkutan dan penjualan	1,853,592	1,552,992	Freight and selling cost
Pembelian aset tetap	1,752,938	3,098,029	Fixed assets purchase
Tenaga kontrak dan konsultan	1,116,887	1,274,598	Casual labour and consultant
Beban listrik, bahan bakar dan subsidi kantin	721,326	599,263	Electricity, energy and canteen subsidy
Biaya <i>forklift</i> lainnya	609,056	464,692	Other forklift expense
Perlengkapan	518,381	341,286	Supplies
Biaya medis	56,446	355,498	Medical expense
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>605,870</u>	<u>894,551</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u>7,234,496</u>	<u>8,580,909</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/34 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

13. UTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

13. OTHER PAYABLES (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak berelasi			Related parties
Beban regional	2,234,092	2,255,212	<i>Regional charges</i>
Beban bantuan teknis	1,192,195	1,240,169	<i>Technical assistance fees</i>
Beban jasa teknologi informasi	96,766	145,665	<i>IT Service fee</i>
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>101,350</u>	<u>139,781</u>	<i>Others (each below US\$ 100,000)</i>
	<u>3,624,403</u>	<u>3,780,827</u>	
	<u>10,858,899</u>	<u>12,361,736</u>	

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

14. AKRUAL

14. ACCRUALS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Rabat penjualan	1,670,048	2,323,391	<i>Sales rebates</i>
Iklan dan pemasaran	305,128	363,293	<i>Advertising and marketing</i>
Beban pengangkutan dan gudang	119,495	68,388	<i>Freight cost and warehouse fee</i>
Biaya hukum dan konsultasi	70,599	102,146	<i>Legal and consultant fees</i>
Kewajiban aset purna operasi	40,241	257,264	<i>Asset retirement obligations</i>
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>237,596</u>	<u>251,630</u>	<i>Others (each below US\$ 100,000)</i>
	<u>2,443,107</u>	<u>3,366,112</u>	

15. PERPAJAKAN

15. TAXATION

a. Pajak dibayar dimuka

a. Prepaid taxes

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pajak penghasilan badan:			<i>Corporate income taxes:</i>
- 2016	-	631,564	<i>2016 -</i>
Pajak pertambahan nilai	612,373	1,235,643	<i>Value added tax</i>

Klaim restitusi pajak dari pajak penghasilan badan yang telah ditetapkan oleh Otoritas Perpajakan dan diperkirakan akan diterima pengembaliannya oleh Perusahaan dalam jangka waktu 12 bulan dari tanggal pelaporan disajikan sebagai pajak dibayar di muka dan diklasifikasikan sebagai aset lancar.

Claims for tax refunds of corporate income tax which have been confirmed by the Tax Authority and expected to be received by the Company within 12 months from the reporting date are presented as prepaid taxes and classified as current assets.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/35 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

a. Pajak dibayar dimuka (lanjutan)

Sedangkan klaim restitusi pajak dari pajak penghasilan badan dan pajak lainnya yang belum ditetapkan oleh Otoritas Perpajakan atau masih dalam proses keberatan atau banding disajikan sebagai "Tagihan atas restitusi pajak" (Catatan 15e). Tagihan atas restitusi pajak tersebut diperkirakan akan dipulihkan lebih dari 12 bulan dari tanggal pelaporan sehingga diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar. Setelah Otoritas Perpajakan mengeluarkan ketetapan atas klaim tersebut dan jika tidak terdapat pengajuan keberatan atau banding, maka Perusahaan akan mereklasifikasi tagihan atas restitusi pajak tersebut ke pajak dibayar dimuka sebagai bagian dari aset lancar.

b. Utang pajak lain-lain

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pajak lain-lain:		
- Pasal 21	170,217	148,703
- Pasal 23	74,462	43,092
- Pasal 26	56,360	61,693
	<u>301,039</u>	<u>253,488</u>

c. Beban pajak penghasilan

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Kini		
- Penyesuaian pajak tahun lalu	-	1,937,541
Tanggungan	890,756	742,653
	<u>890,756</u>	<u>2,680,194</u>

Rekonsiliasi antara beban pajak penghasilan dan hasil perkalian laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	6,617,814	(434,720)
Pajak dihitung pada tarif pajak yang berlaku	1,455,919	(95,638)
Beban yang tidak dapat dikurangkan	9,141	138,344
Pendapatan kena pajak final	(293)	(318)
Aset pajak tangguhan atas rugi pajak kadaluarsa	-	82,236
Penyesuaian aset pajak tangguhan	(574,011)	618,029
Penyesuaian pajak tahun lalu	-	1,937,541
	<u>890,756</u>	<u>2,680,194</u>

15. TAXATION (continued)

a. Prepaid taxes (continued)

While claims for tax refund of corporate income tax and other taxes which either have not been confirmed by the Tax Authority or are under objections or appeals, are presented as "Claim for tax refund" (Note 15e). These are classified as non-current assets as it is expected that they may be recovered more than 12 months from the reporting date. Once the Tax Authority confirms the claims and if there are no objections or appeals, the Company will then reclassify those balances into prepaid taxes in the current assets.

b. Other taxes payable

Other taxes:
Article 21 -
Article 23 -
Article 26 -

c. Income tax expenses

Current
Prior year's tax adjustments -
Deferred

A reconciliation between income tax expense and the statutory tax amount on the profit/(loss) before income tax is as follows:

Profit/(loss) before income tax
Tax calculated at applicable tax rates
Non-deductible expenses
Income subject to final tax
Deferred tax assets from expired tax loss
Adjustment to deferred tax assets
Prior year's tax adjustments

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/36 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expenses (continued)

Beban pajak penghasilan kini untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 dihitung sebagai berikut:

Current income tax expense for the years ended 31 December 2023 and 2022 were calculated as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	6,617,814	(434,720)	Profit/(loss) before income tax
Beban yang tidak dapat dikurangkan	41,548	628,840	Non-deductible expenses
Pendapatan kena pajak final	(1,330)	(1,443)	Income subject to final tax
Perbedaan antara pencatatan dan pembayaran biaya yang masih harus dibayar	(361,373)	(455,402)	Differences between accruals and payments
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	(105,499)	111,326	Provision for employee benefits obligations
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	(2,108,528)	(1,831,396)	Differences between commercial and fiscal fixed assets depreciation
Aset-hak-guna	(1,584,839)	(475,809)	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	1,706,591	424,180	Lease liabilities
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	<u>(157,935)</u>	<u>259,992</u>	Provision for impairment of inventories
Penghasilan/(rugi) kena pajak	<u>4,046,449</u>	<u>(1,774,432)</u>	Taxable income/(loss)
Pemanfaatan akumulasi rugi pajak	<u>4,046,449</u>	<u>-</u>	Utilisation of accumulated fiscal loss
Beban pajak penghasilan kini	-	-	Current income tax expense
Pajak penghasilan dibayar dimuka	<u>(3,178,710)</u>	<u>(3,028,015)</u>	Prepaid income taxes
Lebih bayar pajak penghasilan badan	<u>(3,178,710)</u>	<u>(3,028,015)</u>	Overpayment of corporate income tax

Dalam laporan keuangan ini, jumlah penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 didasarkan atas perhitungan sementara karena Perusahaan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan pajak penghasilan badan.

In these financial statements, the amount of taxable income for the year ended 31 December 2023 were based on preliminary calculations as the Company has not yet submitted its corporate income tax returns.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/37 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan memiliki akumulasi rugi pajak yang belum dikompensasikan sebagai berikut:

<u>Tahun pajak/Fiscal year</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>Kadaluarsa/Expired in</u>
2018	-	1,289,776	2023
2019	2,444,899	5,801,706	2024
2020	5,417,517	5,417,517	2025
2022	<u>2,174,484</u>	<u>1,774,432</u>	2027
	<u>10,036,900</u>	<u>14,283,431</u>	

d. Aset pajak tangguhan

	<u>1 Januari/ January 2023</u>	<u>(Dibebankan)/ dikreditkan ke laporan laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss</u>	<u>Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income</u>	<u>31 Desember/ December 2023</u>	
Akumulasi rugi pajak	2,524,326	(316,208)	-	2,208,118	Accumulated tax losses
Akrual	359,765	(79,502)	-	280,263	Accruals
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	231	(463,876)	-	(463,645)	Differences between commercial and fiscal fixed assets' depreciation
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	116,426	(34,746)	-	81,680	Provision for impairment of inventories
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	40,717	(23,209)	28,923	46,431	Provision for employee benefits obligations
Aset-hak-guna	(253,212)	(348,665)	-	(601,877)	Right-of-use
Liabilitas sewa	<u>267,651</u>	<u>375,450</u>	-	<u>643,101</u>	Lease liabilities
	<u>3,055,904</u>	<u>(890,756)</u>	<u>28,923</u>	<u>2,194,071</u>	

15. TAXATION (continued)

c. Income tax expenses (continued)

As at 31 December 2023 and 2022, the Company had accumulated tax losses which had not been compensated as follows:

<u>Tahun pajak/Fiscal year</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>Kadaluarsa/Expired in</u>
2018	-	1,289,776	2023
2019	2,444,899	5,801,706	2024
2020	5,417,517	5,417,517	2025
2022	<u>2,174,484</u>	<u>1,774,432</u>	2027
	<u>10,036,900</u>	<u>14,283,431</u>	

d. Deferred tax assets

	<u>1 Januari/ January 2022</u>	<u>(Dibebankan)/ dikreditkan ke laporan laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss</u>	<u>Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income</u>	<u>31 Desember/ December 2022</u>	
Akumulasi rugi pajak	2,834,216	(309,890)	-	2,524,326	Accumulated tax losses
Akrual	459,953	(100,188)	-	359,765	Accruals
Perbedaan antara penyusutan aset tetap komersial dan fiskal	403,138	(402,907)	-	231	Differences between commercial and fiscal fixed assets' depreciation
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	59,228	57,198	-	116,426	Provision for impairment of inventories
Penyisihan atas kewajiban imbalan kerja	49,650	24,492	(33,425)	40,717	Provision for employee benefits obligations
Aset-hak-guna	(148,534)	(104,678)	-	(253,212)	Right-of-use
Liabilitas sewa	<u>174,331</u>	<u>93,320</u>	-	<u>267,651</u>	Lease liabilities
	<u>3,831,982</u>	<u>(742,653)</u>	<u>(33,425)</u>	<u>3,055,904</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/38 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

e. Tagihan atas restitusi pajak

e. Claim for tax refund

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pajak penghasilan badan:			Corporate income taxes:
- 2023	3,178,710	-	2023 -
- 2022	3,028,015	3,028,015	2022 -
- 2021	-	1,238,155	2021 -
	<u>6,206,725</u>	<u>4,266,170</u>	
Pajak lain-lain:			Other taxes:
Pajak pertambahan nilai – 2016	-	34,008	Value added tax – 2016
	-	34,008	
	<u>6,206,725</u>	<u>4,300,178</u>	

Tahun pajak 2016

2016 fiscal year

Pada bulan Desember 2021, Perusahaan menerima surat ketetapan pajak kurang bayar pajak penghasilan badan untuk tahun pajak 2016 sebesar AS\$ 631.564, dibandingkan dengan kurang bayar pajak yang dilaporkan oleh Perusahaan sebesar AS\$ 78.603.

In December 2021, the Company received a tax assessment letter for the 2016 fiscal year confirming underpayment of corporate income tax amounting to US\$ 631,564, instead of tax underpayment reported by the Company amounting to US\$ 78,603.

Perusahaan membayar kurang bayar pajak tersebut pada bulan Februari 2022. Perusahaan tidak menyetujui hasil pemeriksaan tersebut dan mengajukan keberatan ke Kantor Pajak pada bulan Maret 2022. Perusahaan menerima surat hasil keberatan pajak pada November 2022 yang sesuai dengan posisi manajemen. Perusahaan menerima pengembalian pajak sebesar AS\$ 631.564 pada bulan Februari 2023.

The Company paid the underpayment in February 2022. The Company disagreed with the tax assessment letter and lodged an objection letter to the Tax Office in March 2022. The Company received Tax Objection Result Letter in November 2022 which agreed with management's position. The Company received the tax refund of US\$ 631,564 in February 2023.

Tahun Pajak 2021

2021 fiscal year

Pada bulan Juni 2023, Perusahaan menerima surat ketetapan pajak lebih bayar pajak penghasilan badan untuk tahun pajak 2021 sebesar AS\$ 1.237.856. Perusahaan menyetujui ketetapan pajak tersebut dan membebaskan selisihnya sebesar AS\$ 299 ke dalam laporan laba rugi. Perusahaan menerima pengembalian pajak tersebut pada bulan Juli 2023.

In June 2023, the Company received a tax assessment letter for the 2021 fiscal year confirming overpayment for corporate income tax amounting to US\$ 1,237,856. The Company accepted the tax assessment and charged the remaining amount of US\$ 299 to the profit or loss. The Company received the tax refund in July 2023.

Tahun Pajak 2022

2022 fiscal year

Pada September 2023, Perusahaan menerima surat pemeriksaan pajak untuk tahun pajak 2022. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, Perusahaan belum menerima hasil pemeriksaan pajak tersebut.

In September 2023, the Company received a tax audit letter for the 2022 fiscal year. Up to the date of the completion of these financial statements, the Company has not received the tax audit result.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)**e. Tagihan atas restitusi pajak** (lanjutan)**Pajak pertambahan nilai**Tahun pajak 2016

Pada bulan Juni 2018, Perusahaan menerima beberapa surat tagihan pajak dan surat ketetapan pajak kurang bayar pajak pertambahan nilai ("VAT") untuk tahun pajak 2016 sebesar AS\$ 105.091. Perusahaan membayar kurang bayar pajak tersebut pada bulan Juli 2018.

Pada bulan Agustus 2018, Perusahaan mengajukan keberatan untuk jumlah sebesar AS\$ 73.034 ke Kantor Pajak dan membebaskan selisihnya sebesar AS\$ 32.057 ke dalam laporan laba rugi tahun 2018.

Pada bulan Mei 2019, Perusahaan menerima hasil keberatan, berisi sebagian pengembalian sebesar AS\$ 32.726 dan penolakan atas jumlah tersisa. Perusahaan tidak setuju dengan hasil keberatan dan mengajukan banding ke Pengadilan Pajak.

Pada bulan September 2021, Perusahaan menerima hasil banding, berisi sebagian pengembalian sebesar AS\$ 5.659 dan penolakan atas jumlah tersisa. Perusahaan tidak setuju dengan hasil banding dan mengajukan peninjauan kembali ke Mahkamah Agung untuk jumlah sebesar AS\$ 34.008 pada bulan Desember 2021 dan membebaskan selisihnya sebesar AS\$ 641 ke dalam laporan laba rugi tahun berjalan.

Pada periode Oktober 2022 hingga Februari 2023, Perusahaan secara bertahap menerima hasil Peninjauan Kembali, berisi pengembalian sebesar AS\$ 31.454 dan penolakan atas jumlah tersisa sebesar AS\$ 3.195. Perusahaan menerima pengembalian pajak sebesar AS\$ 31.454 pada bulan April 2023.

f. Administrasi

Berdasarkan Undang-Undang Perpajakan yang berlaku di Indonesia, Perusahaan menghitung, menetapkan dan membayar sendiri besarnya pajak yang terutang. Direktorat Jenderal Pajak dapat menetapkan atau mengubah kewajiban pajak batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

15. TAXATION (continued)**e. Claim for tax refund** (continued)**Value added tax**2016 fiscal year

In June 2018, the Company received several tax collections letters and tax assessment letters for 2016 fiscal year confirming underpayment for value added tax ("VAT") amounting to US\$ 105,091. The Company paid the underpayment in July 2018.

In August 2018, the Company lodged an objection letter for the amount of US\$ 73,034 to the Tax Office and charged the remaining amount of US\$ 32,057 to the 2018 profit or loss.

In May 2019, the Company received the result of the objection, consisted of a partial refund amounting to US\$ 32,726 and rejection for the remaining amount. The Company did not agree with this objection result and submitted an appeal to the Tax Court.

In September 2021, the Company received the result of the appeal, consisted of a partial refund amounting to US\$ 5,659 and rejection for the remaining amount. The Company did not agree with this appeal result and lodged judicial review to the Supreme Court for the amount of US\$ 34,008 in December 2021 and charged the remaining amount of US\$ 641 to the current year's profit or loss.

In the period from October 2022 to February 2023, the Company gradually received the results of the Judicial Review, containing a refund of US\$ 31,454 and a rejection of the remaining amount of US\$ 3,195. The Company received tax refund of US\$ 31,454 in April 2023

f. Administration

Under the Taxation Laws of Indonesia, the Company submits tax returns on the basis of self assessment. Directorate General of Tax may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/40 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA

16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Akrual imbalan kerja	1,717,465	1,623,245	<i>Accrued employee benefits</i>
Imbalan pensiun	25,376	32,867	<i>Pension benefits</i>
Imbalan jangka panjang lainnya	<u>185,665</u>	<u>152,206</u>	<i>Other long-term benefits</i>
	1,928,506	1,808,318	
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Bagian jangka pendek	<u>(1,755,996)</u>	<u>(1,641,489)</u>	<i>Current portion</i>
Bagian jangka panjang	<u>172,510</u>	<u>166,829</u>	<i>Non-current portion</i>
Beban yang diakui pada laba rugi:			<i>Expense recognised in profit or loss:</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Imbalan pensiun	899,330	1,004,230	<i>Pension benefits</i>
Imbalan jangka panjang lainnya	<u>55,026</u>	<u>27,948</u>	<i>Other long-term benefits</i>
	<u>954,356</u>	<u>1,032,178</u>	

Imbalan pensiun

Jumlah kewajiban imbalan kerja dihitung oleh aktuaris independen, Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo (dahulu PT Towers Watson Purbajaga) sesuai dengan laporan tertanggal 27 Maret 2024 (2022: 17 Maret 2023) sebagai berikut:

Pension benefits

The amount of employee benefits obligations was calculated by an independent actuary, Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo (formerly PT Towers Watson Purbajaga) as described in its report dated 27 March 2024 (2022: 17 March 2023) as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Tingkat diskonto	7% per tahun/ <i>per annum</i>	7.25% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Discount rate</i>
Tingkat kenaikan gaji masa datang	7.50% per tahun/ <i>per annum</i>	8% per tahun/ <i>per annum</i>	<i>Future salary increase rate</i>
Tingkat kematian	Tabel Mortalitas Indonesia 2019/ <i>Indonesian Mortality Table 2019</i>	Tabel Mortalitas Indonesia 2019/ <i>Indonesian Mortality Table 2019</i>	<i>Mortality rate</i>
Tingkat pensiun dini	1% pada usia/ <i>at the age 45-54</i>	1% pada usia/ <i>at the age 45-54</i>	<i>Early retirement rate</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Nilai kini kewajiban	13,826,698	12,565,555	<i>Present value of obligations</i>
Nilai wajar aset program	(15,447,181)	(13,848,140)	<i>Fair value of plan assets</i>
Dampak batas atas aset	<u>1,645,859</u>	<u>1,315,452</u>	<i>The effect of asset ceiling</i>
	<u>25,376</u>	<u>32,867</u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/41 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)			16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS (continued)
Imbalan pensiun (lanjutan)			Pension benefits (lanjutan)
Mutasi kewajiban imbalan pensiun yang diakui di laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut:			<i>The movement of the pension benefits obligation recognised in the statements of financial position are as follows:</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	32,867	80,440	<i>At beginning of the year</i>
Biaya jasa kini	941,961	939,155	<i>Current service cost</i>
Biaya administrasi program	108,075	67,297	<i>Plan administration cost</i>
Penghasilan bunga	<u>(127,786)</u>	<u>(127,373)</u>	<i>Interest income</i>
	955,117	959,519	
Penyesuaian atas perubahan metode atribusi manfaat yang diakui pada laba & rugi	-	(999)	<i>Adjustment due to change in benefit attribution method recognized in profit & loss</i>
Pengukuran kembali:			<i>Remeasurements:</i>
Kerugian aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	74,072	(275,637)	<i>Actuarial gain from change in financial assumptions</i>
Kerugian aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi demografi	20,226	-	<i>Actuarial loss from change in demographic assumptions</i>
Keuntungan penyesuaian pengalaman	(257,637)	(270,233)	<i>Gain from experience adjustment</i>
Imbal hasil aset program	(35,601)	451,729	<i>Return on plan assets</i>
Perubahan dampak batas atas aset	<u>330,406</u>	<u>(57,793)</u>	<i>Change in the effect of asset ceiling</i>
	1,086,583	806,586	
Iuran yang dibayarkan	(1,018,068)	(899,869)	<i>Contribution paid</i>
Imbalan yang dibayarkan langsung oleh pemberi kerja	(20,219)	-	<i>Benefits paid directly by the employer</i>
Penyesuaian perubahan kurs	<u>(22,920)</u>	<u>126,150</u>	<i>Exchange rate adjustment</i>
Pada akhir tahun	<u>25,376</u>	<u>32,867</u>	<i>At the end of the year</i>
Pengukuran kembali kumulatif yang diakui dalam rugi komprehensif lain adalah sebagai berikut:			<i>Cumulative remeasurements recognised in other comprehensive loss are as follows:</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	4,421,255	4,573,189	<i>At the beginning of the year</i>
Pengukuran kembali yang diakui selama tahun berjalan	<u>131,466</u>	<u>(151,934)</u>	<i>Remeasurements recognised during the year</i>
Pada akhir tahun	<u>4,552,721</u>	<u>4,421,255</u>	<i>At the end of the year</i>
Rincian beban imbalan pensiun yang diakui pada laba rugi adalah sebagai berikut:			<i>Details of the pension benefits expenses recognised in profit or loss are as follows:</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya jasa kini	941,961	939,155	<i>Current service costs</i>
Penghasilan bunga	(127,786)	(127,373)	<i>Interest income</i>
Penyesuaian atas perubahan metode atribusi manfaat yang diakui pada laba & rugi	-	(999)	<i>Adjustment due to change in benefit attribution method recognized in profit & loss</i>
Biaya administrasi yang dibayar	<u>108,075</u>	<u>67,297</u>	<i>Administrative expenses paid</i>
	<u>922,250</u>	<u>878,080</u>	
Beban imbalan pensiun dialokasikan ke beban pokok penjualan, beban penjualan dan beban umum dan administrasi.			<i>The pension benefit expenses were allocated to cost of sales, selling expenses and general and administrative expenses.</i>

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/42 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)			16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS (continued)
Imbalan pensiun (lanjutan)			Pension benefits (lanjutan)
Mutasi nilai kini kewajiban selama tahun berjalan adalah sebagai berikut:			The movement in the present value of obligations is as follows:
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	12,565,555	13,034,314	At the beginning of the year
Biaya jasa kini	941,961	939,155	Current service cost
Biaya bunga	934,807	866,098	Interest cost
Penyesuaian atas perubahan metode atribusi manfaat yang diakui pada laba dan rugi	-	(999)	Adjustment due to change in benefit attribution method recognized in profit and loss
Pengukuran kembali: Keuntungan aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	74,072	(275,637)	Remeasurements: Actuarial gain from change in financial assumptions
Kerugian aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi demografi	20,226	-	Actuarial loss from change in demographic assumptions
Keuntungan penyesuaian pengalaman	(257,637)	(270,233)	Gain from experience adjustment
Imbalan yang dibayarkan langsung oleh pemberi kerja	(20,219)	-	Contribution paid directly by the employer
Imbalan yang dibayar	(678,225)	(475,243)	Contribution paid
Penyesuaian perubahan kurs	<u>246,158</u>	<u>(1,251,900)</u>	Exchange rate adjustment
Pada akhir tahun	<u>13,826,698</u>	<u>12,565,555</u>	At the end of the year
Mutasi nilai wajar aset program selama tahun berjalan adalah sebagai berikut:			The movement in the fair value of plan assets for the year is as follows:
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	13,848,140	14,327,119	At the beginning of the year
Penghasilan bunga dari aset program	1,062,593	993,471	Interest income on plan assets
Iuran pemberi kerja	1,018,068	899,869	Employer's contributions
Pengukuran kembali - imbal hasil aset program	35,601	(451,729)	Remeasurements - return on plan assets
Biaya administrasi yang dibayar	(108,075)	(67,297)	Administrative expenses paid
Imbalan yang dibayar	(678,225)	(475,243)	Contribution paid
Penyesuaian perubahan kurs	<u>269,079</u>	<u>(1,378,050)</u>	Exchange rate adjustment
Pada akhir tahun	<u>15,447,181</u>	<u>13,848,140</u>	At the end of the year

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/43 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan) **16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS (continued)**

Imbalan pensiun (lanjutan)

Pension benefits (lanjutan)

Pada 31 Desember 2023 dan 2022, aset program terdiri dari:

As at 31 December 2023 and 2022, the plan assets comprise the following:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Investasi dengan harga pasar kuotasian			Investments with quoted market price
- Saham	350,393	531,848	Stocks -
- Surat berharga	7,870,002	7,238,102	Bonds -
- Reksa dana	<u>1,920,629</u>	<u>2,737,086</u>	Mutual funds -
	<u>10,141,024</u>	<u>10,507,036</u>	
Investasi yang tidak terlepas harga pasar kuotasian			Investments with no quoted market price
- Kas di bank	553,234	491,841	Cash in banks -
- Deposito	<u>4,752,923</u>	<u>2,849,263</u>	Time deposits -
	<u>5,306,157</u>	<u>3,341,104</u>	
	<u><u>15,447,181</u></u>	<u><u>13,848,140</u></u>	

Jumlah kontribusi yang diharapkan untuk program pensiun imbalan pasti dalam satu tahun ke depan adalah sebesar AS\$ 1.067.526 (2022: AS\$ 833.145) (tidak diaudit).

Expected contribution to defined benefit pension plan for the following one year is US\$ 1,067,526 (2022: US\$ 833,145) (unaudited).

Rata-rata durasi kewajiban imbalan pasti adalah 19,07 tahun.

The weighted average duration of the defined benefit obligation is 19.07 years.

Sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti terhadap perubahan asumsi aktuarial utama adalah sebagai berikut:

The sensitivity of the defined benefit obligation changes in the weighted principal assumptions is as follows:

Dampak terhadap nilai kini kewajiban imbalan pasti/ Impact to present value of defined benefit obligation				
	<u>Perubahan asumsi/ Change in assumption</u>	<u>Kenaikan asumsi/ Increase in assumption</u>	<u>Penurunan asumsi/ Decrease in assumption</u>	
Tingkat diskonto	1.00%	Turun sebesar AS\$ 2.221.308/ Decrease by US\$ 2,221,308	Naik sebesar AS\$ 2.850.072/ Increase by US\$ 2,850,072	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	1.00%	Naik sebesar AS\$ 1.168.076/ Increase by US\$ 1,168,076	Turun sebesar AS\$ 1.046.440/ Decrease by US\$ 1,046,440	Salary increase rate

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)**Imbalan pensiun (lanjutan)**

Melalui program pensiun imbalan pasti, Perusahaan menghadapi sejumlah risiko signifikan sebagai berikut:

1. Volatilitas aset

Kewajiban program dihitung menggunakan tingkat diskonto yang merujuk kepada tingkat imbal hasil obligasi pemerintah. Jika imbal hasil aset program lebih rendah, maka akan menghasilkan defisit program.

2. Perubahan imbal hasil obligasi

Penurunan imbal hasil obligasi pemerintah akan meningkatkan liabilitas program, walaupun hal ini akan saling hapus secara sebagian dengan kenaikan dari nilai obligasi program yang dimiliki.

3. Tingkat kenaikan gaji

Kewajiban imbalan pensiun Perusahaan berhubungan dengan tingkat kenaikan gaji, dan semakin tinggi tingkat kenaikan gaji akan menyebabkan semakin besarnya liabilitas.

Dalam hal program yang didanai, Perusahaan memastikan bahwa posisi investasi telah diatur dalam kerangka *asset-liability matching* ("ALM") yang telah dibentuk untuk mencapai investasi jangka panjang yang sejalan dengan skema kewajiban pensiun. Dalam kerangka ini, ALM yang dimiliki Perusahaan bertujuan menyesuaikan aset-aset terhadap kewajiban pensiun dengan berinvestasi pada sekuritas bunga tetap jangka panjang dan deposito berjangka dengan jatuh tempo yang sesuai dengan jatuh tempo pembayaran manfaat dan dalam mata uang yang sesuai.

Perusahaan telah menentukan bahwa strategi tersebut bertujuan untuk mengeliminasi defisit program pensiun selama bertahun-tahun. Perusahaan mempertimbangkan bahwa tingkat kontribusi yang ditetapkan pada tanggal penilaian terakhir cukup memadai untuk mengeliminasi defisit selama periode yang disetujui dan kontribusi rutin berbasis biaya jasa tidak akan meningkat secara signifikan.

16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS (continued)**Pension benefits (continued)**

Through its defined benefit pension plans, the Company is exposed to a number of significant risks of which are detailed below:

1. Asset volatility

The plan liabilities are calculated using a discount rate set with reference to government bond yields. If plan assets underperform this yield, this will create a deficit.

2. Changes in bond yields

A decrease in government bond yields will increase plan liabilities, although this will be partially, offset by an increase in the value of the plans' bond holdings.

3. Salary growth rate

The Company's pension obligations are linked to salary growth rate and higher salary growth rate will lead to higher liabilities.

In case of the funded plan, the Company ensures that the investment positions are managed within an *asset-liability matching* ("ALM") framework that has been developed to achieve long-term investments that are in line with the obligations under the pension schemes. Within this framework, the Company's ALM objective is to match the assets to the pension obligations by investing in long-term fixed interest securities and time deposits with maturities that match the benefit payments as they fall due and in the appropriate currency.

The Company has determined that this strategy aims to eliminate the pension plan deficit over the years. The Company considers that the contribution rates set at the latest valuation date are sufficient to eliminate the deficit over the agreed period and that regular contributions, which are based on service costs, will not increase significantly.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/45 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

16. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

**16. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATIONS
(continued)**

Imbalan jangka panjang lainnya

Other long-term benefits

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan jangka panjang lainnya	185,665	152,206	Present value of other long-term benefits

Mutasi nilai kini kewajiban imbalan jangka panjang lainnya yang diakui di laporan posisi keuangan adalah sebagai berikut: *The movement in the present value of other long-term benefits obligation recognised in the statements of financial position is as follows:*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Saldo awal tahun	152,206	145,241	At the beginning of the year
Biaya yang dibebankan dalam laba rugi	51,660	50,898	Expenses charged to profit or loss
Imbalan yang dibayarkan langsung oleh pemberi kerja	(21,567)	(20,983)	Benefits paid directly by the employer
Penyesuaian perubahan kurs	3,366	(22,950)	Exchange rate adjustment
Pada akhir tahun	<u>185,665</u>	<u>152,206</u>	At the end of the year

Rincian beban imbalan jangka panjang lainnya yang diakui pada laba rugi adalah sebagai berikut: *Details of the other long-term benefits expenses recognised in profit or loss are as follows:*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya jasa kini	19,050	19,197	Current service costs
Biaya bunga	10,739	8,449	Interest costs
Pengukuran kembali	21,871	23,252	Remeasurements
	<u>51,660</u>	<u>50,898</u>	

Analisa jatuh tempo yang diharapkan dari imbalan pensiun dan imbalan jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut: *Expected maturity analysis of undiscounted pension benefits and other long-term benefits is as follow:*

	<u>Kurang dari 1 tahun/ Less than a year</u>	<u>Antara 1-2 tahun/ Between 1-2 years</u>	<u>Antara 2-5 tahun/ Between 2-5 years</u>	<u>Lebih dari 5 tahun/ Over 5 years</u>	<u>Jumlah/ Total</u>	
Imbalan pensiun	155,527	206,550	938,395	151,671,995	152,972,467	Pension benefits
Imbalan jangka panjang lainnya	38,531	35,964	73,719	332,694	480,908	Other long-term benefits
Jumlah	<u>194,058</u>	<u>242,514</u>	<u>1,012,114</u>	<u>152,004,689</u>	<u>153,453,375</u>	Total

17. PINJAMAN JANGKA PENDEK

17. SHORT-TERM BORROWINGS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pinjaman bank			Bank loan
Citibank, N.A.	5,850,000	5,484,800	Citibank, N.A.
PT Bank BNP Paribas Indonesia	975,000	6,707,200	PT Bank BNP Paribas Indonesia
	<u>6,825,000</u>	<u>12,192,000</u>	

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

17. PINJAMAN JANGKA PENDEK (lanjutan)

Dana yang diperoleh dari pinjaman jangka pendek digunakan untuk kebutuhan modal kerja jangka pendek Perusahaan. Penarikan pinjaman dilakukan dalam mata uang Rupiah. Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan menggunakan fasilitas sebesar Rp 105.000.000.000 atau setara dengan AS\$ 6.825.000. Pinjaman ini jatuh tempo antara tanggal 4 Januari 2024.

Jangka waktu dari setiap penarikan pinjaman adalah maksimal 90 hari dihitung sejak tanggal pencairan. Bunga akan dibebankan atas setiap penarikan seperti yang ditetapkan dalam masing-masing perjanjian pinjaman. Bunga pinjaman selama tahun 2023 berkisar antara 8,29%-9,57% (2022: 6,3%-9,0%) untuk pinjaman dalam Rupiah.

Tidak ada jaminan yang dikenakan atas fasilitas ini.

17. SHORT-TERM BORROWINGS (continued)

The funds received from short-term borrowing are used for the Company's short-term working capital requirements. The loan withdrawal is denominated in Rupiah. As at 31 December 2023, the outstanding balance of the loan facility used amounting to Rp 105,000,000,000 or equivalent to US\$ 6,825,000. The loan shall mature on 4 January 2024.

Tenor of each drawn-down loan is 90 days maximum from the disbursement date. Interest will be charged on each drawdown as stipulated in the respective loan agreement. Interest rate on loan for 2023 was ranging from 8.29%-9.57%(2022: 6.3%-9.0%) for Rupiah-denominated loans.

There is no collateral for these facilities.

18. LIABILITAS SEWA

Liabilitas sewa secara efektif terjamin karena hak atas aset sewaan akan kembali kepada pesewa jika terjadi peristiwa gagal bayar.

Pembayaran sewa pembiayaan minimum di masa mendatang, serta nilai kini atas pembayaran minimum sewa pembiayaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Liabilitas sewa bruto - pembayaran sewa minimum			Gross lease liabilities - minimum lease payments
Tidak lebih dari 1 tahun	455,419	389,941	No later than 1 year
Lebih dari 1 tahun dan kurang dari 5 tahun	<u>1,520,988</u>	<u>55,128</u>	Later than 1 year and less than 5 years
Beban keuangan di masa depan atas sewa pembiayaan	<u>(269,816)</u>	<u>(13,696)</u>	Future finance charges on finance leases
Nilai kini liabilitas sewa	<u><u>1,706,591</u></u>	<u><u>431,373</u></u>	Present value of lease liabilities

18. LEASE LIABILITIES

Lease liabilities are effectively secured as the rights to the leased asset revert to the lessor in the event of default.

Future minimum lease payments under finance leases together with the present value of the minimum lease payments as at 31 December 2023 and 2022 were as follows:

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/47 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

18. LIABILITAS SEWA (lanjutan)

18. LEASE LIABILITIES (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Nilai kini liabilitas sewa adalah sebagai berikut:			<i>The present value of lease is as follows:</i>
Tidak lebih dari 1 tahun	367,615	387,470	<i>No later than 1 year</i>
Lebih dari 1 tahun dan kurang dari 5 tahun	<u>1,338,976</u>	<u>43,903</u>	<i>Later than 1 year and less than 5 years</i>
	<u><u>1,706,591</u></u>	<u><u>431,373</u></u>	

Tidak ada pembatasan signifikan yang ditetapkan oleh pesewa dalam perjanjian sewa pembiayaan dengan Perusahaan terkait dengan penggunaan aset atau pencapaian kinerja keuangan tertentu.

There is no significant restriction imposed by lease arrangements between lessor and the Company on use of the assets or maintenance of certain financial performance.

Nilai beban sewa jangka pendek, beban sewa yang bernilai rendah, dan variabel beban sewa untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 adalah AS\$ 437.200 (2022: AS\$ 715.435).

Short-term lease expenses, low value lease expenses and variable lease expenses for the year ended 31 December 2023 was US\$ 437,200 (2022: US\$ 715,435).

Jumlah beban bunga atas sewa yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 adalah AS\$ 85.516 (2022: AS\$ 25.870).

Total interest on lease liabilities for the year ended 31 December 2023 was US\$ 85,516 (2022: US\$ 25,870).

19. MODAL SAHAM

19. SHARE CAPITAL

Pemegang saham perusahaan pada 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The Company's shareholders as at 31 December 2023 and 2022 were as follows:

	<u>Modal saham/ Number of shares</u>	<u>Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership</u>	<u>Jumlah/ Total</u>	
The Goodyear Tire & Rubber Co.	348,500,000	85.00%	66,621,746	<i>The Goodyear Tire & Rubber Co.</i>
PT Kali Besar Asri	28,904,900	7.05%	5,525,667	<i>PT Kali Besar Asri</i>
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	<u>32,595,100</u>	<u>7.95%</u>	<u>6,231,112</u>	<i>Public (each below 5%)</i>
	<u><u>410,000,000</u></u>	<u><u>100%</u></u>	<u><u>78,378,525</u></u>	

20. SALDO LABA DICADANGKAN

20. APPROPRIATED RETAINED EARNINGS

Undang-Undang No. 40/2007 mengenai Perseroan Terbatas mengharuskan perusahaan di Indonesia untuk membuat cadangan sebesar 20% minimum dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor. Undang-undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk mencapai cadangan wajib minimum tersebut.

Limited Liability Corporation Law No. 40/2007 requires companies in Indonesia to set up a reserve of a minimum 20% of the issued and paid-up share capital. There is no set period of time over which this amount should be accumulated.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, saldo laba dicadangkan adalah sebesar AS\$ 80.991.

As at 31 December 2023 and 2022, balance of appropriated retained earnings was US\$ 80,991.

Pada tanggal 31 Desember 2023, dividen yang belum diklaim sehubungan dengan distribusi dividen dari tahun 2007 sampai dengan 2015 sebesar AS\$ 21.539 (2022: AS\$ 34.325).

As at 31 December 2023, the unclaimed dividend from 2007 until 2015 financial years amounted to US\$ 21,539 (2022: AS\$ 34,325).

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/48 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

21. PENYESUAIAN PENJABARAN KUMULATIF

Penyesuaian penjabaran kumulatif pada laporan posisi keuangan sejumlah AS\$ 74.508.088 merupakan selisih yang timbul dari penjabaran mata uang sehubungan dengan perubahan mata uang fungsional Perusahaan dari Rupiah menjadi Dolar AS pada tanggal 1 Januari 2010.

Perubahan ini disahkan oleh Menteri Keuangan dalam Surat No. KEP-83/WPJ.19/2009 tanggal 3 September 2009.

21. CUMULATIVE TRANSLATION ADJUSTMENT

Cumulative translation adjustments in the statements of financial position amounting to US\$ 74,508,088 represent differences resulting from currency translation in connection with the change of the functional currency of the Company from Rupiah to US Dollars on 1 January 2010.

This change was approved by the Minister of Finance in Letter No. KEP-83/WPJ.19/2009 dated 3 September 2009.

22. PENJUALAN BERSIH

22. NET SALES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Ban	168,326,074	170,880,030	Tires
Ban dalam	2,279,414	1,588,145	Tubes
Barang setengah jadi	418,356	-	Semi-finished goods
	<u>171,023,844</u>	<u>172,468,175</u>	

Klasifikasi penjualan berdasarkan geografi dan pelanggan adalah sebagai berikut:

Classification of sales based on geographical area and customers are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Penjualan dalam negeri	117,269,532	106,968,819	Domestic sales
Penjualan ekspor	53,754,312	65,499,356	Export sales
	<u>171,023,844</u>	<u>172,468,175</u>	
Pihak ketiga	117,269,532	106,968,819	Third parties
Pihak berelasi	53,754,312	65,499,356	Related parties
	<u>171,023,844</u>	<u>172,468,175</u>	

Selama tahun 2023, tidak ada transaksi penjualan kepada pelanggan pihak ketiga yang melebihi 10% dari jumlah penjualan bersih.

During 2023, there is no sale transaction to third party customer that exceeds 10% of total net sales.

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/49 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

23. BEBAN POKOK PENJUALAN

23. COST OF SALES

Berikut merupakan rekonsiliasi beban pokok penjualan selama tahun berjalan:

The following is the reconciliation of cost of sales during the year:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Bahan baku			<i>Raw materials</i>
- Saldo awal tahun	10,647,521	8,170,756	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Pembelian	72,700,681	98,922,717	<i>Purchases -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(7,100,359)</u>	<u>(10,647,521)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
Pemakaian bahan baku	76,247,843	96,445,952	<i>Raw materials used</i>
Upah buruh langsung	11,485,921	11,794,441	<i>Direct labour cost</i>
Beban bantuan teknis	7,911,464	8,651,669	<i>Technical assistance fees</i>
Penyusutan dan amortisasi	6,893,744	6,697,588	<i>Depreciation and amortisation</i>
Listrik dan bahan bakar	5,087,721	5,324,147	<i>Electricity and energy</i>
Pemeliharaan dan perbaikan	4,200,724	4,478,972	<i>Repair and maintenance</i>
Beban regional	1,867,823	2,203,762	<i>Regional charges</i>
Beban jasa koordinasi dan administrasi	618,365	818,453	<i>Coordination and administration service fees</i>
Alokasi beban jasa teknologi informasi	676,710	759,477	<i>Allocation information technology service fees</i>
Beban pensiun	663,830	747,110	<i>Pension cost</i>
Lain-lain	<u>7,839,885</u>	<u>5,666,205</u>	<i>Other</i>
Beban produksi	123,494,030	143,587,776	<i>Production costs</i>
Barang dalam proses			<i>Work in process</i>
- Saldo awal tahun	1,422,277	1,315,362	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(1,549,964)</u>	<u>(1,422,277)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
Beban pokok produksi	123,366,343	143,480,861	<i>Cost of goods manufactured</i>
Persediaan barang jadi			<i>Finished goods</i>
- Saldo awal tahun	11,432,172	9,521,547	<i>Beginning balance of the year -</i>
- Pembelian	27,483,175	20,683,540	<i>Purchases -</i>
- Saldo akhir tahun	<u>(11,501,019)</u>	<u>(11,432,172)</u>	<i>Ending balance of the year -</i>
	<u>150,780,671</u>	<u>162,253,776</u>	

Transaksi pembelian dari pemasok pihak ketiga dalam negeri yang melebihi 10% dari jumlah pembelian bahan baku adalah dari PT Bitung Gunasejahtera sebesar AS\$ 11.204.345. (2022: AS\$ 11.003.416). Transaksi pembelian dari pemasok pihak ketiga luar negeri yang melebihi 10% dari jumlah pembelian bahan baku adalah dari Junma Tyre Cord Company Ltd. sebesar AS\$ 8.736.716 (2022: AS\$ 12.285.779).

Purchase transactions from domestic third party suppliers with more than 10% of total purchases of raw materials was from PT Bitung Gunasejahtera amounting to US\$ 11,204,345, respectively (2022: US\$ 11,003,416). Purchase transaction from overseas third-party supplier with more than 10% of the total purchase of raw materials was from Junma Tyre Cord Company Ltd. amounting to US\$ 8,736,716 (2022: US\$ 12,285,779).

Lihat Catatan 6 untuk informasi mengenai pihak berelasi.

See Note 6 for related party information.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/50 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

24. BEBAN USAHA

Jumlah beban penjualan, beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

24. OPERATING EXPENSES

The total selling expenses, general and administrative expenses are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban penjualan			Selling expenses
Gaji dan kesejahteraan	1,211,522	1,346,569	Salaries and benefits
Biaya angkut	663,368	757,197	Shipping costs
Iklan dan promosi	615,197	560,661	Advertising and promotions
Beban regional	417,357	828,771	Regional charges
Perjalanan dan pelatihan	363,242	291,133	Travelling and training
Biaya pensiun	110,951	45,240	Pension cost
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>604,053</u>	<u>554,684</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u><u>3,985,690</u></u>	<u><u>4,384,255</u></u>	
Beban umum dan administrasi			General and administrative expenses
Beban regional	2,871,697	2,641,377	Regional charges
Gaji dan kesejahteraan	1,647,019	1,855,317	Salaries and benefits
Biaya profesional	1,058,800	1,002,368	Professional fees
Beban jasa koordinasi dan administrasi	331,421	331,453	Coordination and administration service fees
Alokasi beban jasa teknologi informasi	308,237	375,298	Allocation information technology service fees
Pos dan telekomunikasi	277,573	269,090	Postage and telecommunication
Penyusutan dan amortisasi	208,190	225,057	Depreciation and amortisation
Beban pensiun	124,549	211,880	Pension cost
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>779,855</u>	<u>678,162</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u><u>7,607,341</u></u>	<u><u>7,590,002</u></u>	

25. BIAYA KEUANGAN

25. FINANCE COSTS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban bunga:			Interest expense:
Pinjaman bank	1,327,970	937,498	Bank loans
Liabilitas sewa	85,516	25,870	Lease liabilities
Selisih kurs dari beban bunga, bersih	232,050	(811,213)	Foreign exchange on interest expense, net
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>1,850</u>	<u>3,370</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u><u>1,647,386</u></u>	<u><u>155,525</u></u>	

26. LAIN-LAIN, BERSIH

26. OTHERS, NET

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
(Kerugian)/keuntungan selisih kurs, bersih	(329,865)	1,467,559	Foreign exchange (loss)/gain, net
(Kerugian)/keuntungan pelepasan aset tetap (Catatan 9)	(52,250)	9,091	(Loss)/gain on disposal of fixed assets (Note 9)
Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$ 100.000)	<u>(4,157)</u>	<u>2,570</u>	Others (each below US\$ 100,000)
	<u><u>(386,272)</u></u>	<u><u>1,479,220</u></u>	

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/51 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

27. LABA/(RUGI) PER SAHAM

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Laba/(rugi) tahun berjalan	5,727,058	(3,114,914)
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar - dasar dan dilusian	<u>410,000,000</u>	<u>410,000,000</u>
	<u>0.014</u>	<u>(0.008)</u>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak ada efek yang berpotensi menjadi saham biasa. Oleh karena itu, laba per saham dilusian sama dengan laba per saham dasar.

27. EARNINGS/(LOSS) PER SHARE

*Profit/(loss) for the year
Weighted average number of
ordinary shares outstanding -
basic and diluted*

As at 31 December 2023 and 2022, there were no existing instruments which could result in the issue of further ordinary shares. Therefore, diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share.

28. PELAPORAN SEGMENT

Pembuatan keputusan dalam operasional adalah Direksi Perusahaan. Direksi Perusahaan telah menentukan segmen operasi berdasarkan pelaporan internal Perusahaan yang digunakan untuk mengambil keputusan strategis. Perusahaan berdomisili di Indonesia dan seluruh operasi dilakukan di kantor pusat di Bogor. Seluruh aset tidak lancar Perusahaan selain aset pajak tangguhan berada di Indonesia.

Lihat Catatan 22, untuk klasifikasi penjualan berdasarkan geografi

Direksi Perusahaan menggunakan indikator kategori produk sebagai alat untuk menganalisa bisnisnya. Oleh karena itu, manajemen melaporkan segmennya berdasarkan kategori produk.

28. SEGMENT REPORTING

The operational decision maker is the Directors of the Company. The Directors of the Company have determined the operating segments based on the Company's internal report that is used to make strategic decisions. The Company is domiciled in Indonesia and all of the operations are performed in head office in Bogor. All Company's non-current assets except deferred tax assets are located in Indonesia.

See Note 22 for classification of sales based on geographical area.

The Directors of the Company use products category indicators as tools in analysing its business. Therefore, management reported its segment based on products category.

	<u>2023</u>				
	<u>Penggantian dan lain-lain/ Replacement and others</u>	<u>Peralatan asli/ Original equipment</u>	<u>Akun yang tidak dapat dialokasikan/ Unallocated accounts</u>	<u>Jumlah segmen/ Total segment</u>	
Penjualan bersih	149,738,585	21,285,259	-	171,023,844	<i>Net sales</i>
Beban pokok penjualan, penjualan dan umum dan administrasi	(120,402,409)	(21,616,695)	(20,354,598)	(162,373,702)	<i>Cost of sales, selling, general and administrative expenses</i>
Lain-lain	-	-	(2,032,328)	(2,032,328)	<i>Others</i>
Beban pajak penghasilan	-	-	(890,756)	(890,756)	<i>Income tax expense</i>
Laba tahun berjalan				<u>5,727,058</u>	<i>Profit for the year</i>
Aset segmen					<i>Segment assets</i>
Piutang usaha	10,514,305	1,656,134	-	12,170,439	<i>Trade receivables</i>
Persediaan	8,558,932	2,942,087	12,079,680	23,580,699	<i>Inventories</i>
Aset yang tidak dapat dialokasikan	-	-	77,304,184	<u>77,304,184</u>	<i>Unallocated assets</i>
Jumlah aset				<u>113,055,322</u>	<i>Total assets</i>
Liabilitas segmen					<i>Segment liabilities</i>
Liabilitas yang tidak dapat dialokasikan	-	-	62,057,332	<u>62,057,332</u>	<i>Unallocated liabilities</i>
Aset tetap					<i>Fixed assets</i>
Aset tetap yang tidak dapat dialokasikan (setelah dikurangi akumulasi penyusutan)	-	-	58,786,490	<u>58,786,490</u>	<i>Unallocated fixed assets (net of accumulated depreciation)</i>
Penambahan aset tetap yang tidak dapat dialokasikan	-	-	6,179,103	<u>6,179,103</u>	<i>Unallocated addition of fixed assets</i>
Beban penyusutan yang tidak dapat dialokasikan	-	-	(6,747,578)	<u>(6,747,578)</u>	<i>Unallocated depreciation expenses</i>

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/52 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

28. PELAPORAN SEGMENT (lanjutan)

28. SEGMENT REPORTING (continued)

	2022				
	Penggantian dan lain-lain/ Replacement and others	Peralatan asli/ Original equipment	Akun yang tidak dapat dialokasikan/ Unallocated accounts	Jumlah segmen/ Total segment	
Penjualan bersih	148,480,220	23,987,955	-	172,468,175	<i>Net sales</i>
Beban pokok penjualan, penjualan dan umum dan administrasi	(126,373,484)	(26,754,444)	(21,100,105)	(174,228,033)	<i>Cost of sales, selling, general and administrative expenses</i>
Lain-lain	-	-	1,325,138	1,325,138	<i>Others</i>
Beban pajak penghasilan	-	-	(2,680,194)	(2,680,194)	<i>Income tax expense</i>
Rugi tahun berjalan				<u>(3,114,914)</u>	<i>Loss for the year</i>
Aset segmen					Segment assets
Piutang usaha	14,673,062	2,387,200	-	17,060,262	<i>Trade receivables</i>
Persediaan	8,083,961	3,348,211	14,371,014	25,803,186	<i>Inventories</i>
Aset yang tidak dapat dialokasikan	-	-	81,527,772	<u>81,527,772</u>	<i>Unallocated assets</i>
Jumlah aset				<u>124,391,220</u>	<i>Total assets</i>
Liabilitas segmen					Segment liabilities
Liabilitas yang tidak dapat dialokasikan	-	-	79,031,263	<u>79,031,263</u>	<i>Unallocated liabilities</i>
Aset tetap					Fixed assets
Aset tetap yang tidak dapat dialokasikan (setelah dikurangi akumulasi penyusutan)	-	-	60,355,312	<u>60,355,312</u>	<i>Unallocated fixed assets (net of accumulated depreciation)</i>
Penambahan aset tetap yang tidak dapat dialokasikan	-	-	7,599,496	<u>7,599,496</u>	<i>Unallocated addition of fixed assets</i>
Beban penyusutan yang tidak dapat dialokasikan	-	-	(6,553,239)	<u>(6,553,239)</u>	<i>Unallocated depreciation expenses</i>

29. PERJANJIAN SIGNIFIKAN

Perjanjian fasilitas pinjaman bank

PT Bank BNP Paribas Indonesia ("BNPPI")

Pada tanggal 7 Februari 2020, Perusahaan menandatangani perjanjian fasilitas pinjaman berulang tanpa komitmen dengan BNPPI. Jumlah fasilitas pinjaman adalah sebesar AS\$ 10.000.000 atau setara dengan Rp 140.000.000.000, yang kemudian diamendemen menjadi AS\$ 20.000.000 atau setara dengan Rp 280.000.000.000 pada tanggal 4 September 2020. Perjanjian pinjaman ini telah diperpanjang beberapa kali dan terakhir pada tanggal 31 Agustus 2023 untuk periode satu tahun sampai dengan 31 Agustus 2024.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS

Bank loan facility agreement

PT Bank BNP Paribas Indonesia ("BNPPI")

On 7 February 2020, the Company entered into an uncommitted revolving credit facility agreement with BNPPI. Total credit facility is US\$ 10,000,000 or equivalent to Rp 140,000,000,000, which was subsequently amended to US\$ 20,000,000 or equivalent to Rp 280,000,000,000 on 4 September 2020. This loan agreement has been extended a few times and most recently on 31 August 2023 for a one-year period until 31 August 2024.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN SIGNIFIKAN (lanjutan)**Perjanjian fasilitas pinjaman bank (lanjutan)**Citibank, N.A.

Pada 23 September 2020, Perusahaan menandatangani perjanjian fasilitas pinjaman berulang tanpa komitmen dengan Citibank, N.A. Jumlah fasilitas pinjaman berdasarkan perjanjian adalah sebesar AS\$ 10.000.000 atau setara dengan Rp 145.000.000.000 dengan jangka waktu maksimum 3 bulan dan tingkat suku bunga sesuai yang ditetapkan dalam perjanjian. Perjanjian fasilitas pinjaman ini berlaku selama satu tahun sejak tanggal perjanjian dan secara otomatis diperpanjang, kecuali diakhiri oleh bank.

Perjanjian fasilitas bank garansiStandard Chartered

Pada tanggal 1 Januari 2022, Perusahaan menandatangani perjanjian fasilitas jaminan dengan Standard Chartered. Jumlah fasilitas jaminan adalah sebesar AS\$ 10.000 atau setara dengan Rp 157.310.000. Perjanjian jaminan ini telah diperpanjang pada tanggal 31 Desember 2023 untuk periode satu tahun sampai 31 Desember 2024.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)**Bank loan facility agreement (continued)**Citibank, N.A.

On 23 September 2020, the Company entered into an uncommitted revolving credit facility agreement with Citibank, N.A. Total credit facility based on agreement is US\$ 10,000,000 or equivalent to Rp 145,000,000,000 with the maximum tenor of 3 months and interest rate as stipulated in the agreement. This loan facility agreement is valid for one year from the signing date and is automatically extended, except terminated by the bank.

Bank guarantee facility agreementStandard Chartered

On 1 January 2022, the Company entered into guarantee facility agreement with Standard Chartered. Total guarantee is US\$ 10,000 or equivalent to Rp 157,310,000. This guarantee agreement has been extended on 31 December 2023 for a one-year period until 31 December 2024.

30. INFORMASI TAMBAHAN UNTUK ARUS KAS**30. SUPPLEMENTARY INFORMATION FOR CASH FLOWS**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Aktivitas investasi signifikan yang tidak mempengaruhi arus kas			Significant non-cash investing activity
Perolehan aset tetap melalui utang lain-lain	1,752,938	3,098,029	Acquisitions of fixed assets through incurrence of other payables
Perolehan aset hak guna	1,581,142	35,462	Acquisition of right-of-use assets

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Aktivitas Perusahaan mengandung berbagai macam risiko keuangan: risiko pasar (termasuk risiko nilai tukar mata uang asing, risiko tingkat bunga dan risiko harga), risiko kredit serta risiko likuiditas. Secara keseluruhan, program manajemen risiko keuangan Perusahaan terfokus pada ketidakpastian pasar keuangan dan meminimalisasi potensi kerugian yang berdampak pada kinerja keuangan Perusahaan.

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

The Company's activities expose it to a variety of financial risks: market risk (including foreign exchange currency risk, interest rate risk and price risk), credit risk and liquidity risk. The Company's overall financial risk management program focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimise potential adverse effects on the financial performance of the Company.

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**(i) Risiko pasar****Risiko nilai tukar mata uang asing**

Perusahaan terekspos risiko nilai tukar mata uang selain Dolar AS, yang terutama timbul dari aset dan kewajiban moneter yang diakui dalam mata uang yang berbeda dengan mata uang fungsional entitas yang bersangkutan.

Untuk mengelola risiko tersebut, Perusahaan secara konsisten mengalokasikan dananya di bank sesuai dengan komitmen mata uang selain Dolar AS untuk menutupi sebesar persentase tertentu dari eksposur risiko nilai tukar mata uang asing.

Aset dan kewajiban moneter bersih dalam mata uang asing disajikan pada Catatan 32.

Pada tanggal 31 Desember 2023, apabila mata uang selain Dolar AS menguat/melemah sebesar 10% terhadap Dolar AS dengan asumsi variabel lainnya tidak mengalami perubahan, maka laba setelah pajak akan naik/turun sebesar AS\$ 1.875.242 (2022: rugi setelah pajak akan turun/naik sebesar AS\$ 2.404.757), hal ini terutama diakibatkan keuntungan/kerugian selisih kurs.

Risiko tingkat bunga

Risiko tingkat suku bunga Perusahaan timbul dari pinjaman jangka pendek. Pinjaman jangka pendek dari bank yang diterbitkan dengan tingkat bunga mengambang mengekspos Perusahaan terhadap risiko arus kas tingkat suku bunga.

Pada tanggal 31 Desember 2023, jika tingkat bunga atas pinjaman yang didenominasikan dalam Rupiah lebih tinggi/rendah sebesar 1% dan variabel lainnya tidak mengalami perubahan, laba setelah pajak akan lebih rendah/tinggi sebesar AS\$ 53.235 (2022: rugi setelah pajak akan lebih tinggi/rendah sebesar AS\$ 95.098).

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**(i) Market risk****Foreign exchange currency risk**

The Company is exposed to other than US Dollar exchange currency risk, primarily arising from recognised monetary assets and liabilities that are denominated in a currency that is not the entity's functional currency.

To manage the risk, the Company places funds in banks in a consistent manner to match with its other than US Dollar currencies commitments to cover certain percentage of foreign exchange currency risk exposure.

Net monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are disclosed in Note 32.

As at 31 December 2023, if the currencies other than US Dollar had strengthened/weakened by 10% against US Dollar with all other variables held constant, profit after tax would increase/decrease by US\$ 1,875,242 (2022: loss after tax would decrease/increase by US\$ 2,404,757), arising mainly from foreign exchange gains/losses.

Interest rate risk

The Company's interest rate risk arises from short-term borrowing. Short-term borrowings from bank with floating interest rates exposes the Company to cash flow interest rate risk.

As at 31 December 2023, if interest rates on Rupiah-denominated borrowings had been 1% higher/lower with all other variables held constant, profit after tax would have been US\$ 53,235 lower/higher (2022: loss after tax would have been US\$ 95,098 higher/lower).

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**(i) Risiko pasar (lanjutan)****Risiko harga**

Perusahaan terekspos risiko harga komoditas yang berasal dari perubahan harga komoditas terutama karet. Perusahaan tidak melakukan lindung nilai terhadap risiko harga komoditas.

Manajemen berkeyakinan bahwa dampak kenaikan/penurunan harga karet terhadap fluktuasi laba Perusahaan dapat diminimalisir dengan menaikkan/ menurunkan harga jual produk Perusahaan. Pada tahun 2022, harga karet naik secara signifikan. Perusahaan menaikkan harga jual produk Perusahaan secara berkala yang mempengaruhi profitabilitas Perusahaan pada periode tertentu selama tahun berjalan.

(ii) Risiko kredit

Perusahaan memiliki risiko kredit yang terutama berasal dari kas di bank, piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain. Perusahaan mengelola risiko kredit yang terkait dengan kas di bank dengan memonitor reputasi dan *credit ratings* dari bank terkait.

Tidak terdapat risiko kredit yang signifikan atas piutang usaha dari pelanggan karena sebagian besar piutang Perusahaan merupakan piutang penjualan ekspor ke pihak berelasi. Perusahaan menerapkan pembayaran dimuka untuk penjualan lokal dari produk penggantian. Sebagian besar piutang usaha dari pihak ketiga Perusahaan terdiri dari piutang penjualan lokal produk peralatan asli kepada perusahaan pabrikan otomotif yang bereputasi baik.

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**(i) Market risk (continued)****Price risk**

The Company is exposed to commodity price risk, arising from changes in commodity prices, primarily rubber. The Company's policy is not to hedge the commodity price risk.

Management believes that effect of the increase/decrease in the rubber prices to the fluctuations of the Company's profit can be minimised by raising/lowering the selling price of the Company's products. In 2022, rubber price increased significantly. The Company increased the selling price of the products gradually which affect the profitability of the Company in certain period during the year.

(ii) Credit risk

The Company is exposed to credit risk primarily from cash in banks, trade receivables from customers and other receivables. The Company manages credit risk exposed from its cash in banks by monitoring reputation and credit ratings of the related banks.

There is no significant credit risk on trade receivables from customers as a significant portion of the Company's trade receivables comprises receivables from export sales to related parties. The Company applies advance payment for the local sales of replacement products. Most of trade receivables from third parties comprise receivables from local sales of original equipment products to reputable automotive manufacturer companies.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Kas di bank	6,079,350	9,059,067	Cash in banks
Piutang usaha	12,170,439	17,060,262	Trade receivables
Piutang lain-lain	<u>472,445</u>	<u>686,732</u>	Other receivables
	<u>18,722,234</u>	<u>26,806,061</u>	

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

(ii) **Risiko kredit** (lanjutan)

(ii) **Credit risk** (continued)

Kualitas kredit dari aset keuangan baik yang belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai dapat dinilai dengan mengacu pada peringkat kredit eksternal (jika tersedia) atau mengacu pada informasi historis mengenai tingkat gagal bayar debitur:

The credit quality of financial assets that are neither past due nor impaired can be assessed by reference to external credit ratings (if available) or to historical information about counterparty default rates:

a. Kas di bank

a. Cash in banks

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Dengan pihak yang memiliki peringkat kredit eksternal			<i>Counterparties with external credit rating</i>
Fitch			Fitch
- A+	5,937,258	8,905,437	A+ -
- AA	27,902	21,949	AA- -
- BBB-	<u>114,190</u>	<u>131,681</u>	BBB- -
	<u>6,079,350</u>	<u>9,059,067</u>	

b. Piutang usaha

b. Trade receivables

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pelanggan dengan saldo belum jatuh tempo	7,696,679	9,000,443	<i>Customers with balances not yet overdue</i>
Pelanggan dengan saldo telah jatuh tempo tetapi tidak mengalami penurunan nilai	<u>4,473,760</u>	<u>8,059,819</u>	<i>Customers with overdue balances but not impaired</i>
	<u>12,170,439</u>	<u>17,060,262</u>	

Piutang usaha yang belum jatuh tempo dan yang telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai terkait dengan sejumlah pelanggan yang tidak memiliki sejarah gagal bayar.

Trade receivables that were not yet overdue and were overdue but not impaired related to a number of customers with whom there have been no recent history of default.

(iii) **Risiko likuiditas**

(iii) **Liquidity risk**

Risiko likuiditas timbul jika Perusahaan mengalami kesulitan dalam mendapatkan sumber pendanaan. Manajemen risiko likuiditas berarti menjaga kecukupan saldo kas dan bank. Perusahaan mengelola risiko likuiditas dengan memonitor proyeksi kebutuhan likuiditas dan arus kas aktual secara terus menerus serta memonitor tanggal jatuh tempo aset dan kewajiban keuangan.

Liquidity risk arises if the Company has difficulties in obtaining financial sources. Liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and banks. The Company manages its liquidity risk by continuously monitoring forecasts of the Company's liquidity requirements and actual cash flows and the due date of financial assets and liabilities.

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/57 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

(iii) Risiko likuiditas (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan memiliki modal kerja negatif sebesar AS\$ 16.725.691 (2022: AS\$ 23.099.377). Perusahaan menerima uang muka secara berkelanjutan dari pelanggan pihak ketiga dan pihak berelasi yang akan diselesaikan dengan penjualan di masa mendatang (Catatan 6). Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan memiliki fasilitas pinjaman yang belum dipergunakan sebesar AS\$ 23.175.000 (Catatan 17 dan 29). Selain itu, Perusahaan juga memperoleh dukungan finansial dari entitas induk, The Goodyear Tire & Rubber Co. dimana entitas induk akan memastikan Perusahaan memiliki manajemen yang kompeten serta sumber daya yang memadai untuk menjalankan bisnisnya secara efisien untuk memenuhi komitmen keuangannya di tahun yang akan datang.

Perusahaan akan menjaga ketersediaan arus kas Perusahaan agar cukup untuk membiayai kebutuhan operasional Perusahaan, misalnya melalui penambahan fasilitas pendanaan. Perusahaan juga akan menerapkan proses bisnis yang lebih efisien dan efektif dalam operasional Perusahaan, termasuk inisiatif pengurangan biaya dan belanja modal.

Tabel di bawah ini menganalisis liabilitas keuangan Perusahaan yang dikelompokkan berdasarkan periode yang tersisa sampai dengan tanggal jatuh tempo kontraktual. Jumlah yang diungkapkan dalam tabel merupakan arus kas kontraktual yang tidak didiskontokan.

	Kurang dari 1 tahun/Less than 1 year	Antara 1-2 tahun/Between 1-2 years	Lebih dari 2 tahun/Over 2 years	Jumlah/ Total	
31 Desember 2023					31 December 2023
Utang usaha	33,023,321	-	-	33,023,321	Trade payables
Utang lain-lain	10,858,899	-	-	10,858,899	Other payables
Pinjaman jangka pendek	6,836,718	-	-	6,836,718	Short-term borrowings
Akrual	2,436,411	-	-	2,436,411	Accruals
Utang dividen	21,539	-	-	21,539	Dividend payables
Instrumen keuangan derivatif (kontrak berjangka valuta asing)					Derivative financial instruments (forward foreign exchange contract)
- arus kas masuk	(3,000,000)	-	-	(3,000,000)	cash inflow -
- arus kas keluar	2,996,892	-	-	2,996,892	cash outflow -
Liabilitas sewa	455,419	1,520,988	-	1,976,407	Lease liabilities
	<u>53,629,199</u>	<u>1,520,988</u>	<u>-</u>	<u>55,150,187</u>	

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

(iii) Liquidity risk (continued)

As at 31 December 2023 and 2022, the Company had negative working capital of US\$ 16,725,691 (2022: US\$ 23,099,377). The Company continuously received advances from third party and related party customers that would be settled with future sales (Note 6). As at 31 December 2023, the Company had unutilised loan facilities from the banks totaling US\$ 23,175,000 (Note 17 and 29). In addition, the Company also obtained financial support from its parent entity, The Goodyear Tire & Rubber Co. whereby the parent entity will ensure that the Company has competent management and sufficient resources to carry on its business efficiently and to fulfill its financial commitments in the forthcoming year.

The Company will maintain the availability of the Company's cash flows in order to adequately finance the Company's operational needs, i.e. through securing additional funding facilities. The Company will also implement more efficient and effective business processes within the Company's operations, including cost and capital expenditure reduction initiative.

The table below analyses the Company's financial liabilities into relevant maturity groupings based on the remaining period to the contractual maturity date. The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows.

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

(iii) Risiko likuiditas (lanjutan)

(iii) Liquidity risk (continued)

	Kurang dari 1 tahun/Less than 1 year	Antara 1-2 tahun/Between 1-2 years	Lebih dari 2 tahun/Over 2 years	Jumlah/ Total	
31 Desember 2022					31 December 2022
Utang usaha	40,645,139	-	-	40,645,139	Trade payables
Utang lain-lain	12,361,736	-	-	12,361,736	Other payables
Pinjaman jangka pendek	12,263,254	-	-	12,263,254	Short-term borrowings
Akrual	3,323,846	-	-	3,323,846	Accruals
Utang dividen	34,325	-	-	34,325	Dividend payables
Instrumen keuangan derivatif (kontrak berjangka valuta asing)					Derivative financial instruments (forward foreign exchange contract)
- arus kas masuk	(4,000,000)	-	-	(4,000,000)	cash inflow -
- arus kas keluar	3,993,983	-	-	3,993,983	cash outflow -
Liabilitas sewa	389,941	55,128	-	445,069	Lease liabilities
	<u>69,012,224</u>	<u>55,128</u>	<u>-</u>	<u>69,067,352</u>	

Pengelolaan modal

Capital management

Tujuan Perusahaan ketika mengelola modal adalah untuk mempertahankan kelangsungan usaha Perusahaan serta memaksimalkan manfaat bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

The Company's objectives when managing capital are to safeguard the Company's ability to continue as a going concern whilst seeking to maximise benefits to shareholders and other stakeholders.

Perusahaan secara aktif dan rutin menelaah dan mengelola struktur permodalan untuk memastikan struktur modal dan hasil pengembalian ke pemegang saham yang optimal, dengan mempertimbangkan kebutuhan modal masa depan dan efisiensi modal Perusahaan, profitabilitas masa sekarang dan yang akan datang, proyeksi arus kas operasi, proyeksi belanja modal dan proyeksi peluang investasi yang strategis.

The Company actively and regularly reviews and manages its capital structure to ensure optimal capital structure and shareholder returns, taking into consideration the future capital requirements and capital efficiency of the Company, prevailing and projected profitability, projected operating cash flows, projected capital expenditures and projected strategic investment opportunities.

Dalam rangka mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Perusahaan dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayarkan kepada para pemegang saham, mengeluarkan saham baru atau menjual aset.

In order to maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividends paid to shareholders, issue new shares or sell assets.

Konsisten dengan entitas lain dalam industri yang sama, Perusahaan memonitor permodalan berdasarkan rasio *gearing*. Rasio ini dihitung dengan membagi jumlah utang neto dengan jumlah modal. Utang neto dihitung dari jumlah pinjaman (termasuk pinjaman jangka pendek dan jangka panjang yang disajikan pada laporan posisi keuangan) dikurangi kas. Jumlah modal dihitung dari ekuitas seperti yang ada pada laporan posisi keuangan ditambah utang neto. Rasio *gearing* pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Consistent with others in the industry, the Company monitors capital on the basis of the gearing ratio. This ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as total borrowings (including current and non-current borrowings as shown in the statements of financial position) less cash. Total capital is calculated as equity as shown in the statements of financial position plus net debt. The gearing ratios as at 31 December 2023 and 2022 were as follows:

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/59 - Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Pengelolaan modal (lanjutan)

Capital management (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Jumlah pinjaman (Catatan 17 dan 18)	8,531,591	12,623,373	Total borrowings (Note 17 and 18)
Dikurangi: kas dan bank (Catatan 4)	<u>(6,084,950)</u>	<u>(9,064,627)</u>	Less: cash and banks (Note 4)
Utang neto	2,446,641	3,558,746	Net debt
Jumlah ekuitas	<u>50,997,990</u>	<u>45,359,957</u>	Total equity
Jumlah modal	<u>53,444,631</u>	<u>48,918,703</u>	Total capital
Rasio gearing	5%	7%	Gearing ratio

Nilai wajar instrumen keuangan

Fair values of financial instruments

Nilai tercatat aset dan liabilitas keuangan seperti kas di bank, piutang usaha, piutang lain-lain, uang jaminan, utang usaha, utang lain-lain, pinjaman jangka pendek, akrual dan utang dividen mendekati nilai wajarnya karena bersifat jangka pendek.

The carrying amount of financial assets and liabilities such as cash in banks, trade receivables, other receivables, refundable deposits, trade payables, other payables, short-term borrowings, accruals and dividend payables approximate their fair value because they are short-term in nature.

32. ASET DAN KEWAJIBAN MONETER DALAM MATA UANG SELAIN DOLAR AS

32. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN CURRENCIES OTHER THAN US DOLLAR

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian aset dan liabilitas moneter dalam mata uang selain Dolar AS adalah sebagai berikut:

As at 31 December 2023 and 2022, details of monetary assets and liabilities denominated in currencies other than US Dollar as follows:

	2023					
	<u>IDR ('000)</u>	<u>EUR</u>	<u>SGD</u>	<u>AUD</u>	<u>JPY</u>	
Aset moneter						Monetary assets
Kas dan bank	32,754,015	-	-	-	-	Cash and banks
Piutang usaha - pihak ketiga	39,581,262	-	-	-	-	Trade receivables - third parties
Piutang lain-lain - pihak ketiga	2,881,631	-	-	-	-	Other receivables - third parties
Uang jaminan	<u>2,360,004</u>	-	-	-	-	Deposits
	<u>77,576,912</u>	-	-	-	-	
Liabilitas moneter						Monetary liabilities
Utang usaha						Trade payables
- Pihak ketiga	(195,620,292)	(610,246)	(31,350)	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi	-	(4,820)	-	-	-	Related parties -
Utang lain-lain						Other payables
- Pihak ketiga	(86,508,862)	(31,554)	(19,904)	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi	(10,808,532)	-	-	-	-	Related parties -
Akrual	(37,586,261)	-	-	-	-	Accruals
Pinjaman jangka pendek	(105,000,000)	-	-	-	-	Short-term borrowings
Utang dividen	<u>(331,369)</u>	-	-	-	-	Dividend payables
	<u>(435,855,316)</u>	<u>(646,620)</u>	<u>(51,254)</u>	-	-	
Liabilitas moneter bersih	<u>(358,278,404)</u>	<u>(646,620)</u>	<u>(51,254)</u>	-	-	Net monetary liabilities
Setara AS\$	<u>(23,288,096)</u>	<u>(714,677)</u>	<u>(38,796)</u>	-	-	US\$ equivalent
Jumlah dalam AS\$, bersih	<u>(24,041,569)</u>	-	-	-	-	Total in US\$, net

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

**32. ASET DAN KEWAJIBAN MONETER DALAM
MATA UANG SELAIN DOLAR AS (lanjutan)****32. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN
CURRENCIES OTHER THAN US DOLLAR
(continued)**

	2022					
	IDR ('000)	EUR	SGD	AUD	JPY	
Aset moneter						Monetary assets
Kas dan bank	67,157,343	-	-	-	-	Cash and banks
Piutang usaha - pihak ketiga	44,162,234	-	-	-	-	Trade receivables - third parties
Piutang lain-lain - pihak ketiga	4,094,140	-	-	-	-	Other receivables - third parties
Utang jaminan	2,195,754	-	-	-	-	Deposits
	<u>117,609,471</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	
Liabilitas moneter						Monetary liabilities
Utang usaha						Trade payables
- Pihak ketiga	(226,189,343)	(810,504)	(302)	-	(4,436,801)	Third parties -
- Pihak berelasi		(729)	-	-	-	Related parties -
Utang lain-lain						Other payables
- Pihak ketiga	(89,988,937)	(147,683)	(98,600)	-	-	Third parties -
- Pihak berelasi	(10,480,404)	-	-	48,351	-	Related parties -
Akrual	(60,573,431)	(234,214)	-	-	-	Accruals
Pinjaman jangka pendek	(190,500,000)	-	-	-	-	Short-term borrowings
Utang dividend	(536,328)	-	-	-	-	Dividend payables
	<u>(578,268,443)</u>	<u>(1,193,130)</u>	<u>(98,902)</u>	<u>48,351</u>	<u>(4,436,801)</u>	
Liabilitas moneter bersih	<u>(460,658,972)</u>	<u>(1,193,130)</u>	<u>(98,902)</u>	<u>48,351</u>	<u>(4,436,801)</u>	Net monetary liabilities
Setara AS\$	<u>(29,482,174)</u>	<u>(1,273,355)</u>	<u>(73,777)</u>	<u>32,729</u>	<u>(33,643)</u>	US\$ equivalent
Jumlah dalam AS\$, bersih	<u><u>(30,830,220)</u></u>					Total in US\$, net

Apabila aset dan liabilitas dalam mata uang selain Dolar AS pada tanggal 31 Desember 2023 dijabarkan dengan menggunakan kurs tengah dari kurs jual dan kurs beli yang diterbitkan oleh Bank Indonesia pada tanggal penyelesaian laporan keuangan ini, maka liabilitas bersih dalam mata uang selain Dolar AS Perusahaan akan turun sebesar AS\$ 730.975 (2022: naik sebesar AS\$ 1.064.452).

If assets and liabilities in currencies other than US Dollar as at 31 December 2023 had been translated using the middle rates of the sell rate and buy rate issued by Bank Indonesia as at the completion date of these financial statements, the net liabilities in other currencies of the Company would have decreased by approximately US\$ 730,975 (2022: increased by approximately US\$ 1,064,452).

33. KOMITMEN DAN LIABILITAS KONTINJENSI**Komitmen****a. Perolehan aset tetap**

Jumlah komitmen untuk perolehan aset tetap pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebesar AS\$ 954.974 (2022: AS\$ 1.320.393).

b. Kontrak berjangka valuta asing

Perusahaan memiliki kontrak berjangka valuta asing dengan *Deutsche Bank* untuk membeli AS\$ 3.000.000 dengan nilai sebesar Rp 46.194.330.000 pada tanggal 10 Januari 2024 (2022: Bank of America untuk membeli AS\$ 4.000.000 dengan nilai sebesar Rp 62.784.000.000 pada tanggal 13 Januari 2023).

33. COMMITMENTS AND CONTINGENT LIABILITIES**Commitments****a. Acquisition of fixed assets**

Commitments for acquisition of fixed assets as at 31 December 2023 were US\$ 954,974 (2022: US\$ 1,320,393).

b. Forward foreign exchange contract

The Company entered into a forward foreign exchange contract with *Deutsche Bank* to buy US\$ 3,000,000 at Rp 46,194,330,000 on 10 January 2024 (2022: Bank of America to buy US\$ 4,000,000 at Rp 62,784,000,000 billion on 13 January 2023).

PT GOODYEAR INDONESIA Tbk

Halaman - 5/61 - Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022**

(Expressed in US Dollar, unless otherwise stated)

33. KOMITMEN DAN LIABILITAS KONTINJENSI
(lanjutan)

Liabilitas kontinjensi

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan tidak memiliki liabilitas kontinjensi yang signifikan.

33. COMMITMENTS AND CONTINGENT LIABILITIES
(continued)

Contingent liabilities

As at 31 December 2023 and 2022, the Company had no significant contingent liabilities.

34. REKONSILIASI UTANG BERSIH

34. NET DEBT RECONCILIATION

	Kas dan bank/ Cash and banks	Pinjaman jangka pendek/ Short-term borrowings	Liabilitas sewa pembiayaan/ Finance lease liabilities	Dana bersih/ (Utang bersih)/ Net fund/(Net debt)	
Saldo 1 Januari 2022	12,360,240	(9,415,000)	(792,412)	2,152,828	<i>Balance 1 January 2022</i>
Arus kas	(3,086,441)	(3,588,213)	396,501	(6,278,153)	<i>Cash flows</i>
Akuisisi			(35,462)	(35,462)	<i>Acquisition</i>
Penyesuaian valuta asing	<u>(209,172)</u>	<u>811,213</u>	<u>-</u>	<u>602,041</u>	<i>Foreign exchange adjustment</i>
Saldo 31 Desember 2022	<u>9,064,627</u>	<u>(12,192,000)</u>	<u>(431,373)</u>	<u>(3,558,746)</u>	<i>Balance 31 December 2022</i>
Arus kas	(2,909,466)	5,599,050	312,724	3,002,308	<i>Cash flows</i>
Akuisisi	-	-	(1,587,942)	(1,587,942)	<i>Acquisition</i>
Penyesuaian valuta asing	<u>(70,211)</u>	<u>(232,050)</u>	<u>-</u>	<u>(302,261)</u>	<i>Foreign exchange adjustment</i>
Saldo 31 Desember 2023	<u>6,084,950</u>	<u>(6,825,000)</u>	<u>(1,706,591)</u>	<u>(2,446,641)</u>	<i>Balance 31 December 2023</i>



Jl. Pemuda No.27
Bogor - 16161
Jawa Barat - Indonesia

T : +62 251 832 2071
F : +62 251 832 8088
email: corpsec_id@goodyear.com

